
Presidencia: Lituania

REUNIÓN EXTRAORDINARIA DEL CONSEJO PERMANENTE (895ª sesión plenaria)

1. Fecha: Jueves, 22 de diciembre de 2011

Apertura: 10.20 horas

Clausura: 12.05 horas

2. Presidente: Embajador R. Norkus

3. Temas examinados – Declaraciones – Decisiones/Documentos adoptados:

Punto 1 del orden del día: DECISIÓN RELATIVA A LAS ESCALAS DE
CUOTAS PARA 2012

Presidente

Decisión: El Consejo Permanente adoptó la Decisión N° 1027 (PC.DEC/1027) relativa a las Escalas de Cuotas para 2012. El texto de la Decisión se adjunta al presente diario.

Estados Unidos de América (declaración interpretativa, véase texto agregado de la decisión), Irlanda (Anexo 1)

Punto 2 del orden del día: DECISIÓN RELATIVA A LA APROBACIÓN DEL
PRESUPUESTO UNIFICADO PARA 2012

Presidente

Decisión: El Consejo Permanente adoptó la Decisión N° 1028 (PC.DEC/1028) relativa a la aprobación del Presupuesto Unificado para 2012. El texto de la Decisión se adjunta al presente diario.

Polonia-Unión Europea (con la conformidad de Croacia, país de próxima adhesión; de la ex República Yugoslava de Macedonia, Islandia y Montenegro, países candidatos; de Albania, Bosnia y Herzegovina y Serbia,

países candidatos potenciales que forman parte del Proceso de Asociación y Estabilización; así como de Moldova) (declaración interpretativa, véase texto agregado 1 de la decisión), Estados Unidos de América (declaración interpretativa, véase texto agregado 2 de la decisión), Francia (también en nombre de la Federación de Rusia y de los Estados Unidos de América) (declaración interpretativa, véase texto agregado 3 de la decisión), Noruega (también en nombre de Suiza) (PC.DEL/1214/11 OSCE+), Armenia (declaración interpretativa, véase texto agregado 4 de la decisión), Azerbaiyán (declaración interpretativa, véase texto agregado 5 de la decisión), Irlanda (Anexo 2), Presidente

Punto 3 del orden del día: DECISIÓN RELATIVA AL CURSO PRÁCTICO DE LA PRESIDENCIA 2012 SOBRE EL FOMENTO DE LA SEGURIDAD MEDIANTE UN ENFOQUE INTEGRAL DEL DESARROLLO EN LAS ZONAS FRONTERIZAS – UN PROGRAMA DE FOMENTO DE CAPACIDADES BASADO EN LA EXPERIENCIA TAILANDESA

Presidente

Decisión: El Consejo Permanente adoptó la Decisión N° 1003/Rev.1 (PC.DEC/1003/Rev.1) relativa al Curso práctico de la Presidencia 2012 sobre el fomento de la seguridad mediante un enfoque integral del desarrollo en las zonas fronterizas – Un programa de fomento de capacidades basado en la experiencia tailandesa. El texto de la Decisión se adjunta al presente diario.

Punto 4 del orden del día: EXAMEN DE CUESTIONES DE ACTUALIDAD

- a) *Incidentes acaecidos en la parte occidental de Kazajstán, 16 de diciembre de 2011:* Kazajstán (PC.DEL/1220/11), Presidente, Polonia-Unión Europea (con la conformidad de Croacia, país de próxima adhesión; de la ex República Yugoslava de Macedonia, Islandia y Montenegro, países candidatos; de Albania, Bosnia y Herzegovina y Serbia, países candidatos potenciales que forman parte del Proceso de Asociación y Estabilización; de Liechtenstein y Noruega, países de la Asociación Europea de Libre Comercio y miembros del Espacio Económico Europeo; así como de Moldova y San Marino) (PC.DEL/1216/11), Estados Unidos de América (PC.DEL/1212/11), Turquía, Belarús (PC.DEL/1221/11), Federación de Rusia (PC.DEL/1228/11)
- b) *Fallecimiento del periodista Sr. K. Kamalov en Daguestán (Federación de Rusia):* Polonia-Unión Europea (con la conformidad de Croacia, país de próxima adhesión; de la ex República Yugoslava de Macedonia, Islandia y Montenegro, países candidatos; de Albania, Bosnia y Herzegovina y Serbia, países candidatos potenciales que forman parte del Proceso de Asociación y Estabilización; de Noruega, país de la Asociación Europea de Libre Comercio y miembro del Espacio Económico Europeo; así como de Georgia y San Marino) (PC.DEL/1217/11), Estados Unidos de América (PC.DEL/1210/11), Belarús (PC.DEL/1222/11), Federación de Rusia (PC.DEL/1226/11)

- c) *Situación en Belarús*: Polonia-Unión Europea (con la conformidad de Croacia, país de próxima adhesión; de la ex República Yugoslava de Macedonia, Islandia y Montenegro, países candidatos; de Albania, Bosnia y Herzegovina y Serbia, países candidatos potenciales que forman parte del Proceso de Asociación y Estabilización; así como de Liechtenstein y Noruega, países de la Asociación Europea de Libre Comercio y miembros del Espacio Económico Europeo) (PC.DEL/1218/11), Estados Unidos de América (PC.DEL/1213/11), Federación de Rusia (PC.DEL/1227/11), Belarús (PC.DEL/1223/11)
- d) *Estado de derecho en Kirguistán*: Estados Unidos de América (PC.DEL/1211/11), Polonia-Unión Europea, Kirguistán (PC.DEL/1225/11)

Punto 5 del orden del día: OTROS ASUNTOS

- a) *Cuestiones de organización de actividades de seguimiento relacionadas con la Cumbre de Astana de 2010*: Kazajstán
- b) *Nombramiento del Representante Personal de la Presidencia en Ejercicio para la lucha contra el racismo, la xenofobia y la discriminación, que se ocupa también de la intolerancia y la discriminación contra cristianos y miembros de otras religiones; del Representante Personal para la lucha contra el antisemitismo; y del Representante Personal para la lucha contra la intolerancia y la discriminación contra los musulmanes*: Irlanda (PC.DEL/1219/11)
- c) *Consultas oficiosas sin límite de tiempo entre el Secretario General y representantes de Estados participantes*: Secretario General
- d) *Cuestiones de organización relativas a la próxima reunión del Consejo Permanente*: Presidente

4. Próxima sesión:

Jueves, 29 de diciembre de 2011, a las 10.00 horas, en la Neuer Saal



**Organización para la Seguridad y la Cooperación en Europa
Consejo Permanente**

PC.JOUR/895
22 December 2011
Annex 1

SPANISH
Original: ENGLISH

895ª sesión plenaria

Diario CP N° 895, punto 1 del orden del día

DECLARACIÓN DE LA DELEGACIÓN DE IRLANDA

Estimado Señor Presidente:

La Presidencia irlandesa entrante de la OSCE desea agradecer a todas las delegaciones su contribución al logro de un acuerdo sobre las Escalas de Cuotas para 2012. También le damos las gracias a usted, Señor Presidente, y a su equipo, en particular a Andrius Kalindra, por los incansables esfuerzos realizados para asesorarnos y ayudarnos a mantener el interés de las delegaciones en los debates sobre las escalas a lo largo de los últimos meses. Asimismo queremos agradecer la ardua labor realizada por las Presidencias del presente año del Grupo de Trabajo sobre las Escalas. Todos ellos han preparado el terreno para que se llegara a un acuerdo sobre las Escalas de Cuotas para 2012. Irlanda habría preferido alcanzar un acuerdo sobre la idea inicial de definir escalas de cuotas para un período de tres años, pero eso no ha sido posible.

Acogemos con agrado la decisión que, unida al Presupuesto Unificado, coloca las finanzas de la OSCE en una situación estable para 2012. Subrayamos nuestra voluntad de proseguir la labor del CAGF de revisar las escalas actuales, por conducto del Grupo de Trabajo informal. También tomamos nota de que los criterios para fijar futuras escalas, que figuran en la decisión, contienen elementos tanto cualitativos como cuantitativos, y que esos elementos seguirán evolucionando, al igual que lo han ido haciendo desde que la OSCE los introdujo. Tenemos que intentar hacer operativos, en la medida de lo posible, los criterios actuales para lograr que las Escalas de Cuotas alcancen el consenso.

Señor Presidente le ruego que adjunte la presente declaración al diario de hoy.

895ª sesión plenaria

Diario CP N° 895, punto 2 del orden del día

DECLARACIÓN DE LA DELEGACIÓN DE IRLANDA

Gracias, Señor Presidente.

La Presidencia irlandesa entrante de la OSCE quiere dar las gracias a todas las delegaciones por haber contribuido al objetivo de lograr a tiempo un acuerdo sobre el Presupuesto Unificado para 2012. Asimismo, queremos dar las gracias al Secretario General y a su dedicado personal, especialmente a los Directores de Gestión y Finanzas y de Recursos Humanos, y a sus equipos. Sin ellos, la oportuna adopción del Presupuesto para 2012 no habría sido posible. También queremos agradecerle a usted, Señor Presidente, y a su equipo, en especial a Andrius Kalindra, los incansables esfuerzos realizados para asesorarnos y ayudarnos a mantener el interés de las delegaciones en los debates presupuestarios a lo largo de los dos últimos meses. Muchas gracias también a nuestros socios kazakos de la Troika que nos han respaldado y ayudado en esa tarea.

Al igual que anteriores Presidencias, Irlanda, con la ayuda de numerosas delegaciones, tenía que desarrollar, proponer y negociar el acuerdo sobre un delicado equilibrio en el conjunto del presupuesto final. Tomamos nota con gratitud de que todos los Estados participantes han hecho gala de la flexibilidad necesaria para llegar a tiempo a un acuerdo.

La decisión relativa al proyecto incluye los principales elementos de la labor del CAGF para el año 2012. No obstante, dada la variedad de cuestiones a las que nos enfrentamos en los sectores relacionados con la gestión y las finanzas, Irlanda estima que es necesario complementar algunas de las ideas que figuran en el texto de la decisión sobre el presupuesto con algunas reflexiones.

Como ya hemos declarado anteriormente, la Presidencia entrante intentará facilitar que todos los Estados participantes de la OSCE se involucren de forma positiva en la tarea de hacer frente a los importantes retos con que se enfrenta la Organización. Un reto clave para la OSCE es traducir los compromisos políticos en estrategias programáticas efectivas. A ese respecto, los Estados participantes deben asegurarse de que proporcionan a la Organización los recursos humanos y financieros que precisa. La Presidencia entrante tiene gran interés en seguir estudiando esa cuestión con los Estados participantes. Además, como ya han dicho numerosos Estados participantes durante los debates presupuestarios, la Organización tiene que hallar formas y medios que ayuden a establecer prioridades en las actividades

programáticas. Los Estados participantes son conscientes de que la Organización ha elaborado un marco para desarrollar y debatir la planificación programática y presupuestaria. Sin embargo, un reto clave para la OSCE es traducir los compromisos políticos en estrategias programáticas efectivas. La Presidencia entrante tiene gran interés en seguir estudiando esa cuestión con los Estados participantes.

El mantenimiento de las capacidades operacionales de las operaciones sobre el terreno es una prioridad de primer orden para la Presidencia entrante. A ese respecto, la lista abierta de proyectos que han de financiarse y ejecutarse con cargo al Presupuesto Unificado para 2012 debe ser actualizada y distribuida a los Estados participantes. Esa lista puede ser complementada por los gestores de fondos en el marco de sus respectivos fondos, según proceda, durante 2012, y posteriormente actualizarse y distribuirse de nuevo en el transcurso del año.

Estimado Señor Presidente

La propuesta de presupuesto para 2012 presentada por el Representante Personal para el conflicto que es objeto de la Conferencia de Minsk de la OSCE, preveía un incremento de los recursos financieros para crear capacidades relacionadas con las tareas sobre el mecanismo de investigación. La Presidencia entrante tomó nota del firme apoyo prestado a esa propuesta por los Estados participantes. La Presidencia irlandesa entrante es consciente de que es posible que pronto se llegue a un acuerdo sobre la aplicación de un mecanismo de investigación en el contexto de la labor de los Copresidentes del Grupo de Minsk. Con sujeción a que se llegue a un acuerdo acerca de la aplicación del mecanismo, la Presidencia irlandesa hará prontos y urgentes esfuerzos para asegurar que los Estados participantes lleguen a un acuerdo sobre una financiación adicional de la OSCE que permita poner en marcha dicho mecanismo.

La Presidencia entrante comparte la opinión de muchos Estados participantes acerca de la necesidad de seguir mejorando la evaluación de programas y la labor de fijar límites en el marco de la OSCE, particularmente en un momento de graves restricciones financieras. Nuestro objetivo debe ser reducir al mínimo las repeticiones y mejorar la atención que se presta a los debates sobre el presupuesto por programas, fortalecer la planificación plurianual y el establecimiento de prioridades, y reforzar el vínculo entre la evaluación del rendimiento y la planificación.

Hemos escuchado con gran atención lo que los Estados participantes han dicho esta mañana. Puesto que los cambios presupuestarios repercuten en la planificación programática a medio plazo, la planificación de los recursos humanos y financieros requiere un enfoque de planificación estratégico así como una orientación de los Estados participantes en las primeras fases del ciclo presupuestario. A ese respecto, el hecho de volver a incluir los requisitos de recursos indicativos a nivel de programas para el documento del esbozo de Programa, complementado con información sobre tendencias y cambios programáticos, puede ser un primer avance. Además, los análisis comparativos de los Fondos para algunas cuestiones escogidas a todos los niveles brindarían a los Estados participantes la oportunidad de estudiar algunas de las tendencias importantes a medio plazo mucho antes de las negociaciones presupuestarias.

Señor Presidente, le ruego que adjunte la presente declaración al diario de hoy.

895ª sesión plenaria

Diario CP N° 895, punto 1 del orden del día

DECISIÓN N° 1027
ESCALAS DE CUOTAS PARA 2012

El Consejo Permanente,

Recordando su Decisión N° 980, de 23 de diciembre de 2010, relativa a las Escalas de Cuotas para 2011,

Tomando nota del informe de la Presidencia al Consejo Permanente acerca de la aplicación de la Decisión del Consejo Permanente relativa a las escalas de cuotas para 2011 (CIO.GAL/134/11),

Reconociendo la labor realizada por el Grupo de Trabajo informal sobre Escalas de Cuotas para conseguir un consenso acerca de una Escala Unificada de Cuotas tal como se presentó en el informe de la Presidencia del Grupo de Trabajo informal sobre la Escala Unificada de Cuotas (PC.ACMF/3/11),

1. Aprueba las escalas de cuotas normales y para operaciones sobre el terreno que figuran en el anexo, aplicables desde el 1 de enero de 2012 hasta el 31 de diciembre de 2012;
2. Reitera que está dispuesto a que prosiga la labor del Comité Asesor en asuntos de Gestión y Financieros (CAGF), a través del Grupo de Trabajo informal, a fin de revisar las escalas de cuotas en vigor, entre otras cosas con el objetivo de llegar a un acuerdo acerca de una Escala Unificada de Cuotas e informar al Consejo Permanente sobre sus resultados preliminares el 1 de junio de 2012 a más tardar;
3. Decide que las futuras escalas de cuotas se fijen de conformidad con los siguientes criterios:
 - Aplicación gradual del principio de la capacidad de pago, sobre la base de los criterios de las Naciones Unidas en materia de cuotas;
 - Naturaleza política de la Organización;
 - Nivel máximo revisado de la escala para operaciones sobre el terreno respecto de la cuota de todo Estado participante;

- Nivel mínimo para la cuota de todo Estado participante;
- Revisión de las escalas cada tres años, sobre la base de los criterios antedichos y de las cifras actualizadas del INB que apliquen entonces las Naciones Unidas.

ESCALAS DE CUOTAS PARA 2012

Estado participante	Escala porcentual normal para 2012	Escala porcentual para las operaciones sobre el terreno para 2012
Albania	0,125	0,020
Alemania	9,350	12,060
Estados Unidos de América	11,500	14,000
Andorra	0,125	0,020
Armenia	0,050	0,020
Austria	2,510	2,160
Azerbaiyán	0,050	0,020
Belarús	0,280	0,040
Bélgica	3,240	3,420
Bosnia y Herzegovina	0,125	0,020
Bulgaria	0,550	0,050
Canadá	5,530	5,340
Chipre	0,190	0,110
Croacia	0,190	0,110
Dinamarca	2,100	2,050
España	4,580	5,000
Estonia	0,190	0,020
Finlandia	1,850	1,980
Francia	9,350	11,090
Georgia	0,050	0,020
Reino Unido	9,350	11,090
Grecia	0,980	0,730
Hungría	0,600	0,380
Irlanda	0,750	0,790
Islandia	0,190	0,090
Italia	9,350	11,090
Kazajstán	0,360	0,060
Kirguistán	0,050	0,020
Letonia	0,190	0,025
la ex República Yugoslava de Macedonia	0,125	0,020
Liechtenstein	0,125	0,020

ESCALAS DE CUOTAS PARA 2011 (continuación)

Estado participante	Escala porcentual normal para 2012	Escala porcentual para las operaciones sobre el terreno para 2012
Lituania	0,190	0,025
Luxemburgo	0,470	0,250
Malta	0,125	0,025
Moldova	0,050	0,020
Mónaco	0,125	0,020
Montenegro	0,050	0,020
Noruega	2,050	2,070
Uzbekistán	0,350	0,050
Países Bajos	4,360	3,570
Polonia	1,350	1,050
Portugal	0,980	0,560
Rumania	0,600	0,120
Federación de Rusia	6,000	2,500
San Marino	0,125	0,020
Santa Sede	0,125	0,020
Serbia	0,140	0,020
Eslovaquia	0,280	0,150
Eslovenia	0,220	0,175
Suecia	3,240	3,410
Suiza	2,810	2,720
Tayikistán	0,050	0,020
República Checa	0,570	0,420
Turkmenistán	0,050	0,020
Turquía	1,010	0,750
Ucrania	0,680	0,140
Total	100,005	100,010

PC.DEC/1027
22 December 2011
Attachment

SPANISH
Original: ENGLISH

**DECLARACIÓN INTERPRETATIVA
CON ARREGLO AL PÁRRAFO IV.1 A) 6 DEL
REGLAMENTO DE LA ORGANIZACIÓN PARA LA
SEGURIDAD Y LA COOPERACIÓN EN EUROPA**

Efectuada por la Delegación de los Estados Unidos de América:

“Los Estados Unidos de América desean hacer una declaración interpretativa con arreglo al párrafo 79 (Capítulo 6) de las Recomendaciones Finales de las Consultas de Helsinki.

Queremos dar las gracias a la Presidencia en Ejercicio lituana y a las Presidencias irlandesa y lituana del CAGF en 2011, así como a los presidentes serbio y de los Países Bajos del Grupo de Trabajo informal sobre Escalas de Cuotas por los esfuerzos realizados en relación con las escalas de cuotas de la OSCE para el presente año. Creemos que esa prórroga, basada en la última revisión de las escalas efectuada en 2005, contribuye a que la Organización tenga una situación financiera estable.

