



**ПОСТОЯННОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ПО БЕЗОПАСНОСТИ
И СОТРУДНИЧЕСТВУ В ЕВРОПЕ**

**THE PERMANENT MISSION
OF THE RUSSIAN FEDERATION
TO THE ORGANIZATION FOR SECURITY
AND CO-OPERATION IN EUROPE**

**Выступление
Заместителя Постоянного представителя Российской Федерации
П.Р.КНЯЗЕВА
на заседании Постоянного совета ОБСЕ
23 июля 2015 года**

*В ответ на отчет Генсекретаря ОБСЕ
о наборе персонала Организации в 2014 г.*

Уважаемый господин Председатель,
Уважаемый господин Директор,

Внимательно ознакомились с представленным Вами от имени Генерального секретаря ОБСЕ отчетом, в котором освещены основные направления работы по набору персонала нашей Организации в 2014 г., а также проблемы, связанные с подбором сотрудников в исполнительные структуры ОБСЕ. С удовлетворением отмечаем хороший фактологический и аналитический уровень представленного документа.

В свою очередь хотели бы высказать ряд соображений. Прежде всего, требуется на практике воплощать ключевые принципы кадровой политики, в частности обеспечение открытого и транспарентного процесса набора сотрудников и участия всех государств-участников в исполнительных структурах ОБСЕ. Нельзя допускать ситуации, когда только некоторые страны или группы государств доминируют в Секретариате, институтах и полевых присутствиях. Поэтому важно в последующих отчетах приводить сравнительные статистические данные по всем исполнительным структурам, что позволило бы иметь полную картину о географической представленности стран-участниц.

К сожалению, вынуждены констатировать, что достойные кандидаты, выдвигаемые российской стороной, зачастую отклоняются по тем, или иным причинам. Речь идет, главным образом, о наших претендентах на различные должности в институтах и миссиях ОБСЕ, в ряде которых вообще отсутствуют представители России. В этой связи просили бы Секретариат информировать нас о причинах отклонения российских секундируемых кандидатов. Кроме того, было бы желательно регулярно сообщать заинтересованным государствам о ходе рассмотрения предложенных ими кандидатов, в частности о тех, которые попадают в так называемые «длинные» или «короткие» списки претендентов.

Важно и далее на регулярной основе заблаговременно информировать о предстоящих вакансиях в руководстве исполнительных структурах и полевых миссиях. При отборе претендентов на эти должности полагаем целесообразным в первую очередь рассматривать кандидатов, имеющих значительный опыт работы в

государственных структурах и министерствах иностранных дел. Такой подход соответствует характеру нашей Организации как межгосударственной. Надо избегать ситуаций, когда возникают искусственные препятствия для занятия некоторых должностей, в т.ч. на основании того, что претендент не владеет на высоком уровне английским языком. Кстати, применительно к ряду миссий ОБСЕ знание русского языка, наоборот, является весомым аргументом в пользу владеющего им кандидата.

Такой подход востребован и в отношении российских кандидатов в состав Специальной мониторинговой миссии ОБСЕ на Украине. Рассчитываем на объективное рассмотрение поданных нами высококвалифицированных кандидатур.

Как и коллеги в зале, в заключении хотел бы выразить признательность за ту большую работу, которую осуществляет Департамент по человеческим ресурсам в Секретариате ОБСЕ.

Благодарю за внимание.