



**ПОСТОЯННОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРИ ОБСЕ  
PERMANENT MISSION OF THE  
RUSSIAN FEDERATION TO THE OSCE**

**Выступление  
заместителя Постоянного Представителя России  
А.Ю.РУДЕНКО  
на заседании Постоянного совета ОБСЕ**

**27 июня 2013 года**

*По докладу Генерального секретаря о реализации  
политики в области найма на службу в ОБСЕ в 2012 году*

Уважаемый г-н Председатель,

Благодарим г-на Генерального секретаря за интересный и обстоятельный доклад, раскрывающий многоплановую работу Департамента людских ресурсов на данном направлении.

Хотели бы сделать несколько комментариев.

Российская Федерация придает большое значение тому, как решаются вопросы найма на службу в ОБСЕ. Политика в этой области должна основываться на Правилах о персонале ОБСЕ, призывающих среди прочего учитывать географическое многообразие нашей Организации.

Так, в докладе упоминается принцип справедливой географической сбалансированности при подборе персонала в исполнительные структуры. Однако нет полноценного анализа ситуации с его реализацией. По нашему мнению, еще немало предстоит сделать, чтобы этот принцип превратился в реальность.

Мы озабочены тем, что все это происходит на фоне зачастую гипертрофированной заботы об улучшении гендерного баланса. По-прежнему исходим из того, что он не должен идти в ущерб принципу географической сбалансированности и профессиональным качествам кандидатов.

Приветствуем шаги по заблаговременному информированию делегаций об открывающихся вакансиях, особенно в верхнем эшелоне управления, включая планы рассылки таких докладов раз в полгода.

В докладе справедливо обращается внимание на снижение эффективности системы секондмента. Предложения Секретариата, которые были недавно представлены делегациям, заслуживают серьезного изучения.

Убеждены, что любые нововведения в области найма должны взвешиваться с учетом их бюджетных последствий. В этой связи приветствуем шаги по внедрению

более эффективных и менее затратных методов работы с использованием передовой технологии.

Сохраняющееся большое количество претендентов на вакансии говорит о том, что работа в ОБСЕ остается привлекательной, особенно в условиях финансово-экономического кризиса. Массового оттока квалифицированного персонала из ОБСЕ опасаться вряд ли стоит. Это дает основания для дальнейшей оптимизации стандартных расходов на персонал.

Вызывает беспокойство сохраняющаяся высокая зависимость Организации от услуг консультантов и разного рода экспертов, работающих по специальным соглашениям (SSA). В 2012 г. было заключено свыше 3 тыс. таких соглашений. Для сравнения - штатное расписание ОБСЕ составляет около 2,5 тыс. человек. Потребность в таком количестве внешних экспертов далеко не очевидна. В совокупности с малопрозрачной системой внебюджетных взносов это может создать почву для «теневой» программной деятельности, плохо поддающейся контролю государств-участников.

Благодарю за внимание.