

СОЗДАНИЕ АГЕНТСТВА



migration.uz



Создание

2003

ГОД 12 НОЯБРЯ

Агентство по вопросам внешней трудовой миграции было создано в соответствии с Постановлением Кабинета Министров РУ № 505 от 12 ноября 2003 года

В целях совершенствования организации трудовой деятельности граждан Республики Узбекистан за рубежом и предотвращения незаконной трудовой миграции.

2

Агентство в соответствии с возложенными на него задачами:

в пределах своей компетенции ведет переговоры, осуществляет подготовку проектов и подписание межведомственных договоров, соглашений и протоколов с иностранными партнерами по вопросу выделения квот и трудоустройства граждан за рубежом;

осуществляет координацию выполнения соответствующих решений и обязательств, вытекающих из договоров, соглашений, протоколов и других документов о сотрудничестве Республики Узбекистан с зарубежными странами по вопросам трудоустройства граждан Узбекистана за рубежом;

производит учет иностранных граждан, работающих на предприятиях, в организациях и учреждениях, расположенных на территории Республики Узбекистан, на основе разрешения (подтверждения), выданного в установленном порядке;



migration.uz



ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ



migration.uz



Основные задачи агентства

- 1 Участие в разработке и реализации проектов международного сотрудничества в области трудовой миграции;
- 2 Координация трудовой деятельности граждан Республики Узбекистан за рубежом и иностранных граждан в Республике Узбекистан;
- 3 Развитие сотрудничества с зарубежными компаниями, осуществляющими найм иностранной рабочей силы;
- 4 Выдача (продление) разрешений гражданам Республики Узбекистан на осуществление трудовой деятельности за рубежом;
- 5 Выдача (продление) разрешений юридическим лицам на привлечение иностранной рабочей силы, а также подтверждений на трудовую деятельность иностранным гражданам на территории Республики Узбекистан.

3



migration.uz



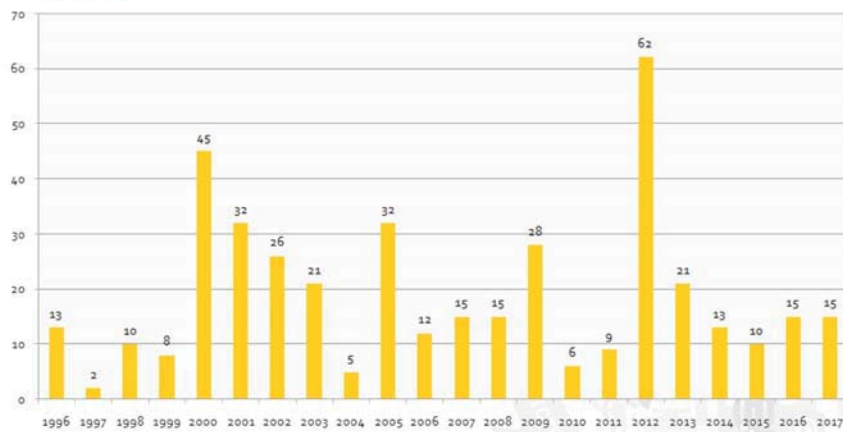
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



migration.uz



Данные по количеству подписанных контрактов и протоколов



4

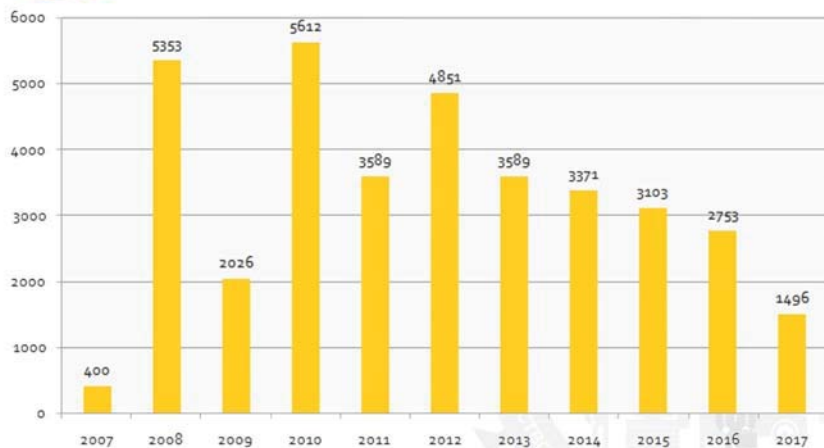
Данные с 1996 по 2017 год
включительно



migration.uz



Данные по количеству трудовых мигрантов из Узбекистана



5

Данные по включают в себя статистику по региональным бюро



migration.uz



Международные партнеры



Российская федерация

Обновлённые правовые основы взаимодействия в сфере трудовой миграции были оговорены и закреплены в ходе визита президента Республики Узбекистан 4-5 апреля 2017 года.