El contar con esas escalas, unido a la oportuna aprobación del presupuesto para 2012, asegura que desde el mismo mes de enero ya podemos centrarnos en llevar a cabo las tareas esenciales de la OSCE.

En esas escalas, observamos que los Estados Unidos siguen siendo el mayor contribuyente de la Organización. Nuestra voluntad de aportar esa considerable contribución atestigüa la importancia que otorgamos a la OSCE y a su amplio enfoque para promover la seguridad en las tres dimensiones.

Al sumarse al consenso sobre la prórroga de las escalas, los Estados Unidos no han asumido ningún compromiso respecto de futuros incrementos en su contribución. No obstante, la Decisión N° 408 del Consejo Permanente, adoptada en 2001, estableció un techo del 14 por ciento para la escala de las operaciones sobre el terreno (Viena). La lógica que subyace tras ese techo sigue siendo válida y no vemos ninguna razón para cambiarla. Tenemos la intención de participar en futuros debates, sobre esa base. Además, seguimos opinando que todos los criterios que se apliquen a los futuros debates sobre las escalas seguirán siendo igualmente importantes.

Los Estados Unidos solicitan que la presente declaración se adjunte al diario de hoy.

Gracias, Señor Presidente.”

895ª sesión plenaria

Diario CP N° 895, punto 2 del orden del día

DECISIÓN N° 1028
APROBACIÓN DEL PRESUPUESTO UNIFICADO PARA 2012

El Consejo Permanente,

I. Actuando de conformidad con las disposiciones pertinentes del Reglamento Financiero y con su Decisión N° 553, de 27 de junio de 2003,

1. Aprueba el Presupuesto Unificado para 2012 que figura en el Anexo I;
2. Aprueba la Plantilla que figura en el Anexo II;

II. Recordando las decisiones pertinentes del Consejo Ministerial, entre otras, la N° 18/06 sobre el fortalecimiento adicional de la eficiencia de los órganos ejecutivos de la OSCE y la N° 19/06 sobre el fortalecimiento de la eficiencia de la OSCE,

Teniendo en cuenta la Decisión N° 705 del Consejo Permanente, de 1 de diciembre de 2005, relativa al Régimen Común de Gestión, y esforzándose por contribuir a reforzar la eficiencia, efectividad y transparencia de la Organización,

Reconociendo los progresos alcanzados en 2011 por el Grupo de Trabajo informal sobre el Reglamento Financiero,

Subrayando la importancia de la supervisión por parte de los Estados participantes de las actividades financieras y administrativas de la OSCE, y recordando su Decisión N° 552, de 27 de junio de 2003, en la que se establecen las responsabilidades del Comité Asesor en asuntos de Gestión y Financieros (CAGF), y

Teniendo en cuenta las restricciones financieras con las que se enfrentan actualmente los Estados participantes, y reiterando que toda solicitud de presupuestos suplementarios durante un ejercicio financiero se sufragará, siempre que sea razonable, mediante la reasignación de los recursos existentes,

1. Encarga al CAGF que, en coordinación con el Secretario General, siga esforzándose por mejorar el proceso de planificación de programas y presupuestos en el marco de la OSCE;

2. Encarga también al CAGF que prosiga las deliberaciones sobre las enmiendas del Reglamento Financiero, con el fin de lograr que se apruebe oportunamente el nuevo Reglamento Financiero de la OSCE;
3. Se compromete a intensificar los esfuerzos, incluso los previstos en el ciclo del Presupuesto Unificado durante el ejercicio de 2012, con miras a centrar, racionalizar y dar prioridad a la labor de la Organización en las tres dimensiones, especialmente en las esferas en las que goza de una ventaja comparativa, y encarga a los administradores de fondos que velen por la coherencia de las actividades de sus programas, de conformidad con el acervo de principios, compromisos y decisiones de la OSCE, así como con sus respectivos mandatos;
4. Recordando su Decisión N° 981, de 23 de diciembre de 2010, decide aplicar los métodos de la OSCE para el cálculo de los subsidios de alojamiento y manutención, utilizando el promedio variable de 24 meses de los Índices de precios al consumidor de las Naciones Unidas, de los que se facilitarán detalles antes de la presentación de la Propuesta de Presupuesto Unificado para el próximo año;
5. Encarga al CAGF que prosiga los debates en 2012 sobre los gastos normales del personal, en particular los sueldos y los beneficios, con miras a abordar las posibles fluctuaciones importantes que puedan producirse a lo largo del año en el futuro, para asegurar la sostenibilidad financiera a largo plazo de dichos gastos, y que analice las posibilidades de que los sueldos del personal de la OSCE se expresen en euros;
6. Encarga también al CAGF que, en coordinación con el Secretario General, examine la cuestión de los impuestos relacionados con los sueldos del personal local en aquellos lugares en los que aún se apliquen dichos impuestos;

PRESUPUESTO UNIFICADO PARA 2012

<u>Fondo</u>	EUR
Programa principal	
Programa	
<u>I. FONDOS RELACIONADOS CON LA SECRETARÍA E INSTITUCIONES</u>	
<u>La Secretaría</u>	
Secretario General y Servicios Centrales	
A.1.1	1.240.100
A.1.2	374.200
A.1.3	674.400
A.1.4	521.700
A.1.5	1.193.300
A.2.1	236.700
A.2.2	405.400
B.4.1	<u>360.900</u>
Total	5.006.700
Presidente en Ejercicio	
A.1.1	339.000
A.1.2	15.000
A.1.3	39.000
A.1.4	49.200
A.1.5	<u>100.000</u>
Total	542.200
Supervisión Interna	
A.1.1	<u>1.277.100</u>
Total	1.277.100
Oficina del Representante Especial/Coordinador para la Lucha contra la Trata de Personas	
B.4.1	<u>904.700</u>
Total	904.700
Lucha contra las amenazas transnacionales	
B.4.1	494.100
B.4.2	616.700
B.4.3	729.200
B.4.4	<u>407.500</u>
Total	2.247.500

PRESUPUESTO UNIFICADO PARA 2012 (continuación)

Fondo		EUR
	Programa principal	
	Programa	
	Actividades relacionadas con los aspectos económicos y medioambientales de la seguridad	
B.2.1	Coordinador de las Actividades Económicas y Medioambientales de la OSCE	1.464.400
B.2.2	Foro Económico y Medioambiental	<u>459.100</u>
	Total	1.923.500
	Prevención de Conflictos	
A.1.1	Dirección y Gestión del CPC	406.300
A.1.2	Servicio de Apoyo en cuestiones políticas	882.800
A.1.3	Servicio de Operaciones	668.500
A.1.4	Dependencia de Apoyo para las actividades de Evaluación y Programación	345.700
B.1.1	Presidencia del FCS	33.100
B.1.2	Apoyo al FCS	486.500
B.1.3	Red de Comunicaciones	<u>543.800</u>
	Total	3.366.700
	Gestión de Recursos Humanos	
A.2.1	Dirección y Gestión de Recursos Humanos	456.500
A.2.2	Gestión de Personal y Administración de Nóminas	1.077.000
A.2.3	Gastos Comunes de Personal	1.949.000
A.2.4	Contratación	540.200
A.2.5	Sección de Capacitación	<u>988.900</u>
	Total	5.011.600
	Departamento de Administración y Finanzas	
A.2.1	Dirección y Gestión del DAF	339.300
A.1.1	Servicios de Conferencias y Servicios de Idiomas	4.841.700
A.2.2	Servicios de Presupuestos y de Control Interno	671.200
A.2.3	Servicios Financieros. de Contabilidad y Tesorería	926.600
A.2.4	Servicios de Tecnología de la Información y de Comunicaciones	2.020.800
A.2.5	Servicio de Apoyo a Misiones	1.337.400
A.2.6	Gastos operativos comunes de la Secretaría	<u>3.260.000</u>
	Total	13.397.000
	Total de la Secretaría	33.677.000
	<u>Oficina de Instituciones Democráticas y Derechos Humanos</u>	
A.1.1	Dirección y Política	1.281.100
A.2.1	Dependencia de Administración de Fondos	2.063.400

PRESUPUESTO UNIFICADO PARA 2012 (continuación)

Fondo		
Programa principal		EUR
Programa		
A.2.2	Gastos operativos comunes	863.300
B.3.1	Reuniones de la Dimensión Humana	656.600
B.3.2	Democratización	1.480.900
B.3.3	Derechos humanos	1.194.600
B.3.4	Elecciones	6.435.700
B.3.5	Tolerancia y no discriminación	1.281.600
B.3.6	Cuestiones relativas a romaníes y sinti	<u>550.700</u>
	Total	15.807.900
<u>Alto Comisionado para las Minorías Nacionales</u>		
A.2.1	Dependencia de Administración de Fondos	365.000
A.2.2	Gastos operativos comunes	183.400
B.1.1	Oficina del Alto Comisionado	<u>2.851.100</u>
	Total	3.399.500
<u>Representante para la Libertad de los Medios de Comunicación</u>		
A.1.1	Libertad de los medios de comunicación	<u>1.429.300</u>
	Total	1.429.300
TOTAL DE FONDOS RELACIONADOS CON LA SECRETARÍA E INSTITUCIONES		54.313.700
<u>II. FONDOS RELACIONADOS CON LAS OPERACIONES DE LA OSCE SOBRE EL TERRENO</u>		
INCREMENTO		
<u>Incremento</u>		
Incremento de la Secretaría		
A.1.1	Prensa e Información Pública	264.600
A.1.2	Supervisión Interna	278.100
A.1.3	Servicio de Apoyo en cuestiones políticas	397.800
A.1.4	Servicio de Operaciones	175.800
A.1.5	Dependencia de Apoyo para las actividades de Evaluación y Programación	58.600
A.2.1	Gestión de Personal y Administración de Nóminas	305.400
A.2.2	Contratación	502.400
A.2.3	Servicios de Presupuestos y de Control Interno	382.600
A.2.4	Servicios Financieros, de Contabilidad y Tesorería	471.300
A.2.5	Servicios de Tecnología de la Información y de Comunicaciones	1.342.100

PRESUPUESTO UNIFICADO PARA 2012 (continuación)

Fondo		
Programa principal		EUR
Programa		
A.2.6	Servicio de Apoyo a Misiones	<u>1.080.800</u>
	Total	5.259.500
Incremento de la OIDDH		
B.3.1	Democratización, OIDDH	<u>231.400</u>
	Total	231.400
TOTAL DEL INCREMENTO		5.490.900
EUROPA SUDORIENTAL		
Misión en Kosovo		
A.1.1	Oficina del Jefe de Misión	3.296.000
A.2.1	Dependencia de Administración de Fondos	2.891.300
A.2.2	Gastos operativos comunes	4.322.300
B.1.1	Seguridad pública y seguridad general	1.294.600
B.3.1	Democratización	3.031.500
B.3.2	Derechos humanos y comunidades	<u>7.026.700</u>
	Total	21.862.400
Tareas en Bosnia y Herzegovina		
A.1.1	Oficina del Jefe de Misión	1.719.300
A.2.1	Dependencia de Administración de Fondos	1.948.400
A.2.2	Gastos operativos comunes	3.025.800
B.1.1	Cooperación en materia de seguridad	654.800
B.3.1	Dimensión humana	<u>7.144.400</u>
	Total de la Misión	14.492.700
Estabilización regional/Control de armamentos		
B.1.1	Aplicación del Artículo IV	<u>203.900</u>
	Total de Estabilización regional/Control de armamentos	203.900
Total general de las tareas en Bosnia y Herzegovina		14.696.600
Oficina en Zagreb		
A.1.1	Oficina del Jefe de Misión	102.100
A.2.1	Dependencia de Administración de Fondos	191.900
A.2.2	Gastos operativos comunes	173.900
B.3.1	Seguimiento de crímenes de guerra	180.800
B.3.2	Servicios relacionados con la vivienda	<u>78.300</u>
	Total	727.000

PRESUPUESTO UNIFICADO PARA 2012 (continuación)

Fondo		
Programa principal		EUR
Programa		
<u>Misión en Serbia</u>		
A.1.1	Oficina del Jefe de Misión	980.500
A.2.1	Dependencia de Administración de Fondos	801.700
A.2.2	Gastos operativos comunes	1.349.200
B.1.1	Asuntos policiales	1.544.800
B.3.1	Democratización	1.152.400
B.3.2	Medios informativos	401.900
B.3.3	Estado de derecho y derechos humanos	<u>1.038.000</u>
Total		7.268.500
<u>Presencia en Albania</u>		
A.1.1	Oficina del Jefe de Misión	638.700
A.2.1	Dependencia de Administración de Fondos	410.200
A.2.2	Gastos operativos comunes	810.100
B.1.1	Cooperación en materia de seguridad	299.300
B.2.1	Gestión pública de cuestiones económicas y medioambientales	296.700
B.3.1	Democratización	396.900
B.3.2	Estado de derecho y derechos humanos	<u>317.700</u>
Total		3.169.600
<u>Misión en Skopje</u>		
A.1.1	Oficina del Jefe de Misión	1.568.100
A.2.1	Dependencia de Administración de Fondos	993.600
A.2.2	Gastos operativos comunes	1.124.600
B.1.1	Instrucción policial	1.347.100
B.3.1	Buena gestión pública	606.400
B.3.2	Estado de derecho	<u>1.213.500</u>
Total		6.853.300
<u>Misión en Montenegro</u>		
A.1.1	Oficina del Jefe de Misión	331.400
A.2.1	Dependencia de Administración de Fondos	255.000
A.2.2	Gastos operativos comunes	434.100
B.1.1	Asuntos policiales	424.700
B.1.2	Actividades político-militares	44.700
B.3.1	Democratización	405.400
B.3.2	Medios informativos	121.800
B.3.3	Estado de derecho y derechos humanos	<u>280.700</u>
Total		2.297.800
TOTAL DE EUROPA SUDORIENTAL		56.875.200

PRESUPUESTO UNIFICADO PARA 2012 (continuación)

Fondo		
Programa principal		EUR
Programa		
EUROPA ORIENTAL		
<u>Misión en Moldova</u>		
A.1.1	Oficina del Jefe de Misión	379.300
A.2.1	Dependencia de Administración de Fondos	207.000
A.2.2	Gastos operativos comunes	442.400
B.1.1	Prevención/Resolución de conflictos	485.100
B.3.1	Democratización/Supervisión de derechos humanos	290.600
B.3.2	Lucha contra la trata de personas/Cuestiones de género	<u>268.500</u>
	Total	2.072.900
<u>Coordinador de Proyectos en Ucrania</u>		
A.1.1	Oficina del Jefe de Misión	193.100
A.2.1	Dependencia de Administración de Fondos	284.500
A.2.2	Gastos operativos comunes	401.200
B.3.1	Democratización y buena gestión pública	297.400
B.3.2	Estado de derecho y derechos humanos	870.300
B.4.1	Proyectos económicos, medioambientales y político-militares	<u>697.700</u>
	Total	2.744.200
<u>Representante ante la Comisión Mixta Ruso-Letona para los Militares en Situación de Retiro</u>		
A.1.1	Oficina del Jefe de Misión	<u>9.300</u>
	Total	9.300
	TOTAL DE EUROPA ORIENTAL	4.826.400
CÁUCASO		
<u>Oficina en Ereván</u>		
A.1.1	Oficina del Jefe de Misión	280.800
A.2.1	Dependencia de Administración de Fondos	208.100
A.2.2	Gastos operativos comunes	395.400
B.1.1	Actividades político-militares	531.800
B.2.1	Actividades económicas y medioambientales	494.500
B.3.1	Democratización	271.500
B.3.2	Derechos humanos	297.600
B.4.1	Buena gestión pública	<u>312.900</u>
	Total	2.792.600

PRESUPUESTO UNIFICADO PARA 2012 (continuación)

Fondo		
Programa principal		EUR
Programa		
<u>Oficina en Bakú</u>		
A.1.1	Oficina del Jefe de Misión	216.900
A.2.1	Dependencia de Administración de Fondos	220.700
A.2.2	Gastos operativos comunes	564.700
B.1.1	Actividades político-militares	590.000
B.2.1	Actividades económicas y medioambientales	415.500
B.3.1	Democratización	395.100
B.3.2	Estado de derecho y derechos humanos	427.000
Total		2.829.900
<u>Grupo de Planificación de Alto Nivel</u>		
A.1.1	Oficina del Jefe de Misión	245.100
Total		245.100
<u>Proceso de Minsk</u>		
A.1.1	Oficina del Jefe de Misión	927.500
Total		927.500
<u>Representante Personal del PeE para el conflicto que es objeto de la Conferencia de Minsk</u>		
A.1.1	Oficina del Jefe de Misión	575.000
A.2.1	Dependencia de Administración de Fondos	194.500
A.2.2	Gastos operativos comunes	385.800
Total		1.155.300
TOTAL DEL CÁUCASO		7.950.400
ASIA CENTRAL		
<u>Centro en Astana</u>		
A.1.1	Oficina del Jefe de Misión	208.000
A.2.1	Dependencia de Administración de Fondos	248.800
A.2.2	Gastos operativos comunes	364.300
B.1.1	Actividades político-militares	438.800
B.2.1	Actividades económicas y medioambientales	445.200
B.3.1	Actividades relativas a la dimensión humana	443.300
Total		2.148.400
<u>Centro en Ashgabad</u>		
A.1.1	Oficina del Jefe de Misión	305.700
A.2.1	Dependencia de Administración de Fondos	167.500
A.2.2	Gastos operativos comunes	252.600

PRESUPUESTO UNIFICADO PARA 2012 (continuación)

Fondo		
Programa principal		EUR
Programa		
B.1.1	Prevención de conflictos y fomento de la confianza y la seguridad	258.400
B.2.1	Actividades económicas y medioambientales	238.800
B.3.1	Actividades relativas a la dimensión humana	250.200
	Total	1.473.200
<u>Centro en Bishkek</u>		
A.1.1	Oficina del Jefe de Misión	989.700
A.2.1	Dependencia de Administración de Fondos	570.400
A.2.2	Gastos operativos comunes	804.000
B.1.1	Actividades político-militares	1.325.900
B.2.1	Actividades económicas y medioambientales	1.032.600
B.3.1	Actividades relativas a la dimensión humana	994.600
B.4.1	Programa de reforma policial	997.900
	Total	6.715.100
<u>Coordinador de Proyectos en Uzbekistán</u>		
A.1.1	Oficina del Jefe de Misión	159.400
A.2.1	Dependencia de Administración de Fondos	94.300
A.2.2	Gastos operativos comunes	269.100
B.1.1	Actividades político-militares	405.300
B.2.1	Actividades económicas y medioambientales	522.800
B.3.1	Actividades relativas a la dimensión humana	498.700
	Total	1.949.600
<u>Oficina en Tayikistán</u>		
A.1.1	Oficina del Jefe de Misión	1.052.000
A.2.1	Dependencia de Administración de Fondos	477.700
A.2.2	Gastos operativos comunes	1.437.700
B.1.1	Aspectos político-militares de la seguridad	1.337.100
B.2.1	Actividades económicas y medioambientales	987.400
B.3.1	Actividades relativas a la dimensión humana	1.020.600
	Total	6.312.500
TOTAL DE ASIA CENTRAL		18.598.800
TOTAL DE FONDOS RELACIONADOS CON LAS OPERACIONES DE LA OSCE SOBRE EL TERRENO		93.741.700
TOTAL DEL PRESUPUESTO UNIFICADO DE LA OSCE		148.055.400

