

29th OSCE Economic and Environmental Forum
CONCLUDING MEETING
Prague, 9-10 September 2021
Session 3

Women's economic empowerment: experience of the Republic of Azerbaijan

Doctor Elgun Safarov
vice-chairperson, United Nations CEDAW Committee

- ▶ **Every day 41,000 girls are married under the age of 18.**

WORLD PROBLEMS

- ▶ PAY GAP/GENDER SEGRAGATION IN EMPLOYMENT
- ▶ COVID 19 RESTCITIONS/LOCK DOWN
- ▶ Vertical and horizontal discrimination
- ▶ UNEMPLOYMENT
- ▶ INCREASING LEVEL OF GENDER-BASED VIOLENCE



Globally, women only make 77 cents for every dollar men earn.

THE WAGE GAP IS LARGER FOR WOMEN WITH CHILDREN

SUB-SAHARAN AFRICA

31%



WITH CHILDREN

4%



WITHOUT CHILDREN

SOUTH ASIA

35%

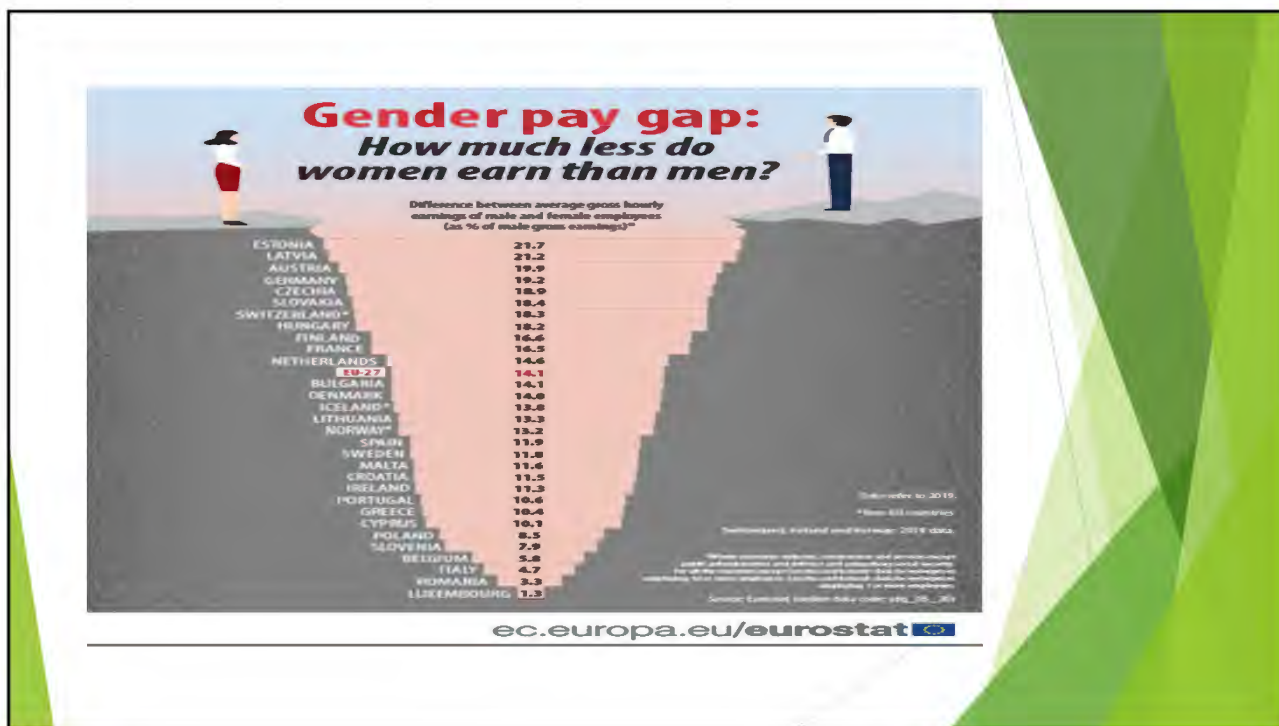


WITH CHILDREN

14%



WITHOUT CHILDREN



First modern girls school -seminaria

- ▶ 1862-ci ildə Bakıda ilk dəfə qızlar üçün təlim-tərbiyə müəssisəsinin (ilk qızlar məktəbi) əsası qoyuldu. 1874-cü ildə "Müqəddəs Nina" xeyriyyə cəmiyyətinin nəzdində fəaliyyət göstərən məktəb gimnaziya statusu aldı və Bakı qızlar gimnaziyası kimi fəaliyyətə başladı. Bakı Müqəddəs Nina qızlar gimnaziyasının axırcı XX buraxılışı, may ayı 1919-cu il.



