

(Available in English)

**Выступление «Сахалин Энерджи» на конференции на тему
«Государственно-частное партнерство в борьбе с торговлей людьми»
20 июля 2017, г. Москва**

Панельное заседание 1. Понимание проблемы торговли людьми в частной экономике: ее формы, затронутые отрасли и сектора, последние тенденции и ответственность частного сектора

Наталья Гончар, руководитель по социальной деятельности, Сахалин Энерджи

Уважаемые участники конференции!

В первую очередь хочу поблагодарить за приглашение и возможность представить опыт «Сахалин Энерджи» на таком значимом мероприятии. Надеюсь, он сможет быть полезен в свете *темы* конференции, а также в более широком контексте бизнеса и прав человека.

Торговля людьми и принудительный труд, которые, казалось бы, должны были остаться пережитками прошлого века, все еще существуют в наши дни. Поэтому крайне важно, что эта тема обсуждается на таком высоком уровне - Организацией по безопасности и сотрудничеству в Европе, Министерством иностранных дел России.

В следующем году мир отметит 70-летие Всеобщей декларации прав человека – *первого* глобального документа о правах всех людей. И сегодня, спустя 70 лет, уважение прав человека является важнейшим критерием определения зрелости общества в целом, и бизнеса в частности. Законодательство *всех* цивилизованных стран предусматривает уважение прав человека, и в частности прав работников, включая запрет на торговлю людьми, принудительный и детский труд.

В последние два десятилетия особое внимание уделяется теме прав человека в аспекте предпринимательской деятельности, поскольку стала очевидной все более растущая роль корпораций в жизни общества, а также их возможное негативное воздействие.

На международном уровне тема ответственности бизнеса в отношении прав человека активно продвигается Глобальным Договором ООН – крупнейшей в мире инициативой корпоративной социальной ответственности.

Особым достижением в данной области за последние годы стало принятие на уровне ООН Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека – документа, в обсуждении и согласовании которого на протяжении нескольких лет участвовало *беспрецедентное* число участников мирового сообщества.

«Сахалин Энерджи» стала одной из пяти компаний в мире, которые приняли активное участие в разработке Руководящих принципов в части корпоративных внесудебных механизмов разрешения жалоб. Сегодня мы активно занимаемся *продвижением* Руководящих принципов и путей их *практического* применения. Мы делаем это, в том числе, как член платформы LEAD Глобального договора ООН, на российских и международных площадках.

Среди примеров нашего вклада можно назвать участие компании в разработке Руководства для предприятий нефтегазового сектора по применению Руководящих принципов. Этот проект был инициирован Европейской комиссией.

Кроме того, «Сахалин Энерджи» стала *первой* в России компанией, которая приняла на уровне высшего руководства Политику по правам человека на основе, в том числе, Руководящих принципов, наряду с российским законодательством в отношении прав человека.

Работа по соблюдению прав человека – это *комплексный* процесс. Для бизнеса он не должен ограничиваться просто принятием декларативного документа. Я кратко расскажу о ключевых элементах этого процесса в нашей компании, которые связаны с темой сегодняшней конференции.

Первое – это оценка рисков и управление воздействием на права человека.

Надо отметить, что такая оценка рисков должна проводиться не только в связи с деятельностью *самого* предприятия, но и его подрядчиков.

При оценке рисков в области прав человека «Сахалин Энерджи» уделяет особое внимание уязвимым группам населения, т.е. тем, которые наиболее подвержены риску нарушения прав человека. Например, люди с ограниченными возможностями здоровья, женщины, трудовые мигранты.

Следующий не менее важный элемент в работе по соблюдению прав человека - это внедрение эффективных механизмов для рассмотрения жалоб.

Если говорить о проблемах трудовых отношений, то такие механизмы для рассмотрения жалоб могут стать наиболее предпочтительным *каналом* для скорейшего сообщения компании-оператору о существующих нарушениях законодательства и стандартов в трудовой сфере, а также *инструментом* для скорейшего устранения таких нарушений.

«Сахалин Энерджи» внедрила процедуру для рассмотрения жалоб начиная с самого первого этапа проекта «Сахалин-2». Эта процедура отвечает всем передовым международным стандартам в области внесудебного рассмотрения жалоб, включая Руководящие принципы. Она предусматривает полную конфиденциальность, четкие сроки, мониторинг процесса разрешения жалоб через автоматизированную систему и регулярное взаимодействие с инициаторами жалоб.

И наконец, третий ключевой элемент работы в области прав человека – внедрение соответствующих стандартов на всей цепи поставок – среди подрядчиков, поставщиков и других бизнес-партнеров.

В самой компании «Сахалин Энерджи» постоянно работают около 1500-2000 человек. При этом в составе наших подрядчиков на некоторых этапах работало до 25 000 человек. Это многонациональный коллектив, включающий, например, во время пика строительства работников из 40 стран.

Компания понимает актуальность рисков нарушения прав человека как со стороны *своих* сотрудников, так и других организаций. Поэтому для нас крайне важно, чтобы не только «Сахалин Энерджи», но и все подрядчики разделяли наши подходы к стандартам по правам человека.

Каким образом мы достигаем этого?

- На самых ранних этапах *тендерного процесса* компания проводит оценку участников тендера на предмет соблюдения ими стандартов корпоративной социальной ответственности, включая права человека.
- Далее, на этапе *заключения договоров* компания в обязательном порядке включает в них выполнение стандартов по социальной ответственности, включая стандарты по охране и безопасности труда, охране здоровья, кодексу поведения, процедуре рассмотрения жалоб от населения и работников подрядных организаций, и другим аспектам прав человека.

- Подрядчики с *наибольшим* риском воздействия обязаны разработать и реализовать *планы по управлению воздействием*, в которых они обозначают возможные риски, в том числе в области социальной ответственности и прав человека.
- И наконец, уже во время работ, компания проводит *регулярный мониторинг* соблюдения подрядчиками стандартов «Сахалин Энерджи».

В заключение хочу отметить следующее: даже если у отдельно взятого предприятия и среди его подрядчиков с соблюдением стандартов по правам человека все в порядке, это не повод для самоуспокоения.

Наша компания в полной мере осознает важность эффективного и всестороннего распространения и внедрения «Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека» в бизнес-среде.

Мы уверены, что это будет способствовать достижению социального прогресса без нарушения прав человека, включая решение таких вопиющих проблем как принудительный труд и торговля людьми. Таким образом, будут достигнуты 17 Целей в области Устойчивого Развития, принятые Генеральной Ассамблеей ООН два года назад в качестве новой, преобразующей повестки дня.

Важно, что новые Цели, по сравнению с Целями развития тысячелетия, *более* сосредоточены на правах человека и учитывают Руководящие принципы как *один из основополагающих документов*, реализация которого поможет достичь этих Целей. Среди которых - «Мир, правосудие и эффективные институты», «Достойная работа и экономический рост», а также «Партнерство в интересах устойчивого развития». Это те темы, которые напрямую связаны с нашей сегодняшней повесткой. И хочу выразить надежду, что итоги сегодняшней конференции также будут вкладом в достижение Целей в области Устойчивого Развития ООН.

Благодарю за внимание.