PLANTILLA

Fondo			
Programa principal	Grado	Número	Nota
Programa	del	de	
Denominación del puesto	puesto	puestos	
<u>La Secretaría</u>			
Secretario General y Servicios Centrales			
A.1.1 Gestión Ejecutiva			
Secretario General	SG	1	
Director de la Oficina del Secretario General	D1	1	
Asesor superior	P4	1	
Oficial superior de coordinación	P4	1	
Oficial ejecutivo	S	2	
Oficial de política y planificación	S	1	
Auxiliar ejecutivo superior	G7	1	
Auxiliar superior administrativo/de política	G6	1	
Secretario, Oficina del Secretario General	G5	1	
Conductor	G3	1	
A.1.2 Gestión de la Seguridad			
Jefe de Gestión de la Seguridad	P5	1	
Oficial de seguridad sobre el terreno	P3	1	
Oficial de servicios de protección	P2	1	
Auxiliar administrativo	G4	1	
A.1.3 Cooperación Externa			
Jefe de la Sección de Cooperación Externa	P5	1	
Oficial superior de cooperación externa	P4	2	
Oficial de cooperación externa	P3	1	
Oficial de cooperación externa	S	1	
Auxiliar superior de cooperación externa	G6	1	
Secretario	G4	1	
A.1.4 Servicios Jurídicos			
Asesor jurídico superior	P5	1	
Asesor jurídico	P4	1	
Oficial jurídico	P3	2	
Oficial jurídico	S	2	
Auxiliar jurídico	G5	1	
Empleado administrativo	G3	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado	Número	Nota
Programa principal	del	de	
Programa	puesto	puestos	
Denominación del puesto			
A.1.5 Prensa e Información Pública			
Jefe de la Sección de Prensa e Información Pública/Portavoz	P5	1	
Administrador de la página web pública	P4	1	
Jefe Adjunto de la Sección de Prensa e Información Pública/Portavoz adjunto	P4	1	
Editor	P3	1	
Oficial de prensa e información pública	P3	2	
Diseñador del espacio web	P3	1	
Diseñador auxiliar del espacio web	P1	1	
Auxiliar de la página web	G5	1	
Auxiliar de prensa e información pública	G5	1	
A.2.1 Gestión de Registros			
Jefe de Gestión de Registros	P3	1	Cambio del Programa de “Servicio de Apoyo a Misiones”
Auxiliar de registros y archivos	G4	3	Cambio del Programa de “Servicio de Apoyo a Misiones”
A.2.7 Oficina de Praga			
Jefe de la Oficina y Oficial encargado de reuniones	S	1	Cambio del Programa de “Oficina de Praga”
Auxiliar superior de documentación e información	G7	1	Cambio del Programa de “Oficina de Praga”
Auxiliar superior de TI	G6	1	Cambio del Programa de “Oficina de Praga”
Auxiliar superior administrativo y de finanzas	G6	1	Cambio del Programa de “Oficina de Praga”
Secretario administrativo	G5	1	Cambio del Programa de “Oficina de Praga”
Auxiliar de archivos	G5	1	Cambio del Programa de “Oficina de Praga”
Auxiliar de TI	G4	1	Cambio del Programa de “Oficina de Praga”
Limpiador/Encargado de fotocopias	G1	1	Cambio del Programa de “Oficina de Praga”
B.4.1 Cuestiones de Género			
Asesor superior en cuestiones de género	P5	1	
Asesor en cuestiones de género	P3	1	
Asesor en cuestiones de género	S	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
Oficial de cuestiones de género	S	1	
Auxiliar administrativo/de programas	G5	1	
Supervisión Interna			
A.1.1 Supervisión Interna			
Director de Supervisión Interna	D2	1	
Jefe de los Servicios de Evaluación y Auditoría de Gestión/Director Adjunto	P5	1	
Jefe de Auditoría Interna/Director Adjunto	P5	1	
Auditor superior	P4	1	
Investigador superior	P4	1	
Evaluador superior	P4	1	
Auditor	P3	2	
Auxiliar superior de auditoría	G6	2	
Oficina del Representante			
Especial/Coordinador para la Lucha contra la Trata de Personas			
B.4.1 Oficina del Representante			
Especial/Coordinador para la Lucha contra la Trata de Personas			
Representante Especial	D2	1	
Asesor en coordinación	P4	1	
Asesor	P3	1	
Oficial de programas	P3	1	
Asesor ejecutivo del Representante	P3	1	
Especial/Coordinador para la Lucha contra la Trata de Personas			
Asesor	S	1	
Coordinador Adjunto, Lucha contra la trata de personas	S	1	
Oficial de información pública	S	1	
Oficial de apoyo y de proyectos	S	1	Nuevo puesto
Auxiliar administrativo	G5	1	
Secretario superior	G5	1	
Lucha contra las amenazas transnacionales			
B.4.1 Célula de Coordinación			
Coordinador de las actividades de lucha contra las amenazas transnacionales	D1	1	Nuevo puesto

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado	Número	Nota
Programa principal	del	de	
Programa	puesto	puestos	
Denominación del puesto			
Oficial de gestión de la información	P3	1	Cambio del Programa de “Unidad de Estrategia Policial”
Oficial de ciberseguridad	P2	1	Cambio del Programa de “Acción contra el Terrorismo”
Auxiliar superior de gestión de la información	G7	1	Cambio del Programa de “Unidad de Estrategia Policial”
Secretario superior	G5	1	Cambio del Programa de “Unidad de Estrategia Policial”
B.4.2 Unidad de Estrategia Policial			
Jefe Adjunto de la Unidad, Asesor en cuestiones de policía comunitaria	P4	1	Grado inferior, Cambio del Programa de “Unidad de Estrategia Policial”
Oficial de asuntos policiales para la lucha contra las drogas ilícitas	P4	1	Cambio del Programa de “Unidad de Estrategia Policial”
Oficial de asuntos policiales, Asesor en capacitación	P4	1	Cambio del Programa de “Unidad de Estrategia Policial”
Oficial de asuntos policiales, Asesor en cuestiones de lucha contra la trata de personas	S	1	Cambio del Programa de “Unidad de Estrategia Policial”
Oficial de asuntos policiales, Asesor en cuestiones de lucha contra la delincuencia	S	1	Cambio del Programa de “Unidad de Estrategia Policial”
Oficial de asuntos policiales, Asesor en investigación y análisis	S	1	Cambio del Programa de “Unidad de Estrategia Policial”
Oficial de asuntos políticos, cuestiones policiales	S	1	Cambio del Programa de “Unidad de Estrategia Policial”
Asesor superior de policía/Jefe de la Unidad	S	1	Cambio del Programa de “Unidad de Estrategia Policial”
Auxiliar administrativo	G4	1	Cambio del Programa de “Unidad de Estrategia Policial”
B.4.3 Acción contra el Terrorismo			
Coordinador de programas	P4	1	Cambio del Programa de “Acción contra el Terrorismo”
Oficial superior de programas	P4	1	Cambio del Programa de “Acción contra el Terrorismo”
Oficial de programas	P3	1	Cambio del Programa de “Acción contra el Terrorismo”
Oficial auxiliar de programas	P1	3	Cambio del Programa de “Acción contra el Terrorismo”

