



468. Plenarsitzung

PC-Journal Nr. 468, Punkt 3 der Tagesordnung

**BESCHLUSS Nr. 560
HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DES
OSZE-GESAMTHAUSHALTSPLANS FÜR DAS JAHR 2003**

Der Ständige Rat -

gemäß den einschlägigen Bestimmungen der Finanzvorschriften, insbesondere der Finanzvorschrift 2.09, und dem Beschluss des Ständigen Rates Nr. 527 vom 30. Dezember 2002,

in Kenntnisnahme des Dokuments über die Halbjahresüberprüfung des OSZE-Gesamthaushaltsplans für das Jahr 2003 (PC.ACMF/16/03, PC.ACMF/16/03/Rev.1 und PC.ACMF/16/03/Rev.2),

unter Hinweis auf den Beschluss Nr. 542 des Ständigen Rates vom 10. April 2003 über die Umwidmung von Ressourcen für den Nachtragshaushalt für die vier Konferenzen -

genehmigt die Umwidmungen laut Übersichtsplan in Anhang A und den Dienstpostenplan laut Anhang B.

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG ÜBERBLICK

<u>Fonds</u> Hauptprogramm Unterprogramm	Ursprünglicher Haushaltsplan PC. DEC/527	Aufstockung (Reduzierung) PC-Beschlüsse 534 und 542	Revidierter Haushaltsplan aktueller Stand	Auslastungs- rate in Prozent Stand 31. Mai	Aufstockung (Reduz.) Stand Halbjahres- überprüfung	Revidierter Haushaltsvor- anschlag nach Halbjahres- überprüfung
	(1)	(2)	(3) = (1) + (2)	(4)	(5)	(6)=(3)+(5)
I. ALLGEMEINER FONDS (Sekretariat)						
Generalsekretär und Zentrale Dienste						
Exekutivmanagement	817.000		817.000	26	(44.300)	772.700
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit	1.034.800		1.034.800	41	0	1.034.800
Rechtsdienst	222.000		222.000	48	0	222.000
Interne Aufsicht	776.700		776.700	26	35.900	812.600
Externe Zusammenarbeit	543.800		543.800	35	(20.300)	523.500
Seminare	63.200		63.200	0	0	63.200
Genderfragen	149.800		149.800	35	(100)	149.700
Kurzzeitmissionen/Besuche des Amtierenden Vorsitzenden und der Persönlichen Beauftragten des Amtierenden Vorsitzenden	225.000		225.000	1	0	225.000
Gesamt	3.832.300	0	3.832.300	31	(28.800)	3.803.500
Strategische Polizeianglegenheiten						
Gesamt	574.800	0	574.800	29	(46.900)	527.900
Gruppe Terrorismusbekämpfung						
Gesamt	238.300	0	238.300	11	0	238.300
Aktivitäten im Zusammenhang mit ökonomischen und ökologischen Aspekten der Sicherheit						
Koordinator für ökonomische und ökologische Aktivitäten der OSZE	923.100	(30.000)	893.100	30	(67.100)	826.000
Treffen des Wirtschaftsforums	403.100		403.100	61	0	403.100
Gesamt	1.326.200	(30.000)	1.296.200	40	(67.100)	1.229.100

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG ÜBERBLICK (Fortsetzung)

Fonds	Ursprünglicher Haushaltsplan PC. DEC/527	Aufstockung (Reduzierung) PC-Beschlüsse 534 und 542	Revidierter Haushaltsplan aktueller Stand	Auslastungs- rate in Prozent Stand 31. Mai	Aufstockung (Reduz.) Stand Halbjahres- überprüfung	Revidierter Haushaltsvor- anschlag nach Halbjahres- überprüfung
Hauptprogramm	(1)	(2)	(3) = (1) + (2)	(4)	(5)	(6)=(3)+(5)
Unterprogramm						
Konfliktverhütungsaktivitäten						
Leitung und Management	329.900		329.900	30	(20.300)	309.600
Koordination Projektmanagement	77.300		77.300	22	0	77.300
Abteilung Missionsprogramme	707.200		707.200	33	(40.600)	666.600
Sicherheit vor Ort	117.300		117.300	45	0	117.300
Gruppe Einsatzplanung	426.300		426.300	38	0	426.300
Krisen-/Kommunikationsraum	151.300		151.300	37	0	151.300
Gesamt	1.809.300	0	1.809.300	34	(60.900)	1.748.400
Aktivitäten im Zusammenhang mit militärischen Aspekten der Sicherheit						
Kommunikationsnetz	349.300		349.300	31	(18.000)	331.300
Forum für Sicherheitskooperation - Unterstützungsgruppe	325.900		325.900	44	18.000	343.900
Seminare	46.000		46.000	45	0	46.000
Gesamt	721.200	0	721.200	38	0	721.200
Personalmanagement						
Leitung und Management	289.300		289.300	32	35.000	324.300
Personaleinstellung	463.100		463.100	41	0	463.100
Personalverwaltung	499.300		499.300	44	0	499.300
Abteilung Schulung	647.900		647.900	39	0	647.900
Gesamt	1.899.600	0	1.899.600	40	35.000	1.934.600

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG ÜBERBLICK (Fortsetzung)

Fonds	Ursprünglicher Haushaltsplan PC. DEC/527	Aufstockung (Reduzierung) PC-Beschlüsse 534 und 542	Revidierter Haushaltsplan aktueller Stand	Auslastungs- rate in Prozent Stand 31. Mai	Aufstockung (Reduz.) Stand Halbjahres- überprüfung	Revidierter Haushaltsvor- anschlag nach Halbjahres- überprüfung
Hauptprogramm	(1)	(2)	(3) = (1) + (2)	(4)	(5)	(6)=(3)+(5)
Unterprogramm						
Hauptabteilung Verwaltung und Finanzen/Gemeinsame Dienste in Wien						
Leitung und Management	368.500		368.500	41	0	368.500
Innerer Dienst	1.739.000		1.739.000	62	85.600	1.824.600
Finanzdienst	1.145.300		1.145.300	36	(47.600)	1.097.700
IT-Dienst	3.216.300		3.216.300	45	0	3.216.300
Missionsunterstützungsdienst	943.800		943.800	35	(38.000)	905.800
Zentrale Akten- und Dokumentenverwaltung	220.700		220.700	41	0	220.700
Gesamt	7.633.600	0	7.633.600	46	0	7.633.600
Hauptabteilung Verwaltung und Finanzen/Konferenzdienste in Wien						
Leitung und Management	186.400		186.400	41	0	186.400
Sitzungsbetreuung und Verwaltung	2.136.200	269.200	2.405.400	29	0	2.405.400
Sprachendienst	2.827.700		2.827.700	32	0	2.827.700
Gesamt	5.150.300	269.200	5.419.500	31	0	5.419.500
Hauptabteilung Verwaltung und Finanzen/Prager Büro						
Konferenzdienste	0		0	0	0	0
Öffentlichkeitsarbeit, Dokumentation und sonstige Dienste	404.600		404.600	30	(3.900)	400.700
Gesamt	404.600	0	404.600	30	(3.900)	400.700
ALLGEMEINER FONDS GESAMT	23.590.200	239.200	23.829.400	37	(172.600)	23.656.800

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG ÜBERBLICK (Fortsetzung)

Fonds	Ursprünglicher Haushaltsplan PC. DEC/527	Aufstockung (Reduzierung) PC-Beschlüsse 534 und 542	Revidierter Haushaltsplan aktueller Stand	Auslastungs- rate in Prozent Stand 31. Mai	Aufstockung (Reduz.) Stand Halbjahres- überprüfung	Revidierter Haushaltsvor- anschlag nach Halbjahres- überprüfung
Hauptprogramm	(1)	(2)	(3) = (1) + (2)	(4)	(5)	(6)=(3)+(5)
Unterprogramm						
II. <u>BÜRO FÜR DEMOKRATISCHE INSTITUTIONEN UND MENSCHENRECHTE (BDIMR)</u>						
Aktivitäten im Rahmen der menschlichen Dimension						
Wahlen	4.345.400		4.345.400	28	0	4.345.400
Demokratisierung	1.575.200		1.575.200	30	0	1.575.200
Menschenrechtsüberwachung	609.700		609.700	45	0	609.700
Öffentliche Angelegenheiten	249.100		249.100	32	0	249.100
Implementierungstreffen	397.300		397.300	0	0	397.300
Fragen der Roma und Sinti	263.500		263.500	41	0	263.500
Gruppe Terrorismusbekämpfung/BDIMR	355.000		355.000	26	0	355.000
Gesamt	7.795.200	0	7.795.200	29	0	7.795.200
Gemeinsame Dienste						
Exekutivmanagement	402.900		402.900	37	0	402.900
Allgemeine Verwaltung	1.031.800		1.031.800	41	0	1.031.800
Finanzdienst	398.600		398.600	34	0	398.600
Gesamt	1.833.300	0	1.833.300	38	0	1.833.300
BDIMR GESAMT	9.628.500	0	9.628.500	31	0	9.628.500
III. <u>HOHER KOMMISSAR FÜR NATIONALE MINDERHEITEN (HKNM)</u>						
Aktivitäten des Hohen Kommissars						
Leitung und Management	1.136.400		1.136.400	42	0	1.136.400
Konsultationen vor Ort	422.800		422.800	33	0	422.800
Projekte	200.000		200.000	5	0	200.000
Gesamt	1.759.200	0	1.759.200	36	0	1.759.200

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG ÜBERBLICK (Fortsetzung)

Fonds Hauptprogramm Unterprogramm	Ursprünglicher Haushaltsplan PC. DEC/527	Aufstockung (Reduzierung) PC-Beschlüsse 534 und 542	Revidierter Haushaltsplan aktueller Stand	Auslastungs- rate in Prozent Stand 31. Mai	Aufstockung (Reduz.) Stand Halbjahres- überprüfung	Revidierter Haushaltsvor- anschlag nach Halbjahres- überprüfung
	(1)	(2)	(3) = (1) + (2)	(4)	(5)	(6)=(3)+(5)
Gemeinsame Dienste						
Innerer Dienst	654.700		654.700	35	0	654.700
Finanzdienst	5.700		5.700	0	0	5.700
Gesamt	660.400	0	660.400	34	0	660.400
HKNM GESAMT	2.419.600	0	2.419.600	35	0	2.419.600
IV. <u>BEAUFTRAGTER FÜR MEDIENFREIHEIT</u>						
Leitung und Management	890.900		890.900	31	0	890.900
BEAUFTRAGTER FÜR MEDIENFREIHEIT GESAMT	890.900	0	890.900	31	0	890.900
V. <u>MITTEL FÜR DEN KONFLIKT, MIT DEM SICH DIE MINSK-KONFERENZ DER OSZE BEFASST</u>						
<u>Hochrangige Planungsgruppe</u>	211.900		211.900	28	(500)	211.400
<u>Minsk-Prozess</u>	999.300		999.300	8	0	999.300
<u>Persönlicher Beauftragter des Amtierenden Vorsitzenden</u>	1.000.800		1.000.800	39	(29.900)	970.900
MITTEL FÜR DEN KONFLIKT, MIT DEM SICH DIE MINSK-KONFERENZ DER OSZE BEFASST, GESAMT	2.212.000	0	2.212.000	24	(30.400)	2.181.600

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG ÜBERBLICK (Fortsetzung)

Fonds Hauptprogramm Unterprogramm	Ursprünglicher Haushaltsplan PC. DEC/527	Aufstockung (Reduzierung) PC-Beschlüsse 534 und 542	Revidierter Haushaltsplan aktueller Stand	Auslastungs- rate in Prozent Stand 31. Mai	Aufstockung (Reduz.) Stand Halbjahres- überprüfung	Revidierter Haushaltsvor- anschlag nach Halbjahres- überprüfung
	(1)	(2)	(3) = (1) + (2)	(4)	(5)	(6)=(3)+(5)
VI. OSZE-MISSIONEN UND -FELDEINSÄTZE						
<u>Zentrum in Almaty</u>	1.251.900		1.251.900	29	(25.000)	1.226.900
<u>Zentrum in Aschgabad</u>	1.078.000		1.078.000	20	(109.800)	968.200
<u>Zentrum in Bischkek</u>	1.668.300	50.800	1.719.100	21	(169.300)	1.549.800
<u>Zentrum in Taschkent</u>	1.272.900	44.100	1.317.000	19	(45.700)	1.271.300
<u>Zentrum in Duschanbe</u>	3.009.200		3.009.200	25	54.400	3.063.600
<u>Vertreter in der estnischen Kommission für pensionierte Militärangehörige</u>	136.500		136.500	29	(500)	136.000
<u>Vertreter in der Gemeinsamen lettisch-russischen Kommission für pensionierte Militärangehörige</u>	13.500		13.500	10	0	13.500
<u>Büro in Minsk</u>	899.100	141.000	1.040.100	22	(41.500)	998.600
<u>Projektkoordinator in der Ukraine</u>	1.146.300		1.146.300	26	(10.200)	1.136.100
<u>Mission in Moldau</u>	1.026.100	244.600	1.270.700	30	(37.500)	1.233.200
<u>Büro in Eriwan</u>	1.133.400		1.133.400	23	(12.000)	1.121.400
<u>Büro in Baku</u>	1.366.300		1.366.300	30	(47.100)	1.319.200
<u>Administrative Schließung der Unterstützungsgruppe in Tschetschenien</u>	1.847.400	(1.580.500)	266.900	78	0	266.900
<u>Präsenz in Albanien</u>	4.288.100		4.288.100	33	(150.000)	4.138.100
OSZE-MISSIONEN UND -FELDEINSÄTZE GESAMT	20.137.000	(1.100.000)	19.037.000	27	(594.200)	18.442.800

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG ÜBERBLICK (Fortsetzung)

