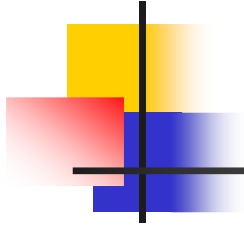


The OSCE Seminar on Gender-Sensitive Labour Migration Policies
16-17 February 2009, Brdo, Slovenia



Международная трудовая миграция в регионе СНГ и ее гендерное измерение

Ирина Ивахнюк
экономический факультет МГУ им. М.В. Ломоносова
Российская Федерация

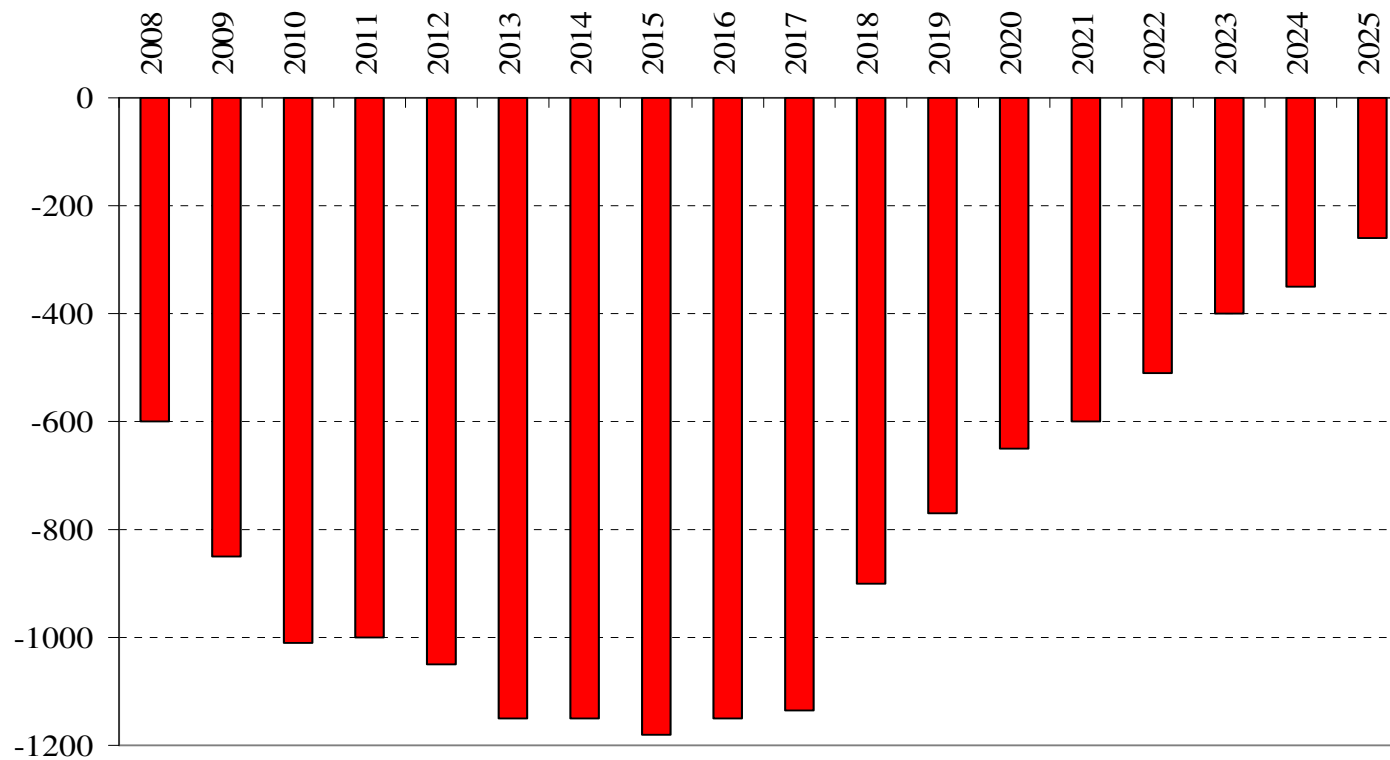


Факторы формирования потоков трудовой миграции в регионе СНГ

- исторические связи между странами
- русский язык
- безвизовый режим въезда
- демографическая взаимодополняемость
- разница в уровнях заработной платы
- разница в объемах национальных рынков труда
- политические (двусторонние соглашения, региональные структуры)
- диаспоры
- миграционные социальные сети
- психологические факторы
- географическая близость
- единая транспортная сеть

