

*Выступление заместителя Председателя Комитета по миграции
МТСЗН РК Сактаганова Н.А. в Варшаве (Польша) по обсуждению процесса
выполнения обязательств в сфере человеческого измерения*

Тема: Гуманитарные вопросы и другие обязательства, и в частности:
- рабочие-мигранты, интеграция законных мигрантов;
- беженцы и перемещенные лица;
- обращение с гражданами других государств-участников.

Уважаемые участники и гости!

Прежде всего, позвольте мне выразить огромную признательность организаторам совещания за приглашение и возможность выступить на данном совещании.

Как Вам известно, наша страна разделяет общепринятые демократические ценности и принципы. Свидетельство тому – избрание Казахстана на пост председателя Организации безопасности и сотрудничества в Европе (ОБСЕ) на 2010 год.

Миграционная политика Республики Казахстан является одним из перспективных направлений гуманитарного сотрудничества Казахстана и ОБСЕ.

В настоящее время в Казахстане создана соответствующая международно-договорная база, регулирующая вопросы трудовой миграции.

Увеличение масштабов привлечения иностранной рабочей силы является одним из ведущих трендов на казахстанском рынке труда. Так, в 2002 году в Казахстане использован труд 12 тыс. иностранных специалистов, в 2006 году - 40,9 тыс., а в 2007 году - 58,8 тыс. специалистов.

В целях защиты внутреннего рынка труда Правительством Республики Казахстан ежегодно устанавливается квота на привлечение иностранной рабочей силы, что позволяет эффективно ограничивать и распределять привлекаемую иностранную рабочую силу с учетом ситуации на рынке труда. В этом году она составила 1,6 % (132,8 тыс. чел.) к экономически активному населению республики.

В целях приоритетного привлечения высококвалифицированной иностранной рабочей силы, защиты внутреннего рынка труда и интересов местного персонала, обеспечения прозрачности процедур выдачи разрешений с июня т.г. вступили в действие новые Правила определения квоты, условий и порядка выдачи разрешений работодателям на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан.

Персонифицируется разрешение на привлечение иностранного работника, введена балльная оценка квалификационных характеристик иностранного работника по таким критериям, как образование, стаж работы по профессии, наличие (отсутствие) спроса на конкретную

специальность (профессию) на рынке труда, что способствует прекращению притока низко квалифицированных специалистов из-за рубежа, упрощению порядка выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы.

При выдаче разрешений работодателям на привлечение иностранной рабочей силы большое внимание уделяется таким вопросам, как *создание дополнительных рабочих мест для казахстанских граждан, профессиональная подготовка казахстанских граждан, замена иностранной рабочей силы казахстанскими кадрами.*

Так, в текущем году для казахстанских граждан создано – 28,0 тыс. дополнительных мест, переобучено – 12,0 тыс. человек, прошли повышение квалификации – 21,0 тыс. казахстанских граждан, 1,4 тыс. иностранных специалистов заменено казахстанскими кадрами.

Одним из приоритетных направлений миграционной политики Республики Казахстан является этническая иммиграция. За период обретения Казахстаном независимости на историческую родину вернулось около 180 тыс. семей (свыше 700 тыс. человек) этнических казахов.

Этнические иммигранты в первоочередном порядке получают разрешение на постоянное проживание и приобретают гражданство Республики Казахстан.

Им оказывается финансовая поддержка за счет государственного бюджета в виде выплаты единовременного пособия, возмещения транспортных расходов за проезд и провоз имущества, выделения средств на приобретение жилья, первоочередная поддержка в трудоустройстве.

Этнические иммигранты до получения статуса иммигранта для проживания могут воспользоваться услугами центров временного размещения и центров адаптации и интеграции, где они получают бесплатные адаптационные услуги (*изучение казахского и русского языков, правовые консультации, обучение востребованным профессиям, повышение квалификации и переобучение*).

Разрабатывается новая Государственная программа развития системы управления миграцией, целью которой является рациональное расселение и содействие в обустройстве этническим казахам, соотечественникам, проживающим за рубежом, и гражданам Казахстана, проживающих в неблагоприятных территориях страны, в интересах демографического и социально-экономического развития регионов, в целом нашей страны, а также реализации и развития потенциала мигрантов.

Как член мирового сообщества, Казахстан принимает активное участие в решении проблем беженцев. Выражая приверженность страны целям и принципам, закрепленным Уставом ООН и Всеобщей Декларацией прав человека, был принят Закон Республики Казахстан «О присоединении Республики Казахстан к Женевской Конвенции 1951 г. о статусе беженцев и Протоколу к ней от 1967 г., касающемуся статуса беженцев» от 15 декабря 1998 года.

В Республике Казахстан статус беженца предоставляется на один год и через год статус пересматривается и продлевается или дается отказ в

продлении статуса. Лица, получившие отказ, добровольно или в принудительном порядке выдворяются из территории Казахстана.

Число зарегистрированных беженцев на 15 сентября 2008 года составляет 531 человека, из них 528 человек выходцы из Афганистана, 1 - из Сомали, 2 - гражданина Эфиопии.

Основная часть беженцев работает в различных структурах или самозаняты.

Более уязвимой ее части, оказывают помощь международные организации - УВКБ ООН, Красный крест.

В г.Алматы созданы и действуют общественные объединения: Афганский культурный центр, Ассоциация афганских женщин-беженок, Союз афганских женщин – беженок, Афганская школа, детский сад для афганских детей.

Беженцы в Республике Казахстан проживают без каких-либо притеснений со стороны государства и им обеспечено законное пребывание в Казахстане до изменения обстоятельств, обративших их в бегство.

В настоящее время разработан и находится на согласовании уполномоченных органов проект Закона Республики Казахстан «О беженцах».

Казахстан и впредь в своей внутренней и внешней политике будет руководствоваться важнейшими принципами человеческих измерений.

Спасибо за внимание