Fonds Hauptprogramm Unterprogramm	Ursprünglicher Haushaltsplan PC. DEC/527	Aufstockung (Reduzierung) PC-Beschlüsse 534 und 542	Revidierter Haushaltsplan aktueller Stand	Auslastungs- rate in Prozent Stand 31. Mai	Aufstockung (Reduz.) Stand Halbjahres- überprüfung	Revidierter Haushaltsvor- anschlag nach Halbjahres- überprüfung
	(1)	(2)	(3) = (1) + (2)	(4)	(5)	(6)=(3)+(5)
<u>VII. GROSSE OSZE-MISSIONEN UND -PROJEKTE</u>						
<u>Mission in Serbien und Montenegro</u>						
Büro des Missionsleiters	671.800		671.800	37	69.100	740.900
Verwaltung und Finanzen	2.245.100		2.245.100	49	(200)	2.244.900
Abteilung Strafverfolgung	2.473.500		2.473.500	28	(81.700)	2.391.800
Abteilung Rechtsstaatlichkeit/Menschenrechte	589.700		589.700	33	50.000	639.700
Abteilung Medien	467.900		467.900	27	0	467.900
Abteilung Demokratisierung	928.700		928.700	34	0	928.700
Abteilung Wirtschaft und Umwelt	346.700		346.700	33	(41.100)	305.600
Büro in Podgorica	1.311.700		1.311.700	33	(78.800)	1.232.900
Missionsleiter-Fazilität	50.000		50.000	81	0	50.000
Gesamt	9.085.100	0	9.085.100	36	(82.700)	9.002.400
<u>Mission in Kroatien</u>						
Zentrale Dienste	3.333.000		3.333.000	41	(1.300)	3.331.700
Demokratisierung	2.451.500		2.451.500	36	0	2.451.500
Abteilung Menschenrechte und Rechtsstaatlichkeit	2.103.600		2.103.600	41	0	2.103.600
Politische Angelegenheiten	429.200		429.200	36	0	429.200
Rückkehr und Integration	2.094.700		2.094.700	37	0	2.094.700
Missionsleiter-Fazilität	50.000		50.000	1	0	50.000
Mission gesamt	10.462.000		10.462.000	39	(1.300)	10.460.700
Verstärkung durch das Sekretariat	304.900		304.900	42	2.500	307.400
Gesamt	10.766.900	0	10.766.900	39	1.200	10.768.100

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG ÜBERBLICK (Fortsetzung)

Fonds	Ursprünglicher Haushaltsplan PC. DEC/527	Aufstockung (Reduzierung) PC-Beschlüsse 534 und 542	Revidierter Haushaltsplan aktueller Stand	Auslastungs- rate in Prozent Stand 31. Mai	Aufstockung (Reduz.) Stand Halbjahres- überprüfung	Revidierter Haushaltsvor- anschlag nach Halbjahres- überprüfung
Hauptprogramm	(1)	(2)	(3) = (1) + (2)	(4)	(5)	(6)=(3)+(5)
Unterprogramm						
<u>OSZE-„Spillover“-Überwachungsmission in Skopje</u>						
Missionsleiter und Zentrale Dienste	991.600		991.600	34	106.200	1.097.800
Verwaltung und Finanzen	6.200.200		6.200.200	50	(127.500)	6.072.700
Abteilung Vertrauensbildung	364.400		364.400	32	(85.000)	279.400
Abteilung Rechtsstaatlichkeit	417.900		417.900	34	121.800	539.700
Medienentwicklung	373.200		373.200	15	(5.000)	368.200
Polizeiaufbaudienste	4.600.300		4.600.300	30	(402.900)	4.197.400
Außenstellen	3.714.000		3.714.000	37	(211.900)	3.502.100
Mission gesamt	16.661.600	0	16.661.600	39	(604.300)	16.057.300
Verstärkung durch das Sekretariat	142.600		142.600	34	5.700	148.300
Gesamt	16.804.200	0	16.804.200	39	(598.600)	16.205.600
<u>Aufgaben in Bosnien und Herzegowina</u>						
Zentrale	5.026.300		5.026.300	50	(500)	5.025.800
Schulung	186.300		186.300	29	0	186.300
Demokratisierung	1.572.000		1.572.000	32	(100)	1.571.900
Menschenrechte	946.300		946.300	42	(200)	946.100
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit	602.400		602.400	41	0	602.400
Sicherheitskooperation	1.102.600		1.102.600	32	(200)	1.102.400
Regionalzentren	8.648.100		8.648.100	42	(1.000)	8.647.100
Bildungsreform	721.200		721.200	34	(100)	721.100
Mission gesamt	18.805.200	0	18.805.200	42	(2.100)	18.803.100
<u>Regionale Stabilisierung/Rüstungskontrolle</u>						
Verhandlungen (Artikel II und IV)	462.200		462.200	37	0	462.200
Verifikationskoordination	135.100		135.100	34	0	135.100
Regionale Stabilisierung/Rüstungskontrolle gesamt	597.300		597.300	36	0	597.300
Verstärkung durch das Sekretariat	1.339.600		1.339.600	41	0	1.339.600
Gesamt	20.742.100	0	20.742.100	42	(2.100)	20.740.000

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG ÜBERBLICK (Fortsetzung)

Fonds	Ursprünglicher Haushaltsplan PC. DEC/527	Aufstockung (Reduzierung) PC-Beschlüsse 534 und 542	Revidierter Haushaltsplan aktueller Stand	Auslastungs- rate in Prozent Stand 31. Mai	Aufstockung (Reduz.) Stand Halbjahres- überprüfung	Revidierter Haushaltsvor- anschlag nach Halbjahres- überprüfung
Hauptprogramm	(1)	(2)	(3) = (1) + (2)	(4)	(5)	(6)=(3)+(5)
Unterprogramm						
<u>Mission im Kosovo</u>						
Mission						
Abteilung Missionsleiter	2.222.000		2.222.000	39	(8.500)	2.213.500
Abteilung Demokratisierung	5.706.800		5.706.800	34	(118.000)	5.588.800
TMC/IMC-Büro	406.600		406.600	40	(144.900)	261.700
Volksanwaltschaft	606.800		606.800	31	0	606.800
Abteilung Menschenrechte und Rechtsstaatlichkeit	4.749.700		4.749.700	33	(239.100)	4.510.600
Abteilung Wahleinsätze	3.319.500		3.319.500	24	(55.400)	3.264.100
Abteilung Polizeiausbildung und -aufbau	8.088.000		8.088.000	45	(43.400)	8.044.600
Abteilung Verwaltung und Unterstützung	19.841.100		19.841.100	38	(472.400)	19.368.700
Mission gesamt	44.940.500	0	44.940.500	37	(1.081.700)	43.858.800
Verstärkung durch das Sekretariat	3.265.000		3.265.000	40	1.400	3.266.400
Verstärkung durch das BDIMR	263.700		263.700	27	0	263.700
Gesamt	48.469.200	0	48.469.200	37	(1.080.300)	47.388.900
<u>Mission in Georgien</u>						
Zentrale	1.699.000		1.699.000	36	(42.300)	1.656.700
Menschliche Dimension	1.004.400		1.004.400	25	(31.100)	973.300
Ökonomische und ökologische Dimension	218.900		218.900	27	(9.600)	209.300
Verwaltung und Finanzdienst	1.390.300		1.390.300	41	(15.200)	1.375.100
Grenzüberwachungseinsatz	16.657.700	1.100.000	17.757.700	35	(720.500)	17.037.200
Missionsleiter-Fazilität	0		0	0	10.000	10.000
Gesamt	20.970.300	1.100.000	22.070.300	35	(808.700)	21.261.600
GROSSE OSZE-MISSIONEN UND -PROJEKTE GESAMT	126.837.800	1.100.000	127.937.800	38	(2.571.200)	125.366.600
Rücklage für künftige PC-Beschlüsse					3.129.200	3.129.200
ENDBETRAG	185.716.000	239.200	185.955.200	36	(239.200)	185.716.000

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN

<u>Fonds</u>	Besol- dungs Gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
Unterprogramm					
Postenbezeichnung					
<u>Allgemeiner Fonds (Sekretariat)</u>					
Generalsekretär und Zentrale Dienste					
Exekutivmanagement					
Generalsekretär	-	C			
Direktor, Büro des Generalsekretärs	D1	C			nur Änderung der Funktionsbezeichnung, keine Änderung der Besoldungsgruppe
Persönlicher Assistent des GS	S1	S			
Leitender Berater	P4	C			
Persönlicher Referent	P3	C			Umbenennung nach Stellenbewertung
Leitender Assistent, Büro des GS	G6	C			
Sekretär, Büro des GS	G5	C			
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit					
Sprecher/Leiter Presse- und Öffentlichkeitsarbeit	P5	C			
Leitender Referent f. Öffentlichkeitsarbeit	P4	C			
Pressereferent	P3	C			
Pressereferent (für Russisch)	P3	C			Umbenennung nach Stellenbewertung
Betreuer der öffentl. Website	P3	C			
Web-Developer	P2	C			
Redakteur	P3	C			
Assistent f. Presse- und Öffentlichkeitsarbeit	G5	C			
Sekretär	G4	C			
Rechtsdienst					
Leitender juristischer Berater	P5	C			
Referent f. Rechtsfragen	P2	C			
Sekretär	G4	C			
Interne Aufsicht					
Direktor Interne Aufsicht	D2	C			nur Änderung der Funktionsbezeichnung, keine Änderung der Besoldungsgruppe

**OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN
(Fortsetzung)**

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs	gruppe*	befristet	der	
Unterprogramm	Gruppe		bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Stv. Direktor Interne Aufsicht					
	P5	C			
Leiter Programmevaluierung	P5	C			Umbenennung nach Stellenbewertung
Leitender Innenrevisor (Leiter Managementdienste)	P5	C			Umbenennung nach Stellenbewertung
Innenrevisor	P3	C		2	
Leitender Revisionsassistent	G6	C			
Leitender Revisionsassistent	G6	C			Höherstufung nach Stellenbewertung
Externe Zusammenarbeit					
Leiter Abteilung Externe Zusammenarbeit	P5	C			
Leitender Referent f. Externe Zusammenarbeit	P4	C		2	
Referent f. Ext. Zusammenarbeit	P3	C			
Referent f. Ext. Zusammenarbeit	S1	S		2	
Leitender Assistent f. Externe Zusammenarbeit	G6	C			
Sekretär	G4	C			
Genderfragen					
Leitender Berater f. Genderfragen	P4	C			
Sekretär	G4	C			
Strategische Polizeiangelegenheiten					
Strategische Polizeiangelegenheiten					
Leitender Polizeiberater	S4	S			
Referent f. Polizeiangelegenheiten (Ausbildung)	P4	C			
Persönlicher Referent	P4	C/S			
Programmkoordinator	P4	C			
Referent f. Informationsverwaltung	P3	C			Umbenennung nach Stellenbewertung
Referent f. Polizeiangelegenheiten (Uniform und Unterstützung)	P4	C			Umbenennung
Referent f. Polizeiangelegenheiten (Verbrechen)	S2	S			Umbenennung

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs Gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
Unterprogramm					
Postenbezeichnung					
Referent f. Polizeiangelegenheiten (Grenz-, Militärpolizei u. Ver- bindung z. Terrorismusbekämpf.)	S2	S			Umbenennung
Sekretär	G4	C			
Terrorismusbekämpfung					
Aktivitäten zur Terrorismusbekämpfung					
Leiter Fragen d. Terrorismusbekämpfung	S4	S			
Berater f. Fragen d. Terrorismusbekämpfung	S2	S			
Programmreferent	P3	C			Umbenennung nach Stellenbewertung
Sekretär	G4	C			
Aktivitäten im Zusammenhang mit ökonomischen und ökologischen Aspekten der Sicherheit					
Koordinator f. ökonomische u. ökologische Aktivitäten der OSZE					
Koordinator f. ökonomische u. ökologische Aktivitäten d. OSZE	D2	C			
Stv. Koordinator f. ökonomische u. ökologische Aktivitäten d. OSZE	P5	C			
Leitender Wirtschaftsberater	P5	C			
Leitender Programmreferent	P4	C			Umbenennung nach Stellenbewertung
Umweltberater	S1	S			
Wirtschafts- u. Umweltberater	S1	S			
Referent f. Wirtschafts-/Umwelt- angelegenheiten	P3	C			
Beigeordneter Programmreferent (Umweltsicherheitsfragen)	P2	C			Umbenennung nach Stellenbewertung
Beigeordneter Programmreferent (Wirtschaftssicherheitsfragen)	P2	C			Umbenennung nach Stellenbewertung
Leitender Sekretär	G5	C			
Sekretär	G4	C			
Projektsekretär	G4	C			Umbenennung nach Stellenbewertung

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

<u>Fonds</u> Hauptprogramm Unterprogramm Postenbezeichnung	Besol- dungs Gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Konfliktverhütungsaktivitäten					
Leitung und Management					
Direktor d. Konfliktverhütungs- zentrums	D2	C			
Referent f. Planung und Koordination	P3	C			
Leitender Sekretär	G5	C			
Sekretär	G4	C			
Projektmanagement-Koordination					
Leitender Koordinator f. Projektmanagement	P4	C			Umbenennung nach Stellenbewertung
Abteilung Missionsprogramme					
Stv. Direktor d. Konflikt- verhütungszentrums/Leiter Abteilung Missionsprogramme	P5	C			
Leitender Referent f. Missions- programme	P4	C		3	
Referent f. Missionsprogramme (Zentralasien- bzw. Kaukasus- büro)	P3	C			
Referent f. Missionsprogramme (Zentralasien- bzw. Kaukasus- büro)	P3	C			
Zweiter Referent f. Missions- programme	S1	S		4	
Assistent f. Missionsprogramme	G5	C			
Sicherheit vor Ort					
Leitender Sicherheitskoordinator	P4	C			
Gruppe Einsatzplanung (Einsatzzentrale)					
Leiter Gruppe Einsatzplanung	P5	C			
Ressourcenplaner	P4	C			
Militärischer Verbindungsoffizier	P4	C			
Analytiker/Forscher	S1	S			
Referent f. die Koordination von Grenzangelegenheiten	S2	S			
Sekretär	G4	C			