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
Asesor en cuestiones de lucha contra el terrorismo	S	1	Cambio del Programa de “Acción contra el Terrorismo”
Oficial de lucha contra el terrorismo	S	1	Cambio del Programa de “Acción contra el Terrorismo”
Jefe de cuestiones de lucha contra el terrorismo	S	1	Cambio del Programa de “Acción contra el Terrorismo”
Auxiliar de proyectos	G5	1	Cambio del Programa de “Acción contra el Terrorismo”
B.4.4 Equipo de Fronteras			
Asesor en cuestiones aduaneras	P3	1	Cambio del Programa de “Servicio de Operaciones/Equipo de Fronteras”
Oficial de gestión de programas	P3	1	Cambio del Programa de “Servicio de Operaciones/Equipo de Fronteras”
Asesor en cuestiones fronterizas	P2	1	Cambio del Programa de “Servicio de Operaciones/Equipo de Fronteras”
Asesor en cuestiones fronterizas	S	1	Cambio del Programa de “Servicio de Operaciones/Equipo de Fronteras”
Asesor superior en cuestiones fronterizas	S	1	Cambio del Programa de “Servicio de Operaciones/Equipo de Fronteras”
Auxiliar administrativo	G4	1	Cambio del Programa de “Acción contra el Terrorismo”
Actividades relacionadas con los aspectos económicos y medioambientales de la seguridad			
B.2.1 Coordinador de las Actividades Económicas y Medioambientales de la OSCE			
Coordinador de las Actividades Económicas y Medioambientales de la OSCE	D2	1	
Coordinador Adjunto/Jefe de las Actividades Económicas	P5	1	
Coordinador Adjunto/Jefe de las Actividades Medioambientales	P5	1	
Oficial superior de asuntos económicos	P4	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
Asesor económico	P3	1	
Oficial del programa medioambiental	P3	1	
Asesor en asuntos medioambientales	P3	1	
Asesor en asuntos económicos y medioambientales	P3	1	
Oficial asociado de asuntos medioambientales	P2	1	
Oficial de asuntos económicos	S	2	
Asesor en asuntos económicos y medioambientales	S	1	
Asesor en asuntos medioambientales	S	1	
Oficial superior del Programa de seguridad energética	S	1	
Oficial del Programa de cooperación económica y gestión pública	S	1	
Secretario ejecutivo	G6	1	
Auxiliar administrativo	G5	1	
Auxiliar de proyectos	G4	1	
Empleado administrativo	G3	1	
Prevención de Conflictos			
A.1.1 Dirección y Gestión del CPC			
Director del Centro para la Prevención de Conflictos	D2	1	
Oficial de planificación y coordinación	P3	1	
Secretario superior	G5	1	
Secretario	G4	1	
A.1.2 Servicio de Apoyo en cuestiones Políticas			
Director Adjunto del Servicio de Apoyo en cuestiones Políticas	P5	1	
Oficial superior de apoyo en cuestiones políticas	P4	3	
Oficial de apoyo en cuestiones políticas	P3	2	
Oficial de apoyo en cuestiones políticas	S	5	
Auxiliar superior de apoyo en cuestiones políticas	G6	1	
Secretario	G4	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
A.1.3 Servicio de Operaciones			
Director Adjunto del Servicio de Operaciones	P5	1	
Asesor superior de operaciones	P4	1	
Oficial de apoyo en materia de operaciones	P3	1	
Analista/Investigador	S	1	
Jefe de la Sala de Situación/Comunicaciones	S	1	
Oficial de apoyo en materia de operaciones	S	1	
Jefe Adjunto de la Sala de Situación/Comunicaciones	G6	1	
Auxiliar administrativo/de programas	G5	1	
Oficial de servicio	G5	2	
A.1.5 Dependencia de Apoyo para las Actividades de Evaluación y Programación			
Jefe de la Dependencia de Apoyo para las Actividades de Evaluación y Programación	P4	1	
Oficial de evaluación de programas/proyectos	P3	1	Ascenso
Oficial asociado de coordinación de proyectos	P2	1	
Auxiliar superior de proyectos	G6	1	
B.1.2 Apoyo al FCS			
Oficial superior de apoyo al FCS	P4	1	
Oficial de MFCS	P3	1	
Oficial de proyectos/MFCS	P3	1	
Oficial asociado de proyectos	P2	1	
Oficial de apoyo al FCS	S	1	
Auxiliar de programas	G5	1	
B.1.3 Red de Comunicaciones			
Oficial superior de la Red de Comunicaciones	P4	1	
Oficial de gestión de la Red	P3	1	
Auxiliar superior de gestión de la Red	G6	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
Gestión de Recursos Humanos			
A.2.1 Dirección y Gestión de Recursos Humanos			
Humanos			
Director de Recursos Humanos	D2	1	
Oficial de planificación y coordinación	P3	1	
Secretario superior	G5	1	
A.2.2 Gestión de Personal y Administración de Nóminas			
Jefe de la Sección de Personal	P5	1	
Oficial superior de personal, de nóminas y del Sistema ERP	P4	1	
Oficial de personal	P3	1	
Auxiliar superior de personal	G7	1	
Auxiliar superior de nóminas	G6	2	
Auxiliar superior de personal	G6	3	
Auxiliar de nóminas	G5	1	
Auxiliar de personal	G4	2	
Empleado de personal	G3	1	
A.2.4 Contratación			
Jefe de la Sección de Contratación	P5	1	
Oficial superior de contratación de personal para proyectos	S	1	
Auxiliar superior de contratación	G6	3	
A.2.5 Sección de Capacitación			
Coordinador de capacitación de la OSCE	P4	1	
Oficial superior de capacitación	P4	1	
Oficial de capacitación	P3	2	
Oficial de capacitación	S	1	
Auxiliar superior de capacitación	G6	1	
Auxiliar de capacitación en IRMA	G5	1	
Auxiliar de capacitación	G5	1	
Empleado de capacitación	G3	1	
Departamento de Administración y Finanzas (DAF)			
A.2.1 Dirección y Gestión del DAF			
Director de Administración y Finanzas	D2	1	
Auxiliar administrativo superior	G6	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado	Número	Nota
Programa principal	del	de	
Programa	puesto	puestos	
Denominación del puesto			
Auxiliar superior administrativo/de finanzas	G6	1	
A.1.1 Servicios de Conferencias y Servicios de Idiomas			
Director Adjunto de los Servicios de Conferencias	P5	1	
Jefe de la Sección de Servicios de Idiomas	P4	1	
Oficial de conferencias	P3	1	
Auxiliar superior de servicios de idiomas	G6	1	
Auxiliar superior de reuniones	G6	3	
Supervisor de la Dependencia de Documentos y Apoyo para Reuniones	G6	1	
Supervisor de la Dependencia de Control y Procesamiento de Textos	G6	1	
Auxiliar administrativo	G5	1	
Supervisor auxiliar, Control de documentos	G5	1	
Supervisor auxiliar, Dependencia de Documentos y Apoyo para Reuniones	G5	1	
Auxiliar de protocolo	G5	1	
Secretario administrativo	G4	1	
Auxiliar de servicios de apoyo	G4	1	
Auxiliar técnico	G4	1	
Auxiliar de referencias y control de textos	G4	1	
Operador de procesamiento de textos	G4	9,5	
Auxiliar de documentos y apoyo para reuniones	G4	4	
Empleado del servicio de apoyo para reuniones	G3	1	
A.2.2 Servicios de Presupuestos y de Control Interno			
Director Adjunto de los Servicios de Presupuestos y de Control Interno	P5	1	
Oficial superior de presupuestos	P4	1	
Oficial superior de coordinación de sistemas financieros y procesos comerciales	P4	1	
Oficial de presupuestos	P3	1	
Oficial de contacto con IRMA, Gestión de contratos y material	P3	1	
Oficial de control interno y gestión de riesgos	P3	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado	Número	Nota
Programa principal	del	de	
Programa	puesto	puestos	
Denominación del puesto			
A.2.3 Servicios Financieros, de Contabilidad y Tesorería			
Jefe de los Servicios Financieros, de Contabilidad y Tesorería	P5	1	
Jefe de la Dependencia de Contabilidad	P4	1	
Tesorero	P4	1	
Oficial superior de contribuciones extrapresupuestarias	P4	1	
Oficial asociado de tesorería	P2	1	
Auxiliar superior de finanzas	G7	1	
Auxiliar superior de contabilidad	G6	1	
Auxiliar superior de tesorería	G6	1	
Auxiliar superior de contribuciones extrapresupuestarias	G6	1	
A.2.4 Servicios de Tecnología de la Información y de Comunicaciones (TIC)			
Director Adjunto de los Servicios de TIC	P5	1	
Jefe de Gestión de la Información	P4	1	
Jefe de Sistemas de Información	P4	1	
Jefe de Apoyo a la Infraestructura de TIC	P4	1	
Diseñador de sistemas y seguridad, gestión pública de la TI	P4	1	
Jefe de la Dependencia de Comunicaciones	P3	1	
Oficial de gestión de la información	P3	1	
Auxiliar superior de TI	G7	1	
Auxiliar superior de aplicaciones ERP	G7	2	
Auxiliar superior de TI	G6	3	
Auxiliar superior de TI	G6	1	
Auxiliar superior de TI, Administrador de la base de datos	G6	1	
Auxiliar superior de programas	G6	1	
Auxiliar superior de programación	G6	1	
Auxiliar de apoyo a usuarios de TI	G5	3	
Empleado de TI	G3	1	
A.2.5 Servicio de Apoyo a Misiones			
Director Adjunto de Gestión de Material	P5	1	
Jefe de la Dependencia de Contratos y Adquisiciones	P4	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
Jefe de la Dependencia de Logística y Gestión de Bienes	P4	1	
Oficial de gestión de material	P3	1	
Oficial de adquisiciones	P3	1	
Jefe de los Servicios de Gestión de Edificios	P3	1	
Oficial asociado de gestión de bienes	P2	1	
Oficial asociado de adquisiciones	P2	1	
Auxiliar superior de gestión de bienes	G6	1	
Auxiliar superior de mantenimiento de edificios	G6	1	
Auxiliar superior de viajes	G6	1	
Auxiliar administrativo	G5	1	
Auxiliar de gestión de bienes	G5	1	
Auxiliar de mantenimiento de edificios	G5	1	
Auxiliar de apoyo a misiones	G5	1	
Recepcionista	G3	1	
A.2.6 Gastos Operativos Comunes de la Secretaría			
Guardia de seguridad	G3	2	
Conductor	G2	2	
Limpiador	G1	7	
Total de la Secretaría		<u>294,5</u>	
<u>Oficina de Instituciones Democráticas y Derechos Humanos (OIDDH)</u>			
A.1.1 Dirección y Política			
Director de la OIDDH	D/ODI	1	
Primer Director Adjunto de la OIDDH	D1	1	
Segundo Director Adjunto de la OIDDH	P5	1	
Coordinador de proyectos	P4	1	
Portavoz/Oficial superior de prensa e información pública	P4	1	
Editor	P3	1	
Editor del espacio web	P2	1	
Asesor superior en asuntos políticos	S	1	
Asesor especial	S	2	
Auxiliar ejecutivo	G7	1	
Auxiliar administrativo/Auxiliar de reuniones de la dimensión humana	G5	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado	Número	Nota
Programa principal	del	de	
Programa	puesto	puestos	
Denominación del puesto			
Auxiliar de prensa y asuntos públicos	G5	1	
A.2.1 Dependencia de Administración de Fondos			
Jefe de Finanzas/Jefe Adjunto de Servicios Comunes	P4	1	
Jefe de la Dependencia de Recursos Humanos	P3	1	
Jefe de la Dependencia de TI	P3	1	
Oficial de seguridad y logística	P3	1	
Coordinador de finanzas	P3	1	
Oficial asociado de adquisiciones	P2	1	
Oficial de finanzas	P2	1	
Oficial asociado de adquisiciones y contratos (misiones de observación de elecciones)	P2	2	
Oficial de gestión de archivos y documentos	P2	1	
Auxiliar administrativo superior	G7	1	
Auxiliar superior de finanzas	G7	1	
Auxiliar superior de finanzas	G6	1	
Auxiliar superior de TI	G6	1	
Auxiliar superior de TI	G6	2	
Auxiliar superior de personal	G6	1	
Auxiliar superior de adquisiciones y contratos (misiones de observación de elecciones)	G6	1	
Auxiliar superior de gestión de bienes/adquisiciones	G6	1	
Auxiliar superior de contratación	G6	1	
Auxiliar superior de presupuestos	G6	1	
Auxiliar administrativo	G5	1	
Auxiliar de presupuestos	G5	7	
Auxiliar de gestión de archivos y documentos	G5	1	
Auxiliar de finanzas	G5	1	
Auxiliar de TIC	G5	1	
Auxiliar de logística y transportes	G5	1	
Auxiliar de servicios de reuniones y edificios	G5	1	
Auxiliar de personal/capacitación	G5	1	
Auxiliar de adquisiciones	G5	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
Auxiliar de suministros	G5	1	
Auxiliar de tesorería	G5	1	
Auxiliar de viajes/adquisiciones	G5	1	
Auxiliar de gestión de archivos y documentos	G4	1	
Auxiliar de finanzas	G4	1	
Auxiliar de apoyo a usuarios de TI	G4	1	
Empleado de recepción	G3	2.5	
A.2.2 Gastos Operativos Comunes			
Conductor principal	G3	1	
Conductor	G2	1	
B.3.1 Reuniones de la Dimensión Humana			
Oficial de reuniones de la dimensión humana	P2	1	
Auxiliar superior de reuniones de la dimensión humana	G6	1	
B.3.2 Democratización			
Jefe del Departamento de Democratización	P5	1	
Jefe de la Dependencia de Gestión Pública y Participación Democráticas	P4	1	
Jefe de la Dependencia de Apoyo Legislativo	P4	1	
Jefe de la Dependencia de Estado de Derecho	P4	1	
Asesor en cuestiones de género	P3	1	
Oficial de apoyo legislativo	P3	2	
Asesor en libertad de circulación/migración	P3	2	
Jefe Adjunto de la Dependencia de Estado de Derecho	P3	1	
Oficial de gestión pública democrática	P2	1	
Oficial de cuestiones de género	P2	1	
Oficial de gestión pública democrática	S	1	
Oficial jurídico	S	1	
Oficial de Estado de derecho	S	3	
Auxiliar administrativo superior	G6	1	
Auxiliar superior administrativo/de proyectos	G6	1	
Auxiliar administrativo	G5	2	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
B.3.3 Derechos Humanos			
Jefe del Departamento de Derechos Humanos	P5	1	
Jefe Adjunto del Departamento de Derechos Humanos	P4	1	
Asesor superior en cuestiones de lucha contra la trata de personas	P4	1	
Asesor en cuestiones de lucha contra el terrorismo	P3	1	
Asesor en derechos humanos	P3	2	
Asesor en derechos humanos, Coordinador de fomento de capacidades	P3	1	Nuevo puesto
Oficial de lucha contra la trata de personas	P2	1	
Asesor en cuestiones de lucha contra la trata de personas	S	1	
Asesor en derechos humanos	S	1	
Oficial de derechos humanos	S	2	
Auxiliar administrativo superior	G6	1	
Auxiliar administrativo	G5	2	
B.3.4 Elecciones			
Jefe del Departamento de Elecciones	P5	1	
Jefe Adjunto de Operaciones del Departamento de Elecciones	P4	1	
Asesor superior en elecciones	P4	2	
Asesor superior en nuevas tecnologías electorales	P4	1	
Asesor en elecciones	P3	6	
Asesor en asistencia técnica	S	1	
Auxiliar administrativo superior	G6	1	
Auxiliar superior de gestión de documentos	G6	1	Grado inferior
Auxiliar administrativo	G5	1	
Auxiliar administrativo/de viajes	G5	1	
Auxiliar administrativo	G4	0,5	
B.3.5 Tolerancia y no Discriminación			
Jefe de la Dependencia de Tolerancia y no Discriminación	P5	1	
Jefe Adjunto de la Dependencia de Tolerancia y no Discriminación	P4	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado	Número	Nota
Programa principal	del	de	
Programa	puesto	puestos	
Denominación del puesto			
Asesor en la lucha contra el racismo, la xenofobia y la discriminación	P3	1	
Asesor en gestión de la información	P3	1	
Oficial de información sobre delitos motivados por el odio	P3	1	
Asesor en la lucha contra el antisemitismo	P3	1	
Asesor en la lucha contra el racismo, la xenofobia	P3	1	
Analista auxiliar de sistemas	P1	1	
Asesor en relaciones con la sociedad civil	S	1	
Asesor en libertad de religión o creencia	S	1	
Oficial de información sobre delitos motivados por el odio	S	1	
Auxiliar administrativo superior	G6	1	
Auxiliar superior de biblioteca	G6	1	
Auxiliar administrativo	G5	1	
Auxiliar de gestión de la información	G5	1	Ascenso
B.3.6 Cuestiones relativas a Romaníes y Sinti			
Asesor superior en cuestiones relativas a romaníes y sinti, Jefe del Punto de Contacto de la OIDDH para cuestiones relativas a los romaníes y sinti (CPRSI)	P4	1	
Asesor en cuestiones relativas a romaníes y sinti, Jefe Adjunto del CPRSI	P3	1	
Oficial de cuestiones relativas a romaníes y sinti	P2	2	
Auxiliar administrativo	G5	1	
<u>Total de la Oficina de Instituciones Democráticas y Derechos Humanos</u>		<u>134</u>	
<u>Alto Comisionado para las Minorías Nacionales</u>			
A.2.1 Dependencia de Administración de Fondos			
Oficial administrativo superior	P4	1	
Especialista en TI	P3	1	
Auxiliar administrativo superior	G7	1	
Auxiliar de adquisiciones	G5	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
B.1.1 Oficina del Alto Comisionado			
Alto Comisionado	ACMN	1	
Director	D1	1	
Jefe de Sección/Asesor superior	P5	2	
Asesor superior	P4	5	
Asesor jurídico superior	P4	2	
Asesor jurídico	P3	1	
Asesor en asuntos políticos	P3	1	
Oficial de proyectos	P3	1	
Oficial jurídico	S	1	
Oficial de proyectos	S	2	
Secretario del ACMN	S	1	
Asesor personal	S	1	
Auxiliar administrativo	G5	1	
Auxiliar de información	G5	1	
Auxiliar de proyectos	G5	2	
Auxiliar en cuestiones editoriales y de comunicación	G5	1	
Auxiliar administrativo	G4	2	
Total del Alto Comisionado para las		30	
<u>Minorías Nacionales</u>			
<u>Representante para la Libertad de los Medios de Comunicación</u>			
A.1.1 Libertad de los Medios de Comunicación			
Representante para la Libertad de los Medios de Comunicación	RLMC	1	
Director de la Oficina del RLMC	D1	1	
Asesor superior	P4	1	
Asesor	P2	2	
Oficial de proyectos	P2	1	
Oficial auxiliar de investigación	P1	1	
Coordinador de proyectos	S	1	
Asesor superior	S	4	
Asesor principal del Jefe de la Institución	S	1	
Auxiliar administrativo superior	G7	1	
Auxiliar superior de proyectos	G6	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
Secretario de programas	G4	1	
<u>Total del Representante para la Libertad de los Medios de Comunicación</u>		<u>16</u>	
<u>Incremento</u>			
Incremento de la Secretaría			
A.1.1 Prensa e Información Pública			
Oficial de prensa e información pública	P3	1	
Editor del espacio web	P3	2	
A.1.2 Supervisión Interna			
Auditor	P3	1	
Auxiliar administrativo superior	G6	1	
Auxiliar superior de auditoría	G6	1	
A.1.3 Servicio de Apoyo en Cuestiones Políticas			
Oficial superior de apoyo en cuestiones políticas	P4	2	
Oficial de apoyo en cuestiones políticas	P3	1	
Auxiliar superior de apoyo en cuestiones políticas	G6	1	
A.1.4 Servicio de Operaciones			
Oficial de servicio	G5	3	
A.1.5 Dependencia de Apoyo para las actividades de Evaluación y Programación			
Auxiliar de presupuestos, contribuciones extrapresupuestarias	G5	1	
A.2.1 Gestión de Personal y Administración de Nóminas			
Oficial de personal	P3	1	
Auxiliar de personal	G5	2	
Auxiliar de nóminas	G4	1	
Empleado de personal	G3	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado	Número	Nota
Programa principal	del	de	
Programa	puesto	puestos	
Denominación del puesto			
A.2.2 Contratación			
Oficial de contratación	P3	2	
Auxiliar superior de apoyo a recursos humanos de IRMA	G7	1	
Auxiliar de contratación	G5	2	
Auxiliar de contratación	G4	2	
Empleado de contratación	G3	0.5	
A.2.3 Servicios de Presupuestos y de Control Interno			
Oficial superior, Servicios de Presupuestos y de Control Interno	P4	1	
Oficial de presupuestos	P3	1	
Oficial asociado de apoyo al DAF	P2	1	
Auxiliar de presupuestos	G5	2	
A.2.4 Servicios Financieros, de Contabilidad y Tesorería			
Oficial asociado de finanzas	P2	1	
Auxiliar de finanzas	G5	1	
Auxiliar de tesorería	G5	1	
Auxiliar de finanzas	G4	5	
A.2.5 Servicios de Tecnología de la Información y de Comunicaciones			
Jefe del Servicio de TIC y de la Sección de Apoyo	P4	1	
Oficial asociado de sistemas de información computerizada	P2	1	
Auxiliar superior de TI	G7	1	
Auxiliar superior de programación	G7	1	
Auxiliar superior de aplicaciones ERP	G7	1	
Auxiliar superior de administración de sistemas	G7	1	
Auxiliar superior de TI	G6	2	
Auxiliar superior de programación	G6	2	
Auxiliar superior de comunicaciones	G6	1	
Auxiliar superior de información y documentos	G6	1	
Auxiliar de apoyo a usuarios de TI	G5	2	
Auxiliar de apoyo a usuarios de TIC	G5	2	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado	Número	Nota
Programa principal	del	de	
Programa	puesto	puestos	
Denominación del puesto			
A.2.6 Servicio de Apoyo a Misiones			
Oficial de adquisiciones	P3	1	
Oficial de contratos	P3	1	
Oficial de viajes	P3	1	
Auxiliar superior de gestión de bienes	G6	1	
Auxiliar superior de adquisiciones	G6	1	
Auxiliar superior de contratos	G6	1	
Auxiliar superior de control de la distribución de envíos	G6	1	
Auxiliar superior de seguros	G6	1	
Auxiliar de adquisiciones	G5	1	
Auxiliar de gestión de edificios	G5	1	
Auxiliar de control de la propiedad	G5	1	
Auxiliar de información sobre adquisiciones	G5	1	
Auxiliar de almacén/bienes	G4	1	
Auxiliar de correos	G4	1	
Expedidor de transportes	G3	1	
Trabajador manual	G2	1	
Mensajero	G2	1	
Incremento de la OIDDH			
B.3.1 Democratización, OIDDH			
Jefe Adjunto del Departamento de Democratización	P4	1	
Total del incremento		73,5	
Misión en Kosovo			
A.1.1 Oficina del Jefe de Misión			
Jefe de Misión	JdM	1	
Jefe Adjunto de Misión	JAdM	1	
Oficial superior de coordinación	P5	1	
Jefe de Seguridad de la Misión	P4	1	
Jefe de Asuntos Jurídicos	P4	1	
Portavoz de la Misión	P4	1	
Jefe Adjunto de Seguridad de la Misión	P3	1	
Oficial de seguridad	P2	1	
Auxiliar especial del Jefe de Misión	P2	1	
Director del Centro Regional	S4	3	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado	Número	Nota
Programa principal	del	de	
Programa	puesto	puestos	
Denominación del puesto			
Jefe de la Oficina de Asuntos Políticos	S4	1	
Director Adjunto del Centro Regional	S3	1	
Jefe Adjunto de Asuntos Jurídicos	S3	1	
Oficial de supervisión interna de la Misión	S3	1	
Jefe Adjunto de la Oficina de Coordinación Central	S3	1	
Oficial de seguridad	S2	2	Cambio de grado
Asesor jurídico superior	S2	1	
Oficial superior de asuntos políticos	S2	2	
Jefe Adjunto de la Oficina/Oficial de asuntos políticos	S2	1	
Oficial de planificación y coordinación	S1	1	
Oficial de asuntos políticos	S1	2	
Oficial de proyectos	S1	1	
Oficial jurídico (nacional)	NP3	1	Nuevo puesto
Portavoz adjunto (nacional)	NP3	1	
Asesor jurídico (nacional)	NP2	1	
Oficial jurídico (nacional)	NP2	1	Ascenso, sujeto a clasificación
Oficial de asuntos políticos (nacional)	NP2	2	
Oficial de presentación gráfica (nacional)	NP1	1	
Oficial de información pública (nacional)	NP1	1	
Oficial de coordinación (nacional)	NP1	1	
Auxiliar personal del Jefe de Misión	G6	1	
Auxiliar superior de coordinación	G6	1	
Auxiliar superior de supervisión	G6	1	
Auxiliar superior de prensa e información pública	G6	1	
Auxiliar superior de proyectos	G6	1	
Auxiliar superior de información pública	G6	1	
Auxiliar superior de prensa e información pública	G6	1	Nuevo puesto
Auxiliar administrativo	G5	1	
Auxiliar de planificación de la seguridad	G5	1	
Secretario superior	G5	2	
Secretario superior	G5	1	Grado inferior, sujeto a clasificación
Auxiliar encargado de la Sala de Situación	G5	5	
Auxiliar de seguridad y de seguridad contra incendios	G5	1	
Auxiliar de Internet/Intranet	G5	1	
Técnico de TV en circuito cerrado	G4	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
Auxiliar de seguridad contra incendios	G4	1	
Auxiliar de investigación	G4	1	
Auxiliar de supervisión de medios informativos	G4	2	
Auxiliar de oficina	G4	1	
Auxiliar administrativo de seguridad	G4	1	
Auxiliar de seguridad	G4	5	
Auxiliar de planificación de la seguridad	G4	1	
Supervisor de turnos de seguridad	G4	4	
Auxiliar de traducción	G4	1	
Operador de radio	G3	9	
Operador de radio	G3	1	Nuevo puesto
Operador de radio/Guardia	G3	3	
Operadores de la sala de control	G3	4	
Miembro de la Dependencia de Servicios de Escolta de Seguridad	G3	3	
Guardia de seguridad	G3	1	
Encargado del equipo de turnos de seguridad	G3	4	
Guardia de seguridad	G2	35	
A.2.1 Dependencia de Administración de Fondos			
Jefe de Administración y Finanzas	P5	1	
Oficial médico principal	P4	1	
Jefe de Gestión Financiera	P4	1	
Jefe de Gestión de Recursos Humanos	P4	1	
Jefe de TIC	P4	1	
Oficial de recursos humanos	P3	1	
Jefe de Servicios Generales	S3	1	
Oficial de contratos/adquisiciones	S2	1	
Oficial de gestión de edificios(nacional)	NP3	1	Ascenso
Oficial médico (nacional)	NP3	1	
Jefe de Contabilidad (nacional)	NP3	1	
Oficial de diseño de la base de datos (nacional)	NP3	1	
Oficial de suministros (nacional)	NP3	1	Ascenso
Oficial de gestión de bienes (nacional)	NP2	1	Ascenso
Oficial de presupuestos (nacional)	NP2	1	
Ingeniero eléctrico (nacional)	NP2	1	
Oficial de finanzas (nacional)	NP2	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado	Número	Nota
Programa principal	del	de	
Programa	puesto	puestos	
Denominación del puesto			
Oficial de recursos humanos (nacional)	NP2	1	
Ingeniero de TIC, Comunicaciones móviles (nacional)	NP2	1	
Oficial de TIC (nacional)	NP2	2	
Coordinador de capacitación (nacional)	NP2	1	
Ingeniero de TIC, microondas/VSAT (nacional)	NP2	1	
Oficial de TIC, VoIP, seguridad de Internet (nacional)	NP2	1	
Oficial de archivos (nacional)	NP1	1	
Oficial de adquisiciones (nacional)	NP1	1	
Oficial de capacitación (nacional)	NP1	1	
Oficial de viajes (nacional)	NP1	1	
Oficial de transportes (nacional)	NP1	1	
Auxiliar ejecutivo	G6	1	
Enfermero	G6	1	Ascenso
Auxiliar administrativo superior	G6	5	
Auxiliar superior de servicios de conferencias	G6	1	
Auxiliar superior de finanzas	G6	1	
Auxiliar superior de recursos humanos	G6	2	
Auxiliar superior de TIC	G6	1	
Auxiliar superior de TIC, Jefe del equipo HD	G6	1	
Técnico superior de TIC	G6	4	
Técnico superior de TIC, LAN	G6	2	
Técnico superior de TIC microondas/VSAT	G6	1	
Técnico superior de TIC, comunicaciones móviles	G6	1	
Auxiliar superior de control de material	G6	1	
Auxiliar superior de nóminas	G6	1	
Auxiliar superior de adquisiciones	G6	1	
Auxiliar superior de proyectos	G6	1	
Auxiliar superior de tesorería	G6	1	
Auxiliar de transportes	G6	1	Ascenso, sujeto a clasificación
Auxiliar superior de recursos humanos/nóminas	G6	1	
Técnico superior de TIC, VoIP, seguridad de Internet	G6	2	
Auxiliar superior de facturación de TIC	G6	1	Ascenso
Auxiliar superior de TIC	G6	1	Ascenso

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado	Número	Nota
Programa principal	del	de	
Programa	puesto	puestos	
Denominación del puesto			
Auxiliar administrativo	G5	1	
Auxiliar de presupuestos	G5	1	
Técnico de SC, microondas/equipo de conferencia	G5	1	
Capataz electricista	G5	1	
Auxiliar de finanzas	G5	2	
Mecánico de generadores	G5	1	
Técnico de generadores	G5	1	
Auxiliar de recursos humanos	G5	5	
Auxiliar de gestión de equipo y reparaciones de TIC	G5	1	
Auxiliar de TIC, apoyo técnico	G5	2	
Técnico de TIC microondas/VSAT	G5	3	
Auxiliar de logística	G5	4	
Capataz de mantenimiento	G5	1	
Auxiliar de gestión de material	G5	1	
Auxiliar de adquisiciones	G5	1	
Secretario del FMMC	G5	1	
Auxiliar de suministros	G5	1	
Auxiliar de capacitación	G5	2	
Auxiliar de tesorería	G5	1	
Auxiliar de suministro de combustible	G5	1	Ascenso
Técnico de TIC, comunicaciones móviles	G5	2	
Auxiliar de archivos	G4	2	
Auxiliar de gestión de edificios	G4	1	
Técnico de equipo de conferencia	G4	1	
Auxiliar de aduanas	G4	1	
Expedidor de envíos	G4	3	
Mecánico de revisión de generadores	G4	1	
Auxiliar de recursos humanos	G4	1	
Auxiliar de inspección	G4	1	
Auxiliar de mantenimiento	G4	1	
Auxiliar de oficina	G4	2	
Auxiliar de suministros	G4	2	
Auxiliar técnico	G4	1	
Auxiliar de viajes	G4	1	Grado inferior
Auxiliar administrativo de contratos y adquisiciones	G4	1	
Auxiliar de locales	G4	1	
Técnico de fotocopias	G4	1	
Auxiliar de facturación de TIC	G4	1	Ascenso

