



Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе
Постоянный совет

PC.DEC/
29 июня 2000 года

RUSSIAN
Original: ENGLISH

289-е пленарное заседание
PC Journal No. 289, пункт 2 повестки дня

**РЕШЕНИЕ ОБ УКРЕПЛЕНИИ ОПЕРАТИВНОГО ПОТЕНЦИАЛА ОБСЕ
(РЕАКТ, ОПЕРАЦИОННЫЙ ЦЕНТР, РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ СЕКРЕТАРИАТА
ОБСЕ), ПРИНИМАЕМОЕ С СОБЛЮДЕНИЕМ ПРОЦЕДУРЫ МОЛЧАЛИВОГО
СОГЛАСИЯ, ЗАВЕРШАЮЩЕЙСЯ В ПЯТНИЦУ, 30 ИЮНЯ 2000 ГОДА,
В 15 ЧАС. 00 МИН.**

Постоянный совет,

ссылаясь на содержащееся в Хартии европейской безопасности решение глав государств и правительств ОБСЕ о «создании групп оперативной экспертной поддержки и сотрудничества (РЕАКТ) ... [что позволит] органам и институтам ОБСЕ, действуя согласно своим соответствующим процедурам быстро предлагать экспертов государствам – участникам ОБСЕ для оказания содействия в соблюдении норм ОБСЕ, предотвращении конфликтов, регулировании кризисов и постконфликтном восстановлении» и о «Создании операционного центра для планирования и развертывания деятельности на местах, включая деятельность с использованием ресурсов РЕАКТ»,

ссылаясь далее на Декларацию Стамбульской встречи на высшем уровне глав государств и правительств ОБСЕ, в которой они “приветствуют зафиксированное в Хартии решение об учреждении в ОБСЕ программы создания групп оперативной экспертной поддержки и сотрудничества (РЕАКТ)”,

признавая, что способность к быстрому развертыванию гражданского и полицейского экспертного потенциала имеет важнейшее значение для эффективного предотвращения конфликтов, регулирования кризисов и постконфликтного восстановления,

признавая далее необходимость укрепления оперативного потенциала ОБСЕ, в частности ее Секретариата, особенно в том, что касается планирования и развертывания крупных миссий,

стремясь обеспечить оптимальное использование людских ресурсов в институтах и миссиях ОБСЕ, в частности, предоставить Секретариату услуги соответствующего персонала, а также услуги по укомплектованию миссий международным персоналом,

принимая к сведению концептуальные документы относительно РЕАКТ (SEC.GAL/41/00) и (SEC.GAL/58/00), Операционного центра (SEC.GAL/43/00) и (SEC.GAL/57/00), а также реорганизации Секретариата ОБСЕ (SEC.GAL/49/00), (SEC.GAL/50/00), (SEC.GAL/50/00/Add.1) и (SEC.GAL/53/00),

- а) постановляет осуществить программу РЕАКТ и полностью ввести ее в действие в кратчайшие сроки; постановляет далее укрепить оперативный потенциал Секретариата путем внедрения единой системы управления людскими ресурсами, что значительно повысит наши возможности для быстрого реагирования;
- эта программа предусматривает быстрый набор и развертывание персонала в кризисных ситуациях и единый механизм укомплектования персоналом для всех миссий и операций на местах ОБСЕ, в отношении которых Постоянным советом принимается соответствующее решение;
 - эффективность этой программы будет обеспечиваться путем стандартизации процесса найма и укомплектования персоналом (кадровая таблица, содержащаяся, например, в документе SEC.GAL/41/00, бланк заявления, стандартная форма представления автобиографии, глоссарий терминов, используемых в процессе найма и подбора персонала, руководство для работы на местах в рамках ОБСЕ), включая подготовку кадров; необходимо обеспечить взаимодополняемость этих процессов в государствах-участниках и в Секретариате;
 - Экстранет ОБСЕ по людским ресурсам связывает государства-участники, Секретариат и деятельность ОБСЕ на местах и обеспечивает передачу и автоматизированную обработку в рамках единой электронной системы информации о кандидатах, назначенных государствами для работы на местах, в том числе для целей РЕАКТ;
 - Генеральному секретарю предлагается и далее развивать уже существующие процедуры обработки данных о кандидатах, включая открытый, беспристрастный и транспарентный процесс принятия решений относительно подбора новых сотрудников миссий и операций на местах; при найме и отборе персонала Секретариат в координации с миссиями, помимо квалификации кандидатов, будет учитывать необходимость обеспечения географического и гендерного баланса, соблюдая при этом критерии отбора;
 - Генеральному секретарю предлагается в полной мере осуществлять программу РЕАКТ;
 - ему предлагается также регулярно докладывать Постоянному совету о ходе осуществления программы, в том числе о процедурах укомплектования