В данный момент действует более 5 крупных международных соглашений о временной трудовой деятельности на территории РФ для граждан Узбекистана



Япония

Сотрудничество с Республикой Япония осуществляется на основании Меморандума между Министерством труда Республики Узбекистан и Японии от 28 мая 2012г., а также Соглашения по Программе технической подготовки стажеров между Агентством по вопросам внешней трудовой миграции и Ассоциацией «Chuo Sanguo Shinko» от 26 июня 2015г.



Республика Корея

Данное сотрудничество осуществляется на основании Меморандума о взаимопонимании между Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан и Министерством занятости и труда Республики Корея, подписанного в марте 2016г.

6



migration.uz



Международные партнеры



Ассоциация по правовому содействию трудовым мигрантам
и юридическим вопросам

ЦЕНТР ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
Сайт: <http://gauctr.ru/>



ВОЛОГОДСКИЙ
ПОДШИПНИКОВЫЙ
ЗАВОД



Progres
SZKOLY DLA DOROSLYCH



TRADMA
Agencja pracy



6.1

Россия

1. Ассоциация по правовому содействию трудовым мигрантам
2. ЗАО «Вологодский подшипниковый завод» (<http://www.vbf.ru/>)
3. «Узбекская национальная культурная автономия Санкт - Петербурга «УЗБЕГИМ»
4. ООО «АСТИНТРУД»
5. Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр трудовых ресурсов» (<http://gauctr.ru/>)

Польша

1. «JP Construct»
2. «Arrow» (<http://www.arrowecs.pl/>)
3. TRADMA Sp.z.o.o. z siedziba w Lubline (<http://www.tradma.eu/ua/>),
4. «Julia» P.U.H,
5. «ProgresRozwojzawodowy» (<http://www.progresjeden.pl/>),
6. «Krismar» Sp. z.o.o., (<http://krismar.biz>)
7. «Przedsiębiorstwo ATD Sp.z.o.o.»,
8. «Przedsiębiorstwo EL-IN Sp.z.o.o.» (<http://el-in.pl/ru/>),
9. «Euro Work Center Sp.z.o.o.»(<http://eurowork.net.pl/>),

Корея

1. HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA (<https://eps.hrdkorea.or.kr/>)

Япония

1. Японская международная организация по сотрудничеству в сфере обучения (www.jitco.or.jp/)
2. Ассоциацией CHUOSANGYOSHINKO



migration.uz



ОСНОВНЫЕ АКЦЕНТЫ



migration.uz

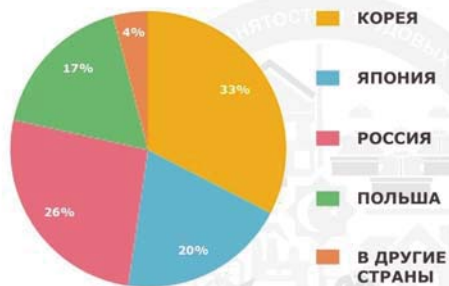


Международные и межведомственные проекты

416 КОНТРАКТОВ

В период с 1996 по 2017 год подписано не менее 416 контрактов и протоколов с иностранными партнёрами

Ведение переговоров, осуществление подготовки проектов и подписание межведомственных контрактов и протоколов с иностранными партнёрами



7

Распределение количества подписанных документов по странам мира



migration.uz



Мониторинг и контроль за деятельностью трудовых мигрантов в Узбекистане

74.355 ПОДТВЕРЖДЕНИЙ

В период с 2001 по 2017 год выдано не менее 74 355 подтверждений для иностранных партнёров

15.927 РАЗРЕШЕНИЙ

В период с 2001 по 2017 год выдано не менее 15 927 разрешений для иностранных партнёров

Учет иностранных граждан, работающих на территории Республики Узбекистан, на основе разрешения; контроль за соблюдением работодателями законодательных и нормативных актов, регламентирующих использование иностранной рабочей силы в Республике Узбекистан



