

Уважаемые участники,

Я хотел бы поблагодарить Международный Деловой Совет за организацию этой встречи для обсуждения вопросов борьбы с коррупцией с участием представителей государственных структур, деловых кругов, гражданского общества, населения и СМИ.

Мы все знаем, почему коррупция - это плохо. Она подрывает общество; отпугивает инвесторов; обкрадывает налогоплательщиков и государство; растёт, как рак, если её не лечить. Кыргызстан, к сожалению, имеет репутацию коррумпированной страны. Слишком долго обсуждение не приносило желаемых изменений. Поэтому мы должны думать какие краткосрочные и долгосрочные меры нужно предпринять. Желательно выполнять их одновременно.

В борьбе с коррупцией Центр ОБСЕ акцентирует больше внимания на профилактике, чем на наказании. Это объясняется тем, международный опыт показывает, что в долгосрочном плане профилактика является более эффективной, чем наказание. Исследования, проведенные в Соединенных Штатах, например, показывают, что на предупреждение коррупции приходится три четверти положительных изменений в поведении, в то же время на наказание только 4 процента. Создание культуры недопущения коррупции является гораздо более эффективным, чем зависимость от правил и регулирования.

"Культура", о которой я говорю – это этика: что правильно и неправильно. Все мы знаем, что этически правильно и неправильно. Мы все осознаем когда мы обманываем или злоупотребляем своим положением. Низкая зарплата не является оправданием для коррупции.

Так как же нам развивать эту культуру? Я полагаю, что этическая культура создается в рамках организаций руководителями, а также мнением коллег. В использовании этого мнения заключается суть работы Центра с органами местного самоуправления в этом году. Мы работаем с 30 органами местного самоуправления на юге Кыргызстана для более прозрачного и эффективного использования государственных ресурсов. Но главной составляющей успеха будет наша работа с местными жителями - чтобы они начали понимать, что государственные ресурсы должны приносить пользу для всех.

Однако, эти усилия могут быть напрасны, когда существует всеобщее мнение о «безнаказанности». И вот здесь необходимо наказание, приведение виновных к ответственности. При содействии Антикоррупционного Делового Совета и Центра ОБСЕ открыты «горячие линии» в аэропорту «Манас» и пограничном пункте «Ак-Жол» для предотвращения коррупции на пограничных контрольно-пропускных пунктах. В прошлом году эти горячие линии привели к открытию пяти уголовных дел и увольнению четырех сотрудников пограничного службы. Это и есть борьба с коррупцией на границе, но это только один шаг в развитии этической культуры, которая не терпит коррупции.

Центр ОБСЕ признает, что не существует простого решения проблемы коррупции. Необходимы коллективные усилия. Для этого потребуются принять сложные решения и принести краткосрочные жертвы, но в долгосрочной перспективе это принесёт больше возможностей для более справедливой и предсказуемой деловой среды. Как член Международного делового совета, Центр ОБСЕ открыт для поддержки ваших усилий и инициатив.