



OSCE- Espagne ILO OIM Royaume du Maroc

**Séminaire de lancement de l'édition méditerranéenne du manuel
pour l'établissement de politiques de migration de main
d'oeuvre efficaces**

GENRE ET MIGRATION DE TRAVAIL

Houria ALAMI MCHICHI

13 décembre 2007

1- LA VISIBILITE DES MIGRANTES

- **UNE MIGRATION SILENCIEUSE**
- **UNE ACCELERATION RECENTE**
- **UNE MIGRATION IMPORTANTE**

Presque la moitié des mouvements de migration dans le monde est constituée par des femmes (évaluations de l'OIT, 2003/ OIM, 2005/ FNUAP, 2005, [Rapport de l'ONU). On parle de féminisation de la migration

- **2 modes migratoires :**

- * **regroupement familial**

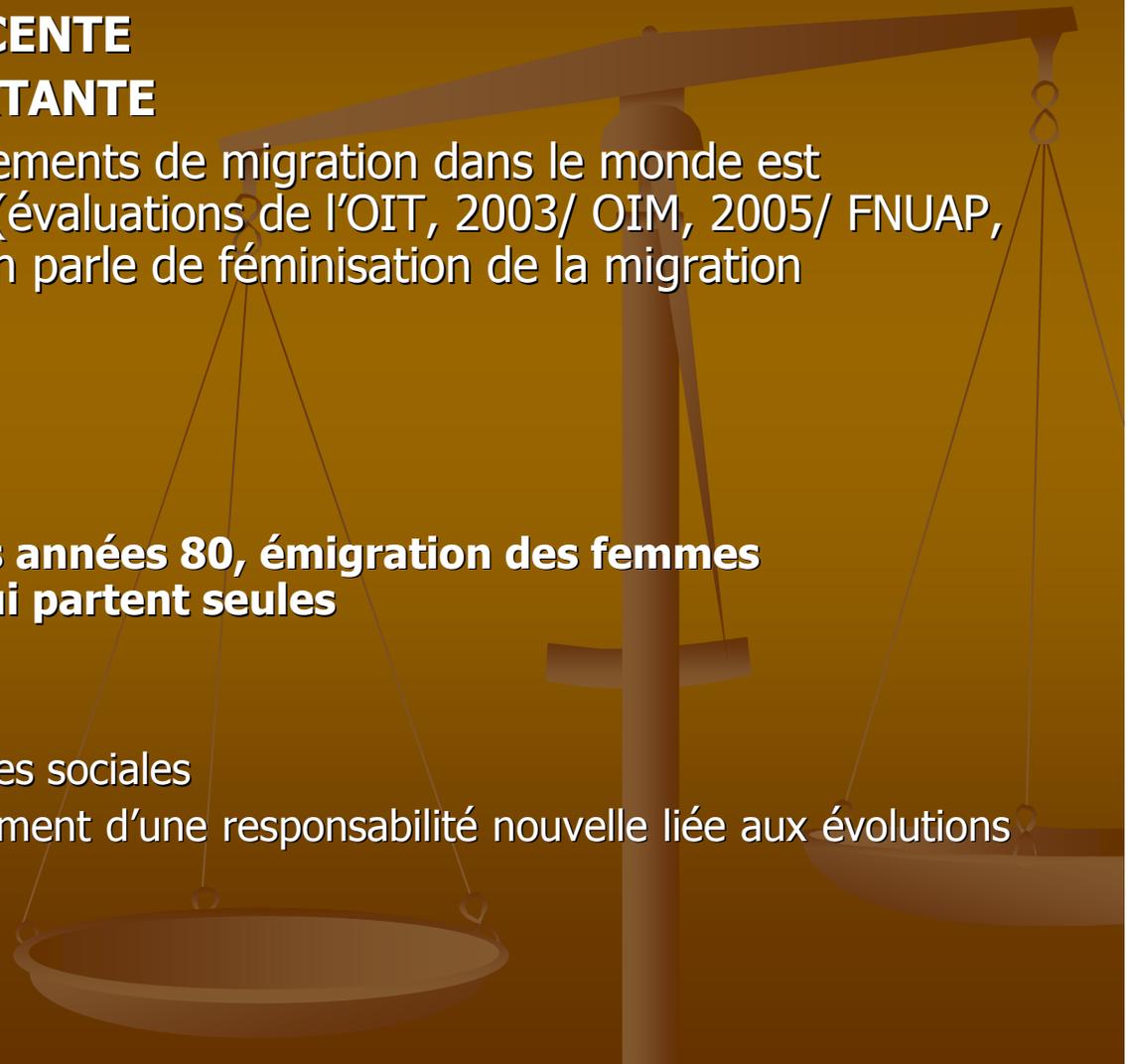
- * **parallèlement, à partir des années 80, émigration des femmes (célibataires ou mariées) qui partent seules**

pour des raisons

- * économiques et

- * parfois pour fuir les contraintes sociales

- * ou parce qu'elles ont le sentiment d'une responsabilité nouvelle liée aux évolutions du statut des femmes