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado	Número	Nota
Programa principal	del	de	
Programa	puesto	puestos	
Denominación del puesto			
Empleado técnico (“BMS”)	G3	1	
Electricista	G3	3	
Empleado del parque móvil	G3	1	
Empleado de inventarios	G3	3	
Empleado de mantenimiento	G3	1	
Empleado de control de traslados/ localización de vehículos	G3	1	
Fontanero	G3	1	
Empleado técnico	G3	2	
Empleado técnico/Climatización	G3	1	
Conductor de camiones/Operario de carretilla elevadora	G3	1	
Empleado de archivos	G3	1	
Operario del “Pool”	G2	1	
Telefonista	G2	1	
Asistente	G1	1	
A.2.2 Gastos Operativos Comunes			
Conductor	G3	1	
Conductor de autobuses	G3	3	
Conductor de camiones	G3	3	
Conductor principal del Jefe Adjunto de Misión	G3	2	
Conductor principal del Jefe de Misión	G3	2	
Conductor	G2	14	
B.1.1 Seguridad Pública y Seguridad General			
Director Adjunto	S4	1	
Director	S4	1	
Jefe	S3	1	
Jefe de Sección	S3	3	
Asesor superior en KCPSSED	S2	1	
Oficial superior de desarrollo de la capacitación	S2	4	
Oficial superior de servicios policiales comunitarios	S2	1	
Asesor superior en delincuencia organizada	S2	3	
Oficial superior de servicios policiales comunitarios, seguridad	S2	2	
Oficial administrativo (nacional)	NP2	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
Asesor en KCPSSED (nacional)	NP1	1	
Oficial de programas (nacional)	NP1	2	
Oficial de proyectos (nacional)	NP1	1	Nuevo puesto, sujeto a clasificación
Oficial de mentalización sobre seguridad pública (nacional)	NP1	1	
Oficial de desarrollo de la capacitación (nacional)	NP1	1	
Asesor del PIK (nacional)	NP1	1	
Asesor en delincuencia organizada (nacional)	NP1	1	
Auxiliar superior de programas	G6	3	
Auxiliar superior de programas	G6	1	
Auxiliar administrativo	G5	1	
Auxiliar de programas	G5	11	
Secretario superior	G5	1	
Auxiliar de programas	G4	3	
B.3.1 Democratización			
Jefe de la División de Elecciones	P4	1	
Oficial de TI	P2	1	
Director Adjunto	S4	1	
Director	S4	1	
Jefe de Sección	S3	2	
Coordinador de actividades sobre el terreno	S3	1	
Jefe de la Célula de Análisis e Informes	S3	1	
Jefe de la Sección de Medios Informativos	S3	1	
Asesor en operaciones electorales	S2	1	
Asesor superior de la CMI	S2	1	
Oficial superior de programas	S2	1	
Asesor superior de proyectos	S2	1	
Asesor especial de la Institución del Defensor del Pueblo	S2	1	
Asesor superior en materia de instituciones independientes	S2	1	
Asesor jurídico superior de elecciones	S2	1	
Coordinador de la Dependencia/Asesor superior	S2	1	
Asesor superior de medios informativos	S2	1	
Asesor jurídico superior para ECAP	S2	1	Nuevo puesto

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
Asesor superior en materia de facultar a los jóvenes	S2	1	
Jefe Adjunto de Sección	S2	1	
Oficial de programas	S1	2	
Jefe Adjunto de la División de Elecciones (nacional)	NP3	1	
Oficial administrativo y de presupuestos (nacional)	NP2	1	Nuevo puesto
Oficial administrativo(nacional)	NP1	1	Nuevo puesto, sujeto a clasificación
Oficial jurídico (nacional)	NP1	2	
Oficial de programas (nacional)	NP1	12	
Oficial de información y presentación de informes (nacional)	NP1	1	
Oficial de capacitación (nacional)	NP1	1	
Oficial de servicios para los electores (nacional)	NP1	1	
Oficial electoral de relaciones externas (nacional)	NP1	1	
Auxiliar personal	G6	1	
Auxiliar superior para cuestiones electorales sobre el terreno	G6	6	
Auxiliar superior de operaciones electorales	G6	1	
Auxiliar superior de programas	G6	1	
Auxiliar superior de capacitación	G6	1	
Auxiliar superior de traducción/interpretación	G6	8	
Auxiliar superior de elecciones	G6	1	
Auxiliar superior de auditoría del cumplimiento de las normas electorales	G6	1	
Auxiliar de supervisión	G5	2	
Auxiliar de programas	G5	3	
Auxiliar de traducción	G4	1	Grado inferior
Auxiliar de oficina	G4	1	
Auxiliar de oficina	G4	1	Nuevo puesto
Auxiliar de programas	G4	4	
Empleado de oficina	G3	1	
B.3.2 Derechos Humanos y Comunidades			
Asesor superior en comunidades no albanesas y coordinación de actividades de proyección pública	P4	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
Director Adjunto	S4	1	
Director	S4	1	
Jefe de la Sección de Comunidades	S3	1	
Jefe de la Sección de Supervisión del Ordenamiento Jurídico	S3	1	
Jefe de la Sección de Revisión Legislativa	S3	1	
Jefe de la Sección de Derechos de Propiedad	S3	1	
Jefe de la Sección de Supervisión de la Seguridad	S3	1	
Coordinador de actividades sobre el terreno	S3	1	
Jefe de la Célula de Análisis e Informes	S3	1	
Jefe de la Sección de Lucha contra la Trata/Equiparación/ No discriminación	S3	1	
Jefe de la Sección de Lucha contra la Trata	S3	1	
Asesor en derechos humanos, Sección de Supervisión de la Seguridad	S2	6	
Analista jurídico	S2	2	
Asesor superior	S2	3	
Asesor superior en protección de comunidades	S2	2	
Asesor superior en políticas para las comunidades	S2	2	
Oficial superior de democratización	S2	5	
Asesor superior en derechos humanos/derechos de propiedad	S2	1	
Asesor jurídico superior/derechos humanos	S2	1	
Oficial jurídico superior, Sección de Revisión Legislativa	S2	1	
Asesor especial para el Instituto Judicial de Kosovo	S2	1	
Oficial superior de derechos humanos	S2	5	
Asesor superior en derechos humanos, Sección de Supervisión de la Seguridad	S2	1	
Oficial de políticas para las comunidades	S1	1	
Oficial de protección de comunidades	S1	1	
Oficial de la dimensión humana	S1	50	
Asesor en derechos humanos/derechos de propiedad	S1	1	
Oficial jurídico, Sección de Revisión Legislativa	S1	1	
Supervisor del ordenamiento jurídico	S1	6	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado	Número	Nota
Programa principal	del	de	
Programa	puesto	puestos	
Denominación del puesto			
Oficial de derechos humanos/derechos de propiedad	S1	1	
Oficial de políticas para las comunidades/retornos	S1	1	
Asesor en políticas para las comunidades (nacional)	NP2	1	
Coordinador de supervisión penal (nacional)	NP2	1	
Coordinador de servicios de idiomas (nacional)	NP2	1	
Asesor jurídico en cuestiones relacionadas con mujeres y niños (nacional)	NP2	1	
Asesor en derechos humanos (nacional)	NP2	1	
Jefe de la Dependencia de Administración y Presupuestos (nacional)	NP2	1	Nuevo puesto, sujeto a clasificación
Oficial de programas, derechos humanos (nacional)	NP1	1	
Oficial administrativo/de presupuestos (nacional)	NP1	1	
Asesor en derecho civil (nacional)	NP1	1	
Asesor jurídico en derechos humanos (nacional)	NP1	1	
Oficial de derechos humanos (nacional)	NP1	3	
Oficial jurídico (nacional), Sección de Revisión Legislativa	NP1	3	
Oficial jurídico (nacional), derechos de propiedad	NP1	2	
Oficial de cuestiones de ordenamiento jurídico (nacional)	NP1	6	
Oficial de programas (nacional)	NP1	2	
Oficial de derechos de propiedad (nacional)	NP1	4	
Auxiliar personal	G6	1	
Auxiliar jurídico superior	G6	1	
Auxiliar superior de programas	G6	44	
Auxiliar superior de proyectos	G6	1	
Traductor/Intérprete principal	G6	5	
Auxiliar administrativo	G5	1	
Auxiliar de derechos humanos	G5	6	
Auxiliar de programas	G5	1	
Auxiliar jurídico	G5	1	
Auxiliar de cuestiones del ordenamiento jurídico	G5	9	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
Auxiliar de oficina	G4	2	
Auxiliar de oficina	G4	1	Nuevo puesto
Auxiliar de programas	G4	40	
Auxiliar/Secretario/Intérprete	G4	4	
Empleado de oficina	G3	1	
Recepcionista	G2	1	Presupuestado para seis meses
<u>Total de la Misión en Kosovo</u>		<u>670</u>	
<u>Tareas en Bosnia y Herzegovina</u>			
A.1.1 Oficina del Jefe de Misión			
Jefe de Misión	JdM	1	
Jefe Adjunto de Misión	JAdM	1	
Director de Política y Planificación	S4	1	
Representante Superior del Jefe de Misión	S4	3	
Asesor superior en asuntos políticos	S3	1	Cambio de grado
Oficial ejecutivo principal	S3	1	Cambio de grado
Oficial de enlace con la Oficina del Alto Representante/Repr. Esp. de la UE	S2	1	
Asesor en cuestiones políticas	S2	1	
Asesor en cuestiones jurídicas y políticas	S2	1	
Auxiliar ejecutivo del Jefe Adjunto de Misión	S1	1	
Analista de política	S1	1	
Jefe de Seguridad (nacional)	NP3	1	
Portavoz (nacional)	NP3	1	
Jefe Adjunto de Seguridad (nacional)	NP2	1	
Oficial de planificación y coordinación (nacional)	NP2	1	
Auxiliar personal del JAdM (nacional)	NP1	1	
Auxiliar personal del JdM (nacional)	NP1	1	
Oficial de asuntos políticos (nacional)	NP1	7	
Oficial de prensa (nacional)	NP1	4	
Oficial de informes (nacional)	NP1	1	
Administrador de la página web (nacional)	NP1	1	
Auxiliar de programas	G5	1	
Auxiliar de programas	G5	1	
Auxiliar de información pública	G5	1	
Intérprete principal	G5	6	
Auxiliar de la página web	G5	1	
Auxiliar/Intérprete	G4	1	Cambio a tiempo parcial