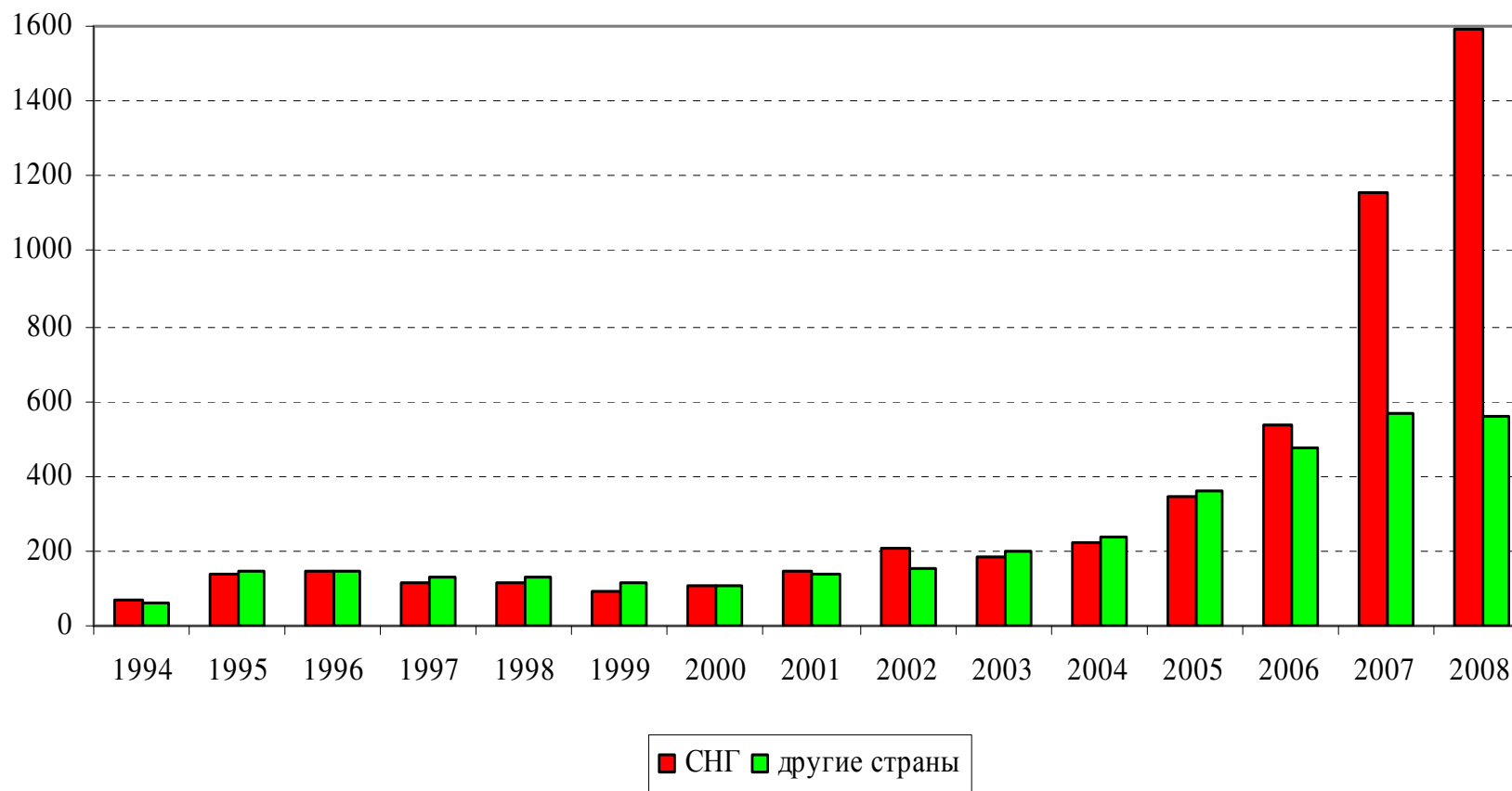
80% международных миграционных потоков происходят внутри региона

Сокращение численности населения России в трудоспособном возрасте, 2008-2025 гг., тыс. чел.