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs	gruppe*	befristet	der	
Unterprogramm	Gruppe		bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Krisen-/Kommunikationsraum					
Leiter Krisen-/Kommunikationsraum	S3	S			
Stv. Leiter Krisen-/Kommunikationsraum	G6	C			
Diensthabender	G5	C		2	
Aktivitäten im Zusammenhang mit militärischen Aspekten d. Sicherheit					
Kommunikationsnetz					
Leitender Referent f. Netzmanagement	P4	C			
Referent f. Netzmanagement	P3	C			
Forum für Sicherheitskooperation (FSK) - Unterstützungsgruppe					
Leitender Referent f. das Kommunikationsnetz	P4	C			
Leit. Ref. f. FSK-Unterstützung	P4	C			
VSBM-Referent	P3	C			
Referent f. FSK-Unterstützung	S1	S			
Sekretär	G4	C			
Personalmanagement					
Leitung und Management					
Direktor f. Personalressourcen	D2	C			
Leitender Berater des Direktors f. Personalressourcen	S2	S			
Leitender Sekretär	G5	C			
Personaleinstellung					
Stv. Direktor/Leiter Abteilung					
Personaleinstellung	P5	C			
Koordinator f. Personaleinstellung	S1	S			
Leitender Assistent f. Personaleinstellung (entsandtes Personal)	G6	C			
Leitender Assistent f. Personaleinstellung	G6	C		2	
Assistent f. Personaleinstellung (entsandtes Personal)	G5	C			

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs	gruppe*	befristet	der	
Unterprogramm	Gruppe		bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Personaldienst					
Leiter Personalabteilung	P4	C			
Referent f. Personalwesen	P3	C			
Leit. Assistent f. Personalwesen	G6	C		4	
Assistent f. Personalwesen	G4	C			
Bürokräft f. Personalwesen	G3	C			
Schulungsabteilung					
OSZE-Schulungskoordinator	P4	C			
Schulungsreferent	P3	C			
Schulungsreferent	S1	S			
Schulungsreferent	P2	C			
Leitender Schulungsassistent	G6	C			
Schulungsassistent	G4	C			
Bürokräft Schulungsabt. - 50 Proz.	G3	C			
Hauptabteilung Verwaltung und Finanzen/Gemeinsame Dienste in Wien					
Leitung und Management					
Direktor f. Verwaltung und Finanzen - 50 Prozent	D2	C			
Finanzkontrolleur	P5	C			
Ref. f. Planung u. Koordination	P3	C			
Leitender Sekretär	G5	C			
Innerer Dienst					
Leiter Gruppe Verwaltungswesen	P2	C			
Bereichsleiter Reisen u. allgemeine Unterstützung	G6	C			
Assistent f. Dienstreisen	G4	C			
Empfangskraft	G3	C			
Fahrer	G3	C			
Reinigungskraft	G1	C		3	
Finanzdienst					
Stv. Direktor f. Finanzen	P5	C			
Leiter Gruppe Haushalt	P4	C			
Leiter Gruppe Rechnungswesen	P4	C			
Leiter Kassenwesen	P3	C			
Referent f. Haushaltswesen	P3	C		2	

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs Gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
Unterprogramm					
Postenbezeichnung					
Referent f. Haushaltswesen (außeretatmäßig)	P3	C			
Referent f. Finanzwesen	P2	C			
Leit. Assistent f. Kassenwesen	G6	C			
Leit. Assistent f. Finanzwesen	G6	C		2	
Verwaltungssekretär	G5	C			
IT-Dienst					
Leiter IT-Dienst	P5	C			
Leiter Datenbank-Informationssysteme	P4	C			
Leiter Infrastrukturunterstützung	P4	C			
Leiter ERP-System	P4	C			
Leiter Gruppe Technik und Vernetzung	P3	C			
Leiter Gruppe Kommunikation	P3	C			
Referent f. Kommunikation	P2	C			
Leitender IT-Assistent (Internet/Intranet)	G7	C			
Leitender Anwendungsexperte	G7	C			
Leit. Spezialist f. unternehmerische ERP-Anwendungen	G7	C			
Leitender IT-Assistent	G6	C			
Leitender IT-Assistent (Hofburg)	G6	C			
Leitender IT-Assistent (Groupware-Systemverwaltung)	G6	C			
Technischer Assistent	G5	C			
Programmassistent	G5	C			
IT-Assistent f. Anwenderunterstützung (Help Desk)	G5	C			
IT-Assistent f. Anwenderunterstützung (Help Desk/LAN)	G5	C			
IT-Bürokraft - 50 Prozent	G3	C			
Missionsunterstützungsdienst					
Stv. Direktor f. Missionsunterstützung	P5	C			

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs Gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
Unterprogramm					
Postenbezeichnung					
Leiter Gruppe Beschaffungswesen und Auftragsvergabe	P4	C			Ergebnis der vorgeschlagenen Umstrukturierung der Abteilung Missionsunterstützung
Leiter Gruppe Verwaltung d. Vermögenswerte	P4	C			Ergebnis der vorgeschlagenen Umstrukturierung der Abteilung Missionsunterstützung
Leiter Abteilung Logistik	P3	C			
Leiter Gruppe Materialwesen	P2	C			
Referent f. Gebäudebetreuung	P3	C			Ergebnis der vorgeschlagenen Umstrukturierung der Abteilung Missionsunterstützung
Referent f. Transportwesen	P2	C			
Referent f. Fuhrparkverwaltung	P2	C			
Leitender Assistent f. Fuhrparkverwaltung	G6	C			
Assistent f. Materialwesen (Sachanlagenkontrolle)	G5	C			
Logistikassistent	G5	C			
Verwaltungssekretär	G5	C			Höherstufung nach Stellenbewertung
Zentrale Akten- und Dokumentenverwaltung					
Leiter Abteilung Zentrale Akten- u. Dokumentenverwaltung	P4	C			
Leitender Assistent f. Aktenverwaltung	G6	C			
Leitender Assistent f. Dokumentation und Information	G7	C			
Registrierungsassistent	G4	C			
Hauptabteilung Verwaltung und Finanzen/Konferenzdienste					
Leitung und Management					
Direktor f. Verwaltung und Finanzen - 50 Prozent	D2	C			
Stv. Direktor f. Konferenzdienste	P5	C			
Protokollassistent	G5	C			
Sekretär	G5	C			

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs	gruppe*	befristet	der	
Unterprogramm	Gruppe		bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Sitzungsbetreuung und Verwaltung					
Referent f. Finanzmanagement	P3	C			
Konferenzbeauftragter	P3	C			
Sicherheitsbeauftragter	G7	C			
Leitender Sitzungsassistent	G6	C		2	
Leiter Gruppe Sitzungsbetreuung und Dokumente	G6	C			
Assistent f. Unterstützungsdienste	G4	C			
Ass. d. Leiters Gruppe Sitzungs- betreuung u. Dokumente	G4	C			
Bediener der Reproduktionsgeräte	G3	C			
Sitzungssaalbetreuer	G3	C		3	
Sitzungssaalbetreuer - 50 Prozent	G3				
IT-Bürokraft - 50 Prozent	G3	C			
Telefonist	G2	C			
Sprachendienst					
Leiter Abteilung Sprachendienst	P4	C			
Leitender Assistent d. Sprachen- dienstes	G6	C			
Leiter Gruppe Textkontrolle und -verarbeitung	G6	C			
Assistent d. Leiters Gruppe Textkontrolle u. -verarbeitung	G5	C			
Verwaltungssekretär	G4	C			
Textverarbeitungspersonal	G4	C		12	
Ass. d. Gruppe Textkontrolle und -verarbeitung	G4	C			Änderung der Besol- dungsgruppe nach Stellenbewertung (G4 statt G3)
Hauptabteilung Verwaltung und Finanzen/Prager Büro					
Öffentlichkeitsarbeit, Dokumentation und sonstige Dienste					
Büroleiter u. Sitzungsbeauftragter	S3	S			
Leitender IT-Assistent	G6	C			
Leitender Finanz- und Verwaltungsassistent	G6	C			
Archivassistent	G5	C			
IT-Assistent	G4	C			
Sekretär	G4	C			

**OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN
(Fortsetzung)**

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs	gruppe*	befristet	der	
Unterprogramm	Gruppe		bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Reinigungskraft/Fotokopierkraft	G1	C			
<u>Büro für demokratische Institutionen und Menschenrechte (BDIMR)</u>					
Aktivitäten im Rahmen der menschlichen Dimension					
Wahlen					
Leiter Abteilung Wahlen	P5	C			
Stv. Leiter Abteilung Wahlen	P4	C			
Leitender Berater f. Wahlen	P4	C			
Berater f. Wahlen	P3	C		5	
Leit. Assist. f. Dokumenten-					Umbenennung nach Stellenbewertung
kontrolle u. Informations-					
verwaltung	G7	C			
Leitender Verwaltungsassistent	G6	C			
Assistent f. Verwaltung/Dienst-					
reisen	G5	C			
Demokratisierung					
Leiter Abteilung Demokratisierung	P5	C			
Stv. Leiter Abteilung					
Demokratisierung	S3	S			
Leiter Gruppe Rechtsstaatlichkeit	P4	C			
Leiter Gruppe Migration/					
Freizügigkeit	P4	C			
NGO-Berater	P3	C			
Berater f. Bekämpfung des					
Menschenhandels	P3	C			
Referent f. Bekämpfung des					
Menschenhandels	P2	C			
Referent für Rechtsstaatlichkeit	P2	C			
NGO-Referent	P2	C			
Referent f. Freizügigkeit/					
Migration	P2	C			
Genderberater	P3	C			
Genderberater	P2	C			
Verwaltungsassistent	G5	C		3	
Menschenrechtsüberwachung					
Leiter Menschenrechts-					
überwachung	P4	C			

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs	gruppe*	befristet	der	
Unterprogramm	Gruppe		bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Referent f. Menschenrechts- überwachung	P2	C			
Beigeordneter Referent für Menschenrechte	P2	C			Umbenennung nach Stellenbewertung
Öffentliche Angelegenheiten					
Sprecher, Berater f. Presse- und Öffentlichkeitsarbeit	P3	C			
Web-Developer	P1	C			
Beigeordneter Referent für öffentliche Angelegenheiten	P1	C			
Fragen der Roma und Sinti					
Berater f. Fragen d. Roma u. Sinti	P4	C			
Referent f. Fragen d. Roma u. Sinti	P2	C			
Terrorismusbekämpfung					
Koordinator f. Fragen der Terrorismusbekämpfung	P3	C			
Gemeinsame Dienste					
Exekutivmanagement					
Direktor des BDIMR	-	C			
Erster stv. Direktor des BDIMR	D1	C			
Zweiter stv. Direktor Abteilung Verwaltung und Konferenzen	P5	C			
Persönlicher Berater d. Direktors des BDIMR	S1	S			
Innerer Dienst					
Leiter Informationstechnologie	P3	C			Umbenennung nach Stellenbewertung
Verwaltungsreferent	P2	C			
Beigeordneter Referent f. Beschaffungswesen	P1	C			
Leitender IT-Assistent	G6	C			
Leitender Logistikassistent	G6	C			
Persönlicher Assistent	G6	C			
Leitender Verwaltungsassistent	G6	C			
IT-Assistent	G5	C			

**OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN
(Fortsetzung)**

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs	gruppe*	befristet	der	
Unterprogramm	Gruppe		bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Assistent f. Verwaltung/Dienst-	G5	C			Umbenennung nach Stellenbewertung
reisen					
Assistent f. Materialwesen	G4	C			
Assistent f. Beschaffungswesen	G5	C			
Empfangskraft	G3	C			
Fahrer/Bote	G3	C			
Registrierungsassistent	G4	C			
Finanzen					
Leiter Gruppe Finanzen	P3	C			
Referent f. Finanzwesen	P2	C			
Leit. Assistent f. Finanzwesen	G7	C			
Assistent f. Kassenwesen	G5	C			
Assistent f. Finanzwesen	G5	C		3	
<u>Hoher Kommissar für nationale Minderheiten</u>					
Aktivitäten des Hohen Kommissars					
Leitung und Management					
Hoher Kommissar	-	C			
Direktor	D1	C			
Leitender Berater	P5	C			
Leitender juristischer Berater	P4	C			
Leitender Berater	P4	C		3	
Juristischer Berater	P3	C			
Politischer Berater	P3	C			
Referent f. Rechtsfragen	P2	C			
Beigeordneter politischer Referent	P1	C			Umbenennung nach Stellenbewertung
Persönlicher Berater	S1	S			
Projektreferent	S1	S		3	
Gemeinsame Dienste					
Innerer Dienst					
Leitender Verwaltungsreferent	P4	C			
IT-Experte	P3	C			
Leitender Verwaltungsassistent	G7	C			
Programmassistent	G5	C			
Sekretär des HKNM	G5	C			
Informationsassistent	G5	C			
Sekretär	G4	C		2	

**OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN
(Fortsetzung)**

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs	gruppe*	befristet	der	
Unterprogramm	Gruppe		bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Sekretär	S1	S			
<u>Beauftragter für Medienfreiheit</u>					
Leitung und Management					
Beauftragter f. Medienfreiheit	-	C			
Leitender Berater	S4	S		3	
Leitender Berater	S2	S			neuer Posten
Leitender Berater	P5	C			
Berater	P3	C			
Beigeordneter Forschungsreferent	P1	C			
Projektkoordinator	S1	S			
Leitender Verwaltungssekretär	G6	C			
IT-Assistent f. Anwender-					
unterstützung (Help Desk) -					
25 Prozent	G5	C			
Projektassistent	G5	C			
Programmsekretär	G5	C			
<u>Mittel für den Konflikt, mit dem sich die Minsk-Konferenz der OSZE befasst</u>					
<u>Hochrangige Planungsgruppe</u>					
Leitender Verwaltungsassistent	G6	C			
IT-Assistent f. Anwender-					
unterstützung (Help Desk) -					
25 Prozent	G5	C			
Referent	S2	S		8	
<u>Persönlicher Beauftragter des Amtierenden Vorsitzenden</u>					
Persönlicher Beauftragter des					
Amtierenden Vorsitzenden	HOM	S			
Missionskoordinator	S2	S			
Persönlicher Assistent des					
Persönlichen Beauftragten	S2	S			
Feldassistent d. Persönlichen					
Beauftragten	S2	S		3	
OSZE-Missionen und -Feldeinsätze					
<u>Zentrum in Almaty</u>					
Leiter des Zentrums	HOM	S	31.12.03		
Politischer Referent	S2	S	31.12.03		
Ref. f. d. menschl. Dimension	S2	S	31.12.03		