8



migration.uz



Подготовка и адаптация трудовых мигрантов выезжающих из Узбекистана

39.350

ЧЕЛОВЕК

За прошедший период с 2003 года по первое полугодие 2017 года количество прошедших процесс обучения и адаптации составило примерно 39350 человек

Информирование граждан РУз, выезжающих на работу за рубеж об особенностях пребывания в стране трудоустройства, правовых аспектах заключения трудовых договоров с иностранными работодателями



9



migration.uz



Мониторинг и защита трудовых мигрантов за рубежом

МЕНЕЕ 1%

СТАЛКИВАЮТСЯ СО СЛОЖНОСТЯМИ

Согласно данным мониторинга менее 1% трудовых мигрантов сталкиваются с сложностями в процессе своей работы за рубежом.

17.035

ЧЕЛОВЕК ТРУДОУСТРОЕНО

Согласно данным мониторинга менее 1% трудовых мигрантов сталкиваются с сложностями в процессе своей работы за рубежом.

Осуществление мониторинга трудовой деятельности граждан Республики Узбекистан, работающих легально за рубежом, а также обеспечение их социальную защищенность

Согласно данным мониторинга менее 1% трудовых мигрантов сталкиваются с сложностями в процессе своей работы за рубежом. Это свидетельствует о высоком уровне адаптации и эффективности подготовительных программ

Организует трудоустройство граждан Республики Узбекистан, направленных на работу за рубеж, после их возвращения;

За прошедший период с 2003 года по первое полугодие 2017 года количество вернувшихся после работы за границей граждан РУз составило примерно 26 353 человека. Трудоустроено 17 035 человек

10



migration.uz



Международная "горячая линия" для трудовых мигрантов

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

КРУГЛОСУТОЧНОЕ ОКАЗАНИЕ ПОМОЩИ ТРУДОВЫМ МИГРАНТАМ ПО ТЕЛЕФОННОЙ СВЯЗИ

Целевое распределение запросов поступающих по телефонной связи



11



migration.uz



Международная "горячая линия" для трудовых мигрантов

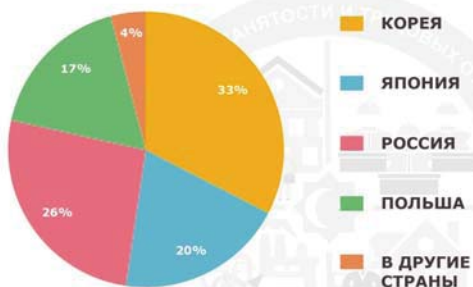
ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

КРУГЛОСУТОЧНОЕ ОКАЗАНИЕ ПОМОЩИ ТРУДОВЫМ МИГРАНТАМ ПО ТЕЛЕФОННОЙ СВЯЗИ

Распределение запросов поступающих по горячей линии по странам



12



migration.uz



ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ И АДАПТАЦИИ



migration.uz



Создание центра

В 2003 году при Агентстве по вопросам внешней трудовой миграции создан Центр предъездовой адаптации и обучения граждан, выезжающих за рубеж.



13



migration.uz



Обучение языку, культуре и нормам работы согласно запросам партнеров

Обучения языку страны выезда на уровне достаточном для бытового общения и выполнения трудовых функций; правилам техники безопасности и охраны труда на производстве, предстоящего трудоустройства



14



migration.uz



Комплексный медицинский осмотр и освидетельствование

КОМПЛЕКСНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ

Проведение комплексного медицинского освидетельствования состояния здоровья граждан, направляемых для трудоустройства за рубеж, с учётом требований зарубежных работодателей, уполномоченными медицинскими учреждениями



15



migration.uz



Профессиональное обучение в соответствии с требованиями партнеров

Если будущий трудовой мигрант желает получить обучение по конкретной профессии, то в системе Министерства занятости и трудовых отношений существуют центры обучения профессиям.



16



migration.uz



ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ НЕЛЕГАЛЬНОЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ



migration.uz



МЕРЫ, ДЛЯ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ НЕЛЕГАЛЬНОЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ:

- 1** Обеспечение информацией о возможностях и условиях трудоустройства за рубежом граждан Республики Узбекистан на постоянной основе.
- 2** Совместно с органами труда на местах, администрацией областей, городов и районов ведётся усиленная работа по профилактике и предупреждению случаев нелегальной трудовой миграции.
- 3** Министерством Иностранных Дел Республики Узбекистан, посольствами и консульствами Республики Узбекистан за рубежом осуществляется обязательная постановка на консульский учёт граждан, прибывших в иностранное государство для осуществления трудовой деятельности.