Источник: Прогноз Росстата, средний вариант

Численность иностранной рабочей силы в России, 1994-2008 гг., тыс. чел. (по количеству выданных разрешений на работу)



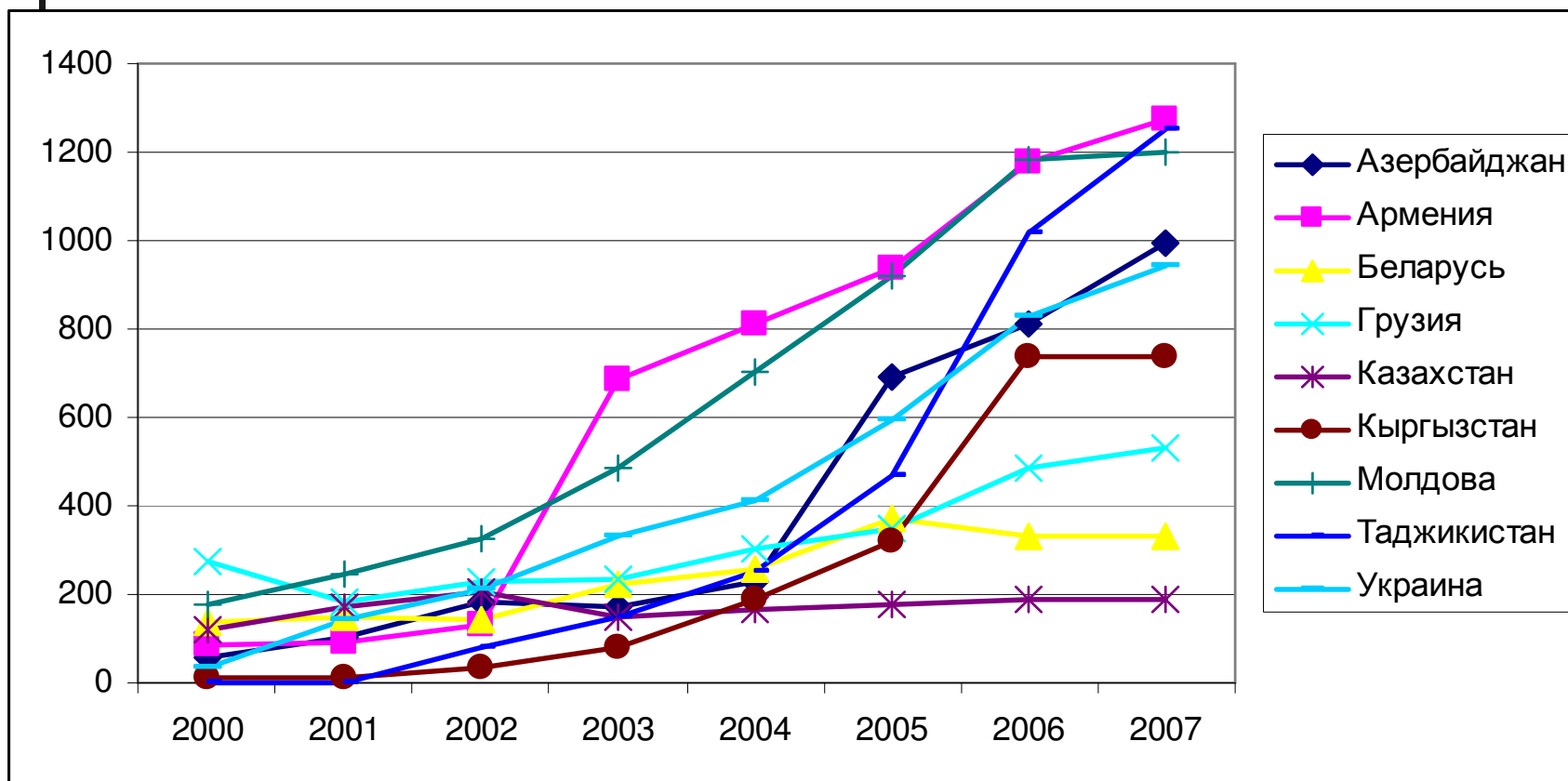
Источники: Росстат; Федеральная миграционная служба России

