

# Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе Гендерное Равенство



# Почему гендерное равенство?

ОБСЕ признает важность равных прав женщин и мужчин как необходимых для содействия миру, устойчивой демократии и экономическому развитию. ОБСЕ стремится обеспечить равные возможности для женщин и мужчин и интегрировать гендерное равенство в политику и практику как в государствах-участниках, так и в самой Организации.

Благодаря местным партнерам, ОБСЕ разрабатывает и реализует проекты в регионе ОБСЕ для расширения прав и возможностей женщин и развития местного потенциала и знаний по гендерным вопросам. Он сотрудничает с властями в рассмотрении законодательства и содействии укреплению национальных механизмов

обеспечения равенства между женщинами и мужчинами. В то время как работа ОБСЕ по обеспечению гендерного равенства основывается на международно-правовой базе, 57 государств-участников ОБСЕ приняли ряд конкретных стратегий и мер в поддержку гендерного равенства.

**План действий ОБСЕ по содействию гендерному равенству** обеспечивает основу для деятельности Организации по обеспечению гендерного равенства и возлагает обязанности и задачи на Секретариат, институты и полевые операции ОБСЕ, а также на государства-участники, в том числе:

- Обеспечение того, чтобы все политики, программы и мероприятия ОБСЕ были акцентированы на гендерной проблематике;
- Предоставление сотрудникам инструментов и подготовка кадров по вопросам учета гендерной проблематики;
- Разработка профессиональной, учитывающей гендерные аспекты культуры управления

и условий труда;

- Увеличение доли женщин-руководителей на руководящих должностях;
- поддержка усилий государств-участников по достижению гендерного равенства;
- Подчеркивание и поощрение роли женщин в процессах предотвращения конфликтов и восстановления мира.

Осуществление Плана действий по поощрению гендерного равенства контролируется на ежегодной основе через отчет о ходе работы, представленный Генеральным секретарем ОБСЕ Постоянному совету.



# Основные обязательства ОБСЕ

Государства-участники приняли ряд ключевых документов и обязательств ОБСЕ, в которых излагаются цели, поставленные для достижения гендерного равенства в Организации, а также поощрение гендерного равенства в самих государствах в соответствии с международными стандартами и нормами.

**2004 г. План действий ОБСЕ по поддержке гендерного равенства.** В Плате подчеркивается важность обеспечения гендерного равенства в достижении всеобъемлющей безопасности и определении гендерной проблематики как ключевой стратегии. Решение Совета министров ОБСЕ в 2014 поручил государствам-участникам разработать добавление к обновлению Плана действий 2004 года.

**2005 г. Решение Совета министров Роль женщин в предотвращении конфликтов, регулировании кризисов и постконфликтном восстановлении** В этом решении подчеркивается важность полного и равного участия женщин во всех этапах и уровнях предотвращения, урегулирования конфликтов и миростроительства. Настоятельно призывает государства включить гендерные проблемы и вклад женщин в политику и деятельность ОБСЕ в

области безопасности и выполнить резолюцию 1325 Совета Безопасности Организации Объединенных Наций "Женщины, мир и безопасность".

**2005 и 2014 гг. Решение Совета министров о Недопущении и пресечении насилия в отношении женщин.** Признавая, что насилие в отношении женщин является постоянным во всем регионе ОБСЕ и подрывает безопасность человека, эти решения призывают государства принять меры по предотвращению насилия по признаку пола при любых обстоятельствах, в том числе во время и после вооруженных конфликтов и чрезвычайных ситуаций. Они призывают государства-участники разработать правовые рамки и партнерства, предотвращать и преследовать в судебном порядке насилие в отношении женщин, защищать жертв и собирать и анализировать данные.

**2009 г. Решение Совета министров о Участии женщин в политической и общественной жизни.** Это решение официально признает, что равное участие женщин в экономической сфере в значительной степени способствует экономическому восстановлению, устойчивому росту и созданию сплоченных обществ и имеет важное значение для

безопасности и стабильности в регионе ОБСЕ. Он призывает государства принять конкретные меры для устранения барьеров и принять меры для обеспечения равных возможностей для женщин на рынках труда.