17



migration.uz



18



migration.uz



ПРОФИЛАКТИКА СПИДА



migration.uz



Профилактика СПИДА

С момента создания агентства ведётся активная работа по профилактике и предотвращению заражения вирусами ВИЧ\СПИД. В ходе обучающего курса в центре предвыездной подготовки широко освещаются способы передачи этих заболеваний, определяются "зоны и группы риска", способы предохранения от заражения, необходимость постоянного прохождения соответствующих медицинских осмотров.



ПУТЬ ЗАРАЖЕНИЯ ВИЧ - НЕЗАЩИЩЕННЫЕ КОНТАКТЫ 75%

25% ДРУГИЕ СПОСОБЫ ЗАРАЖЕНИЯ ВИЧ



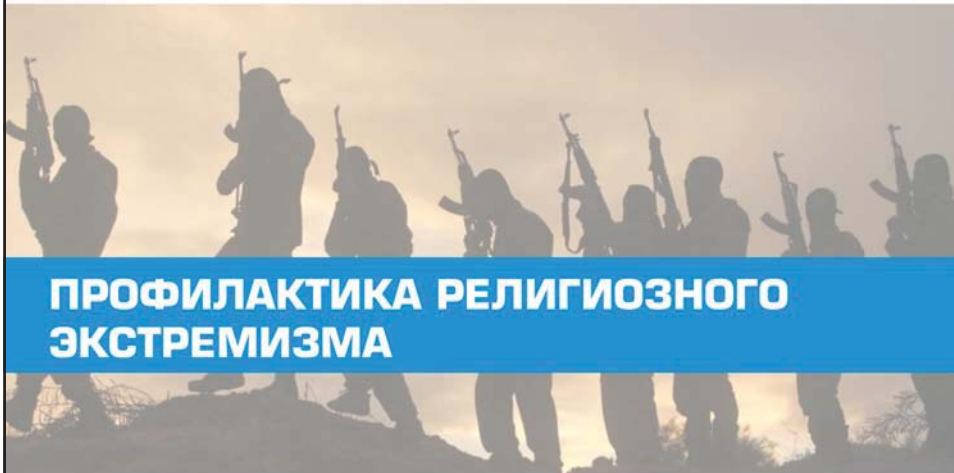
Все участники программы обучения проходят обязательное мед. обследование в ходе которого проводят анализы на обнаружения вирусов ВИЧ\СПИД.

По настоящий момент не выявлено случаев заражения мигрантов вирусами ВИЧ\СПИД

19



migration.uz



ПРОФИЛАКТИКА РЕЛИГИОЗНОГО ЭКСТРЕМИЗМА



migration.uz



Профилактика религиозного экстремизма

В последнее десятилетие этот термин употребляется все шире, под ним понимается агрессия, исходящая от религии. Однако этот термин концептуально противоречив: религия по своей сути не может нести агрессию, а если несет, то это уже не религия. Следовательно, к религии примешивается некое иное содержание, с которым и связана агрессия. Но нельзя отрицать, что этот экстремизм активно эксплуатирует отдельные доктринальные положения религии (в настоящее время идет использование исламских доктрин), – отсюда и складывается впечатление, что экстремизм такого рода является религиозным.



20



migration.uz



Профилактика религиозного экстремизма

В рамках обучения в центре предвыездной подготовки очень большое внимание уделяется профилактике религиозного экстремизма.

Разработаны многочисленные методические, публицистические и видео материалы, в задачи которых входит укрепить в сознание мигрантов следующие догмы:

- терпимость к сторонникам других взглядов (толерантность)
- невозможность разрешения идеологических конфликтов при помощи экстремизма
- отрицание экстремизма известными религиозными и идеологическими учениями
- разоблачение истинного лица и преступлений лидеров экстремистских учений

Высочайшая эффективность данной программы подтверждена годами полного отсутствия случаев обращения к экстремизму среди трудовых мигрантов прошедших обучение в центре предвыездной подготовки.

21



migration.uz



Контактная информация

АГЕНТСТВО ПО ВОПРОСАМ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

Адрес: Республика Узбекистан, г. Ташкент, Алмазарский район,
улица Камарнисо, строение 1

Тел.: (8-371) 202-33-44, 202-33-55, 202-33-66, 202-33-88, 202-33-99

Факс: (8-371) 202-44-11

Веб-сайт: www.migration.uz

Электронная почта: info@migration.uz

22



migration.uz