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs	gruppe*	befristet	der	
Unterprogramm	Gruppe		bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Wirtschafts- und Umweltreferent	S2	S	31.12.03		
<u>Zentrum in Aschgabad</u>					
Leiter des Zentrums	HOM	S	31.12.03		
Politischer Referent	S2	S	31.12.03		
Ref. f. d. menschl. Dimension	S2	S	31.12.03		
Wirtschafts- und Umweltreferent	S2	S	31.12.03		
Verwaltungs- und Finanzreferent	S2	S	31.12.03		
Projektreferent	S2	S	31.12.03		
Projektkoordinator	S3	S	31.12.03		
<u>Zentrum in Bischkek</u>					
Leiter des Zentrums	HOM	S	31.12.03		
Politischer Referent	S2	S	31.12.03		
Wirtschafts- und Umweltreferent	S2	S	31.12.03		
Beauftragter f. allg. Unterstützung	S3	S	31.12.03		
Wirtschafts- und Umweltreferent	S2	S	31.12.03		
Referent f. d. menschl. Dimension	S2	S	31.12.03		
Referent f. d. politische u. d. menschliche Dimension	S2	S	31.12.03		
<u>Zentrum in Taschkent</u>					
Leiter des Zentrums	HOM	S	31.12.03		
Experte f. d. menschliche Dimension/Demokratisierung	S2	S	31.12.03		
Wirtschafts- und Umweltexperte	S2	S	31.12.03		
Beauftragter f. allg. Unterstützung	S3	S	31.12.03		
Politischer Referent	S2	S	31.12.03		
<u>Zentrum in Duschanbe</u>					
Leiter des Zentrums	HOM	S	31.12.03		
Stv. Leiter d. Zentrums	DHOM	S	31.12.03		Umbenennung
Referent f. Verwaltung u. Finanzen	P2	C	31.12.03		
Referent f. Politik und Sicherheit	S2	S	31.12.03		
Referent f. die menschliche Dimension	S2	S	31.12.03		
Referent f. Umwelt	S2	S	31.12.03		
Referent f. Genderfragen	S2	S	31.12.03		
Referent f. Wirtschaft	S2	S	31.12.03		

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs Gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
Unterprogramm					
Postenbezeichnung					
Referent f. Politik und Medien	S2	S	31.12.03		
Programmkordinator, Kontakt- stelle für Schulung	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Außenstellenbeauftragter Kuljab	S1	S	31.12.03		
Außenstellenbeauftragter Kurgan- Tjube	S1	S	31.12.03		
Außenstellenbeauftragter Chudschand	S1	S	31.12.03		
Außenstellenbeauftragter Schaartus	S1	S	31.12.03		
Außenstellenbeauftragter Garm	S1	S	31.12.03		
Sicherheitsbeauftragter	P2	C	31.12.03		
<u>Vertreter in der estnischen Kommission für pensionierte Militärangehörige</u>					
Vertreter in der estnischen Kommission für pensionierte Militärangehörige	HOM	S	31.12.03		
<u>Büro in Minsk</u>					
Leiter des Büros	HOM	S	31.12.03		
Stv. Leiter des Büros	DHOM	S	31.12.03		
Büromitarbeiter	S2	S	31.12.03	2	
Verwaltungs- und Finanzreferent	S2	S	31.12.03		
<u>Projektkoordinator in der Ukraine</u>					
Projektkoordinator	HOM	S	31.12.03		
Leitender Projektreferent	S2	S	31.12.03		
Projektreferent	S2	S	31.12.03		
<u>Mission in Moldau</u>					
Missionsleiter	HOM	S	31.12.03		
Stv. Missionsleiter	DHOM	S	31.12.03		
Referent f. politische und militärische Fragen	S2	S	31.12.03		
Politischer Berater	S2	S	31.12.03		
Ref. f. d. menschliche Dimension	S2	S	31.12.03		
Referent f. Öffentlichkeitsarbeit/ Sprecher	S2	S	31.12.03		
Militärischer Mitarbeiter	S2	S	31.12.03	2	
Administrator	S2	S	31.12.03		

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs	gruppe*	befristet	der	
Unterprogramm	Gruppe		bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Referent f. d. Bekämpfung des Menschenhandels	S2	S	31.12.03		
<u>Büro in Eriwan</u>					
Leiter des Büros	HOM	S	31.12.03		
Stv. Leiter des Büros	DHOM	S	31.12.03		
Referent f. Menschenrechte	S2	S	31.12.03		
Referent f. Demokratisierung	S2	S	31.12.03		
Referent f. Wirtschaft und Umwelt	S2	S	31.12.03		
Verwaltungs- und Finanzreferent	P2	C	31.12.03		
Projektkoordinator	S3	S	31.12.03		
<u>Büro in Baku</u>					
Leiter des Büros	HOM	S	31.12.03		
Stv. Leiter des Büros/Referent f. politische Angelegenheiten	DHOM	S	31.12.03		
Referent f. Wirtschaft und Umwelt	S2	S	31.12.03		
Referent f. Demokratisierung	S2	S	31.12.03		
Ref. f. d. menschliche Dimension	S2	S	31.12.03		
Verwaltungs- und Finanzreferent	P2	C	31.12.03		
<u>Präsenz in Albanien</u>					
Büro des Leiters der Präsenz					
Leiter der Präsenz	HOM	S	31.12.03		
Stv. Leiter der Präsenz	DHOM	S	31.12.03		
Persönlicher Assistent	S1	S	31.12.03		
Politischer Referent	S2	S	31.12.03		
Verwaltung und Finanzen					
Referent f. Missionsunterstützung	S3	S	31.12.03		
Ref. f. Logistik u. Transportwesen	S1	S	31.12.03		neuer Posten
Menschenrechte und Rechtsstaatlichkeit					
Leiter Abteilungen Rechts- staatlichkeit und Menschenrechte	S3	S	31.12.03		
Berater d. Generalsekretärs/ Ministerrats	S2	S	31.12.03		
Referent f. d. Bekämpfung des Menschenhandels	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Referent f. Justizreform	S2	S	31.12.03		

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

<u>Fonds</u> Hauptprogramm Unterprogramm Postenbezeichnung	Besol- dungs Gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Projektmanager Staatsanwalt- schaft/Gerichte	S3	S	31.12.03		
Demokratisierung					
Leiter Abt. Demokratisierung	S2	S	31.12.03		
Projektkoordinator	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Manager f. Parlamentsprojekt	S3	S	31.12.03		Umbenennung
Exp. f. parlam. Angelegenheiten	S2	S	31.12.03		
Berater f. zivilgesellschaftl. Ent- wicklung u. Genderfragen	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Sprecher/Referent f. Medien- entwicklung	S2	S	31.12.03		
Abteilung f. Polizei und Sicherheit					
Leiter Abteilung Sicherheits- kooperation	S2	S	31.12.03		
Referent f. Grenzschutz	S1	S	31.12.03		
Außenstellenkoordination					
Außenstellenkoordinator	S2	S	31.12.03		
Außenstellen-/Verbindungsreferent Tirana	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Außenstellen-/Verbindungsreferent Durrës	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Leiter Außenstelle, Shkodër	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Außenstellenreferent, Shkodër	S1	S	31.12.03	2	Umbenennung
Leiter Außenstelle, Kukës	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Außenstellenreferent, Kukës	S1	S	31.12.03	2	Umbenennung
Leiter Außenstelle, Peshkopi	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Außenstellenreferent, Peshkopi	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Leiter Außenstelle, Gjirokastra	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Außenstellenreferent, Gjirokastra	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Leiter Außenstelle, Vlorë	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Außenstellenreferent, Vlorë	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Leiter Außenstelle, Elbasan	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Außenstellenreferent, Elbasan	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Außenstellenreferent					Streichung
Außenstellenreferent					Streichung
Außenstellenreferent					Streichung

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs	gruppe*	befristet	der	
Unterprogramm	Gruppe		bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
<u>Mission in Serbien und Montenegro</u>					
Zentrale					
Missionsleiter	HOM	S	31.12.03		
Stv. Missionsleiter	DHOM	S	31.12.03		
Persönlicher Assistent	S1	S	31.12.03		
Referent f. Berichterstattung	S1	S	31.12.03		
Sprecher	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Referent f. Berichterstattung	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Leitender politischer Referent	S2	S	31.12.03	3	
Koordinator f. Kommunen	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Abteilung Verwaltung und Finanzen					
Leiter Verwaltung und Finanzen	P3	C	31.12.03		
Finanzreferent	P2	C	31.12.03		
Transport- u. Beschaffungswesen	S1	S	31.12.03		
Referent f. Verwaltungswesen	S1	S	31.12.03		neuer Posten
Abteilung Strafverfolgung					
Leiter Strafverfolgung	S2	S	31.12.03		
Leiter Gruppe strategische Entwicklung	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Strategischer Berater	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Manager d. Rechenschaftspflicht- programms	S2	S	31.12.03		
Abteilung Rechtsstaatlichkeit/Menschenrechte					
Leiter Menschenrechte/ Rechtsstaatlichkeit	S2	S	31.12.03		
Juristischer Berater f. Justizreform	S2	S	31.12.03		
Juristischer Berater f. Menschen- rechtsinstitutionen und Gefängnisreform	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Juristischer Berater f. Wirtschafts- transparenz	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Leitender Koordinator f. Justiz- und Rechtsreform	S2	S	31.12.03		neuer Posten
Medienabteilung					
Leiter Medien	S2	S	31.12.03		
Lizenz- und Frequenzvergabe	S2	S	31.12.03		

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs Gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
Unterprogramm					
Postenbezeichnung					
Koordinator f. Medienausbildung	S2	S	31.12.03		
Abteilung Demokratisierung					
Leiter Demokratisierung	S2	S	31.12.03		
Leitender Referent f. parlam. Angelegenheiten	S2	S	31.12.03		
Referent f. Programm z. Menschenhandelsbekämpfung	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Koord. f. Parlamentsprogramm	S2	S	31.12.03		
Menschenrechtsberater	S2	S	31.12.03		
Berater f. Menschenhandels- bekämpfung	S2	S	31.12.03		
Büro in Podgorica					
Stv. Missionsleiter (Pod)	DHOM	S	31.12.03		Umbenennung
Stv. Leiter d. Büros/Programm- koordinator	S3	S	31.12.03		
Medienreferent	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Programmberater Polizeireform	S2	S	31.12.03		
Programmexperte Polizeireform	S2	S	31.12.03		Entsendung statt Vertragsbediensteter
Programmreferent Gesetzgebung	S2	S	31.12.03		
Programmreferent institutioneller Aufbau	S2	S	31.12.03		
Programmreferent (Demokratisierung)	S2	S	31.12.03		
Verwaltungs- und Finanzreferent	S1	S	31.12.03		
Programm f. Südserbien					
Berater f. externe Aufsicht	S2	S	31.12.03		
Verwaltungsref. f. Strafverfolgung	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Polizeiausbildner	S1	S	31.12.03	10	Umbenennung
Lehrplanerstellung	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Polizeiausbildner	S1	S	31.12.03	2	Umbenennung
Kriminaltechnischer Berater	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Berater f. einheimische Ange- legenheiten	S1	S	31.12.03		Umbenennung

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

<u>Fonds</u> Hauptprogramm Unterprogramm Postenbezeichnung	Besol- dungs Gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Polizeiausbildung Belgrad					
Programmleiter f. Polizei- ausbildung	S3	S	31.12.03		Umbenennung
Polizeiberater (IT)	S2	S	31.12.03		
Programmleiter f. Beratung gegen organisierte Kriminalität	S2	S	31.12.03		
Projektleiter f. bürgernahe Polizeiarbeit	S2	S	31.12.03		
Programmleiter f. Grenzpolizei- arbeit	S2	S	31.12.03		
Juristischer Berater f. organisierte Kriminalität	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Berater f. organisierte Kriminalität	S2	S	31.12.03		
Ausbildungskoordinator	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Referent f. Programmevaluierung	S1	S	31.12.03		Umbenennung
<u>Mission in Kroatien</u>					
Zentrale Dienste					
Leiter Gruppe Finanzen u. Personal	P3	C	31.12.03		
Leiter Verwaltung/Außenstellen- unterstützung	S4	S	31.12.03		
Stv. Leiter Verwaltung/ Außenstellenunterstützung	P3	C	31.12.03		
Leiter Innerer Dienst	P3	C	31.12.03		
Demokratisierung					
Stv. Missionsleiter	DHOM	S	31.12.03		
Stv. Regionalvertr./Personalchef	S3	S	31.12.03	3	
Gruppenleiter, Sprecher	S2	S	31.12.03		
Gruppenleiter	S2	S	31.12.03		
Referent f. Demokratisierung	S1	S	31.12.03		
Außenstellenmitarbeiter	S1	S	31.12.03	10	
Rechtsstaatlichkeit					
Missionsleiter	HOM	S	31.12.03		
Gruppenleiter	S2	S	31.12.03		
Berater f. Polizeiangelegenheiten	S2	S	31.12.03		
Referent f. Polizeiangelegenheiten	S2	S	31.12.03	4	