**2011 г. Решение Совета министров о Обеспечении равенства возможностей женщин в Экономической сфере.** Это решение официально признает, что равное участие женщин в экономической сфере в значительной степени способствует экономическому восстановлению, устойчивому росту и созданию сплоченных обществ и имеет важное значение для безопасности и стабильности в регионе ОБСЕ. Он призывает государства принять конкретные меры для устранения барьеров и принять меры для обеспечения равных возможностей для женщин на рынках труда. В дополнение к этим решениям Совет министров ОБСЕ, посвященным гендерным вопросам, ряд других решений в ключевых областях работы по трем измерениям безопасности: военно-политическое, экономическое и человеческое измерение включают ссылку на План действий ОБСЕ по поддержке гендерного равенства, учет гендерной проблематики и важность равного участия женщин.

## Что такое актуализация гендерной проблематики?

актуализация Плату действий ОБСЕ по поддержке гендерного равенства: Учет гендерной проблематики - это процесс оценки последствий для женщин и мужчин любых запланированных действий, включая законодательство, политику или программы во всех областях и на всех уровнях. (...) Конечной целью является достижение гендерного равенства.

# Как мы работаем

Исполнительным структурам ОБСЕ и операциям на местах в рамках их соответствующих мандатов поручено оказывать поддержку государствам-участникам в выполнении их обязательств по обеспечению гендерного равенства.

**Отдел по гендерным вопросам** в составе Офиса Генерального секретаря ОБСЕ помогает включить гендерный вопрос в политику и программы Организации в трех измерениях. Отдел по гендерным вопросам реализует функциональные инструменты, руководящие принципы и учебные материалы по наращиванию потенциала, в помощь сотрудникам применять актуализацию гендерной проблематики в своей работе. Он также реализует тематические программы для поддержки

государств-участников и структур ОБСЕ в решении гендерных вопросов в трех измерениях, в том числе о женщинах, находящихся в конфликте, об экономическом участии женщин и борьбе с насилием по признаку пола.

ОБСЕ назначила координаторов по гендерным вопросам в каждой **полевой операции и в институте**, а также во всех департаментах Секретариата, которым поручено оказывать помощь поддержку в осуществлении Плана

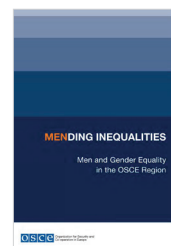
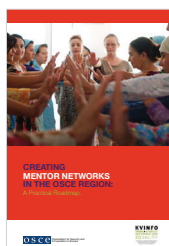
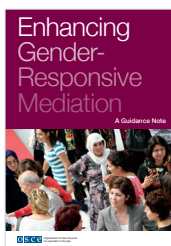
действий ОБСЕ по гендерным вопросам. Сеть этих координаторов по гендерным вопросам собирается на ежегодной основе и насчитывает около 60 сотрудников. На некоторых полевых операциях работают штатные сотрудники, которые работают в качестве сотрудников по гендерным вопросам и консультантов.

Бюро **ОБСЕ по демократическим институтам и правам человека (БДИПЧ)** оказывает поддержку участвующим государствам в содействии участия женщин в политике, выборах и в секторе безопасности; укрепление национальных механизмов улучшения положения женщин; а также в предотвращении и борьбе с насилием по признаку пола. БДИПЧ делает это путем наращивания потенциала, консультаций экспертов, законодательной поддержки.

Особое внимание уделяется укреплению лидерства женщин и созданию сетей, а также прав женщин из недопредставленных групп, в том числе общин рома и синти.

**Парламентская ассамблея** назначила Специального представителя по гендерным вопросам, в обязанности которого входит следить за гендерной ситуацией в рамках ОБСЕ, институтов и полевых операций, содействовать обсуждению гендерных вопросов в рамках ОБСЕ и Парламентской ассамблеи.

Офис Председателя ОБСЕ также назначает **Специального представителя по гендерным вопросам**, который оказывает высокопоставленную поддержку Председателю по гендерным вопросам.



Следите за нашими новостями



ОБСЕ секретариат  
Гендерная секция  
Валнерштрассе 6  
1010 Австрия, Вена

Телефон: +43 1 514 36 6927  
E-mail: [equality@osce.org](mailto:equality@osce.org)  
[www.osce.org/gender-equality](http://www.osce.org/gender-equality)