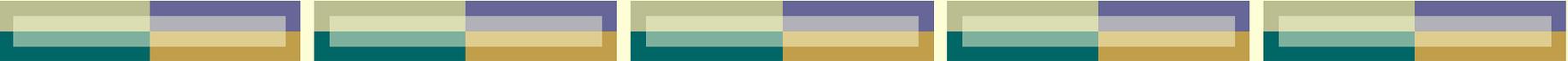


Интеграция гендерных вопросов в систему общественной полиции



Баку 2010



«Полиция обязана защищать всех граждан в равной степени, без дискриминации и различия по признаку пола, расы, цвета, кожи, языка, религии, убеждений, социального, национального или этнического происхождения, имущественного, сословного или иного статуса»

ОБСЕ. Руководство по демократическим
основам полицейской деятельности.
Пункт 36. Вена 2008г.





Во многих странах мира, повсеместно признается важность интегрирования гендерных вопросов в полицейскую службу.

Общественная полиция находится на первичном рубеже контакта с населением и интегрирование гендерных вопросов в работу общественной полиции особенно важно, и в первую очередь это связано с тем, что:

- ✓ Имеются различия в угрозах безопасности для мужчин и женщин и соответственно:
 - важен равный доступ к полиции мужского и женского населения
 - Важна равная представленность в работе полиции мужчин и женщин
- 



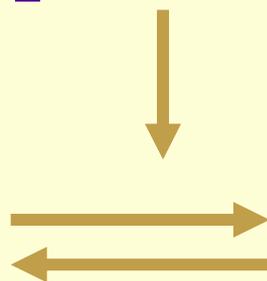
Интеграция гендерных вопросов в работу общественной полиции воздействует на:

- ✓ улучшение ситуации с безопасностью для всех;
 - ✓ повышение охвата всего населения, включая женщин и девочек;
 - ✓ повышение контакта и доверия к полиции;
 - ✓ повышение партнерских отношений между полицией и населением.
- 

Интеграция гендерных вопросов в работу общественной полиции направлена на

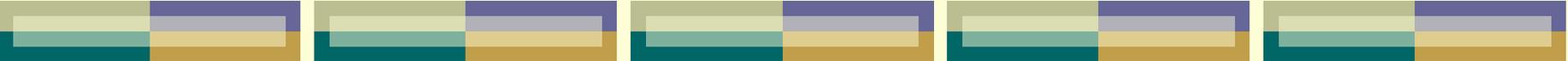
Усиление гендерной чувствительности полиции

(Тренинги, семинары по НПЖ, ДН,СН, ТЛ, гендеру и недискриминации внутри полиции и т.д.)



Привлечение женщин к полицейской работе

(Законодательные механизмы, изменение стереотипов, усиление заинтересованности женщин и т.д.)



Привлечение женщин к полицейской работе воздействует на:

- ✓ Усиление эффективности контакта, доверия и доступности полиции (выбор при обращении к сотруднику полиции: мужчине или женщине)
 - ✓ Усиление эффективности защиты и безопасности женщин и девочек (в случаях насилия, ДН, СН и преследования)
 - ✓ Улучшение контакта с потерпевшими
 - ✓ Улучшение контакта с женщинами правонарушителями
 - ✓ Предотвращение негативных последствий при вмешательстве полиции
 - ✓ Принятие менее жестких решений
 - ✓ Успешность профилактической работы.
- 

С другой стороны привлечение женщин к работе в общественной полиции воздействует на:

- ✓ демократизацию полиции;
- ✓ усиление имиджа полиции;
- ✓ усиление возможностей женщин (вопросы гендерного равенства);
- ✓ изменение самой полиции.





Основные механизмы и инструменты по интеграции гендерных вопросов в полицию

I. Ключевые международные документы

- Конвенция по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, CEDAW, 1979г.
- Пекинская платформа действий, 1995г.

II. План действий ОБСЕ по поддержке гендерного равенства, 2004г.

III. Национальное законодательство и инструменты





Ситуация по Азербайджану

- ✓ Принята Конвенция CEDAW (1995г);
 - ✓ Указы президента (об улучшении положения женщин, 1998г.; о государственной женской политике 2000г.);
 - ✓ Созданы институциональные механизмы (комитеты по делам семьи, женщин и детей, 2000г.);
 - ✓ Принят закон о равных правах и равных возможностях (2006г.).
- 



При поддержке миссии ОБСЕ в Азербайджане был осуществлен в 2009г. проект **«Общественная полиция – интеграция женщин в полицейскую работу»**

Главная цель проекта – усиление механизмов по увеличению числа женщин в полицейской службе.

В рамках данного проекта было проведено:

- ✓ Изучение международного опыта;
 - ✓ Экспертиза законодательства (закон о полиции);
 - ✓ Изучение нужд и потребностей населения (исследование);
 - ✓ Обсуждение с полицией вопроса привлечения женщин к полицейской работе (круглые столы).
- 



Обобщающие выводы

I. По законодательной базе

Определилось:

- ✓ Необходимость дополнительных изменений по гендерно-сбалансированному и гендерно-ответственному закону и нормативных актов по полиции.
- ✓ Необходимость изменения тестов и условий для обучения женщин в полицейских институтах (специализированные факультеты)

II. По результатам исследования

- ✓ Более 70% респондентов считают, что женщины должны быть привлечены к полицейской работе
 - ✓ Основные аргументы – усиление защиты и безопасности женщин и девочек, создание полиции для всех.
- 



Препятствия:

- ✓ Менталитет (58%);
 - ✓ Законодательство (11%);
 - ✓ Ограничение приема женщин в полицию (32%);
 - ✓ Тяжелые условия работы (34%);
 - ✓ Дискриминация на работе, сексуальное домогательство (6%);
 - ✓ Незаинтересованность самих женщин (35,5%);
- 



III. Полиция (круглые столы)

Отмечена важность и необходимость привлечения женщин к работе общественной полиции, что отразится в первую очередь на :

- ✓ работе общественной полиции, улучшении и доступа населения к полиции;
 - ✓ контакте с населением, доверии к полиции;
 - ✓ усилении защиты женщин и девочек;
 - ✓ усилении контакта с подростками;
 - ✓ улучшении имиджа полиции;
 - ✓ улучшении партнерских отношений с населением;
 - ✓ изменении самой полиции;
 - ✓ усилении роли женщин.
- 



Препятствия:

- ✓ Законодательные акты регулирующие деятельность полиции;
 - ✓ Условия работы (ночная смена, оперативная работа, физические нагрузки);
 - ✓ Семья;
 - ✓ Менталитет;
 - ✓ Незаинтересованность женщин;
 - ✓ Дискриминация на работе;
 - ✓ Непринятие обществом женщин полицейских;
 - ✓ Отсутствие «позитивного» имиджа полиции в СМИ
- 



Основные пути по интегрированию гендерных вопросов в работу общественной полиции:

Национальный план действий:

- ✓ Изучение ситуации по нуждам и потребностям населения;
 - ✓ Законодательные изменения;
 - ✓ Усиление гендерной чувствительности и ориентированности полиции (роль ж. полиции, вопросы НПЖ, ДН, СН, ТЛ и т.д.);
 - ✓ Усиление заинтересованности женщин;
 - ✓ Усиление имиджа полиции;
 - ✓ Работа с населением;
 - ✓ Работа с СМИ.
- 

**Благодарю
за внимание!**