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs Gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
Unterprogramm					
Postenbezeichnung					
Persönlicher Assistent d. Missionsleiters	S1	S	31.12.03		
Außenstellenmitarbeiter	S1	S	31.12.03	7	
Außenstellenmitarbeiter (Polizei)	S1	S	31.12.03		
Referent f. Rechts- u. Menschen- rechtsfragen	S1	S	31.12.03	3	
Juristischer Referent	S1	S	31.12.03	2	
Politische Angelegenheiten					
Gruppenleiter	S2	S	31.12.03		
Referent f. polit. Angelegenheiten	S2	S	31.12.03	2	
Politischer Referent	S1	S	31.12.03		
Rückkehr und Integration					
Regionalvertr. (Außenstellenleiter)	S4	S	31.12.03	3	
Außenstellenleiter	S3	S	31.12.03	7	
Gruppenleiter	S3	S	31.12.03		
Außenstellenmitarbeiter	S1	S	31.12.03	4	
Referent f. Rückkehr u. Integration	S1	S	31.12.03	6	
Verstärkung durch das Sekretariat					
Konfliktverhütungsaktivitäten					
Krisen-/Kommunikationsraum					
Diensthabender	G5	C	31.12.03		
Personalmanagement					
Personaleinstellung					
Bürokraft f. Personaleinstellung (entsandt)	G3	C	31.12.03		
Abteilung Verwaltung und Finanzen/Gemeinsame Dienste					
Finanzdienst					
Sekretär - 50 Prozent	G4	C	31.12.03		
Assistent f. Finanzwesen	G5	C	31.12.03		Höherstufung nach Stellenbewertung
Missionsunterstützungsdienst					
Assistent f. Beschaffungswesen	G5	C	31.12.03		
Assistent f. Fuhrparkverwaltung	G5	C	31.12.03		

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

<u>Fonds</u> Hauptprogramm Unterprogramm Postenbezeichnung	Besol- dungs Gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Zentrale Akten- und Dokumentenverwaltung Assistent f. Postbearbeitung	G4	C	31.12.03		
<u>OSZE-„Spillover“-Überwachungsmission in Skopje</u>					
Missionsleiter u. Leiter Zentrale Dienste					
Exekutivmanagement					
Missionsleiter	HOM	S	31.12.03		
Stv. Missionsleiter	DHOM	S	31.12.03		
Leitender Berater	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Leitender Projektreferent	S2	S	31.12.03		Transfer v. Außenstelle Kumanovo/Medien- entwicklung und Umbenennung
Persönlicher Assistent d. Missionsleiters	S1	S	31.12.03		
Politische Berichterstattung					
Leiter Politik/Berichterstattung	S3	S	31.12.03		
Politischer Berater	S2	S	31.12.03		
Referent f. Politik/Berichterstatt.	S1	S	31.12.03		
Programmreferent	S1	S	31.12.03		Transfer v. Vertrauens- bildung/Management und Umbenennung
Koordinator f. Reform d. öffentlichen Verwaltung	S1	S	31.12.03		Transfer v. Vertrauens- bildung/Management und Umbenennung
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit					
Missionssprecher	S2	S	31.12.03		
Referent f. Presse- und Öffentlichkeitsarbeit	S1	S	31.12.03		
Krisenzentrum					
CBM/Leiter d. Krisenzentrums			31.12.03		Transfer z. Außenstelle Kumanovo/ Vertrauensbildung
CBM/Referent im Krisenzentrum			31.12.03		Transfer zu Vertrauens- bildung
CBM/Referent im Krisenzentrum			31.12.03		Transfer zu Vertrauens- bildung

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs	gruppe*	befristet	der	
Unterprogramm	Gruppe		bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Verwaltung und Finanzen					
Management					
Leiter Verwaltung und Finanzen	P5	C	31.12.03		
Innerer Dienst					
Leiter Innerer Dienst	P3	C	31.12.03		
Referent f. Materialkontrolle	S1	S	31.12.03		
Referent f. Materialwesen	S1	S	31.12.03		
Referent f. Transportwesen	S1	S	31.12.03		
Referent f. Beschaffungswesen	S1	S	31.12.03		
Finanzen					
Leiter Gruppe Finanzen	P3	C	31.12.03		
Personal					
Leiter Gruppe Personal	P3	C	31.12.03		
Personalreferent	NP	C	31.12.03		vorbehaltlich Stellen- bewertung nat. Posten d. Laufbahngruppe Höherer Dienst statt Entsendung
Schulungskoordinator	S3	S	31.12.03		
Informationstechnologie und Kommunikation					
IT-/Kommunikationsreferent	P3	C	31.12.03		
Kommunikationsreferent	P2	C	31.12.03		
Sicherheit					
Beauftragter f. Missionssicherheit	P2	C	31.12.03		
Vertrauensbildung					
Management					
CBM/Leiter Vertrauensbildung/ Krisenzentrum	S3	S	31.12.03		Umbenennung
Außenstellenkoordinator CBM/ Vertrauensbildung	S2	S	31.12.03		
Koordinator CBM/lokale Verwaltung					Transfer zu ML und Zentrale Dienste/polit. Berichterstattung

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

<u>Fonds</u> Hauptprogramm Unterprogramm Postenbezeichnung	Besol- dungs Gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
CBM/Programmreferent					Transfer zu ML und Zentrale Dienste/polit. Berichterstattung
Krisenraum					
Referent CBM/Krisenzentrum	S1	S	31.12.03		Transfer von ML und Zentrale Dienste/ Krisenzentrum
Referent CBM/Krisenzentrum	S1	S	31.12.03		Transfer von ML und Zentrale Dienste/ Krisenzentrum
Rechtsstaatlichkeit Management					
CBM/Leiter Rechtsstaatlichkeit	S3	S	31.12.03		
CBM/Referent f. Koordination und Analyse	S2	S	31.12.03		
CBM/Referent f. Rechtsstaatlichk./ Justizreform	S2	S	31.12.03		Umbenennung
CBM/Referent f. Rechtsstaatlichk./ Bekämpf. d. Menschenhandels	S2	S	31.12.03		
CBM/Referent f. Rechtsstaatlichk./ institutioneller Aufbau	S2	S	31.12.03		
CBM/Referent f. Rechtsstaatlichk.	S1	S	31.12.03		Transfer von Außenstelle Kumanovo/ Rechtsstaatlichkeit
CBM/Referent f. Rechtsstaatlichk.	S1	S	31.12.03		Transfer von Außenstelle Tetovo/ Rechtsstaatlichkeit
Medienentwicklung Leitung					
CBM/Leiter Medienentwickl.	S3	S	31.12.03		
CBM/Referent f. Medienentwickl.	S1	S	31.12.03		
Polizeiaufbau Leitung					
Leiter Hauptabt. Polizeiaufbau	S4	S	31.12.03		
Stv. Leiter Hauptabt. Polizeiaufbau	S3	S	31.12.03		

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

<u>Fonds</u> Hauptprogramm Unterprogramm Postenbezeichnung	Besol- dungs Gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Abteilungsleiter	S3	S	31.12.03		Transfer von Polizei- aufbau/Ausbildung vor Ort u. Umbenennung
Abteilungsleiter	S3	S	31.12.03		Transfer von Polizei- aufbau/Ausbildung vor Ort u. Umbenennung
Leitender Berater	S2	S	31.12.03		
Leitender Planer	S2	S	31.12.03		
Verwaltungsreferent	S1	S	31.12.03		
Projektreferent	S1	S	31.12.03		Transfer von Polizei- aufbau/Ausbildung vor Ort u. Umbenennung
Ref. f. Berichterstattung/Analyse	S1	S	31.12.03	2	
Ref. f. Berichterstattung/Analyse	S1	S	31.12.03		Transfer von Polizei- aufbau/Ausbildung vor Ort u. Umbenennung.
Juristischer Berater					Transfer zu Außenstelle Kumanovo/Vertrauens- bildung
Logistikreferent					Streichung
Abteilung Ausbildung					
Leiter Polizeiausbildung	S4	S	31.12.03		
Stv. Leiter Polizeiausbildung	S3	S	31.12.03		
Polizeiausbildner	S1	S	31.12.03	25	
Polizeiausbildner	S1	S	31.12.03	23	nur f. 7 Monate veran- schlagt
Polizeiausbildner	S1	S	31.12.03	9	Transfer v. Polizei- aufbau/Ausbildung vor Ort u. Umbenennung
Referent f. Lehrplanerstellung					Transfer zu Polizei- aufbau/Abt. Aus- bildungsunterstützung
Referent f. Lehrplanerstellung					Transfer zu Polizei- aufbau/Abt. Aus- bildungsunterstützung
Gebäudemanager d. Polizeiakad.					Streichung

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

<u>Fonds</u> Hauptprogramm Unterprogramm Postenbezeichnung	Besol- dungs Gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Abteilung Ausbildungsunterstützung					
Leiter Ausbildungsunterstützung	S3	S	31.12.03		Transfer von Polizei- aufbau/Ausbildung vor Ort u. Umbenennung
Referent f. Lehrplanerstellung	S1	S	31.12.03	2	Transfer von Polizei- aufbau/Polizeiakademie
Ausbildung vor Ort					
Leitender Koordinator f. Ausbildung vor Ort					Transfer zu Polizei- aufbau/Leitung
Koordinator f. Ausbildung vor Ort					Transfer zu Polizei- aufbau/Leitung
Koordinator f. Ausbildung vor Ort					Transfer zu Polizei- aufbau/Leitung
Koordinator f. Ausbildung vor Ort					Transfer zu Polizei- aufbau/Leitung
Koordinator f. Ausbildung vor Ort					Transfer zu Polizei- aufbau/Leitung
Koordinator f. Ausbildung vor Ort					Transfer zu Polizei- aufbau/Ausbildungs- unterstützung
Koordinator f. Ausbildung vor Ort					Transfer zu Polizei- aufbau/Polizeiakad.
Koordinator f. Ausbildung vor Ort					Transfer zu Polizei- aufbau/Polizeiakad.
Koordinator f. Ausbildung vor Ort					Transfer zu Polizei- aufbau/Polizeiakad.
Koordinator f. Ausbildung vor Ort					Transfer zu Polizei- aufbau/Polizeiakad.
Koordinator f. Ausbildung vor Ort					Transfer zu Polizei- aufbau/Polizeiakad.
Koordinator f. Ausbildung vor Ort					Transfer zu Polizei- aufbau/Polizeiakad.
Koordinator f. Ausbildung vor Ort					Transfer zu Polizei- aufbau/Polizeiakad.
Koordinator f. Ausbildung vor Ort					Transfer zu Polizei- aufbau/Polizeiakad.
Koordinator f. Ausbildung vor Ort					Transfer zu Polizei- aufbau/Polizeiakad.
Koordinator f. Ausbildung vor Ort					Transfer zu Polizei- aufbau/Polizeiakad.
Koordinator f. Ausbildung vor Ort					Transfer zu Polizei- aufbau/Polizeiakad.
Koordinator f. Ausbildung vor Ort					Transfer zu Polizei- aufbau/Abt. bürger- nahe Polizeiarbeit

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs Gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
Unterprogramm					
Postenbezeichnung					
Koordinator f. Ausbildung vor Ort					Transfer zu Polizei- aufbau/Abt. bürger- nahe Polizeiarbeit
Abt. Aufbau bürgernahe Polizeiarbeit					
Leiter Aufbau bürgernahe Polizeiarbeit	S3	S	31.12.03		Transfer von Polizei- aufbau/Ausbildung vor Ort u. Umbenennung
Ausbildner f. bürgern. Polizeiarb.	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Ausbildner f. bürgern. Polizeiarb.	S1	S	31.12.03	9	
Polizeireformen					
Leiter Polizeireform	S3	S	31.12.03		Umbenennung
Berater f. Polizeireform	S1	S	31.12.03	2	
Außenstellen					
Kumanovo					
Leitung					
CBM/Außenstellenkoordinator	S3	S	31.12.03		
CBM/Stv. Außenstellen- koordinator	S2	S	31.12.03		
CBM/Ref. f. Verwaltung/Logistik	S1	S	31.12.03		
Rechtsstaatlichkeit					
CBM/Leitender Referent f. Rechtsstaatlichkeit	S2	S	31.12.03		
CBM/Referent f. Rechts- staatlichkeit			31.12.03		Transfer zu Rechtsstaat- lichkeit/Leitung
CBM/Referent f. Rechts- staatlichkeit	NP	C	31.12.03		vorbeh. Stellenbewer- tung nat. zu besetzende Vertragsstelle d. Höh. D. statt Entsendung
CBM/Referent f. Rechts- staatlichkeit	S1	S	31.12.03	5	
CBM/Referent f. Rechts- staatlichkeit	S1	S	31.12.03		Transfer von Außen- stelle Tetovo/Rechts- staatlichkeit
Medienentwicklung					
CBM/Presse- und Medienreferent					Transfer zu ML/ Exekutivmanagement

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

<u>Fonds</u> Hauptprogramm Unterprogramm Postenbezeichnung	Besol- dungs Gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung	
Vertrauensbildung						
CBM/Leitender Referent f. Vertrauensbildung	S1	S	31.12.03	6		
Referent f. Vertrauensbildung	S1	S	31.12.03			
Referent f. Vertrauensbildung						Transfer zu Außenstelle Tetovo/Vertrauens- bildung
Referent f. Vertrauensbildung	S1	S	31.12.03			Transfer von ML Zentrale Dienste/ Krisenzentrum und Umbenennung
Referent f. Vertrauensbildung	S1	S	31.12.03		Transfer von Polizei- aufbau/Leitung und Umbenennung	
Polizeiaufbau						
Ausbildner f. bürgernahe Polizei- arbeit	S1	S	31.12.03	10		
Tetovo						
Leitung						
CBM/Außenstellenkoordinator	S3	S	31.12.03		Umbenennung	
CBM/Stv. Außenstellen- koordinator	S2	S	31.12.03		Umbenennung	
CBM/Ref. f. Verwaltung/Logistik	S1	S	31.12.03			
Rechtsstaatlichkeit						
CBM/Leitender Referent f. Rechtsstaatlichkeit	S2	S	31.12.03			
CBM/Rechtsstaatlichkeit					Transfer zu Rechts- staatlichkeit/Leitung	
CBM/Rechtsstaatlichkeit					Transfer zu Außenstelle Kumanovo/Rechts- staatlichkeit	
CBM/Rechtsstaatlichkeit	NP	C	31.12.03		vorbeh. Stellenbewer- tung nat. zu besetzende Vertragsstelle d. Höh. D. statt Entsendung	
CBM/Rechtsstaatlichkeit	S1	S	31.12.03	3		
CBM/Rechtsstaatlichkeit	S1	S	31.12.03		Umbenennung	