Bütün müsəlman dünyasında
qızlar üçün ilk dünyəvi məktəb
119 il bundan qabaq Bakıda
yaradılmışdır.



H.Z.Tağıyevin rus
müsəlman qızlar məktəbi



Hanifa Melikova founder- First women
Philanthropic (charitable)
Foundations created in 1908.
Education Poverty
Fight against child marriages
Equality Representation in the public
and political life



Hənifə xanım Məlikova
və qızı Qərīb Soltan
Гəнифа ханум Мəликова
еє дoчь Гəриб Сoлтaн
Ganifa khanum Mellkova with
her daughter Garib Sultan



Liza Muhtarova
Лиза Мухтарова
Liza Muhtarova



Əfəndizadə Şəfiqə
müsəlman məktəbində dər
s keçərkən



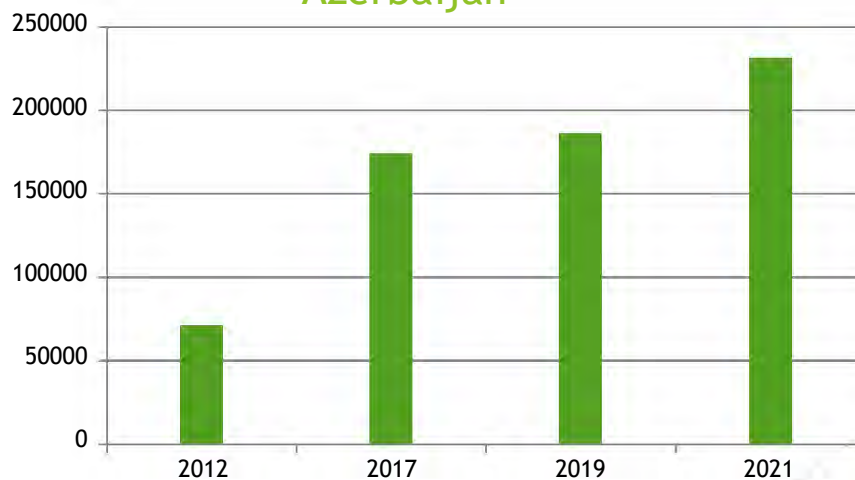
I qızlar məktəbində
dər s zamanı

10 December 1918-ci – 2 meeting of Parliament of the Azerbaijan Democratic Republic – 43-44 articles.

Support measures for the women represented in labor market:

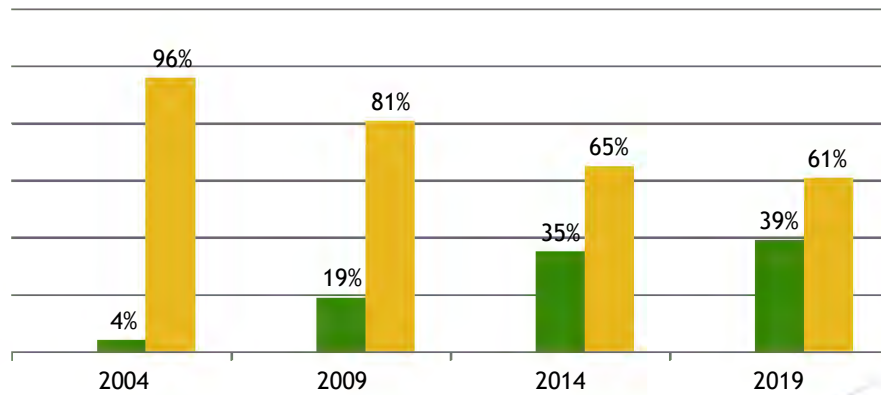
- Protect women health,
- Paid maternity leave,
- Creating childcare institutions in workplaces
- Medicine and medical rehabilitation paid by the owner of the company.
- Creating especial trainings and professional courses for women
- Increasing of the childcare institutions