**Основные страны-поставщики рабочей силы на
российский рынок труда, 2006-2008 гг.
(по количеству выданных разрешений на работу)**

Страны	2006		2007		2008*	
	тыс.	%	тыс.	%	тыс.	%
ИРС - всего	1,014	100,0	1,717	100.0	2,157	100.0
из стран СНГ	538	53.0	1,152	67.1	1,596	74,0
Узбекистан	105	10.4	345	20.1	563	26.1
Таджикистан	99	9.7	250	14.6	318	14.7
Украина	171	16.9	209	12.2	227	10.5
Кыргызстан	33	3.3	110	6.4	160	7.4
Молдова	51	5.0	94	5.5	117	5.4
Армения	40	3.9	73	4.3	96	4.5
Азербайджан	28	2.8	57	3.4	70	3.2
из стран вне СНГ	476	47.0	564	32.9	560	26.0
Китай	211	20.,1	229	13.3	241	11.2
Турция	101	10.0	131	7.6	121	5.6

* Данные за январь-сентябрь 2008 г.

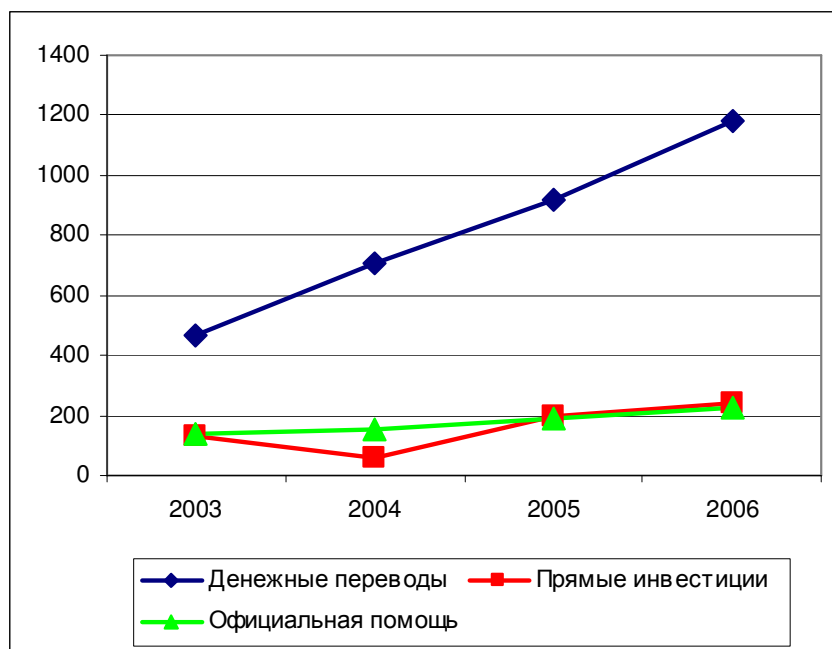
Динамика притока денежных переводов мигрантов в странах СНГ, 2000-2007 гг., млн. долл.



