



# Создание коалиций в поддержку толерантности и недискриминации

*Практическое руководство*

**Коалиции создаются для того, чтобы организации могли многократно усилить влияние своей деятельности, работая совместно с другими.** Антисемитизм, нетерпимость и дискриминация глубоко укоренились в регионе ОБСЕ, и для противодействия этим явлениям требуются совместные усилия многих общин и организаций. Эти усилия не могут быть в сколь угодно значительной мере реализованы какой-то одной группой, действующей своими силами. Объединяя группы с разными навыками, опытом, ресурсами и связями, коалиции могут быть мощным инструментом осуществления масштабных и устойчивых перемен, ведущих к решению проблемы дискриминации.

В новом руководстве, подготовленном БДИПЧ, руководителям общин и организациям гражданского общества в регионе ОБСЕ предлагается основанный на правах человека подход и практическая основа для создания успешных коалиций, деятельность которых направлена на борьбу с дискриминацией и построение более толерантного и миролюбивого общества. Публикация содержит описание многочисленных ресурсов и примеров хорошей практики, рекомендации по учету гендерного фактора, а также поэтапные инструкции по созданию коалиции. Новое руководство может служить отправной точкой не только для организаций гражданского общества и общин, ставящих перед собой задачу создания успешных коалиций для укрепления мер реагирования на нетерпимость и дискриминацию, но и для всех членов гражданского общества, желающих создавать коалиции для достижения своих целей.

## В новом Руководстве БДИПЧ:

- представлена общая характеристика коалиции как структуры для осуществления совместных усилий и описаны некоторые общие черты, характерные для успешных коалиций;
- рассматриваются причины создания коалиций и приводятся примеры некоторых видов деятельности, осуществляемых коалициями;
- описываются шаги, которые должны быть предприняты до того, как коалиция начнет свою деятельность – прежде всего такие, как идентификация лиц, которых следует привлечь к участию в коалиции; разработка стратегий по привлечению этих участников и возможные действия в случае их отказа вступить в коалицию;
- рассматривается процесс планирования первого заседания, которое задаст правильный тон работе коалиции; позволит и мужчинам, и женщинам в равной мере участвовать в обсуждении и создаст у участников ощущение, что они полны энергии, сосредоточены и готовы к совместной работе;
- подробно описываются решения по вопросам деятельности и структуры, которые необходимо принимать коалициям, а также анализируется, как эти решения формируют и отражают ценности всей коалиции в целом;
- излагается повестка заседания коалиции, посвященного планированию ее деятельности; рассматриваются компоненты плана деятельности и предлагается альтернативный процесс планирования;
- рассматриваются шаги, которые, начиная с самых ранних этапов, могут быть предприняты для обеспечения

устойчивости коалиции и ее программ, а также для обеспечения долгосрочной пользы для общины от ее деятельности;

- предлагаются способы разрешения конфликтов, удержания членов коалиции, обеспечения и мужчинам, и женщинам возможностей для развития в качестве лидеров, а также способы решения других актуальных вопросов;
- описываются процессы и методы мониторинга результатов работы и проведения оценки того влияния, которое оказывает деятельность коалиции;
- приводятся таблицы и пошаговые инструкции, призванные максимально облегчить использование коалициями тех процессов, которые рекомендованы в Руководстве.

## Примеры действий коалиций, направленных на борьбу с дискриминацией и нетерпимостью:

- содействие принятию законов и мер в области политики, направленных на решение проблемы дискриминации и преступлений на почве ненависти;
- побуждение центральных и местных органов управления к принятию более конкретных мер по противодействию дискриминации; обеспечение подотчетности государственных органов, занимающихся этими вопросами;
- просвещение населения в школах и на мероприятиях, организованных общинами, а также при помощи коммуникационных стратегий, предусматривающих использование новых медиа и традиционных средств массовой информации;

- координация деятельности различных организаций, работающих для достижения общей цели;
- осуществление стратегических коммуникаций, помогающих изменить общественное мнение в отношении толерантности, недискриминации и тех групп населения, против которых направлены акты нетерпимости;
- работа в качестве партнеров с правоохранительными органами в целях внедрения наиболее успешной практики в области защиты уязвимых общин и точного выявления преступлений на почве ненависти и сообщения информации о них;
- мобилизация общин для осуществления скоординированных мер – например, содействие восстановлению мира и спокойствия в общине после того, как имело место преступление на почве ненависти, в частности, путем организации траурного бдения со свечами, марша или собрания как способа выразить обеспокоенность общины в отношении той группы населения, против которой было направлено это деяние;
- предоставление прямой поддержки группам населения, не имеющим достаточного доступа к услугам.



TO ADDRESS ANTI-SEMITISM

Тел.: +48 22 520 0600  
Факс: +48 22 520 0605  
Эл. почта:  
[WordsintoAction@odihr.pl](mailto:WordsintoAction@odihr.pl)  
<http://www.osce.org/project/wia>

### Дополнительная информация

Более подробную информацию о ресурсах и публикациях БДИПЧ, посвященных вопросам поощрения толерантности и недискриминации, можно найти по адресу:  
[www.osce.org/odihr/tolerance](http://www.osce.org/odihr/tolerance).

### OSCE Office for Democratic Institutions and Human Rights

ul. Miodowa 10  
00-251 Warsaw, Poland  
[wordsintoaction@odihr.pl](mailto:wordsintoaction@odihr.pl)



ОБСЕ

БДИПЧ