Women entrepreneurship development in Azerbaijan



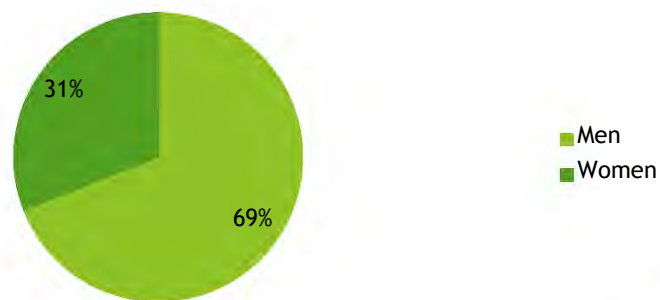
Elections/municipalities

Elected women increased from 4% till 39%



Municipalities

chairpersons





Business trainings/projects



Business trainings/projects



Curriculum on gender equality for the civil servants

İMİT-NİN "QADINLARA QARŞI İYRİ-SEÇİLİYİN BÜTÜN FÖRMLƏRİNİN LƏVY EDİLMƏSİ HAQQINDA" (CEDAW) KONVENSIYASI ÇƏRÇİVƏSİNDƏ GENDER BƏRABƏRLİYİ PRİNSİPİNİN HAYATA KEÇİRİLMƏSİ

İmamiyyətin "Qadınların İştirakçılığı" qanunvericisi qanunvericilik prosesində qadınların iştirakını artırmaq üçün tədbirlər görür. Bu prosesdə qadınların iştirakını artırmaq üçün tədbirlər görür. Bu prosesdə qadınların iştirakını artırmaq üçün tədbirlər görür. Bu prosesdə qadınların iştirakını artırmaq üçün tədbirlər görür.

Qadınların iştirakını artırmaq üçün tədbirlər görür. Bu prosesdə qadınların iştirakını artırmaq üçün tədbirlər görür. Bu prosesdə qadınların iştirakını artırmaq üçün tədbirlər görür. Bu prosesdə qadınların iştirakını artırmaq üçün tədbirlər görür.



AZƏRBAYCANDA GENDER MÜNASİBƏTLƏRİNİN DİNAMİKASI

Sən bir neçə onillik ərzində Azərbaycanla gənc bərabərliyin təyiqi təşviyatında aktarıyaçı təşkilatlar gərəkli. Riliün kışıl və qadınlar arasında hişiq bərabərliyi Əİlə Konstitusiyasında bəhrənəvi şəkildə təşkil olundu.

Azərbaycan Respublikası inson hişiq və ədalətinin təyiqi üzə "Qadınlara apqı ayı seçilişin bəhrən formalarını təyiqi edilməsi haqqında" Konvensiya da ədalət olmaqla bir sərə bəhrənəvi təyiqi rəşkilatı təşkilatı oldu. gənc bərabərliyin təyiqi və məşğət zərəkəvi ilə mübarizə üzə qəbulu qəbul edildi. Qadın hişiqə bəhrən müddətində və gənc bərabərliyi əyləməni həyətə keçirən mərkəzi üzə orqanı yaradıldı. Eyni zamanda, müvafiq müddətdə sərərdən qəbul olunmuş və rəşkilatı təşkilatı oldu. gənc bərabərliyi əyləməni həyətə keçirən mərkəzi üzə orqanı yaradıldı. Eyni zamanda, müvafiq müddətdə sərərdən qəbul olunmuş və rəşkilatı təşkilatı oldu. gənc bərabərliyi əyləməni həyətə keçirən mərkəzi üzə orqanı yaradıldı. Eyni zamanda, müvafiq müddətdə sərərdən qəbul olunmuş və rəşkilatı təşkilatı oldu.



Bununla bəli, 2016-cı ilin aprel-iyul aylarında aparılan "Azərbaycanda kişilərin gənc bərabərliyi münasibətlərinə dair Tədqiqatın (IHAGES)" nəticələri

AVROPA ŞÜARISININ GENDER BƏRABƏRLİYİ STRATEYIVASI 2018-2023

Ədalət və bəhrənəvi təyiqi əyləməni həyətə keçirən mərkəzi üzə orqanı yaradıldı. Eyni zamanda, müvafiq müddətdə sərərdən qəbul olunmuş və rəşkilatı təşkilatı oldu. gənc bərabərliyi əyləməni həyətə keçirən mərkəzi üzə orqanı yaradıldı. Eyni zamanda, müvafiq müddətdə sərərdən qəbul olunmuş və rəşkilatı təşkilatı oldu.

Avropa Şüarı Gənc bərabərliyi Strateyisi (2018-2023), Avropa Şüarı Gənc bərabərliyi Strateyisi (2018-2023), Avropa Şüarı Gənc bərabərliyi Strateyisi (2018-2023), Avropa Şüarı Gənc bərabərliyi Strateyisi (2018-2023).