2- UNE QUESTION FAIBLEMENT DOCUMENTEE

1- LA PRISE EN COMPTE INTERNATIONALE

dans les conventions et accords internationaux

- * La convention internationale de protection de tous les travailleurs migrants et des membres de leur famille
- * Les stratégies et rapports relatifs aux OMD, Objectifs du Millénaire pour le développement : une intégration limitée du genre et de la migration

par les organismes internationaux

- * le rapport du FNUAP de 2006
- * OIT
- * UNIFEM
- * OIM, groupe de travail genre (working group on gender issues)

2- LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE sur le phénomène migratoire n'a pas non plus suffisamment intégré les femmes dans l'analyse

Malgré leurs limites, les démarches récentes entreprises marquent **un tournant qualitatif indéniable** qui **restitue à l'analyse de la migration sa dimension globale qui concerne les hommes et les femmes.**

3 - SITUATIONS

- **Les situations diffèrent :**

- *** Selon la diversité des pays de résidence**

Ex : l'UE

cas des pays du Golfe où les migrants-es, hommes et femmes, achètent leur contrat de travail et se mettent en situation de dépendance par rapport au kafile qui est l'employeur.

- *** Selon le statut**

Les femmes qui émigrent seules le font souvent de manière clandestine. Ce qui les rend particulièrement vulnérables aux différents trafics mais aussi aux abus du marché du travail.

- *** Selon le niveau d'instruction et de qualification**

- De façon générale, moins instruites que les hommes, elles exercent des métiers peu valorisés et avec des salaires plus bas.

- *** Selon le statut matrimonial**

- Dans certaines situations, le statut des épouses est subordonné à celui du migrant principal et prive les femmes de certains droits

- *** Selon l'emploi**

LES EMPLOIS LES PLUS FREQUEMMENT OCCUPES PAR LES FEMMES

1- Les emplois occupés par les femmes correspondent aux fonctions classiques de ménage et de soin attribuées aux femmes, comme :

- * domestiques (à domicile), ex : les marocaines en Espagne et en Italie.
- * femmes de ménages
- * gardes d'enfants, de personnes handicapées ou âgées (activité de soins)
- * employées dans le secteur des services d'entretien (nettoyage).