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado	Número	Nota
Programa principal	del	de	
Programa	puesto	puestos	
Denominación del puesto			
Lector de idiomas	G4	3	
Auxiliar de operaciones	G4	1	
Auxiliar de prensa	G4	1	
Especialista en protección personal	G3	1	
Guardia de seguridad	G2	15	
A.2.1 Dependencia de Administración de Fondos			
Jefe de Administración de Fondos	P5	1	
Jefe de Adquisiciones y Logística	S3	1	
Jefe de Contabilidad	S3	1	Nuevo puesto
Asesor jurídico	S2	1	
Jefe de Presupuestos (nacional)	NP3	1	
Oficial médico (nacional)	NP3	1	
Jefe de Servicios de TIC (nacional)	NP3	1	
Jefe de Personal (nacional)	NP3	1	
Oficial de contabilidad (nacional)	NP2	1	
Oficial de presupuestos (nacional)	NP2	1	
Auxiliar ejecutivo (nacional)	NP2	1	
Oficial de finanzas (nacional)	NP2	2	
Oficial de adquisiciones (nacional)	NP2	2	
Jefe Adjunto de Servicios de TIC (nacional)	NP2	1	
Oficial administrativo (nacional)	NP1	1	
Oficial de archivos (nacional)	NP1	1	
Oficial de comunicaciones (nacional)	NP1	1	
Administrador del Sistema ERP (nacional)	NP1	1	
Oficial del FMMC (nacional)	NP1	1	
Oficial de servicios generales (nacional)	NP1	2	
Administrador de la Red (nacional)	NP1	1	
Oficial de personal (nacional)	NP1	1	
Oficial de contratación (nacional)	NP1	1	
Oficial de tesorería (nacional)	NP1	1	
Planificador de sistemas de información (nacional)	NP1	1	
Auxiliar superior de TIC	G6	1	
Auxiliar superior de inventarios	G6	1	
Auxiliar superior de suministros	G6	1	
Auxiliar superior de transportes	G6	1	
Auxiliar de presupuestos	G5	1	
Auxiliar de finanzas	G5	5	
Auxiliar de investigaciones	G5	2	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado	Número	Nota
Programa principal	del	de	
Programa	puesto	puestos	
Denominación del puesto			
Coordinador de TI/apoyo técnico	G5	1	
Auxiliar de nóminas	G5	1	
Auxiliar de adquisiciones	G5	1	
Operador del servidor de SMS/Operador de apoyo técnico	G5	1	
Operario de almacén	G5	1	
Auxiliar de apoyo a la capacitación	G5	1	
Supervisor de mantenimiento de transportes	G5	1	
Auxiliar de viajes y alojamiento	G5	2	
Auxiliar administrativo	G4	3	
Auxiliar de archivos	G4	2	
Administrador auxiliar de edificios	G4	3	
Expedidor de envíos	G4	1	
Auxiliar de servicios generales	G4	2	
Auxiliar de comunicaciones/TI	G4	4	
Auxiliar de personal	G4	3	
Auxiliar de adquisiciones	G4	1	
Auxiliar de transportes	G4	1	
Secretario médico	G4	1	
Empleado administrativo	G3	11	
Empleado de gestión de documentos	G3	2	
Receptionista	G3	4	
Telefonista	G3	2	
A.2.2 Gastos Operativos Comunes			
Conductor del JAdM	G3	1	
Conductor principal	G3	2	
Conductor	G2	46,5	
Limpiador	G1	21	
B.1.1 Cooperación en materia de Seguridad			
Director de Cooperación en materia de Seguridad	S4	1	
Jefe de la Sección de Control de Armamentos	S3	1	
Jefe de la Oficina del Director/Oficial de política y planificación	S3	1	
Jefe de la Sección de Asuntos Parlamentarios	S3	1	
Oficial de aplicación del control de armamentos	S2	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado	Número	Nota
Programa principal	del	de	
Programa	puesto	puestos	
Denominación del puesto			
Oficial de asuntos parlamentarios	S2	1	
Oficial de política e información	S2	1	
Oficial de cumplimiento (nacional)	NP1	1	
Oficial jurídico (nacional)	NP1	1	
Oficial político-militar (nacional)	NP1	1	
Oficial de asuntos de seguridad y defensa (nacional)	NP1	1	
Auxiliar de logística, control de armamentos	G5	1	
Auxiliar personal	G5	1	
Intérprete principal	G5	1	
Auxiliar/Intérprete	G4	4	
B.3.1 Dimensión Humana			
Jefe del Departamento de la Dimensión Humana	P5	1	
Director Adjunto, Dependencia de Operaciones	S4	1	
Director Adjunto, Dependencia de Programas	S4	1	
Jefe de la Sección de Derechos Económicos y Sociales e Igualdad	S3	1	
Jefe de la Sección de Participación Comunitaria	S3	1	
Jefe de la Sección de Apoyo y Desarrollo de la Gestión Pública	S3	1	
Oficial superior de la dimensión humana/Jefe de la Oficina sobre el terreno	S3	4	
Jefe de la Sección de Apoyo y Supervisión Parlamentaria	S3	1	
Jefe de la Sección de Reforma Judicial y Legislativa	S3	1	
Jefe de la Sección de Educación	S3	1	Nuevo puesto
Asesor en derechos humanos y en derechos económicos y sociales	S2	1	
Asesor jurídico contra la discriminación	S2	1	
Asesor jurídico en reforma judicial y legislativa	S2	2	
Coordinador de programas	S2	1	
Oficial superior de información y presentación de informes	S2	1	
Jefe de la Oficina sobre el terreno	S2	10	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
Asesor jurídico en crímenes de guerra y justicia en períodos de transición	S2	1	
Asesor jurídico en crímenes de guerra y Estado de derecho	S2	1	
Oficial de derechos humanos	S1	10	
Oficial de información	S1	1	
Oficial de coordinación de proyectos	S1	1	
Oficial del Programa de gestión pública y asuntos comunitarios	S1	6	
Oficial de lucha contra la trata de personas (nacional)	NP2	1	
Oficial jurídico (nacional)	NP2	9	
Oficial de programas (nacional)	NP2	1	
Oficial de proyectos (nacional)	NP2	1	Ascenso
Jefe de la Sección de Apoyo a Programas (nacional)	NP2	1	Ascenso
Oficial del Programa de enseñanza (nacional)	NP2	1	
Oficial del Programa de acceso y no discriminación (nacional)	NP2	1	
Oficial del Programa de gestión y finanzas (nacional)	NP2	1	
Auxiliar ejecutivo (nacional)	NP1	1	Nuevo puesto, sujeto a clasificación
Oficial del Programa de cuestiones de género (nacional)	NP1	1	Nuevo puesto
Oficial jurídico (nacional)	NP1	2	
Oficial de programas (nacional)	NP1	13	
Oficial de información pública (nacional)	NP1	1	
Oficial de supervisión y evaluación (nacional)	NP1	1	
Asesor del Programa de participación comunitaria (nacional)	NP1	13	
Oficial del Programa de movilización comunitaria (nacional)	NP1	1	
Oficial del Programa de enseñanza (nacional)	NP1	27	
Oficial del Programa de desarrollo de la gestión pública (nacional)	NP1	1	
Oficial del Programa de apoyo a la gestión pública (nacional)	NP1	19	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
Oficial del Programa de información y presentación de informes (nacional)	NP1	1	
Oficial del Programa de integración social (nacional)	NP1	1	
Oficial del Programa de apoyo a las políticas (nacional)	NP1	1	
Oficial jurídico, supervisión de procesos judiciales (nacional)	NP1	1	
Traductor/Intérprete auxiliar	G5	1	
Auxiliar jurídico	G5	5	
Auxiliar de programas	G5	51	
Auxiliar de programas	G5	0,5	Cambio a tiempo parcial
Secretario superior	G5	2	
Auxiliar de supervisión del Estado de derecho	G5	21	
Auxiliar de programas, supervisión de los romaníes	G5	1	
Auxiliar administrativo	G4	3	
Auxiliar de oficina	G4	25	
Estabilización regional/Control de armamentos			
B.1.1 Aplicación del Artículo IV			
Conductor	S	1	
Asesor militar	S	1	
Oficial del personal de operaciones	S	1	
Representante Personal del PeE	S	1	
Secretario administrativo	G5	1	
Total de Tareas en Bosnia y Herzegovina		505	
Misión en Serbia			
A.1.1 Oficina del Jefe de Misión			
Jefe de Misión	JdM	1	
Jefe Adjunto de Misión	JAdM	1	
Coordinador municipal	S2	1	
Oficial superior de asuntos políticos	S2	1	
Jefe de Prensa y Asuntos Políticos	S2	1	
Oficial ejecutivo	S1	1	
Oficial de asuntos políticos	S1	1	
Oficial de informes/asuntos políticos	S1	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
Asesor especial en MFCS (nacional)	NP3	1	
Oficial de coordinación de proyectos (nacional)	NP1	1	
Auxiliar personal del JdM	G6	1	
Auxiliar superior de prensa y asuntos políticos	G6	1,5	
Traductor/Intérprete auxiliar	G5	1	
Auxiliar de programas sobre el terreno	G5	2	
Auxiliar de programas	G5	1	
Secretario superior	G5	1	
Supervisor de la Dependencia de Seguridad	G5	1	
Auxiliar de prensa y asuntos políticos	G5	1	
Auxiliar de proyectos	G4	1	
Guardia superior de seguridad	G3	1	
Guardia de seguridad	G2	8	
A.2.1 Dependencia de Administración de Fondos			
Jefe de la Dependencia de Administración de Fondos (JAF)	P3	1	
Oficial de finanzas	P2	1	
Oficial de adquisiciones	S1	1	
Oficial de recursos humanos (nacional)	NP2	1	
Oficial de TIC (nacional)	NP1	1	
Auxiliar administrativo superior	G6	1	
Auxiliar superior de recursos humanos y capacitación	G6	1	
Auxiliar superior de TIC	G6	2	
Auxiliar superior de adquisiciones	G6	1	
Auxiliar de gestión de bienes	G5	1	
Auxiliar del JAF	G5	1	
Auxiliar de finanzas	G5	2	
Auxiliar de recursos humanos	G5	1	
Auxiliar de tesorería	G5	1	
Auxiliar de recursos humanos	G4	1,5	
Auxiliar de TIC	G4	2	
Auxiliar de adquisiciones	G4	1	
Auxiliar de transportes	G4	1	
Técnico de mantenimiento de edificios	G3	1	
Recepcionista	G3	1	
Empleado de finanzas	G3	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
Asistente/Jardinero	G2	1	
Asistente	G2	1	
A.2.2 Gastos Operativos Comunes			
Conductor principal	G3	2	
Conductor	G2	7	
Limpiador	G1	7	
B.1.1 Asuntos Policiales			
Jefe de la Sección encargada de cumplimiento de la ley	S3	1	Cambio de grado
Director del Programa de rendición de cuentas	S2	1	
Asesor en servicios policiales comunitarios	S2	1	
Director del Programa de servicios policiales comunitarios	S2	1	
Asesor en delincuencia organizada	S2	1	
Director del Programa de lucha contra la delincuencia organizada	S2	1	
Director del Programa de formación policial	S2	1	
Asesor en formación policial	S2	5	
Asesor en planificación estratégica	S2	1	
Asesor en delitos económicos	S2	1	
Director del Programa de desarrollo estratégico	S2	1	
Oficial de programas (nacional)	NP1	2	
Oficial de elaboración de planes de estudio (nacional)	NP1	1	
Auxiliar superior de programas	G6	1	
Auxiliar de proyectos	G5	18	
Auxiliar administrativo	G4	1	
B.3.1 Democratización			
Jefe de Democratización	S3	1	Cambio de grado
Asesor en cuestiones medioambientales	S2	1	
Asesor en gestión pública	S2	1	
Coordinador del Programa de derechos humanos	S2	1	
Asesor superior en igualdad de oportunidades	S2	1	
Asesor jurídico (nacional)	NP2	1	
Oficial de gestión pública (nacional)	NP1	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
Oficial de programas (nacional)	NP1	6	
Oficial de coordinación de programas (nacional)	NP1	1	
Auxiliar superior de capacitación en gestión pública	G6	1	
Auxiliar superior de programas	G6	4	
Auxiliar administrativo	G5	1	Grado inferior
Auxiliar de programas	G5	1	
Auxiliar de proyectos	G5	1	
B.3.2 Medios Informativos			
Jefe de Medios Informativos	S3	1	Cambio de grado
Oficial jurídico (nacional)	NP1	2	
Oficial de programas (nacional)	NP1	1	
Auxiliar superior de legislación sobre medios informativos	G6	1	
Auxiliar superior de programas	G6	1	
Auxiliar administrativo	G5	1	
Auxiliar de supervisión de medios informativos	G5	1	
Auxiliar de programas	G5	3	
B.3.3 Estado de Derecho y Derechos Humanos			
Jefe de Estado de Derecho y Derechos Humanos	S3	1	Cambio de grado
Asesor en transparencia económica	S2	1	
Asesor jurídico en reforma judicial	S2	1	
Coordinador superior de Estado de derecho y derechos humanos	S2	1	
Asesor jurídico (nacional)	NP2	1	
Oficial jurídico (nacional)	NP2	3	
Asesor en régimen de justicia penal (nacional)	NP1	1	
Asesor jurídico (nacional)	NP1	1	
Oficial jurídico (nacional)	NP1	2	
Asesor en juicios por crímenes de guerra (nacional)	NP1	1	
Auxiliar jurídico superior	G7	1	
Auxiliar administrativo superior	G6	1	
Auxiliar superior de programas	G6	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
Auxiliar superior de proyectos	G6	1	
Intérprete/Traductor jurídico	G5	2	
Total de la Misión en Serbia		162	
Presencia en Albania			
A.1.1 Oficina del Jefe de Misión			
Jefe de la Presencia	JdM	1	
Jefe Adjunto de la Presencia	JAdM	1	
Jefe de Asuntos Públicos y Políticos, y Oficial de informes	S3	1	
Coordinador de la oficina de proyectos	S3	1	
Jefe de la oficina de proyectos	S2	3	
Oficial financiero de proyectos	S2	1	
Oficial de asuntos públicos y de informes (nacional)	NP2	1	
Oficial de programas sobre el terreno (nacional)	NP1	1	
Oficial de asuntos políticos (nacional)	NP1	2	
Oficial de coordinación de proyectos (nacional)	NP1	1	
Auxiliar superior de asuntos públicos	G6	1	
Traductor/Intérprete principal	G6	1	
Auxiliar de programas sobre el terreno	G5	3	
Auxiliar de proyectos	G5	1	
Auxiliar de coordinación de proyectos	G5	2	
Secretario superior	G5	2	
Guardia de seguridad	G2	3	
A.2.1 Dependencia de Administración de Fondos			
Jefe de la Dependencia de Administración de Fondos	P3	1	
Oficial de recursos humanos	S2	1	
Oficial administrativo y de servicios generales	S2	1	
Oficial de finanzas (nacional)	NP1	1	
Auxiliar superior de recursos humanos	G6	1	
Auxiliar superior de TIC	G6	1	
Auxiliar de gestión de bienes	G5	1	
Auxiliar de finanzas	G5	2	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
Auxiliar de TIC	G5	1	
Auxiliar de adquisiciones	G5	2	
Auxiliar de transportes	G5	1	
Auxiliar administrativo	G4	1	
Auxiliar de recursos humanos y capacitación	G4	1	
Auxiliar de registros	G4	1	
Auxiliar de suministros	G4	1	
Empleado de mantenimiento de vehículos	G3	1	
A.2.2 Gastos Operativos Comunes			
Conductor principal	G3	1	
Conductor	G2	8	
B.1.1 Cooperación en materia de Seguridad			
Jefe del Departamento de Cooperación en materia de Seguridad	S3	1	
Oficial superior de asistencia policial	S2	1	
Oficial de gestión de fronteras (nacional)	NP2	1	
Oficial de seguridad (nacional)	NP1	1	
Auxiliar de programas	G5	2	
Traductor/Intérprete	G5	1	
B.2.1 Gestión Pública de Cuestiones Económicas y Medioambientales			
Jefe del Departamento de Gestión Pública de Cuestiones Económicas y Medioambientales	S3	1	
Oficial de reformas regionales, asuntos económicos y medioambientales	S2	1	
Oficial de lucha contra la trata (nacional)	NP2	1	
Oficial jurídico, derechos de propiedad (nacional)	NP1	1	
Oficial de programas (nacional)	NP1	1	
Auxiliar administrativo	G5	1	
Auxiliar de proyectos	G5	2	
Traductor/Intérprete	G5	1	
B.3.1 Democratización			
Jefe del Departamento de Democratización	S3	1	
Oficial de desarrollo de medios informativos	S2	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
Oficial superior de democratización	S2	1	
Oficial de reforma electoral (nacional)	NP2	1	
Oficial de cuestiones de género y sociedad civil (nacional)	NP1	1	
Oficial jurídico de elecciones (nacional)	NP1	1	
Auxiliar superior de desarrollo de medios informativos	G6	1	
Auxiliar administrativo	G5	1	
Auxiliar de programas	G5	1	
Auxiliar de oficina	G4	1	
B.3.2 Estado de Derecho y Derechos Humanos			
Jefe del Departamento de Estado de Derecho y Derechos Humanos	S3	1	
Oficial judicial superior	S2	1	
Oficial jurídico superior	S2	1	
Oficial jurídico	S1	1	
Oficial jurídico (nacional)	NP1	3	
Auxiliar jurídico	G5	2	
Auxiliar de programas	G5	1	
Traductor/Intérprete	G5	1	
<u>Total de la Presencia en Albania</u>		<u>90</u>	
<u>Misión en Skopje</u>			
A.1.1 Oficina del Jefe de Misión			
Jefe de Misión	JdM	1	
Jefe Adjunto de Misión	JAdM	1	
Jefe de Supervisión	S3	1	
Jefe de Información Política	S3	1	
Asesor en asuntos políticos	S2	1	
Oficial superior de supervisión	S2	1	
Oficial superior de supervisión	S2	1	Cambio de grado
Auxiliar especial del Jefe de Misión	S2	1	
Oficial superior de política y planificación	S2	1	
Coordinador del Programa de relaciones interétnicas	S2	1	
Oficial de seguridad de la Misión	S2	1	Nuevo puesto
Oficial de supervisión	S1	5	
Oficial de informes/asuntos políticos	S1	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
Oficial de relaciones interétnicas	S1	1	
Oficial ejecutivo (nacional)	NP2	1	
Asesor jurídico (nacional)	NP2	1	
Oficial de enlace para asuntos políticos (nacional)	NP2	1	
Auxiliar superior en cuestiones relativas a los romaníes	G6	1	
Auxiliar superior de asuntos políticos	G6	1	
Auxiliar superior de proyectos	G6	1	Cambio del Programa "Dependencia de Administración de Fondos"
Auxiliar superior de información pública y medios informativos	G6	2	
Auxiliar de programas	G5	1	
Auxiliar de seguridad	G5	1	Ascenso
Secretario superior	G5	1	
Auxiliar de la Sala de Situación	G5	1	Ascenso
Auxiliar de idiomas II	G4	2	
Auxiliar de oficina	G4	1	
Auxiliar de la Sala de Situación	G4	1	
Auxiliar de idiomas I	G3	8	
Operador de radio	G3	4	
Conductor principal	G3	2	
Guardia de seguridad	G2	9	
A.2.1 Dependencia de Administración de Fondos			
Jefe de Administración y Finanzas	P5	1	
Jefe de Finanzas	P3	1	
Jefe de Servicios Generales	P3	1	
Jefe de Gestión de Recursos Humanos	P3	1	
Oficial de TIC (nacional)	NP3	1	
Oficial de recursos humanos (nacional)	NP1	1	
Oficial de archivos y registro (nacional)	NP1	1	
Enfermero	G6	1	
Auxiliar superior de adquisiciones	G6	1	Ascenso
Auxiliar superior de transportes	G6	1	
Técnico superior de la Red de TI	G6	1	
Auxiliar superior de gestión de material	G6	1	
Auxiliar de finanzas	G5	2	
Auxiliar de recursos humanos	G5	2	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado	Número	Nota
Programa principal	del	de	
Programa	puesto	puestos	
Denominación del puesto			
Auxiliar de adquisiciones	G5	2	Ascenso
Auxiliar de capacitación	G5	1	
Auxiliar de tesorería	G5	1	
Diseñador del espacio web/base de datos	G5	1	
Técnico de apoyo a usuarios de TI	G5	1	
Auxiliar de archivos	G4	1	
Auxiliar de gestión de bienes	G4	1	
Auxiliar de recursos humanos	G4	1	
Auxiliar de oficina	G4	1	
Auxiliar de mantenimiento de vehículos	G4	1	
Técnico de apoyo a usuarios de TI	G4	2	
Operario de almacén	G2	1	
A.2.2 Gastos Operativos Comunes			
Conductor de autobuses	G3	2	
Conductor	G2	4	
Limpiador	G1	2	
B.1.1 Instrucción Policial			
Jefe del Departamento de Instrucción Policial	S4	1	
Asesor superior de policía	S3	1	
Jefe de Formación Policial	S3	1	
Jefe de Asuntos Policiales	S3	1	
Oficial de proyectos	S2	1	
Asesor superior de policía	S2	1	
Asesor superior en formación policial	S2	1	
Asesor policial	S1	9	
Asesor en formación policial	S1	2	
Oficial de análisis de informes	S1	1	
Asesor jurídico (nacional)	NP1	1	
Auxiliar administrativo	G5	1	
Auxiliar de proyectos	G5	4	
Auxiliar de formación policial	G5	2	
Auxiliar de oficina	G4	2	
Auxiliar de idiomas I	G3	9	
B.3.1 Buena Gestión Pública			
Jefe del Departamento de Buena Gestión Pública	S4	1	Cambio de grado
Oficial superior de buena gestión pública	S3	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
Oficial de democratización/elecciones	S1	1	
Oficial de reforma educativa	S1	1	
Oficial de democratización (nacional)	NP1	1	
Oficial de programas (nacional)	NP1	1	
Oficial de reforma de la Administración Pública (nacional)	NP1	2	
Auxiliar superior de programas	G6	1	
Auxiliar superior de programas	G6	1	Ascenso
Auxiliar de programas	G5	1	
B.3.2 Estado de Derecho			
Jefe de Estado de Derecho	S4	1	
Jefe Adjunto de Estado de Derecho	S3	1	
Oficial superior de Estado de derecho/Reforma judicial	S2	1	
Oficial superior de Estado de derecho/Reforma legislativa	S2	1	
Oficial de Estado de derecho	S1	3	
Oficial de Estado de derecho (nacional)	NP1	7	
Auxiliar jurídico superior	G6	2	
Auxiliar del traductor jurídico	G5	2	
Auxiliar de Estado de derecho	G5	1	
Auxiliar superior	G5	1	
Auxiliar de programas	G4	5	
Total de la Misión en Skopje		169	
Misión en Montenegro			
A.1.1 Oficina del Jefe de Misión			
Jefe de Misión	JdM	1	
Jefe Adjunto de Misión/Coordinador de programas	JAdM	1	
Oficial superior de asuntos políticos	S2	1	
Auxiliar superior de asuntos políticos	G6	1	
Auxiliar superior de apoyo a programas	G6	1	
Secretario superior/Auxiliar personal del JdM	G6	1	
Traductor/Intérprete auxiliar	G5	1	
Auxiliar de información pública	G5	1	
Guardia de seguridad	G2	2	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
A.2.1 Dependencia de Administración de Fondos			
Jefe de Administración de Fondos	P2	1	
Oficial de finanzas (nacional)	NP1	1	
Auxiliar superior de recursos humanos	G6	1	