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs Gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
Unterprogramm					
Postenbezeichnung					
Medienentwicklung					
CBM/Presse- und Medienreferent	S1	S	31.12.03		
Vertrauensbildung					
CBM/Leitender Referent f. Vertrauensbildung	S1	S	31.12.03	7	
CBM/Referent f. Vertrauens- bildung	S1	S	31.12.03		
CBM/Referent f. Vertrauens- bildung	S1	S	31.12.03		Transfer von Außen- stelle Kumanovo/ Vertrauensbildung
Polizeiaufbau					
Ausbildner f. bürgernahe Polizeiarbeit	S1	S	31.12.03	10	
Verstärkung d. d. Sekretariat					
Konfliktverhütungsaktivitäten					
Abteilung Missionsprogramme					
Referent f. Missionsprogramme	P3	C	31.12.03		Höherstufung nach Stellenbewertung
Personalmanagement					
Personaldienst					
Personalassistent	G5	C	31.12.03		
<u>Aufgaben in Bosnien und Herzegowina</u>					
Zentrale Dienste					
Missionsleiter	HOM	S	31.12.03		
Stv. Missionsleiter	DHOM	S	31.12.03		
Stv. Missionsleiter					Streichung per 15.08.03 neuer Posten per 15.08.03
Berater f. Wirtschaft und Umwelt	S4	S	31.12.03		
Persönlicher Assistent	S2	S	31.12.03		
Persönlicher Assistent	S1	S	31.12.03		
Technischer Berater	P2	C	31.12.03		Vertragsposten statt Entsendung per 15.8.03
Politischer Berater	S4	S	31.12.03		
Leiter Personalwesen und Planungsdirektor	D1	C	31.12.03		

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs Gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
Unterprogramm					
Postenbezeichnung					
Chefermittler	S3	S	31.12.03		
Juristischer Berater	S2	S	31.12.03		
Leiter Verwaltung u. Finanzen	P5	C	31.12.03		
Personalchef	P3	C	31.12.03		
Personalreferent	P2	C	31.12.03		
Programmreferent	S2	S	31.12.03		
Leiter Beschaffungs- u. Materialwesen	S3	S	31.12.03		
Einsatzleiter					Streichung
Finanzchef	S3	S	31.12.03		neuer Posten
Einsatzchef	P3	C	31.12.03		
Referent f. Berichterstattung	S1	S	31.12.03		
Logistikreferent	S3	S	31.12.03		
Verwaltungsreferent	S3	S	31.12.03		
Politischer Berater	S2	S	31.12.03		neuer Posten
Leitender Berater f. Grundsatz- und Planungsfragen	S2	S	31.12.03		neuer Posten
Schulung					
Leiter Missionsschulung	S3	S	31.12.03		
Demokratisierung					
Direktor f. Demokratisierung und Rechtsstaatlichkeit	S4	S	31.12.03		
Projektkoordinator f. öffentliche Finanzierung	S3	S	31.12.03		Umbenennung
Projektmanager Jugend u. Politik	S3	S	31.12.03		
Stv. Direktor f. Demokratisierung	S2	S	31.12.03		
Projektmanager örtliche Verwaltung	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Koordinator f. politische Entwicklung	S2	S	31.12.03		
Informationsreferent	S1	S	31.12.03		
Projektmanager parlamentarische Unterstützung	S1	S	31.12.03		
Menschenrechte					
Direktor f. Menschenrechte	S4	S	31.12.03		
Stv. Direktor - Rechtsstaatlichkeit	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Stv. Direktor f. Menschenrechte	S2	S	31.12.03		

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds					
Hauptprogramm	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Unterprogramm	dungs	gruppe*	befristet	der	
Postenbezeichnung	Gruppe		bis**	Stellen	
Juristischer Berater des Zentrums f. juristische Fortbildung	S2	S	31.12.03		
Juristischer Berater, Rechtsreform	S2	S	31.12.03		
Juristischer Berater, Wirtschaft u. soziale Rechte	S2	S	31.12.03		
Juristischer Berater, Menschen- rechtsinstitutionen	S2	S	31.12.03		
Juristischer Berater, Menschen- rechtsinstitutionen	S2	S	31.12.03	2	
Jurist. Berater, Eigentumsfragen	S2	S	31.12.03	2	
Jurist. Berater, Rechtsstaatlichkeit	S2	S	31.12.03		
Abteilung Bildungsfragen					
Direktor f. Bildungsfragen	S4	S	31.12.03		
Stv. Direktor f. Bildungsfragen	S3	S	31.12.03		
Berater f. Schulgesetze	S2	S	31.12.03		
Berater f. Schulleitung und Schul- finanzierung	S2	S	31.12.03		
Berater f. Nichtdiskriminierung im Bildungswesen	S2	S	31.12.03		
Berater f. Hochschulwesen	S2	S	31.12.03		
Berater f. Primar- und Sekundar- schulwesen	S2	S	31.12.03		
Berater f. Berufsbildung	S2	S	31.12.03		
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit					
Direktor f. Presse- und Öffentlich- keitsarbeit/Sprecher	S4	S	31.12.03		
Leit. Ber. f. Öffentlichkeitsarbeit	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Stv. Sprecher	NP	C	31.12.03		vorbeh. Stellenbewer- tung nat. zu besetzende Vertragsstelle d. Höh. D. statt Entsendung
Sicherheitskooperation					
Direktor f. Sicherheitskooperation	S4	S	31.12.03		
Haushaltsanalytiker	S2	S	31.12.03		
Leiter d. Abteilung Unter- stützung f. Artikel II u. IV	S2	S	31.12.03		Umbenennung

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs Gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
Unterprogramm					
Postenbezeichnung					
Leiter d. Abteilung Unter- stützung d. Einhaltung von Ver- pflichtungen	S2	S	31.12.03		
Leiter d. Abteilung Verteidigungs- reformen	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Stv. Dir. f. Sicherheitskooperation	S2	S	31.12.03		
Persönlicher Referent	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Referent f. Feldeinsätze	S2	S	31.12.03		
Referent f. Durchführung	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Referent f. Durchführung - Landminen/SALW	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Referent f. Durchführung - Kleinwaffen u. leichte Waffen	S2	S	31.12.03		
Referent f. Informationsaustausch	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Referent f. Militärpolitik	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Referent f. NATO-Verbindung	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Referent f. Berichterstattung	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Leitender Analytiker	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Leiter Abteilung Unterstützung					Streichung
Regionalzentrum in Banja Luka					
Direktor	S4	S	31.12.03		
Referent f. Demokratisierung	S3	S	31.12.03	2	
Referent f. Menschenrechte	S3	S	31.12.03	2	
Stv. Direktor	S2	S	31.12.03		
Juristischer Berater des Zentrums f. juristische Fortbildung	S2	S	31.12.03		
Politischer Berater d. RZ-Direktors	S2	S	31.12.03		
Referent f. Sicherheitskooperation	S2	S	31.12.03		
Leitender Ref. f. Demokratisierung	S2	S	31.12.03		
Leitender Ref. f. Menschenrechte	S2	S	31.12.03		
Referent f. Demokratisierung	S1	S	31.12.03	5	
Finanzreferent	S1	S	31.12.03		
Referent f. Menschenrechte	S1	S	31.12.03	5	
Leitender Berater f. Reform d. öffentlichen Verwaltung	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Regionalzentrum in Tuzla					
Direktor	S4	S	31.12.03		
Referent f. Menschenrechte	S3	S	31.12.03		

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs Gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
Unterprogramm					
Postenbezeichnung					
Stv. Direktor	S2	S	31.12.03		
Politischer Berater d. RZ-Direktors	S2	S	31.12.03		
Regionaler Bildungskordinator	S2	S	31.12.03		
Juristischer Berater f. Rechts- staatlichkeit	S2	S	31.12.03		
Leitender Ref. f. Demokratisierung	S2	S	31.12.03		
Leitender Referent f. Menschen- rechte	S2	S	31.12.03		
Referent f. Demokratisierung	S1	S	31.12.03	5	
Finanzreferent	S1	S	31.12.03		
Referent f. Menschenrechte	S1	S	31.12.03	5	
Leitender Berater f. Reform d. öffentlichen Verwaltung	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Regionalzentrum in Mostar					
Direktor	S4	S	31.12.03		
Referent f. Menschenrechte	S3	S	31.12.03		
Stv. Direktor	S2	S	31.12.03		
Politischer Berater d. RZ-Direktors	S2	S	31.12.03		
Regionaler Bildungskordinator	S2	S	31.12.03		
Referent f. Sicherheitskooperation	S2	S	31.12.03		
Leitender Ref. f. Demokratisierung	S2	S	31.12.03		
Leitender Ref. f. Menschenrechte	S2	S	31.12.03		
Leitender Berater f. Reform d. öffentlichen Verwaltung	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Referent f. Demokratisierung	S1	S	31.12.03		
Referent f. Menschenrechte	S1	S	31.12.03	3	
Regionalzentrum in Sarajewo					
Direktor	S4	S	31.12.03		
Referent f. Menschenrechte	S3	S	31.12.03		
Stv. Direktor	S2	S	31.12.03		
Regionaler Bildungskordinator	S2	S	31.12.03		
Juristischer Berater f. Rechts- staatlichkeit	S2	S	31.12.03		
Leitender Ref. f. Demokratisierung	S2	S	31.12.03		
Leitender Ref. f. Menschenrechte	S2	S	31.12.03		
Referent f. Demokratisierung	S1	S	31.12.03	5	
Finanzreferent	S1	S	31.12.03		
Referent f. Menschenrechte	S1	S	31.12.03	4	

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs Gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
Unterprogramm					
Postenbezeichnung					
Leitender Berater f. Reform d. öffentlichen Verwaltung	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Regionale Stabilisierung/Rüstungskontrolle					
Verhandlungen (Artikel II und IV)					
Verwaltungssekretär	G5	C	31.12.03		
IT-Assistent f. Anwenderunter- stützung (Help Desk) - 25 Prozent	G5	C	31.12.03		
Persönlicher Beauftragter	S4	S	31.12.03		
Referent f. Durchführung	S2	S	31.12.03		
Sonderberater d. Persönlichen Beauftragten	S2	S	31.12.03		
Sonderberater d. Persönlichen Beauftragten	S2	S	31.12.03		
Fahrer	S1	S	31.12.03		
Koordination der Verifikation					
Verifikationskoordinator	S4	S	31.12.03		
Leitender Einsatzstabsoffizier	S2	S	31.12.03		
Analyse-Stubsoffizier	S1	S	31.12.03		
Einsatzstabsoffizier	S1	S	31.12.03		
Verstärkung durch das Sekretariat					
Generalsekretär und zentrale Dienste Presse- und Öffentlichkeitsarbeit					
Web-Redakteur	P2	C	31.12.03		
Web-Redakteur (Extranet) - 50 Prozent	P2	C	31.12.03		
Interne Aufsicht Sekretär	G5	C	31.12.03		
Aktivitäten im Zusammenhang mit ökonomischen und ökologischen Aspekten der Sicherheit					
Leitender Ref. f. wirtschaftliche Angelegenheiten	S2	S	31.12.03		

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs	gruppe*	befristet	der	
Unterprogramm	Gruppe		bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Konfliktverhütungsaktivitäten					
Abteilung Missionsprogramme					
Leit. Ref. f. Missionsprogramme	P4	C	31.12.03		
Krisen-/Kommunikationsraum					
Diensthabender	G5	C	31.12.03		
Personalmanagement					
Personaleinstellung					
Assistent f. Personaleinstellung (entsandt)	G5	C	31.12.03		
Assistent f. Personaleinstellung	G4	C	31.12.03		Höherstufung nach Stellenbewertung
Hauptabteilung Verwaltung und Finanzen/Gemeinsame Dienste					
Finanzdienst					
Leitender Assistent f. Finanzwesen	G6	C	31.12.03		
Assistent f. Haushaltswesen	G5	C	31.12.03		
Assistent f. Kassenwesen	G5	C	31.12.03		
Assistent f. Kassenwesen	G4	C	31.12.03		
Assistent f. Finanzwesen	G4	C	31.12.03	3	
IT-Dienst					
Leitender IT-Assistent (LAN/WAN)	G7	C	31.12.03		
Leitender Anwendungsexperte	G7	C	31.12.03		
Leitender Programmier- assistent (Oracle)	G7	C	31.12.03		
Leitender IT-Assistent	G6	C	31.12.03		
IT-Assistent f. Anwenderunter- stützung (Help Desk) - 25 Prozent	G5	C	31.12.03		
IT-Assistent (ERP-Anwendungs- unterstützung)	G5	C	31.12.03		
Missionsunterstützungsdienst					
Assistent f. Beschaffungswesen	G5	C	31.12.03	2	
Assistent f. Materialwesen (Sachanlagenkontrolle)	G5	C	31.12.03		
Assistent f. Beschaffungswesen	G4	C	31.12.03		

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs Gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
Unterprogramm					
Postenbezeichnung					
Sekretär	G4	C	31.12.03		
Lagerassistent	G4	C	31.12.03		
Fahrer	G2	C	31.12.03	2	
Zentrale Akten- und Dokumentenverwaltung					
Dokumentenassistent	G4	C	31.12.03		
<u>Mission im Kosovo</u>					
Hauptabteilung des Missionsleiters					
Missionsleitung					
Missionsleiter	HOM	S	31.12.03		
Stv. Missionsleiter	DHOM	S	31.12.03		
Direktor des Büros f. politische Angelegenheiten	S4	S	31.12.03		
Direktor f. Feldeinsätze	S3	S	31.12.03		
Krisenzentrum/leitender Dienst- habender	S3	S	31.12.03		Umbenennung
Leitender Referent f. außeretat- mäßige Maßnahmen	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Sprecher der Mission	S2	S	31.12.03		
Berater f. politische Leitung	S2	S	31.12.03		
Politischer Referent	S2	S	31.12.03		
Leitender juristischer Berater	S2	S	31.12.03		
Leitender politischer Berater f. Rückkehrfragen	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Leitender Referent f. öffentliche Angelegenheiten	S2	S	31.12.03		
Verbindungsreferent Belgrad	S1	S	31.12.03		
Stv. Sprecher	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Persönlicher Assistent	S1	S	31.12.03		
Persönlicher Assistent d. Missions- leiters	S1	S	31.12.03		
Referent f. außeretatmäßige Maßnahmen	S1	S	31.12.03		
Außenstellenkoordinator	S1	S	31.12.03		
Informationsreferent	S1	S	31.12.03		
Politischer Referent	S1	S	31.12.03	4	

