

Уважаемые коллеги.

Начиная свою речь о ситуации с трудовой миграцией в Азербайджане, прежде всего, хочу выделить ряд изменений, сделанных в законодательстве Азербайджанской Республики в данной области в период с июня 2008-го года по июль 2009-го года с целью его усовершенствования. Все эти изменения были сделаны на основании глубокого анализа миграционной ситуации в стране, в регионе и в Европе в целом, в соответствии с требованиями современности и с учётом международного опыта. Хочу особо выделить тот положительный результат, который был получен вследствие данных нововведений.

Одним из наиболее важных среди данных изменений является Указ Президента Азербайджанской Республики «О введении принципа «единого окна» в управлении миграционными процессами» от 04 марта 2009-го года. Непосредственное практическое применение этого принципа началось с 1-го июля 2009-го года. В соответствии с данным принципом, все иностранные граждане, прибывающие и уже находящиеся в Азербайджане должны обращаться в Государственную Миграционную Службу Азербайджанской Республики по вопросам пребывания в стране, временного и постоянного проживания, для получения разрешения на работу, а также по вопросам гражданства и прочим. Невозможно отрицать, что данный шаг был предпринят для создания прозрачности и облегчения прохождения иностранными гражданами соответствующих процедур. Исключение составляют лишь сотрудники дипломатических представительств иностранных государств и международных организаций, аккредитованных в Азербайджане, а также члены их семей.

Учитывая экономический рост Азербайджанской Республики, независимо от глобального финансового кризиса, продолжает расти количество иностранных граждан, прибывающих в страну. Разумеется, что правильное использование миграционных процессов может привести к конечному положительному результату. В связи с этим, наряду с усовершенствованием законодательства в данной области, Государственной Миграционной Службой проводятся мероприятия для осуществления контроля над этими процессами. Это даёт свой положительный результат, особенно в условиях глобального финансового кризиса.

Как уже было отмечено выше, следует отметить, что целенаправленная экономическая политика, проводимая руководством Азербайджанской Республики, а также рациональное и планомерное использование материальных и природных ресурсов страны позволили экономике государства не только остаться на прежнем уровне, но и продолжить свой рост. Наряду с уже имеющимися крупными международными проектами, периодически возникают и осуществляются новые. Наибольшее развитие получили нефтегазовая промышленность, строительный сектор, а также некоторые отрасли сельского хозяйства. В связи с этим Азербайджан продолжает оставаться очень привлекательным для иностранной рабочей

силы. Именно поэтому с 2010-го года в Азербайджане будет введена квота на привлечение на работу иностранных граждан. Квота будет введена по 15 различным отраслям экономики государства. На сегодняшний день уже определены основные правила определения данной квоты.

Касаясь темы интеграции мигрантов, следует отметить, что Правительством Азербайджанской Республики был утверждён порядок интеграции иностранных граждан в Азербайджане. В данном документе намечены мероприятия, которые должны оказать всестороннее содействие иностранным гражданам в интеграции в наше общество.

Подводя итоги своего выступления, хочу заявить, что все действия государственных органов Азербайджанской Республики направлены не на то, чтобы закрыть, либо ограничить приток иностранной рабочей силы в страну (что, в свою очередь, приведёт к развитию нелегальной миграции), а на целенаправленное и планомерное регулирование миграционных процессов со стороны государства на взаимовыгодных условиях.