Auxiliar de finanzas	G5	1	
Auxiliar de adquisiciones	G5	1	
Auxiliar de DocIn/TIC	G5	1	
Empleado de transportes	G3	1	
Recepcionista	G2	1	
A.2.2 Gastos Operativos Comunes			
Conductor	G2	1	
Limpiador	G1	1	
B.1.1 Asuntos Policiales			
Jefe del Centro de Formación Policial	S2	1	
Experto policial en delincuencia organizada	S2	1	
Director de programas	S2	1	
Instructor de policía	S1	1	
Auxiliar superior de programas	G6	1	
Auxiliar de programas	G5	3	
Auxiliar de proyectos	G5	1	
B.1.2 Actividades Político-Militares			
Oficial de asuntos político-militares (nacional)	NP1	1	
B.3.1 Democratización			
Director de programas	S2	1	
Oficial de programas (nacional)	NP1	2	
Auxiliar superior de programas	G6	1	
Auxiliar superior de apoyo a programas	G6	1	
Auxiliar de proyectos	G5	2	
B.3.2 Medios Informativos			
Director de programas	S2	1	
Auxiliar de programas	G5	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
B.3.3 Estado de Derecho y Derechos Humanos			
Oficial de derechos humanos	S2	1	
Director del Programa de Estado de derecho/Derechos humanos	S2	1	
Oficial jurídico (nacional)	NP1	2	
Auxiliar de proyectos	G5	1	
Total de la Misión en Montenegro		44	
Misión en Moldova			
A.1.1 Oficina del Jefe de Misión			
Jefe de Misión	JdM	1	
Jefe Adjunto de la Misión	JAdM	1	
Portavoz de la Misión	S2	1	
Oficial jurídico (nacional)	NP1	1	
Oficial de información pública (nacional)	NP1	1	
Auxiliar superior de Traducción/ Interpretación	G6	1	
Auxiliar superior de asuntos políticos/Intérprete	G6	1	
Auxiliar de información pública	G5	1	
Secretario superior	G5	1	
Auxiliar de oficina	G4	1	
Guardia de seguridad	G2	5	
Encargado de mantenimiento de locales	G1	1	
A.2.1 Dependencia de Administración de Fondos			
Jefe de Administración de Fondos	P2	1	
Oficial de finanzas (nacional)	NP1	1	
Auxiliar superior de recursos humanos	G6	1	
Auxiliar superior de TIC	G6	1	
Auxiliar superior de adquisiciones	G6	1	
Auxiliar de finanzas	G5	1	
Auxiliar de gestión de bienes	G4	1	
Auxiliar de adquisiciones	G4	1	
Auxiliar de viajes	G4	1	
Técnico de mantenimiento de edificios	G3	1	
Recepcionista	G2	2	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
A.2.2 Gastos Operativos Comunes			
Conductor principal/Expedidor de envíos	G3	1	
Conductor	G2	1	
Limpiador	G1	2	
Encargado del mantenimiento de locales	G1	1	
B.1.1 Prevención/Resolución de Conflictos			
Miembro del personal militar	S2	2	
Oficial de asuntos políticos	S2	2	
Oficial de asuntos político-militares	S2	2	
Oficial de programas (nacional)	NP2	1	
Auxiliar superior de programas	G6	1	
Auxiliar superior de asuntos políticos/Intérprete	G6	1	Ascenso
B.3.1 Democratización/Supervisión de Derechos Humanos			
Oficial de la dimensión humana	S2	2	
Oficial jurídico (nacional)	NP1	3	
B.3.2 Lucha contra la Trata de Personas/ Cuestiones de Género			
Oficial de lucha contra la trata de personas/ cuestiones de género	S2	1	
Oficial jurídico (nacional)	NP1	1	
Asesor en lucha contra la trata de personas/ cuestiones de género (nacional)	NP1	1	
Auxiliar superior de programas	G6	1	
Auxiliar de programas	G5	1	
<u>Total de la Misión en Moldova</u>		<u>52</u>	
<u>Coordinador de Proyectos en Ucrania</u>			
A.1.1 Oficina del Jefe de Misión			
Coordinador de proyectos	JdM	1	
Oficial superior de proyectos	S3	1	
Coordinador de programas (nacional)	NP2	2	
Auxiliar personal del Coordinador de Proyectos	G5	1	
Guardia de seguridad	G2	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
A.2.1 Dependencia de Administración de Fondos			
Jefe de Administración de Fondos	P3	1	
Oficial de finanzas (nacional)	NP1	1	
Oficial de recursos humanos (nacional)	NP1	1	
Oficial de adquisiciones (nacional)	NP1	1	
Auxiliar superior de finanzas	G6	1	
Auxiliar superior de TIC	G6	1	
Auxiliar superior de adquisiciones	G6	1	
Auxiliar superior de tesorería	G6	1	
Auxiliar de gestión de bienes	G5	1	
Auxiliar de adquisiciones	G5	1	Nuevo puesto
Auxiliar de recursos humanos	G4	1	
Secretario	G4	1	
A.2.2 Gastos Operativos Comunes			
Conductor principal	G3	1	
Conductor	G2	1	
Limpiador	G1	1	
B.3.2 Estado de Derecho y Derechos Humanos			
Asesor jurídico (nacional)	NP3	1	
Oficial de programas (nacional)	NP2	1	
Director de proyectos (nacional)	NP2	2	
Oficial jurídico (nacional)	NP1	2	
Oficial de proyectos (nacional)	NP1	4	
Auxiliar superior de proyectos	G6	1	
Auxiliar de proyectos	G5	3	
B.4.1 Proyectos Económicos, Medioambientales y Político-Militares			
Director de proyectos (nacional)	NP2	1	
Oficial de programas, asuntos político-militares (nacional)	NP1	1	
Oficial de proyectos, asuntos medioambientales (nacional)	NP1	1	
Auxiliar de proyectos	G5	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
B.3.1 Democratización y Buena Gestión Pública			
Oficial de gestión pública y elecciones (nacional)	NP2	1	Nuevo puesto
Oficial de proyectos (nacional)	NP1	2	
Oficial de proyectos, medios informativos (nacional)	NP1	1	
Auxiliar de proyectos	G5	1	
<u>Total del Coordinador de Proyectos en Ucrania</u>		<u>44</u>	
<u>Oficina en Ereván</u>			
A.1.1 Oficina del Jefe de Misión			
Jefe de la Oficina	JdM	1	
Coordinador de programas (nacional)	NP2	1	
Oficial de información pública (nacional)	NP2	1	
Auxiliar superior de proyectos	G6	1	
Auxiliar superior de información pública	G6	1	
Intérprete/Traductor	G5	1	
Secretario superior	G5	1	
Vigilante principal	G3	1	
Vigilante	G2	3	
A.2.1 Dependencia de Administración de Fondos			
Jefe de Administración de Fondos	P2	1	
Oficial de finanzas (nacional)	NP1	1	
Auxiliar administrativo superior	G6	1	
Auxiliar superior de tesorería y finanzas	G6	1	
Auxiliar superior de recursos humanos	G6	1	
Auxiliar superior de TIC	G6	1	
Auxiliar superior de adquisiciones y gestión de bienes	G6	1	
A.2.2 Gastos Operativos Comunes			
Conductor principal	G3	1	
Conductor	G2	3	
Limpiador	G1	2	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
B.1.1 Actividades Político-Militares			
Oficial de asuntos político-militares	S2	1	
Oficial de programas (nacional)	NP2	2	
Auxiliar superior de programas	G6	1	
Auxiliar de programas	G5	1	
B.2.1 Actividades Económicas y Medioambientales			
Oficial de asuntos económicos y medioambientales	S2	1	
Coordinador de programas (nacional)	NP1	1	
Oficial de programas (nacional)	NP1	2	
Auxiliar de proyectos	G5	1	
Conductor	G2	1	
B.3.1 Democratización			
Oficial de democratización	S2	1	
Oficial de programas (nacional)	NP2	1	
Oficial de programas (nacional)	NP1	1	
Auxiliar superior de programas	G6	1	
Auxiliar superior de programas	G6	1	Ascenso
B.3.2 Derechos Humanos			
Oficial de derechos humanos	S2	1	
Asesor jurídico auxiliar (nacional)	NP1	1	
Auxiliar superior de programas	G6	1	
B.4.1 Buena Gestión Pública			
Jefe Adjunto de la Oficina	JAdM	1	
Oficial de programas (nacional)	NP2	1	
Auxiliar superior de programas	G6	2	
Total de la Oficina en Ereván		47	
Oficina en Bakú			
A.1.1 Oficina del Jefe de Misión			
Jefe de la Oficina	HoM	1	
Jefe Adjunto de la Oficina	DHoM	1	
Oficial de prensa e información pública (nacional)	NP1	1	
Auxiliar de idiomas	G5	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
Secretario superior	G5	1	
A.2.1 Dependencia de Administración de Fondos			
Jefe de Administración de Fondos	P2	1	
Auxiliar superior de TIC	G6	1	
Auxiliar superior administrativo y de finanzas	G6	1	
Auxiliar administrativo	G5	1	
Auxiliar de finanzas	G5	1	
Auxiliar de gestión de bienes/adquisiciones	G5	1	
Auxiliar de recursos humanos	G4	0,5	
Auxiliar de oficina	G4	1	
A.2.2 Gastos Operativos Comunes			
Conductor principal	G3	1	
Conductor	G2	2	
Limpiador	G1	1	
B.1.1 Actividades Político-Militares			
Jefe de la Dependencia Político-Militar	S3	1	
Experto policial	S2	2	
Asesor superior de policía	S2	1	
Oficial de proyectos (nacional)	NP1	1	
Auxiliar superior de programas	G6	1	
Auxiliar de proyectos	G5	2	
B.2.1 Actividades Económicas y Medioambientales			
Jefe de la Dependencia de Actividades Económicas y Medioambientales	S3	1	
Oficial de asuntos económicos y medioambientales	S2	1	
Auxiliar superior de programas	G6	1	
Auxiliar superior de proyectos	G6	1	
B.3.1 Democratización			
Jefe de Democratización	S3	1	Cambio de grado
Oficial de fomento de capacidades (nacional)	NP1	1	
Auxiliar superior de programas	G6	2	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
Auxiliar de programas	G5	1	
B.3.2 Estado de Derecho y Derechos Humanos			
Jefe de la Dependencia de Estado de Derecho	S3	1	
Oficial de asuntos judiciales	S2	1	
Oficial jurídico (nacional)	NP2	1	
Oficial jurídico (nacional)	NP1	1	
Auxiliar de programas	G5	1	
Auxiliar de oficina	G4	1	
<u>Total de la Oficina en Bakú</u>		<u>39,5</u>	
<u>Grupo de Planificación de Alto Nivel</u>			
A.1.1 Oficina del Jefe de Misión			
Oficial	S	8	
Auxiliar administrativo superior	G6	1	
<u>Total del Grupo de Planificación de Alto Nivel</u>		<u>9</u>	
<u>Representante Personal del PeE para el conflicto que es objeto de la Conferencia de Minsk</u>			
A.1.1 Oficina del Jefe de Misión			
Representante Personal del PeE	JdM	1	
Auxiliar sobre el terreno del RP	S2	3	
Auxiliar personal del RP	S2	1	
A.2.1 Dependencia de Administración de Fondos			
Jefe de Administración de Fondos	P2	1	
Auxiliar administrativo superior	G6	1	
Auxiliar de finanzas	G5	1	
A.2.2 Gastos Operativos Comunes			
Conductor/Auxiliar administrativo – Ereván	G5	1	
Conductor – Stepanakert/Khankendi	G3	1	
Instructor de conductores/Mecánico – Tiflis	G3	1	
Conductor – Bakú	G2	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
Conductor – Tiflis	G2	1	
Encargado de mantenimiento de locales – Bakú	G1	1	
Encargado de mantenimiento de locales – Stepanakert/Khankendi	G1	1	
Encargado de mantenimiento de locales – Tiflis	G1	1	
Encargado de mantenimiento de locales – Ereván	G1	1	
<u>Total del Representante Personal del PeE para el conflicto que es objeto de la Conferencia de Minsk</u>		<u>17</u>	
<u>Centro en Astana</u>			
A.1.1 Oficina del Jefe de Misión			
Jefe del Centro	JdM	1	
Jefe Adjunto del Centro	JAdM	1	
Secretario superior	G5	1	
Auxiliar de oficina	G4	1	
A.2.1 Dependencia de Administración de Fondos			
Jefe de Administración de Fondos	P2	1	
Oficial administrativo (nacional)	NP1	1	
Auxiliar superior de finanzas	G6	1	
Auxiliar administrativo	G5	1	
Auxiliar de finanzas	G5	1	
Auxiliar de gestión de bienes/adquisiciones	G5	1	
Auxiliar de recursos humanos y nóminas	G5	1	
A.2.2 Gastos Operativos Comunes			
Conductor principal	G3	1	
Conductor	G2	3	
Limpiador	G1	0,5	Nuevo puesto
Limpiador	G1	0,5	Cambio a tiempo parcial
B.1.1 Actividades Político-Militares			
Oficial de asuntos políticos	S2	1	
Oficial de asuntos políticos/medios informativos (nacional)	NP1	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
Auxiliar superior de proyectos	G6	1	
Auxiliar de programas	G5	1	
B.2.1 Actividades Económicas y Medioambientales			
Oficial de asuntos económicos y medioambientales	S2	1	
Oficial de asuntos económicos y medioambientales (nacional)	NP1	1	
Auxiliar superior de proyectos	G6	1	
Auxiliar de proyectos	G5	1	
B.3.1 Actividades relativas a la Dimensión Humana			
Oficial de la dimensión humana	S2	1	
Oficial jurídico (nacional)	NP1	1	
Auxiliar jurídico superior	G6	1	
Auxiliar superior de programas	G6	1	
<u>Total del Centro en Astana</u>		<u>28</u>	
<u>Centro en Ashgabad</u>			
A.1.1 Oficina del Jefe de Misión			
Jefe del Centro	JdM	1	
Coordinador de proyectos	S3	1	
Asesor jurídico (nacional)	NP2	1	
Oficial de información pública (nacional)	NP1	1	
Auxiliar de coordinación de proyectos	G5	1	
Secretario superior	G5	1	
Guardia de seguridad	G2	4	
A.2.1 Dependencia de Administración de Fondos			
Jefe de Administración de Fondos	P2	1	
Auxiliar superior de finanzas	G6	1	
Auxiliar administrativo	G5	1	
Auxiliar de gestión de bienes/adquisiciones	G5	1	
Auxiliar de recursos humanos y nóminas	G5	1	
A.2.2 Gastos Operativos Comunes			
Conductor principal	G3	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
Conductor	G2	2	
Limpiador	G1	1	
B.1.1 Prevención de Conflictos y Fomento de la Confianza y la Seguridad			
Oficial de asuntos políticos	S2	1	
Auxiliar superior de programas	G6	1	
B.2.1 Actividades Económicas y Medioambientales			
Oficial de asuntos económicos y medioambientales	S2	1	
Auxiliar de programas	G5	1	
B.3.1 Actividades relativas a la Dimensión Humana			
Oficial de la dimensión humana	S2	1	
Auxiliar de programas	G5	1	
<u>Total del Centro en Ashgabad</u>		<u>25</u>	
<u>Centro en Bishkek</u>			
A.1.1 Oficina del Jefe de Misión			
Jefe del Centro	JdM	1	
Jefe Adjunto del Centro	JAdM	1	
Oficial de seguridad	P2	1	
Jefe de la Oficina sobre el terreno – Osh	S3	1	
Coordinador de programas	S3	1	
Portavoz	S3	1	
Oficial sobre el terreno	S2	1	
Oficial jurídico (nacional)	NP2	1	Cambio del Programa “Actividades relativas a la Dimensión Humana”
Oficial de seguridad (nacional)	NP2	1	
Auxiliar superior de seguridad	G6	1	
Auxiliar del Jefe del Centro	G5	1	
Traductor/Intérprete auxiliar	G5	1	
Auxiliar de programas	G5	6	
Guardia de seguridad	G2	17	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado	Número	Nota
Programa principal	del	de	
Programa	puesto	puestos	
Denominación del puesto			
A.2.1 Dependencia de Administración de Fondos			
Jefe de Administración de Fondos	P3	1	
Oficial de adquisiciones	P2	1	Nuevo puesto
Oficial administrativo y de finanzas	P2	1	
Oficial administrativo (nacional)	NP1	1	
Oficial de finanzas (nacional)	NP1	1	
Auxiliar superior de recursos humanos	G6	1	
Auxiliar superior de adquisiciones	G6	1	
Auxiliar de gestión de bienes	G5	1	
Auxiliar de finanzas y tesorería	G5	1	
Auxiliar de finanzas	G5	1	Nuevo puesto
Auxiliar de TIC	G5	2	
Auxiliar de adquisiciones	G5	2	
Auxiliar de tesorería	G5	1	
Auxiliar administrativo	G4	1	
Auxiliar de finanzas	G4	1	
Auxiliar de recursos humanos	G4	1	
Auxiliar de transportes	G4	1	
Auxiliar de viajes	G4	1	
Empleado de oficina	G3	2	
A.2.2 Gastos Operativos Comunes			
Conductor/Mecánico	G3	1	
Conductor principal	G3	1	
Conductor	G2	7	
Limpiador	G1	5	
B.1.1 Actividades Político-Militares			
Jefe de la Dependencia de Asuntos Político-Militares	S4	1	
Oficial superior de asuntos políticos	S3	1	
Oficial superior de asuntos político-militares	S3	1	
Oficial de coordinación de cuestiones fronterizas	S2	1	
Oficial de asuntos políticos	S2	1	
Oficial de consolidación institucional	S2	1	
Oficial de medios informativos (nacional)	NP1	1	
Auxiliar superior de programas	G6	4	
Auxiliar de asuntos políticos	G5	1	
Auxiliar de programas	G5	2	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
Auxiliar de proyectos	G5	1	
B.2.1 Actividades Económicas y Medioambientales			
Oficial superior de asuntos económicos y medioambientales	S3	1	
Oficial de asuntos económicos y medioambientales	S2	1	
Auxiliar superior de programas	G6	4	
Auxiliar superior de proyectos	G6	1	
B.3.1 Actividades relativas a la Dimensión Humana			
Oficial superior de la dimensión humana	S3	1	
Oficial de la dimensión humana	S2	2	
Asesor en reforma penitenciaria	S2	1	
Coordinador de proyectos (nacional)	NP1	1	
Auxiliar jurídico superior	G6	1	
Auxiliar superior de programas	G6	3	
Auxiliar superior de programas	G6	1	Cambio del Programa "Oficina del Jefe de Misión"
Auxiliar de programas	G5	1	
B.4.1 Programa de Reforma Policial			
Asesor en reforma policial	S3	1	
Asesor en servicios policiales comunitarios	S2	2	
Asesor policial	S2	1	
Auxiliar superior de programas	G6	3	
Auxiliar de programas	G5	1	
Auxiliar de proyectos	G5	2	
Traductor/Intérprete	G5	1	
Total del Centro en Bishkek		115	
Coordinador de Proyectos en Uzbekistán			
A.1.1 Oficina del Jefe de Misión			
Jefe de la Oficina	JdM	1	
Secretario superior	G5	1	
Guardia de seguridad principal	G3	1	
Guardia de seguridad	G2	2	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
A.2.1 Dependencia de Administración de Fondos			
Jefe de Administración de Fondos	NP2	1	
Auxiliar de gestión de bienes	G5	1	
Auxiliar de finanzas	G5	1	
Auxiliar de recursos humanos	G5	1	
Auxiliar de TI	G5	1	
A.2.2 Gastos Operativos Comunes			
Conductor principal	G3	1	
Conductor	G2	1	
Limpiador	G1	2	
B.1.1 Actividades Político-Militares			
Oficial de proyectos (nacional)	NP2	1	
Auxiliar de programas	G5	1	
B.2.1 Actividades Económicas y Medioambientales			
Oficial superior de proyectos	S2	1	
Oficial de asuntos económicos y medioambientales (nacional)	NP2	1	
Auxiliar de programas	G5	1	
B.3.1 Actividades relativas a la Dimensión Humana			
Oficial superior de proyectos	S2	1	
Auxiliar de proyectos	G4	1	
<u>Total del Coordinador de Proyectos en Uzbekistán</u>		<u>21</u>	
<u>Oficina en Tayikistán</u>			
A.1.1 Oficina del Jefe de Misión			
Jefe de la Oficina	JdM	1	
Jefe Adjunto de la Oficina	JAdM	1	
Oficial de seguridad	P3	1	
Oficial ejecutivo superior	S3	1	
Oficial sobre el terreno	S2	3	
Auxiliar superior sobre el terreno	G6	1	
Auxiliar jurídico superior	G6	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado	Número	Nota
Programa principal	del	de	
Programa	puesto	puestos	
Denominación del puesto			
Auxiliar superior de prensa e información pública	G6	1	
Auxiliar superior de programas	G6	1	
Traductor/Intérprete auxiliar	G5	1	
Auxiliar sobre el terreno	G5	5	
Auxiliar de proyectos	G5	1	
Auxiliar de seguridad	G5	1	
Secretario superior	G5	2	
Auxiliar administrativo	G4	4	
Auxiliar de oficina	G4	1	
Recepcionista	G3	1	
Guardia de seguridad principal	G3	1	
Guardia de seguridad	G2	32	
Cocinero	G1	3	
A.2.1 Dependencia de Administración de Fondos			
Jefe de Administración y Finanzas	P4	1	
Oficial de finanzas	P2	1	
Oficial de gestión de material	S2	1	
Oficial de contabilidad (nacional)	NP1	1	
Oficial de recursos humanos (nacional)	NP1	1	
Oficial de TI/comunicaciones (nacional)	NP1	1	
Auxiliar superior de gestión de bienes	G6	1	
Auxiliar superior de adquisiciones	G6	1	
Auxiliar de gestión de bienes	G5	1	
Auxiliar de presupuestos	G5	1	
Auxiliar de comunicaciones	G5	1	
Auxiliar de finanzas	G5	2	
Auxiliar de TI	G5	1	
Auxiliar de nóminas	G5	1	
Auxiliar de adquisiciones	G5	2	
Auxiliar de tesorería	G5	1	
Auxiliar de contratación y capacitación	G5	1	
Auxiliar de mantenimiento de edificios	G4	1	
Auxiliar de recursos humanos	G4	1	
Auxiliar de oficina	G4	1	
Auxiliar de transportes	G4	1	
Auxiliar de viajes	G4	1	
Técnico de apoyo a los usuarios de TI	G4	1	
Empleado de almacén	G3	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado	Número	Nota
Programa principal	del	de	
Programa	puesto	puestos	
Denominación del puesto			
A.2.2 Gastos Operativos Comunes			
Conductor/Mecánico	G3	2	
Conductor principal	G3	1	
Conductor	G2	9	
Asistente	G2	1	
Cocinero principal	G2	1	
Limpiador	G1	8	
Cocinero	G1	1	
B.1.1 Aspectos Político-Militares de la Seguridad			
Jefe del Departamento de Asuntos Político-Militares	S3	1	Cambio de grado
Asesor en gestión de fronteras	S2	1	
Oficial de gestión de fronteras	S2	1	
Asesor en cuestiones policiales y lucha contra el terrorismo	S2	1	
Oficial de remoción de minas	S2	1	
Oficial de asuntos políticos	S2	1	
Oficial de asuntos político-militares (nacional)	NP2	1	
Oficial de gestión de fronteras (nacional)	NP1	1	
Auxiliar superior de proyectos	G6	1	
Auxiliar de programas	G5	6	
Auxiliar de proyectos	G5	1	
B.2.1 Actividades Económicas y Medioambientales			
Oficial superior para la lucha contra la corrupción	S3	1	
Jefe del Departamento de Asuntos Económicos y Medioambientales	S3	1	
Oficial de asuntos económicos	S2	1	
Oficial de asuntos medioambientales	S2	1	
Asesor en políticas energéticas y de recursos hídricos	S2	1	
Asesor regional en asuntos económicos y medioambientales	S2	1	
Oficial sobre el terreno, asuntos económicos y medioambientales	S1	1	