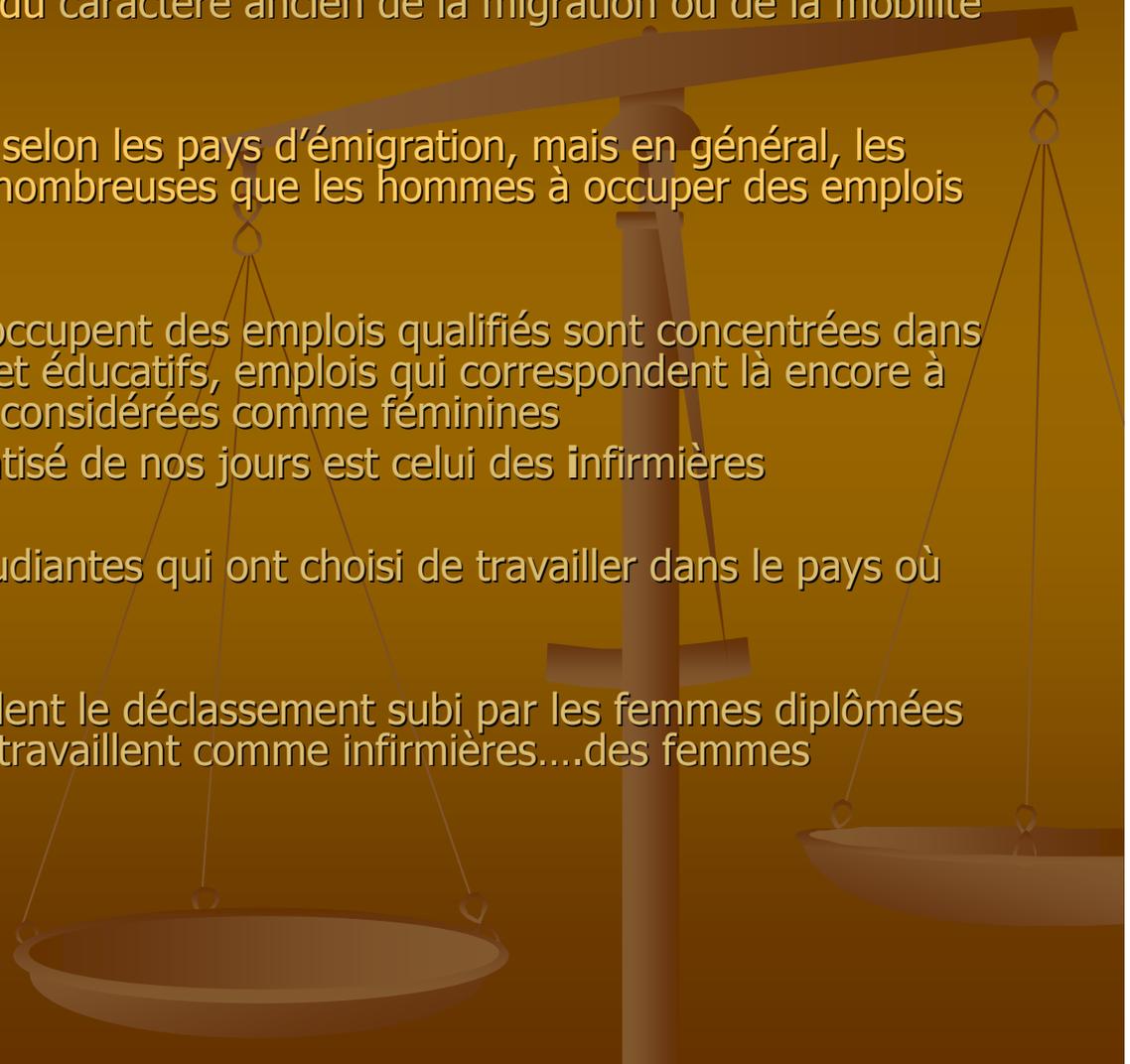
2- Elles sont aussi

- * travailleuses saisonnières pour certaines activités où leur compétence « féminines » sont appréciées (dans l'agriculture notamment...) cf. programme MEDA/ ANAPEC
- * commerçantes : petits commerces de bijoux, de produits ethniques etc. (soit dans le cadre de la résidence permanente, soit dans le cadre des migrations pendulaires) : ex : des marocaines circulant entre Melilla Ceuta-Algesiras, des tunisiennes circulant entre Sousse et Naples.
- * Ouvrières dans des usines

3- Les femmes travaillent aussi plus souvent que les hommes dans le secteur informel

LES EMPLOIS QUALIFIES

- **1-** La situation est mal connue car peu d'études ont été effectuées sur la question en termes de genre et en fonction du caractère ancien de la migration ou de la mobilité des compétences
- **2-** Les situations sont variables selon les pays d'émigration, mais en général, les femmes sont nettement moins nombreuses que les hommes à occuper des emplois qualifiés
- **3-** En général, les femmes qui occupent des emplois qualifiés sont concentrées dans les secteurs sanitaires, sociaux et éducatifs, emplois qui correspondent là encore à des activités traditionnellement considérées comme féminines
Au Maroc, le profil le plus médiatisé de nos jours est celui des infirmières
- **4-** Parmi les cadres il y a les étudiantes qui ont choisi de travailler dans le pays où elles ont fait leurs études
- **5-** Certaines informations signalent le déclassement subi par les femmes diplômées du supérieur ex : médecins qui travaillent comme infirmières....des femmes ingénieures qui font le ménage



QUELQUES CONCLUSIONS

1- Les politiques migratoires sont considérées comme neutres du point de vue du genre alors qu'elles touchent différemment les hommes et les femmes » en raison

- * de la ségrégation sexuelle des marchés du travail
- * des niveaux de compétences inégaux hommes-femmes
- * des conceptions sociales sur les rôles qui conviennent aux hommes et aux femmes dans les pays d'origine et de destination

2- Dans le secteur non qualifié (domestique et de soin), les femmes occupent le plus souvent des emplois isolés et peuvent donc courir des risques d'exploitation plus grands

3- De nombreux handicaps marquent spécifiquement les femmes qui subissent des discriminations variables selon les pays de résidence en matière de recrutement, de salaire, d'emploi, etc.