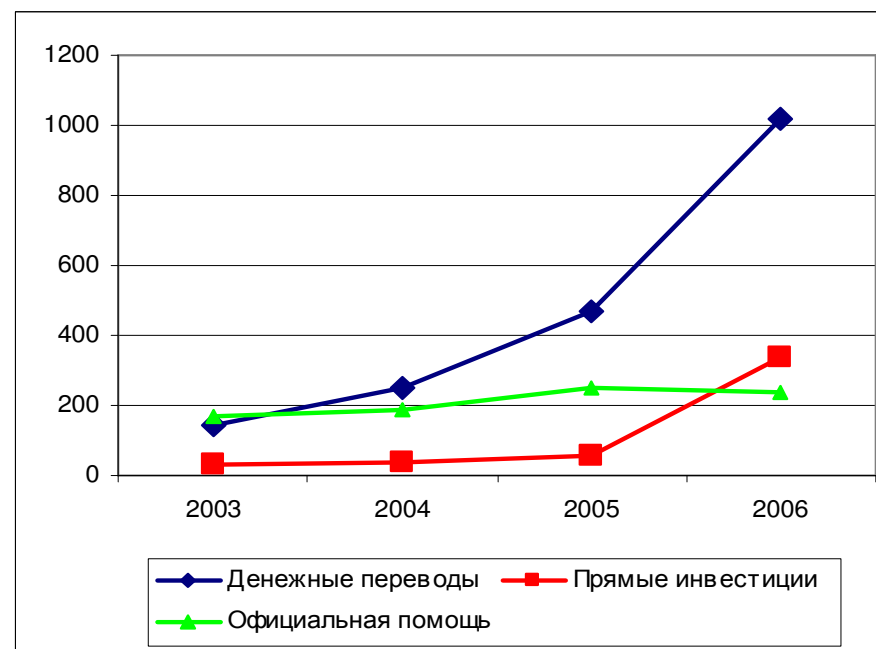
Источники: IMF Balance of Payments Statistics; World Bank, World Development Indicators Database

Сравнительная динамика мигрантских переводов, прямых иностранных инвестиций и официальной помощи развитию, 2003-2006, млн. долл.

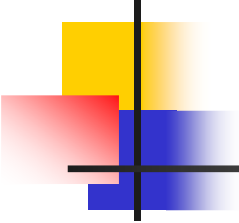
Молдова



Таджикистан



Источники: IMF Balance of Payments Statistics; World Bank, World Development Indicators Database,



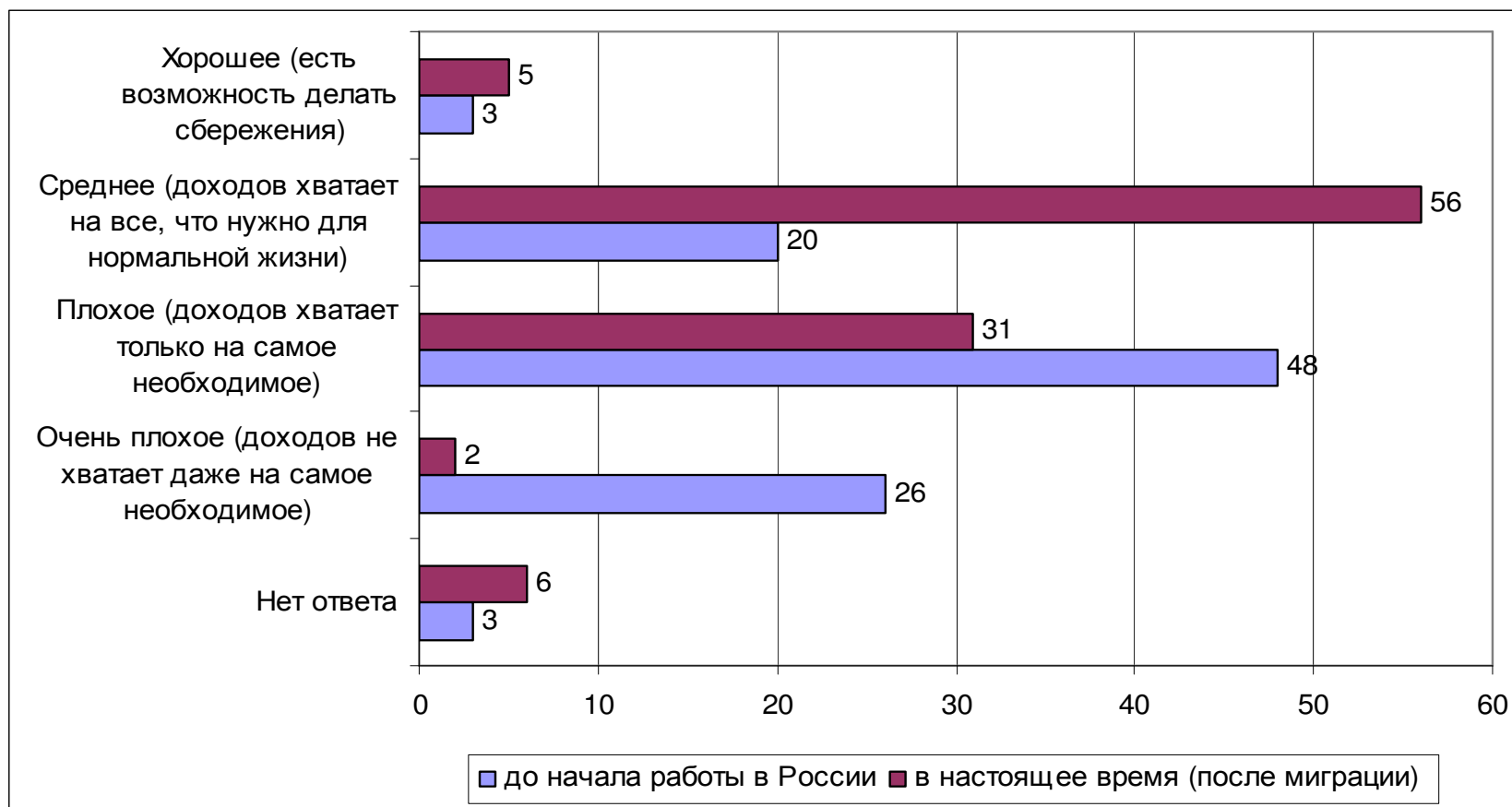
Масштаб денежных переводов в некоторых странах СНГ, 2007 г.