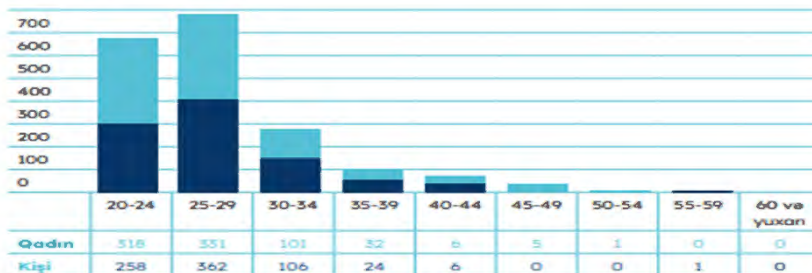
1. Qadın bəhrənəvi təyiqi əyləməni həyətə keçirən mərkəzi üzə orqanı yaradıldı. Eyni zamanda, müvafiq müddətdə sərərdən qəbul olunmuş və rəşkilatı təşkilatı oldu.

2. Qadınlar gənc bəhrənəvi təyiqi əyləməni həyətə keçirən mərkəzi üzə orqanı yaradıldı. Eyni zamanda, müvafiq müddətdə sərərdən qəbul olunmuş və rəşkilatı təşkilatı oldu.



Civil servants examination and gender equality principle

Dövlət qulluğuna qəbul üzə 2020-ci il ərzində keçirilmiş test imtahanında uğur əldə edən namizədlərin yaş və gənc bölgüsü haqqında



Civil servants system in Azerbaijan

Tutulmuş ştat vahidlərinin gender bölgüsü

- Qadın
- Kişi



Temporary special measures (Positive discrimination)

- ▶ General recommendation No. 25, on article 4, paragraph 1, of the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, on temporary special measures

CEDAW Convention, Article 4, paragraph 1

- ▶ Adoption by States parties of temporary special measures aimed at accelerating de facto equality between men and women shall not be considered discrimination as defined in the present Convention, but shall in no way entail as a consequence the maintenance of unequal or separate standards; these measures shall be discontinued when the objectives of equality of opportunity and treatment have been achieved.

Article 4, paragraph 2

- ▶ Adoption by States parties of special measures, including those measures contained in the present Convention, aimed at protecting maternity shall not be considered discriminatory.

Labour Code (article 79)

- ▶ 1. The employer shall be prohibited from terminating the employment contracts of the following individuals:
 - ▶ pregnant women and women with child under age three, *single fathers raising a child of up to 3 years of age*;
 - ▶ employees whose only income source is the enterprise where they work and who are single parents raising up children under school age;
 - ▶
 - ▶ employment contracts for individuals on vacation or on a business trip or engaged in collective bargaining may not be terminated on the basis of the grounds determined in Article 70 of this Code.

Article 91. Reduced Working Hours

- ▶ 2. The following reduced working hours per week must apply: employees up to the age of 16 - 24 hours; aged 16 to 18, category I and II disabled employees, as well as **pregnant women and women with a child under the age of one-and-a-half, and single parents raising a child of up to 3 years of age - 36 hours.**

Article 125. Pregnancy, Maternal, and Child Care Leave

- ▶ 1. Woman shall be granted pregnancy and maternity leave of 126 days, starting seventy (70) calendar days prior to childbirth and ending fifty-six (56) calendar days after childbirth. In the event of abnormal or multiple births, women shall be granted seventy days leave after childbirth.
- ▶ 2. Women working in industry shall be granted the following pregnancy and maternity leave.
 - ▶ a) 140 calendar days for normal childbirth (70 days before birth, 70 days after birth);
 - ▶ b) 156 calendar days in the event of abnormal birth (70 calendar days before birth, 86 days after birth);
 - ▶ c) 180 calendar days in the event of multiple births (70 days before birth, 110 calendar days after birth).

High tech and start up projects - Cloud Hackathon

- ▶ Women in science
- ▶ Good experience (Reyhan Camalova-alternative energy) Scientific researchers





Sustainable Development Goals 2017-2021 reports -MAPS

- ▶ Gender equality: implementation of the indicators
- ▶ <https://sustainabledevelopment.un.org/memberstates/azerbaijan>

INFORMATION



HIGH-LEVEL POLITICAL FORUM
ON SUSTAINABLE DEVELOPMENT

**AZERBAIJAN IS PART OF THE
2019 VOLUNTARY NATIONAL
REVIEW OF THE HIGH-LEVEL
POLITICAL FORUM ON
SUSTAINABLE DEVELOPMENT**

DOCUMENTS

Challenges

- ▶ Women leadership school
- ▶ Private business/women entrepreneurship
- ▶ Fight with the gender stereotypes
- ▶ High tech in Human Rights protection system



- ▶ Thank you very much for your attention
- ▶ elgunsafarov@yahoo.com