- персоналом, и в случае необходимости подготавливать предложения относительно дальнейших решений Постоянного совета;
- постановляет рассмотреть ход работы по осуществлению программы РЕАКТ до следующей встречи министров в Вене, на которой могут быть приняты дальнейшие решения;
 - b) постановляет переименовать Административно-оперативный департамент в Департамент по обеспечению деятельности и бюджету и реорганизовать его в соответствии с SEC.GAL/50/00/Add.1;
 - c) постановляет создать в Секретариате департамент людских ресурсов, возглавляемый директором на уровне D-2, как это предложено Генеральным секретарем;
 - для обеспечения всеобъемлющего подхода в области управления людскими ресурсами, включая программу РЕАКТ, в состав нового департамента будут входить отдел по укомплектованию миссий персоналом, отдел кадров, сектор по подготовке кадров и укреплению потенциала и отдел по гендерным вопросам;
 - d) постановляет реорганизовать Центр по предотвращению конфликтов
 - путем учреждения Операционного центра:
 - в дополнение к своей функции выявления потенциальных кризисных областей Операционный центр будет служить в качестве подразделения по планированию будущих миссий и операций на местах; он осуществляет подготовку к развертыванию новых миссий/операций на местах в случае принятия Постоянным советом решения о проведении такой операции;
 - Операционный центр тесно взаимодействует с другими подразделениями Секретариата, в частности с Отделом по программам миссий, Департаментом по обеспечению деятельности и бюджету и Департаментом людских ресурсов, в предоставлении необходимого персонала для осуществления новой операции;
 - основной штат сотрудников Операционного центра будет по мере возможности формироваться из числа прикомандированных государствами-участниками сотрудников, обладающих надлежащим опытом и знаниями, а также из кадровых ресурсов, имеющихся у Секретариата; сотрудники основного штатного состава должны быть включены в бюджетную смету на 2001 год как занимающие должности по контракту; в случае отсутствия соответствующих прикомандированных сотрудников Постоянный совет может принять решение о замещении указанных должностей в этом году работниками по контракту за счет имеющихся бюджетных средств; при этом будет

применяться обычная процедура найма сотрудников на должности, замещаемые по контракту;

- а также путем преобразования Отдела по связи с миссиями в Отдел по программам миссий:
 - Отдел по программам миссий будет основным контактным пунктом по всем вопросам, касающимся миссий ОБСЕ; он будет контролировать и обеспечивать целенаправленную, последовательную работу в рамках всех видов деятельности Секретариата по содействию выполнению мандатов миссий;
 - начальник Отдела по программам миссий станет заместителем Директора Центра по предотвращению конфликтов;
 - должно быть налажено тесное сотрудничество с Операционным центром, отвечающим за оперативное планирование и предоставление необходимой информации;
- e) переводит Отдел внешнего сотрудничества в прямое подчинение Генеральному секретарю;
 - вместе с другими подразделениями Секретариата отдел будет отвечать за конкретное осуществление сотрудничества в соответствии с разделом II Оперативного документа Хартии европейской безопасности;
- f) принимая во внимание предложения, распространенные Генеральным секретарем (PC.IFC/49/00), (SEC.GAL/50/00), (PC.IFC/50/00/Rev.1) и (PC.IFC/51/00), а также в свете заключений экспертов по информационным системам (PC.DEL/358/00) утверждает дополнительный бюджет на 2000 год в размере 1 903 591 евро, приведенный в приложении;
 - эксперты по информационным системам продолжают тщательное рассмотрение планов ОБСЕ в области информационных систем (включая все проекты в рамках СПИС) для обеспечения их эффективности с точки зрения затрат и соответствия потребностям ОБСЕ; данное рассмотрение должно быть завершено до представления в октябре проекта бюджета на 2001 год;
 - в рамках проводимого в июле промежуточного рассмотрения бюджетов будут предприняты усилия для выявления экономии средств с целью сопоставления такой экономии с общей суммой расходов по указанному дополнительному бюджету (см. Приложение); соответствующие капитальные затраты на информационные системы в 2000 году найдут отражение в бюджете в виде сокращения предлагаемых расходов на 2001 год;
- g) утверждает далее добавления к Штатному расписанию ОБСЕ, изложенные в Приложении; дальнейшие изменения Штатного расписания в связи с возникающими дополнительными задачами или синергетическим эффектом,

достигаемым путем реорганизации Секретариата, будут подлежать рассмотрению в ходе обсуждения бюджета осенью 2000 года.

Дополнительный бюджет и добавления к Штатному расписанию охватывают период с 1 июля по 31 декабря 2000 года.

Предложения об укреплении Секретариата
Обзор связанных с ними финансовых затрат
(1 июля – 31 декабря 2000 года)

1. РЕАКТ/система управления людскими ресурсами
(PC.IFC/50/00/Rev.1)
- Общие затраты
(включая расходы на временный персонал, путевые расходы, коммунальные и прочие услуги, капитальные затраты, материалы и товары) 1 787 191 евро
2. Операционный центр (PC.IFC/51/00)
- Должности, замещаемые на основе прикомандирования:
- | | |
|-------|--|
| 1 P-5 | Руководитель/Ответственный за планирование |
| 1 P-4 | Ответственный за планирование ресурсов |
| 1 P-4 | Полицейский советник |
| 1 P-4 | Офицер по связи |
- Должности, предусмотренные бюджетом: 1 G-4 Секретарь
- Общие затраты
(включая командировки, капитальные затраты, подготовку кадров и т.п.) 72 100 евро
3. Реорганизация Секретариата
(PC.IFC/49/00) и (SEC.GAL/50/00)
- Должности, замещаемые на основе прикомандирования: 3 младших профессиональных сотрудника (P-2)
(в помощь сотрудникам по программам)
- Должности, предусмотренные бюджетом: 1 D-2 директор,
Департамент людских ресурсов
- Общие затраты 44 300 евро
- ВСЕГО 1 903 591 евро