PLANTILLA (continuación)

Fondo	Grado del puesto	Número de puestos	Nota
Programa principal			
Programa			
Denominación del puesto			
Oficial de asuntos medioambientales (nacional)	NP1	1	
Auxiliar de programas	G5	6	
B.3.1 Actividades relativas a la Dimensión Humana			
Jefe del Departamento de la Dimensión Humana	S3	1	
Oficial de cuestiones de género y lucha contra la trata de personas	S2	1	
Oficial de derechos humanos	S2	1	
Oficial de medios informativos	S2	1	
Oficial de reforma electoral y legislativa	S2	1	
Oficial de cuestiones de género (nacional)	NP1	1	
Oficial de desarrollo de medios informativos (nacional)	NP1	1	
Auxiliar superior de programas	G6	3	
Auxiliar de programas	G5	4	
Auxiliar de proyectos	G5	1	
Secretario superior	G5	1	
<u>Total de la Oficina de Tavikistán</u>		<u>158</u>	
<u>Total general</u>		<u>2743,5</u>	

PC.DEC/1028
22 December 2011
Attachment 1

SPANISH
Original: ENGLISH

**DECLARACIÓN INTERPRETATIVA
CON ARREGLO AL PÁRRAFO IV.1 A) 6 DEL
REGLAMENTO DE LA ORGANIZACIÓN PARA LA
SEGURIDAD Y LA COOPERACIÓN EN EUROPA**

Efectuada por la Unión Europea:

“Los Estados Miembros de la Unión Europea acogen con satisfacción la oportuna adopción del Presupuesto Unificado para 2012. Queremos agradecer a la Presidencia irlandesa del CAGF y a su equipo la excelente labor realizada y sus esfuerzos para que los Estados participantes llegaran a un compromiso. Nos hemos sumado al consenso sobre la propuesta final aunque aún albergamos algunas dudas.

Seguimos respaldando firmemente la labor de las Instituciones de la OSCE como una de nuestras principales prioridades y creemos que se han de asignar más recursos al respecto. El próximo año seguiremos esforzándonos por garantizar que los recursos del Presupuesto Unificado relacionados con la Oficina de Instituciones Democráticas y Derechos Humanos, el Representante para la Libertad de los Medios de Comunicación y el Alto Comisionado para las Minorías Nacionales se ajusten a las crecientes demandas en esos sectores.

También nos habría complacido que se asignaran más fondos al Representante Personal del Presidente en Ejercicio para el conflicto que es objeto de la Conferencia de Minsk de la OSCE, con el fin de asegurar que hubiera recursos suficientes para investigar posibles incidentes en la Línea de Contacto y contribuir al desarrollo de un mecanismo de fomento de la confianza adecuado para esa tarea. Confiamos en que sea posible revisar el presupuesto si las circunstancias lo permiten.

Por nuestra parte y guiándonos por las cuatro prioridades de la UE, seguimos manifestando nuestro compromiso respecto de dotar a la OSCE de los recursos que precisa para llevar a cabo su mandato, en consonancia con la visión de Astana de crear una amplia comunidad de seguridad en el área de la OSCE.

Solicitamos que la presente declaración se adjunte al diario de hoy.

Gracias, Señor Presidente.

Croacia, país de próxima adhesión a la UE; la ex República Yugoslava de Macedonia, Montenegro¹ e Islandia², países candidatos; Albania, Bosnia y Herzegovina y Serbia, países candidatos potenciales, que forman parte del Proceso de Asociación y Estabilización; así como la República de Moldova, se suman a la presente declaración.”

-
- 1 Croacia, la ex República Yugoslava de Macedonia y Montenegro siguen formando parte del Proceso de Asociación y Estabilización.
 - 2 Islandia sigue siendo miembro de la AELC y del Espacio Económico Europeo.

**DECLARACIÓN INTERPRETATIVA
CON ARREGLO AL PÁRRAFO IV.1 A) 6 DEL
REGLAMENTO DE LA ORGANIZACIÓN PARA LA
SEGURIDAD Y LA COOPERACIÓN EN EUROPA**

Efectuada por la Delegación de los Estados Unidos de América:

“Queremos dar las gracias a Irlanda por su destacada contribución a que el Comité Asesor en asuntos de Gestión y Financieros (CAGF) haya aprobado a tiempo un presupuesto.

Los Estados Unidos desean hacer la siguiente declaración interpretativa: “Los Estados Unidos se han sumado al consenso sobre el Presupuesto Unificado para 2012 porque creen que un presupuesto aprobado a tiempo es importante en la medida que permite que la Organización pueda seguir avanzando en los programas y las actividades que teóricamente han sido programadas para cumplir las prioridades del nuevo año.

Sin embargo, el presente presupuesto plantea algunos graves problemas. No creemos que cubra adecuadamente las necesidades de la Organización si ésta tiene que llevar a cabo los mandatos y las tareas que hemos fijado en el marco del Consejo Permanente. Somos conscientes de que el difícil momento económico por el que atravesamos ha exigido una disminución del presupuesto, pero seguir asignando más de dos tercios del presupuesto general de las misiones sobre el terreno a las Misiones en Europa Sudoriental es injustificado e insostenible. A nuestro parecer, los nuevos y cada vez mayores retos en Asia Central requieren que se incrementen los presupuestos de las misiones de la OSCE en esa región y es necesario continuar el proceso de adecuación de la magnitud de las Misiones en Europa Sudoriental. En los años venideros seguiremos tratando de ajustar el presupuesto para que refleje mejor las realidades actuales.

Además, nos preocupa también nuestra incapacidad para llegar a un consenso sobre la asignación de mayores presupuestos a la Misión en Moldova y al Representante Personal de Presidente en Ejercicio para el conflicto que es objeto de la Conferencia de Minsk de la OSCE. Seguir progresando en la resolución de los conflictos prolongados ha sido una prioridad para la Organización y confiamos en proporcionar los recursos necesarios para contribuir a la labor en esa esfera.

Nos preocupa en particular que algunas Instituciones (como la Oficina de Instituciones Democráticas y Derechos Humanos y el Representante para la Libertad de los Medios de Comunicación) no cuenten con los recursos necesarios para hacer frente a los retos que se les plantean en sus respectivos sectores ni para ayudar a los Estados participantes a cumplir los compromisos contraídos con la OSCE. Seguiremos respaldando a las

Instituciones, facilitándoles personal en régimen de adscripción y supervisores de elecciones. Pedimos a todos los demás Estados participantes que se sumen a nosotros en la tarea de hallar financiación adicional en el Presupuesto Unificado para esa importante labor en los años venideros.

Y por último, seguiremos insistiendo en que se adopten metodologías consistentes de valoración y evaluación de proyectos en 2012. Ésa sigue siendo una cuestión importante, ya que asegura que los recursos que estamos aportando a la Organización se están empleando de la forma más eficaz y eficiente posible.

Los Estados Unidos solicitan que la presente declaración se adjunte al diario de hoy.

Gracias, Señor Presidente.”

PC.DEC/1028
22 December 2011
Attachment 3

SPANISH
Original: FRENCH

**DECLARACIÓN INTERPRETATIVA
CON ARREGLO AL PÁRRAFO IV.1 A) 6 DEL
REGLAMENTO DE LA ORGANIZACIÓN PARA LA
SEGURIDAD Y LA COOPERACIÓN EN EUROPA**

Efectuada por las Delegaciones de Francia, los Estados Unidos de América y la Federación de Rusia:

“En relación con la decisión adoptada por el Consejo Permanente sobre el Presupuesto Unificado para 2012, nuestras delegaciones desean hacer la siguiente declaración:

En su declaración conjunta efectuada en Vilna el 6 de diciembre de 2011, los Jefes de las delegaciones de los países Copresidentes del Grupo de Minsk y los Ministros de Asuntos Exteriores de Armenia y Azerbaiyán convinieron en que había que seguir esforzándose por concretar los detalles del mecanismo de investigación de posibles incidentes en la línea de contacto, lo que dio como resultado una declaración conjunta de los Presidentes Aliyev, Sargsian y Medvedev en la cumbre de Sochi, celebrada en marzo de 2011.

Una vez las partes lleguen a un acuerdo para establecer dicho mecanismo, las delegaciones de los países Copresidentes del Grupo de Minsk propondrán al Consejo Permanente que apruebe un presupuesto unificado suplementario para financiar su aplicación, si procede.

Solicitamos que la presente declaración interpretativa figure como texto agregado de la decisión adoptada y se adjunte al diario de la presente reunión del Consejo Permanente.”

**DECLARACIÓN INTERPRETATIVA
CON ARREGLO AL PÁRRAFO IV.1 A) 6 DEL
REGLAMENTO DE LA ORGANIZACIÓN PARA LA
SEGURIDAD Y LA COOPERACIÓN EN EUROPA**

Efectuada por la Delegación de Armenia:

“Señor Presidente:

Armenia desea hacer la siguiente declaración interpretativa.

La Delegación de Armenia no ha roto el consenso sobre la adopción del Presupuesto Unificado para 2012 en el entendimiento de que está en juego la integridad operacional de la Organización en su conjunto.

Estamos profundamente decepcionados por la incapacidad de nuestra Organización para salvaguardar el incremento propuesto del presupuesto del Representante Personal del Presidente en Ejercicio, debido a la posición reticente de una delegación. Tomamos nota de que, en la declaración conjunta efectuada por los Presidentes de Armenia, Azerbaiyán y la Federación de Rusia en la cumbre de Sochi, celebrada en marzo de 2011, el país que se opone al incremento del presupuesto del Representante Personal se comprometió a que se estableciera el mecanismo de investigación de las violaciones del alto el fuego y recabó la ayuda del Representante Personal con esa finalidad.

Armenia considera que esa posición de Azerbaiyán es un claro retroceso respecto de sus compromisos políticos, que han sido reiterados recientemente en la Declaración conjunta efectuada por los Jefes de las delegaciones de los países Copresidentes del Grupo de Minsk y por los Ministros de Asuntos Exteriores de Armenia y Azerbaiyán en el Consejo Ministerial de la OSCE celebrado en Vilna.

Por su continuada objeción a que se aplique el acuerdo de Sochi y a que se refuercen las capacidades pertinentes de la OSCE, la parte azerí es totalmente responsable de los incidentes mortales registrados recientemente en la línea de contacto, causados por violaciones del alto el fuego, y que se han traducido en la pérdida de vidas humanas.

Exhortamos a los Estados participantes y a la Presidencia irlandesa entrante a que sigan estudiando formas de asegurar la aplicación del acuerdo sobre el mecanismo de investigación alcanzado en el marco del arreglo pacífico del conflicto de Nagorno Karabaj.

Finalmente, queremos expresar nuestra gratitud a las numerosas delegaciones que han respaldado la propuesta de que se asignaran más fondos para el presupuesto del Representante Personal del Presidente en Ejercicio, en un momento de restricciones financieras. Contamos con su ulterior apoyo, lo que ciertamente atestiguará el espíritu de nuestra Organización y su voluntad de contribuir a la paz y la seguridad.

Solicitamos que la presente declaración interpretativa figure como texto agregado de la decisión y se adjunte al diario de la presente reunión del Consejo Permanente.

Gracias, Señor Presidente.”

**DECLARACIÓN INTERPRETATIVA
CON ARREGLO AL PÁRRAFO IV.1 A) 6 DEL
REGLAMENTO DE LA ORGANIZACIÓN PARA LA
SEGURIDAD Y LA COOPERACIÓN EN EUROPA**

Efectuada por la Delegación de Azerbaiyán:

“Señor Presidente:

En relación con la adopción de la decisión del Consejo Permanente relativa al Presupuesto Unificado para 2012, la Delegación de la República de Azerbaiyán desea hacer la siguiente declaración interpretativa sobre el proceso que ha conducido a la adopción de dicha decisión:

La Delegación de Azerbaiyán se ha sumado al consenso sobre el Presupuesto Unificado de la OSCE para 2012 porque considera que esa decisión es un compromiso razonable que refleja los actuales acuerdos alcanzados a nivel político sobre muchas cuestiones que figuran en el programa de la Organización. La Delegación de Azerbaiyán ha hecho grandes esfuerzos para lograr el consenso y, en algunos casos, ha mostrado una gran flexibilidad. En aquellos sectores en que no hemos podido llegar a un acuerdo, incluidos algunos importantes proyectos de decisión que hemos debatido a lo largo del año, confiamos en que seguiremos trabajando en 2012.

Se debería subrayar que el Consejo Permanente, en la decisión que acaba de adoptar, había tenido en cuenta las restricciones financieras a las que se enfrentan actualmente los Estados participantes y había reiterado que cualquier solicitud de un presupuesto suplementario durante el ejercicio financiero debería sufragarse, siempre que fuera razonable, mediante una reasignación de los recursos existentes. Esperamos que ese proceso se lleve a cabo de conformidad con el Reglamento Financiero de la OSCE.

Consideramos los esfuerzos realizados especialmente por un Estado participante de la OSCE, que por un lado no ha abonado su contribución nacional al presupuesto ordinario de la Organización en los últimos años y por otro ha abogado activamente en los debates presupuestarios por que se incrementen en un 45 por ciento los fondos del Representante Personal del PeE de la OSCE para el conflicto que es objeto de la Conferencia de Minsk, como una absoluta falta de moral.

En cuanto a las declaraciones de las Delegaciones de los países Copresidentes de la OSCE, Polonia, en nombre de la Unión Europea, Noruega y los Estados Unidos, creemos oportuno recordar que el 5 de marzo de 2011, en Sochi, los Presidentes de Azerbaiyán, la

Federación de Rusia y Armenia entre otras cosas, debatieron, propuestas e ideas y afirmaron que ‘se esforzarían ...por llevar a cabo las investigaciones sobre posibles incidentes a lo largo de la Línea de Contacto, con la participación de las partes, bajo la égida de los Copresidentes del Grupo de Minsk de la OSCE y con la ayuda del Representante Personal del PeE’. Hace algunas semanas, en Vilna, los Jefes de las delegaciones de los países Copresidentes del Grupo de Minsk y los Ministros de Asuntos Exteriores de Azerbaiyán y Armenia declararon que ‘deberían hacerse más esfuerzos para concretar los detalles del mecanismo de investigación de las violaciones del alto el fuego...’. Si uno lee con atención esas dos declaraciones, queda meridianamente claro que la idea planteada por los tres presidentes aún no está lo suficientemente madura y cinco Jefes de Delegación accedieron a seguir trabajando sobre los detalles.

En consecuencia, la Delegación de Azerbaiyán no puede aceptar el enfoque utilizado por algunas delegaciones, que han tratado de introducir en la decisión relativa al Presupuesto Unificado de la OSCE para 2012 los intereses concretos de sus respectivos países en relación con las ideas y propuestas debatidas en los formatos de negociación, en particular con determinadas cuestiones que no han sido totalmente elaboradas ni convenidas al más alto nivel político.

Solicitamos que la presente declaración figure como texto agregado de la decisión adoptada y se adjunte al diario del Consejo Permanente.”

895ª sesión plenaria

Diario CP N° 895, punto 3 del orden del día

DECISIÓN N° 1003/Rev.1
CURSO PRÁCTICO DE LA PRESIDENCIA 2012 SOBRE EL
FOMENTO DE LA SEGURIDAD MEDIANTE UN ENFOQUE
INTEGRAL DEL DESARROLLO EN LAS ZONAS FRONTERIZAS –
UN PROGRAMA DE FOMENTO DE CAPACIDADES BASADO EN LA
EXPERIENCIA TAILANDESA

El Consejo Permanente,

Como continuación de los debates mantenidos en el marco del Grupo de Contacto con los Socios asiáticos para la Cooperación,

Acogiendo con satisfacción la propuesta de Lituania y Tailandia, contenida en el documento CIO.GAL/139/11/Rev.1/Corr.1, sobre la utilización del Fondo de Asociación de la OSCE para financiar un proyecto destinado a un “Curso práctico de la Presidencia 2012 sobre el fomento de la seguridad mediante un enfoque integral del desarrollo en las zonas fronterizas – Un programa de fomento de capacidades basado en la experiencia tailandesa”,

Recordando el Concepto de la OSCE sobre Gestión y Seguridad de Fronteras (MC.DOC/2/05),

Recordando la Declaración Ministerial de Madrid sobre los Socios de la OSCE para la Cooperación (MC.DOC/1/07/Corr.1),

Recordando la Decisión N° 5/05 del Consejo Ministerial de Liubliana relativa a la lucha contra la amenaza que supone el tráfico ilícito de drogas (MC.DEC/5/05),

Recordando la Decisión N° 758 del Consejo Permanente relativa a la mejora de la cooperación internacional en la lucha contra la droga,

Recordando la Decisión N° 813 del Consejo Permanente relativa a la lucha contra la amenaza del uso indebido de estupefacientes y precursores ilícitos,

* Revisión de la Decisión N° 1003 del Consejo Permanente, de 22 de julio de 2011, para que refleje el cambio de fechas del curso.

Recordando la Decisión N° 812 del Consejo Permanente relativa al establecimiento de un Fondo de Asociación,

Decide autorizar la utilización del Fondo de Asociación, siempre que se disponga de las contribuciones suficientes, para financiar el proyecto propuesto;

Alienta a los Estados participantes y a los Socios para la Cooperación a que aporten contribuciones al Fondo de Asociación para esa finalidad.