

17-Й ЭКОНОМИЧЕСКИЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ФОРУМ ОБСЕ

“Управление миграцией и его связи с экономической, социальной и экологической политикой на благо стабильности и безопасности в регионе ОБСЕ”

**ВТОРАЯ ПОДГОТОВИТЕЛЬНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
ТИРАНА, 16-17 Март 2009**

Регулирование трудовой миграции населения и проблемы занятости в Армении

СЕВАК АЛЕКЯН – начальник отдела занятости управления труда и занятости при Министерстве труда и социальных вопросов Республики Армения

Вопросы трудовой миграции граждан Армении регулируются Конституцией РА, законами РА, международными соглашениями.

24 октября 2005г. был принят закон РА “О занятости и социальной защите населения в случае безработицы”, основным принципом которого является создание условий для обеспечения полной и эффективной занятости населения. В нем затронуты существующие проблемы в области организации выездных работ, рассмотрев их регулирование как один из основных способов государственного регулирования занятости. В законе намечены мероприятия, предпринимаемые уполномоченным государственным органом управления Правительства Армении, создающие благоприятные условия в вопросе регулирования отношений в этой сфере. К ним относятся: опубликование информации о неблагоприятных странах с точки зрения миграции, подписание межправительственных соглашений по вопросам организации выездных работ, а также по вопросам защиты интересов трудовых мигрантов от имени Правительства Армении или по его указанию и т.д.

Министерство труда и социальных вопросов РА ежегодно разрабатывает и представляет на обсуждение в Правительство РА “Программу занятости населения”. Программы занятости включают как пассивные программы (пособие по безработице, консультация и т.д.), так и активные программы (профессиональное обучение безработных и инвалидов, компенсация заработной платы с целью трудоустройства лиц, уязвимых групп населения на рынке труда, оказание финансовой поддержки безработным и инвалидам для основания собственного дела и обеспечения самозанятости, организация оплачиваемых общественных работ и т.д). В них могут быть вовлечены возвратившиеся из других стран граждане РА, а также иностранные граждане и лица без гражданства согласно законам и международным договорам РА. Армения подписала ряд межправительственных соглашений, связанных с регулированием свободного передвижения рабочей силы из стран СНГ, в частности, с Российской Федерацией, Украиной, Грузией и Туркменией, а также с Республикой Катар.

По закону лицам, ищущим работу, предоставляются гарантии социальной защиты, В частности, возможность вовлечения безработных, уязвимых групп на рынке труда и незанятых ищущих работу лиц, получающих пенсию за выслугу лет и пенсию на льготных условиях, в программу профессионального обучения (профессиональной подготовки,

переподготовки и повышения квалификации), который позволит путем приобретения навыков и умений подобрать подходящую работу, в том числе заняться предпринимательской деятельностью.

Государственная служба занятости предоставляет финансовые средства безработным, инвалидам, имеющим желание и способности заняться предпринимательской деятельностью, для государственной регистрации частного предпринимателя или торговой организации, тем самым способствуя увеличению количества желающих заняться бизнесом и поощрению предпринимательства.

Цель предпринимательской деятельности:

- поощрять развитие экономики и социальную солидарность в Армении;
- улучшить развитие навыков, необходимых для осуществления экономической деятельности социально необеспеченных групп;
- поддержать создание инициатив для достойного труда, в том числе достойной оплаты труда для социально необеспеченных групп;
- обеспечить доступность финансовых средств, необходимых для осуществления экономической деятельности социально необеспеченных лиц;
- создать солидарный и альтернативный финансовый капитал.

Предпринимательская деятельность осуществляется в сфере торговли, оказании услуг, промышленности и сельского хозяйства.

Бенефициариями являются следующие социальные группы:

- безработные;
- беженцы;
- мигранты;
- инвалиды;
- молодежь;
- женщины (особое внимание будет уделено возглавившим семью женщинам).

В качестве бенефициариев могут выступать также мелкие и средние предприятия, местные микрофинансовые организации.

Предусмотренная программа может быть эффективной, если организации, осуществляющие в Армении микрофинансирование, в вопросе солидарного и альтернативного финансирования будут сотрудничать с агентством государственной службы занятости и в рамках программы выполнять следующие работы:

- выявлять перспективы экономического и социального развития выбранного региона;
- создавать солидарные группы в общинах;
- бенефициариев программы выбирать из уязвимых групп, учитывая их навыки и инициативы осуществления экономической деятельности;
- организовывать обучение бенефициариев с целью развития навыков ведения экономической деятельности;
- разрабатывать механизмы внедрения гарантийной системы микрокредитов, сделав их доступными для бенефициариев.

Для развития предпринимательства необходимо, чтобы микрофинансирование предоставлялось:

- по представленным бизнес программам;
- по низким процентным ставкам;
- долгосрочно;
- без залога.

Лицам, стоявшим на учете в государственной службе занятости и получившим статус безработного, гарантируется получение пособия по безработице в размере 60% от минимальной месячной заработной платы (18000 драм).

Среди программ, которые осуществляет государственная служба занятости, можно выделить программу компенсации заработной платы с целью трудоустройства уязвимых групп на рынке труда (государственная служба занятости компенсирует 50% от установленной работодателем заработной платы, но не более, чем минимальная месячная заработная плата). Программа способствует поощрению труда, обеспечению занятости, реализации справедливой социальной политики по принципу социального партнерства. Повышается процент социальной защищенности уязвимых групп на рынке труда и расширяются возможности трудоустройства.

Программа возмещения материальных расходов в случае командирования в другую местность позволяет осуществить региональную сбалансированную, равномерную и эффективную политику занятости путем регулирования местного передвижения рабочей силы и тем самым способствуя обеспечению занятости в дальних и приграничных населенных пунктах.

Вышеуказанные программы помогают гражданам, в том числе возвратившимся лицам реализовать право на труд и способствуют обеспечению полной и эффективной занятости в стране и развитию экономики.