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

<u>Fonds</u> Hauptprogramm Unterprogramm Postenbezeichnung	Besol- dungs Gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Beratungsbüro für Good Governance, Menschenrechte, Chancengleichheit und Genderfragen und Beratungsbüro für Volksgruppenfragen im Büro des Ministerpräsidenten					
Berater (Chefberater)	S2	S	31.12.03		
Berater (Büro f. Chancen- gleichheit)	S2	S	31.12.03		
Berater (Büro f. NGO- Unterstützung)	S2	S	31.12.03		
Berater (Büro für Menschenrechts- politik)	S1	S	31.12.03		
Berater (Projekt Kosovo-Versammlung)					Streichung per 1.7.03
Berater (Projekt Kosovo-Versammlung)					Streichung per 1.7.03
OSZE-Büros - Missionsmanagement					
Leiter	S3	S	31.12.03	9	
Hauptabteilung Demokratisierung					
Stv. Direktor	S4	S	31.12.03		
Direktor	S4	S	31.12.03		
Leitender Planungsreferent	S3	S	31.12.03		Umbenennung
Leitender Medienberater	S3	S	31.12.03		
Informationsreferent f. Demokratisierung	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Referent f. Haushalt/Verwaltung	P2	C	31.12.03		
Referent f. Presse und Medien					Transfer zu Team f. lokale Demokrati- sierung und Umbenennung
Programmreferent, Volksgruppen- unterstützung					Transfer zu Good Governance
Programmreferent, Volksgruppen- unterstützung					Transfer zu Good Governance
Programmreferent, Gleichbe- handlungsfragen					Transfer zu Unter- stützung d. Bürgerbe- teiligung
Programmreferent, Projektdurchführung					Transfer zu Unter- stützung d. Durch- führung von Projekten

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs	gruppe*	befristet	der	
Unterprogramm	Gruppe		bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Good Governance/Team zur Unterstützung der Zentralversammlung					
Programmmreferent, Unterstützung d. Zentralversammlung	S2	S	31.12.03		Transfer vom Büro des Direktors u. Umbe- nennung
Programmmreferent (Teamleiter), Unterstützung d. Zentral- versammlung	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Programmmreferent, Unterstützung d. Zentralversammlung	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Programmmreferent, Unterstützung d. Zentralversammlung	S1	S	31.12.03		
Good Governance/Team zur Unterstützung der Kommunalversammlung					
Programmmreferent (Teamleiter), Unterstützung d. Kommunalver- sammlung	S3	S	31.12.03		Umbenennung
Programmmreferent, Unterstützung d. Kommunalversammlung	S3	S	31.12.03		Umbenennung
Good Governance/Team zur Unterstützung der öffentlichen Verwaltung					
Programmmreferent (Teamleiter), Unterstützung d. öffentlichen Verwaltung	S3	S	31.12.03		Umbenennung
Programmmreferent, Unterstützung d. öffentlichen Verwaltung	S1	S	31.12.03		Transfer vom Büro des Direktors
Unterstützung f. Ausbildung und Zivilverwaltung					Transfer z. Team f. lokale Demo- krisierung
Unterstützungsteam f. Aussöhnung, Interessensvertretung und Einbindung/Volksgruppen					
Programmmreferent (Teamleiter), Volksgruppenunterstützung	S3	S	31.12.03		Umbenennung
Programmmreferent, Volksgruppen- unterstützung	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Unterstützungsteam f. Aussöhnung, Interessensvertretung und Einbindung/Bürgerbeteiligung					
Programmmreferent (Teamleiter), Unterst. f. Bürgerbeteiligung	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Programmmreferent, Unterstützung f. Bürgerbeteiligung	S2	S	31.12.03		Umbenennung

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs	gruppe*	befristet	der	
Unterprogramm	Gruppe		bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Programmreferent, Gleichbe- handlungsfragen	S2	S	31.12.03		Transfer vom Büro d. Direktors
Unterstützungsteam f. Aussöhnung, Interessensvertretung und Einbindung/Projektdurchführung Programmreferent (Teamleiter), Projektdurchführung	S3	S	31.12.03		Transfer vom Büro d. Direktors
Unterstützung f. Medien und Journalismus/Medienentwicklungsteam					
Programmreferent (Teamleiter), Medienentwicklung	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Programmreferent, Medien- entwicklung	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Programmreferent, Medien- entwicklung	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Programmreferent					Transfer zu Team lok. Demokratisierung
Unterstützung f. Medien und Journalismus/Medienausbildung					
Programmreferent, Medienaus- bildung	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Programmreferent, Medienaus- bildung	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Unterstützung f. Medien und Journalismus/Team f. regionale Medienkoordination					
Programmreferent (Teamleiter), regionale Medienkoordination	S1	S	31.12.03		Umbenennung
OSZE-Büros - Demokratisierung (Team f. lokale Demokratisierung)					
Referent f. Demokratisierung	S1	S	31.12.03	17	
Referent f. Demokratisierung (Teamleiter)	S1	S	31.12.03	8	Umbenennung
Referent f. Demokratisierung d. Medien	S1	S	31.12.03		Transfer vom Büro d. Direktors
Referent f. Demokratisierung d. Medien	S1	S	31.12.03		Transfer v. Unterstütz. f. Medien u. Journ.
Referent f. Demokratisierung d. Medien	S1	S	31.12.03		Transfer v. Entwicklung NGO/Zivilgesellschaft

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs	gruppe*	befristet	der	
Unterprogramm	Gruppe		bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
TMC/IMC-Büro					
Exekutivdirektor d. Kommission f. unabhängige Medien	S2	S	31.12.03		
Leitender Medienanalytiker	S2	S	31.12.03		
Leit. Berater f. Medienkontrolle	S2	S	31.12.03		
Leitender juristischer Berater	S2	S	31.12.03		
Volksanwaltschaft					
Ko-Leiter Ermittlungen					Streichung per 1.7.03
Stv. Volksanwalt					Streichung per 1.7.03
Exekutivdirektor d. Volksanwalt- schaft					Streichung per 1.7.03
Hauptabteilung Menschenrechte und Rechtsstaatlichkeit					
Direktor	S4	S	31.12.03		
Koord. f. Analysen u. Berichte	S3	S	31.12.03		
Koord. f. institutionellen Aufbau	S2	S	31.12.03		
Jurist. Berater f. Menschenrechte	S1	S	31.12.03	3	
Referent f. Haushalt/Verwaltung	P2	C	31.12.03		
Menschenrechte					
Leiter d. Abt. Menschenrechte	S4	S	31.12.03		
Leiter d. Überwachung d. Rechts- ordnung	S3	S	31.12.03		
Leitender Koordinator f. Menschenrechtsausbildung	S3	S	31.12.03		
Koordinator f. Menschenrechts- ausbildung	S2	S	31.12.03	2	
Jurist. Berater- Eigentumsfragen	S2	S	31.12.03		
Jur. Berater f. Sicherheitsfragen	S2	S	31.12.03		
Jur. Berater f. Opfervertretung	S2	S	31.12.03		
Rechtsanalytiker	S2	S	31.12.03	2	
Koordinator f. Vermisstensuche	S2	S	31.12.03		
Leitender Menschenrechtsexperte	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Leitender Menschenrechtsreferent Nichtdiskriminierung	S2	S	31.12.03		
Leitender Menschenrechtsreferent Eigentumsfragen	S2	S	31.12.03		

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs Gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
Unterprogramm					
Postenbezeichnung					
Leitender Menschenrechtsreferent Sicherheit	S2	S	31.12.03		
Leitender Menschenrechtsreferent Opfervertretung	S2	S	31.12.03		
Leitender juristischer Berater f. Nichtdiskriminierung	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Rechtsstaatlichkeit					
Leitender juristischer Berater f. Rechtsstaatlichkeit	S3	S	31.12.03		Umbenennung
Leiter d. Verbindungsarbeit f. Rechtsstaatlichkeit	S2	S	31.12.03		
Kosovo-Rechtsinstitut					
Kodirektor d. Rechtsinstituts	S3	S	31.12.03		
Programmkordinator	S3	S	31.12.03		
Referent f. juristische Fortbildung	S2	S	31.12.03	2	
Kosovo-Rechtsberatungsstelle					
Sonderberater d. Direktors d. Kosovo-Rechtsberatungsstelle					Streichung per 1.7.03
Programmkordinator	S3	S	31.12.03		
Zentrum f. Strafverteidigungsressourcen					
Leit. Berater f. Strafverteidigung	S2	S	31.12.03		
Berater f. Strafverteidigung	S1	S	31.12.03		
OSZE-Büros Menschenrechte und Rechtsstaatlichkeit					
Leit. Experte f. Menschenrechte	S2	S	31.12.03	2	Umbenennung
Referent f. Menschenrechte	S1	S	31.12.03	28	
Beobachter d. Rechtsordnung	S1	S	31.12.03	5	
Referent f. Rechtsstaatlichkeit	S1	S	31.12.03	2	
Hauptabteilung Wahlen					
Management und Verwaltung					
Direktor f. Wahleinsätze	S4	S	31.12.03		
Stv. Direktor	S3	S	31.12.03		Umbenennung
Leiter d. Abteilung Übergangs- regelungen	S2	S	31.12.03		Umbenennung

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs Gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
Unterprogramm					
Postenbezeichnung					
Ref. f. vorläufige Wahlleitungs- behörde in der Übergangsphase	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Leit. Ref. f. Wahlleitungsbehörde in der Übergangsphase	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Archivar	S1	S	31.12.03		
Erster persönlicher Referent	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Leit. Referent f. Ressourcen- planung	S1	S	31.12.03		Entsendung statt Vertragsposten u. Umbenennung
Verwaltungsreferent	P2	C	31.12.03		
Prüfer f. politische Körperschaften	P2	C	31.12.03		
Zentrale Wahlkommission					
Leiter f. Zentr. Wahlkommission/ Arbeitsgr. Wahlen	S3	S	31.12.03		Umbenennung
Wählerdienst					
Leit. Ref. f. Wählerdatenprojekte	S3	S	31.12.03		Umbenennung
Referent f. Wählerdatenprojekt	S1	S	31.12.03		
Betreuung politischer Parteien					
Leit. Ref. f. Wahlvorschriften	S3	S	31.12.03		Umbenennung
Koordinator d. Projekts f. politische Körperschaften	S1	S	31.12.03		
Wahlbetreuung					
Leitender Referent f. Aus- arbeitung von „Best practices“	P2	C	31.12.03		vorbehaltl. Stellenbe- wertung Vertragsposten statt Entsendung, Umbenennung
Leiter f. Überführung d. Rechts- vorschriften	S3	S	31.12.03		Umbenennung
Aufbau von Kapazitäten					
Leitender Ausbilder	S3	S	31.12.03		
Außeneinsätze					
Leit. Ref. f. Übergangsregelungen in den Außenstellen	S2	S	31.12.03	6	Umbenennung

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besoldungs- Gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
Unterprogramm					
Postenbezeichnung					
Informationstechnologie					
Leitender IT-Referent	P3	C	31.12.03		Umbenennung
IT-Referent	P2	C	31.12.03		
IT-Referent	P2	C	31.12.03		
Polizeiausbildung und -aufbau					
Leitung					
Direktor f. Polizeiausbildung und -aufbau	S4	S	31.12.03		
Pers. Referent d. Direktors	S1	S	31.12.03		
Polizeiausbildner	S3	S	31.12.03		Umbenennung
Verwaltung					
Leiter Verwaltung u. Unterstützung	S3	S	31.12.03		
Leiter Finanzen u. Verwaltung					Streichung
Leiter Innerer Dienst	S3	S	31.12.03		
Leiter Kursverwaltung	S3	S	31.12.03		
Leiter Abteilung Sicherheit/ Transportwesen	S3	S	31.12.03		
Verwaltungsreferent	S1	S	31.12.03		
Polizeiausbildner	S1	S	31.12.03		
Polizeiausbildner	S1	S	31.12.03		
Referent f. Transportwesen	S1	S	31.12.03		
Leiter Abteilung Ausbildungs- unterstützung	P4	S	31.12.03		Vertragsposten statt Entsendung per 1.7.03, Besoldungsgruppe vor- beh. Stellenbewertung
Leiter Verbindung zu Volksgruppen	S3	S	31.12.03		
Leiter Ausbildung f. Führungs- aufsicht	S3	S	31.12.03		
Leiter Planungsabteilung	S3	S	31.12.03		
Leiter Spezialausbildung	S3	S	31.12.03		
Leiter Personalentwicklung	S3	S	31.12.03		
Leiter Abtl. Verkehrsschulung	S3	S	31.12.03		
Leiter Abtl. Polizeiausbildung	S3	S	31.12.03		
Lehrplanleiter	S2	S	31.12.03		
Leiter Abtl. Schießausbildung	S2	S	31.12.03		

