

**Совещание по вопросам рассмотрения выполнения обязательств,  
посвященное человеческому измерению 2008.  
Варшава, 29 сентября - 10 октября 2008 г.**

**2 октября 2008 г.**

**Выступление президента Алматинской Конфедерации неправительственных организаций (АКНО) «Эріптес», профессора Л.С. Ахметовой на рабочем заседании 7.**

**Терпимость и недискриминация II, включая следующее:**

- равенство возможностей для мужчин и женщин;
- выполнение Плана действий ОБСЕ по поддержке гендерного равенства;
- предупреждение насилия в отношении женщин.

Алматинская Конфедерация неправительственных организаций (АКНО) «Эріптес» представляет собой более 300 неправительственных организаций.

У меня тезисы выступления.

**1. Насилие в отношении женщин (НОЖ)**

Мы привыкли рассматривать решение этой проблемы через призму работы женских кризисных центров. Казахстан, одновременно решая вопросы организации и работы женских кризисных центров, пошел дальше. В 2005 году при содействии Акимата г. Алматы и Программы развития ООН создан Центр для мужчин «ЕрАзамат». Работает он по разным направлениям. Приоритетными являются:

- политическое продвижение женщин мужчинами-политиками, общественными деятелями, государственными служащими;
- работа с насильниками-мужчинами. Если женские центры работают, в основном, с женщинами, то мы работаем, в основном, с мужчинами, но и с женщинами также.
- решение проблем мужчин. Не секрет, что проблем у мужчин много. В Казахстане они на 11 лет в среднем живут меньше, чем женщины, имеется определенная дискриминация.

Прошу содействия ОБСЕ в обучении не только лиц, принимающих решение, но и обучения мужчин гендерному равенству, обучение смешанных групп 50 на 50 %. У нас получается, как только речь идет о женских вопросах или гендерного равенства, то присутствуют один-два мужчины, да и то, только по должности, а не по сознанию.

**2. Повышение информированности общественности по НОЖ**

В Казахстане более 150 женских и гендерных НПО. Все занимаются решением этой задачи.

Практически любые СМИ от левых до правых, красных и зеленых, охотно пишут на женские, гендерные, социальные темы.

Однако у нас имеются общие проблемы со всей Центральной Азией.

Прошу ОБСЕ помочь в создании и обучении сети журналистов, пишущих на женские и гендерные вопросы, и НОЖ в том числе. Таким образом, выявляя общие проблемы, и решая многие задачи, мы можем через опыт разных стран продвигать вопросы гендерного равенства и женского движения наших стран.

### **3. Решение вопросов гендерного равенства в Казахстане. Один из последних примеров.**

Как я уже говорила, у нас более 150 женских и гендерных НПО. 122 из них находится в Алматы. 2 недели назад мы провели Первый Алматинский Форум женских и гендерных НПО. Мы выработали рекомендации. Отправили во властные структуры, СМИ, НПО-партнерам. Отклики уже поступили.

Экономически активных женщин, как и во всем мире, нет. Бизнес-вумен известны более по PR-акциям.

Хотелось бы отметить, что из более 150 организаций, чисто гендерного толка не более десятка.

### **4. Изменение стереотипов**

Естественно, это долгий процесс, но над ним надо работать постоянно.

В Казахстане частная жизнь – это восточный вариант, а общественная жизнь – западный вариант.

Необходимо работать в этом направлении не только НПО, но и всем.

### **5. Наши планы:**

Решаем гендерные вопросы разными путями, применяя и инновационные.

В 2009 году профсоюзами планируется проведение Конгресса трудящихся женщин, где будут обсуждаться вопросы:

- право на труд;
- охрана труда;
- право на отдых;
- пенсионное право;
- право на материнство;
- семья и дети;
- насилие в отношении женщин;
- здоровье девочки, девушки, женщины.

### **6. Политическая жизнь женщины**

В канун председательства Казахстана в ОБСЕ государственными органами и неправительственным сектором в партнерстве решаются и эти проблемы, хотя и чрезвычайно трудно их решать.

Мы будем убеждать партии включать в список кандидатов на выборы через одного фамилии активных женщин, как это делается в Швеции.

В настоящее время у нас 52, 8 % женщин в Казахстане. В выборных структурах они занимают чуть меньше 20% от общего числа. Над этим надо работать всему гражданскому обществу и властным структурам.

### **7. Предложение к ОБСЕ.**

По этому вопросу я – 16 выступающая. И менее одной трети среди выступающих - мужчины. На других заседаниях большая часть выступающих – мужчины. Значит, им неинтересны эти вопросы? Предлагаю ОБСЕ создать сеть мужчин-гендеристов, которые смогут через свою призму взглядов решать гендерные и женские темы в ОБСЕ и в других организациях. На примере молодежных организаций «Равный - равному», пусть мужчина-политик объяснит мужчине-политику преимущества гендерного равенства, мужчина-бизнесмен – мужчине-бизнесмену. Тогда у нас будет действительное продвижение гендерного равенства и решение женских вопросов.

Благодарю за внимание.