Переводы по данным платежного баланса

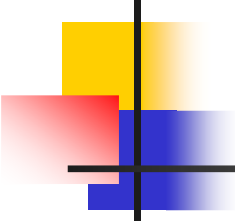
	млн. USD	% от ВВП
Армения	1.273	13,9
Кыргызстан	715	20,4
Молдова	1.498	34,0
Таджикистан	1.250	33,7

Источник: Данные Всемирного Банка

Материальное положение мигрантов до и после миграции (обследование незаконных мигрантов из стран СНГ в Москве, 2002. N=210)



Источник: Е. Тюрюканова (2005) *Денежные переводы мигрантов: беда или благо?*
http://www.polit.ru/research/2005/11/30/demoscope223_print.html



Гендерный аспект международной трудовой миграции: официальные данные и государственная позиция

В России:

- Доля женщин среди легальных трудовых мигрантов (2004-2007) – 15-16%
- Количество легальных женщин-мигрантов (2004) – 81,200 чел.
(2007) – 266,500 чел.
- Рост числа легальных женщин-мигрантов (2004-2007) – **в 3 раза**
- Отсутствие данных по половой структуре мигрантов по странам выезда и по сферам занятости
- Неадекватные с правовой точки зрения модельные трудовые контракты для работодателей - физических лиц, в частности, в сфере домашнего труда, где концентрируются женщины-мигранты

В странах выезда:

- Деятельность против торговли людьми, при поддержке международных организаций
- Предотъездные сервисы для мигрантов



Гендерный аспект международной трудовой миграции (по результатам социологических исследований)

- **Доля женщин среди трудовых мигрантов в России – 30-40%**
- **Женщины менее «видимы» для статистики, чем мужчины, т.к. они заняты преимущественно в неформальных и теневых секторах занятости – частных домохозяйствах, торговле, сфере досуга и развлечений (например, по оценке, из 3 млн. няnek в России 2 млн. являются иностранками)**
- **Особенностью труда женщин-мигрантов является преимущественно индивидуальный характер их занятости – в отличие от группового / бригадного характера мужской занятости**
- **Даже в случае легального найма женщины менее защищены в своих трудовых правах и доступе к системе социальной защиты**
- **Негативное восприятие женского мигрантского труда в обществе**