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs	gruppe*	befristet	der	
Unterprogramm	Gruppe		bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Leiter Abteilung polizeiliche Einsatzqualifikation	S2	S	31.12.03		
Leiter Abtl. Allg. Polizeiarbeit	S1	S	31.12.03		
Koordinator Bilaterales Programm	S1	S	31.12.03		
Datenbankentwicklung	S1	S	31.12.03		
Stv. Leiter Lehrplanentwicklung	S1	S	31.12.03		
Stv. Leiter Abtl. Allg. Polizeiarbeit	S1	S	31.12.03		
Stv. Leiter Ausbilderentwicklung	S1	S	31.12.03		
Stv. Leiter Weiterführende u. Spezialausbildung	S1	S	31.12.03		
Stv. Leiter Grundausbildung	S1	S	31.12.03		
Evaluierungsexperte	S1	S	31.12.03		
Ausbildner Führungsaufsicht	S1	S	31.12.03	10	
Ausbildner Spezialausbildung	S1	S	31.12.03	9	
Ausbildner Verkehrsschulung	S1	S	31.12.03	3	
Ausbildner/Schulung im Umgang mit häuslicher Gewalt	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Polizeiausbildner	S1	S	31.12.03	31	
Hauptabteilung Verwaltung und Unterstützung					
Direktor	D1	C	31.12.03		
Planungs- u. Koordinationsreferent	P3	C	31.12.03		
Beigeordneter Koordinationsref.	P1	C	31.12.03		
Persönlicher Sekretär	G5	C	31.12.03		
Finanzmanagement					
Leiter Finanzmanagement	P4	C	31.12.03		
Leiter Rechnungswesen	P3	C	31.12.03		
Leiter Haushaltswesen	P3	C	31.12.03		
Finanzreferent	P2	C	31.12.03		
Leiter Kassenwesen	P2	C	31.12.03		
Personalmanagement					
Personalchef	P4	C	31.12.03		
Leiter d. Gr. Einheim. Personal	P3	C	31.12.03		
Personalreferent	P2	C	31.12.03		
Personalreferent	P2	C	31.12.03		
Personalreferent	P2	C	31.12.03		
Personalreferent	P2	C	31.12.03		
Leitender Arzt	P5	C	31.12.03		

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs Gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
Unterprogramm					
Postenbezeichnung					
Leitender Personalberater	P4	C	31.12.03		
Ausbildungsleiter	P3	C	31.12.03		
Ausbildungsreferent	P2	C	31.12.03		
Innerer Dienst					
Leiter, Abteilung Innerer Dienst	P5	C	31.12.03		
Leiter, Abt. logist. Unterstützung	P4	C	31.12.03		
Leiter, Sachanlagenkontrolle und Materialwirtschaft	P3	C	31.12.03		Umbenennung nach Stellenbewertung
Referent f. Transportwesen	P2	C	31.12.03		
Referent f. Transportwesen	P2	C	31.12.03		
Leiter, Gruppe Transportwesen	P3	C	31.12.03		
Referent f. Zollabfertigung	P2	C	31.12.03		
Lagerverwalter	P2	C	31.12.03		
Leiter, Gruppe Inventar	P2	C	31.12.03		
Leiter, Gruppe Dienst- reisen/Verkehr	P2	C	31.12.03		
Leiter, Gruppe Materialwesen	P3	C	31.12.03		
Leiter, Technischer u. maschinen- technischer Dienst	P4	C	31.12.03		
Referent f. Gebäudeverwaltung	P2	C	31.12.03		
Referent f. Gebäudeverwaltung	P2	C	31.12.03		Umbenennung u. Herunterstufung nach Stellenbewertung
Bauingenieur	P2	C	31.12.03		
Leiter, Elektrotechnik	P3	C	31.12.03		
Leiter, Abteilung Beschaffungs- wesen u. vertrl. Dienstleist.	P4	C	31.12.03		
Beschaffungsreferent	P2	C	31.12.03		
Referent f. Auftragsvergabe	P3	C	31.12.03		
IT/Kommunikation					
Leiter, Abteilung Kommunikation	P4	C	31.12.03		
Leiter, Abteilung IT	P4	C	31.12.03		
Leiter, Gruppe Funkverkehr	P3	C	31.12.03		
Leiter, Gr. Telekommunikation	P3	C	31.12.03		
Referent f. Datenbank-Design	P3	C	31.12.03		
IT-Referent	P3	C	31.12.03		
IT-Referent	P3	C	31.12.03		
Kommunikationsreferent	P2	C	31.12.03		

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs Gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
Unterprogramm					
Postenbezeichnung					
IT-Referent	P2	C	31.12.03		
Referent f. technische Ver- waltungsunterstützung	P1	C	31.12.03		
Sicherheit					
Leiter Missionssicherheit	P4	C	31.12.03		
Stv. Leiter Missionssicherheit	P3	C	31.12.03		
Chefermittler	P3	C	31.12.03		
Verbindungszelle in Skopje					
Leiter Verwaltung u. Unter- stützung	S1	S	31.12.03		
OSZE-Büros - Verwaltung und Unterstützung					
Verwaltungsreferent	P2	C	31.12.03	4	
Sicherheitsbeauftragter	P2	C	31.12.03	3	
Verstärkung durch das Sekretariat					
Generalsekretär und zentrale Dienste					
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit					
Referent f. Öffentlichkeitsarbeit	P3	C	31.12.03		
Web-Redakteur (Extranet) - 50 Prozent	P2	C	31.12.03		
Interne Aufsicht					
Innenrevisor	P3	C	31.12.03		
Leitender Revisionsassistent	G6	C	31.12.03		
Sekretär - 50 Prozent	G4	C	31.12.03		
Konfliktverhütungsaktivitäten					
Abteilung Missionsprogramme					
Leit. Ref. f. Missionsprogramme	P4	C	31.12.03		
Assistent f. Missionsüberwachung	G5	C	31.12.03		
Krisen-/Kommunikationsraum					
Diensthabender	G5	C	31.12.03		
Personalmanagement					
Personaleinstellung					
Referent f. Personaleinstellung	P3	C	31.12.03	2	

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs	gruppe*	befristet	der	
Unterprogramm	Gruppe		bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Assistent f. Personaleinstellung u. MSIS (entsandtes Personal)	G5	C	31.12.03		
Referent f. Personaleinstellung (entsandtes Personal)	G5	C	31.12.03		
Referent f. Personaleinstellung	G4	C	31.12.03		
Personalverwaltung					
Referent f. Personalwesen	P2	C	31.12.03		
Assistent f. Personalwesen	G5	C	31.12.03		
Bürokräft f. Personalwesen	G3	C	31.12.03		
Hauptabteilung Verwaltung und Finanzen/Gemeinsame Dienste					
Innerer Dienst					
Verwaltungsassistent	G4	C	31.12.03		
Bote	G2	C	31.12.03		
Handwerker	G2	C	31.12.03		
Reinigungskraft	G1	C	31.12.03	2	
Finanzdienst					
Referent f. Finanzwesen	P2	C	31.12.03		
Leit. Ass. f. Haushaltswesen	G6	C	31.12.03		
Assistent f. Haushaltswesen	G5	C	31.12.03		
Assistent f. Finanzwesen	G5	C	31.12.03	2	
Assistent f. Kassenwesen	G5	C	31.12.03		
Assistent f. Haushaltswesen	G4	C	31.12.03		
Assistent f. Finanzwesen	G4	C	31.12.03		
Sekretär - 50 Prozent	G4	C	31.12.03		
Assistent f. Haushaltswesen	G4	C	31.12.03		
IT-Dienst					
Koordinator d. IT-Unterstützung f. Missionen	P3	C	31.12.03		
Web-System-Fachmann	P2	C	31.12.03		
Leit. Kommunikationsassistent	G6	C	31.12.03		
Leitender IT-Assistent	G6	C	31.12.03		
Leitender Programmierassistent (Oracle)	G6	C	31.12.03		
Leitender Programmierassistent (REACT)	G6	C	31.12.03		

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs Gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
Unterprogramm					
Postenbezeichnung					
IT-Assistent f. Anwenderunter- stützung (Help Desk)	G5	C	31.12.03		
IT-Assistent f. Anwenderunter- stützung (Helpdesk)					
Kärntner Ring	G5	C	31.12.03		
Programmierassistent	G5	C	31.12.03		
Missionsunterstützungsdienst					
Leiter, Gruppe technische Unter- stützung u. Planung	P4	C	31.12.03		Umbenennung n. vorgeschl. Umstruk- turierung d. Missions- unterstützung
Referent f. Auftragsvergabe	P2	C	31.12.03		
Referent f. Beschaffungswesen	P2	C	31.12.03		
Referent f. Materialwesen	P2	C	31.12.03		
Assistent f. Beschaffungswesen	G5	C	31.12.03	4	
Assistent f. Materialwesen	G5	C	31.12.03		
Assistent f. Transportwesen	G5	C	31.12.03		
Assistent f. Fuhrparkverwaltung	G5	C	31.12.03		
Assistent f. Inventarverwaltung	G4	C	31.12.03		
Bürokraft f. Beschaffungswesen	G3	C	31.12.03		
Bürokraft f. Transportwesen	G3	C	31.12.03		
Fahrer	G2	C	31.12.03		
Zentrale Akten- und Dokumentenverwaltung					
Leitender Assistent f. Dokumente u. Information	G7	C	31.12.03		Umbenennung
Dokumentenassistent	G4	C	31.12.03	2	
Verstärkung durch das BDIMR					
Aktivitäten in der menschlichen Dimension					
Politischer Berater (Kosovo u. Stabilitätsüakt f. Südosteuropa)	P3	C	31.12.03		
Mission in Georgien					
Zentrale					
Missionsleiter	HOM	S	31.12.03		
Stv. Missionsleiter	DHOM	S	31.12.03		
Leiter der Außenstelle Zchinwali	S2	S	31.12.03		

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs	gruppe*	befristet	der	
Unterprogramm	Gruppe		bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Militärischer Berater	S2	S	31.12.03		
Überwachungsreferent	S2	S	31.12.03	3	
Politischer Referent, Abchasien	S2	S	31.12.03		
Politischer Referent, Süd-Ossetien	S2	S	31.12.03		
Projektkoordinator	S2	S	31.12.03		Umbenennung
Sprecher/Referent f. Presse- u. Öffentlichkeitsarbeit	S2	S	31.12.03		
Leitender Sicherheitsbeauftragter	P3	C	31.12.03		Umbenennung nach Stellenbewertung
Sicherheitsbeauftragter	P2	C	31.12.03		neuer Posten
Menschliche Dimension					
Demokratisierungsreferent	S2	S	31.12.03		
Leiter Menschliche Dimension	S2	S	31.12.03		
Referent Menschliche Dimension	S2	S	31.12.03		
Referent Menschenrechte u. Demokratisierung, Abchasien (Georgien)	S2	S	31.12.03		
Referent Menschenrechte	S2	S	31.12.03		
Juristischer Berater	S2	S	31.12.03		
Ökonomische und ökologische Dimension					
Ref. f. Wirtschaft u. Umwelt	S2	S	31.12.03		
Verwaltungs- und Finanzdienst					
Leiter Verwaltungs- u. Finanzdienst	P4	C	31.12.03		
Leiter Finanzen	P3	C	31.12.03		
Leiter Innerer Dienst	P3	C	31.12.03		Umbenennung nach Stellenbewertung
Leiter Personalwesen	P3	C	31.12.03		Umbenennung nach Stellenbewertung
Leiter Kommunikation/IT	P3	C	31.12.03		neuer Posten
Transportreferent	P2	C	31.12.03		neuer Posten
Referent Akten- u. Dokumenten- verwaltung	S1	S	31.12.03		neuer Posten
Grenzüberwachungseinsatz					
Leiter Grenzüberwachungseinsatz	S4	S	31.12.03		

OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN (Fortsetzung)

Fonds	Besol- dungs Gruppe	Laufbahn- gruppe*	Posten befristet bis**	Anzahl der Stellen	Anmerkung
Hauptprogramm					
Unterprogramm					
Postenbezeichnung					
Stv. Leiter Grenzüberwachungs- einsatz	S3	S	31.12.03		
Stv. Logistikreferent GÜE	S1	S	31.12.03		
Stv. Einsatzreferent GÜE	S1	S	31.12.03		
Logistikreferent GÜE	S1	S	31.12.03		
Logistikreferent GÜE	S1	S	31.12.03		Transfer v. d. Grenze zw. Georgien u. Rep. Dagestan (Russ. Föd.)
Leit. Einsatzreferent GÜE	S3	S	31.12.03		Umbenennung
Einsatzreferent GÜE	S1	S	31.12.03		Transfer v. d. Grenze zw. Georgien u. Rep. Dagestan (Russ. Föd.)
Ausbildungsreferent GÜE	S1	S	31.12.03		
Grenzbeobachter	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Grenzbeobachter	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Grenzbeobachter	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Grenzbeobachter	S1	S	31.12.03		Umbenennung
Grenzbeobachter	S1	S	31.12.03	36	
Grenzbeobachter	S1	S	31.12.03	67	Transfer v. d. Grenze zw. Georgien u. Rep. Dagestan (Russ. Föd.)
Grenzbeobachter	S1	S	31.12.03	21	Transfer v. d. Ver- stärkung d. f. 5 Monate budgetierten GÜE
Pers. Assistent d. Leiters d. GÜE	S1	S	31.12.03		
Verwaltungsreferent	P3	C	31.12.03		Umbenennung
Grenze zwischen Georgien und der Republik Dagesten der Russischen Föderation					
Logistikreferent GÜE					Transfer zu GÜE
Referent f. Einsätze d. GÜE					Transfer zu GÜE
Grenzüberwacher					Transfer zu GÜE

**OSZE-HALBJAHRESÜBERPRÜFUNG DIENSTPOSTENPLAN
(Fortsetzung)**

Fonds	Besol-	Laufbahn-	Posten	Anzahl	Anmerkung
Hauptprogramm	dungs	gruppe*	befristet	der	
Unterprogramm	Gruppe		bis**	Stellen	
Postenbezeichnung					
Verstärkung des Grenzüberwachungseinsatzes					
Grenzüberwacher					Transfer zu GÜE

* S = Entsendung, C = Vertragsbediensteter

** Befristung entspricht nicht der vom Ständigen Rat genehmigten Mandatsdauer

Anmerkung: Alle männlichen Funktionsbezeichnungen in diesem Dokument gelten auch für Amtsinhaberinnen.