

1276th Meeting of the Permanent Council
23 July 2020

Russian Federation in response to the Presentation of the Annual Progress
Report on the Implementation of the OSCE Gender Action Plan



ПОСТОЯННОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ПО БЕЗОПАСНОСТИ
И СОТРУДНИЧЕСТВУ В ЕВРОПЕ

PERMANENT MISSION
OF THE RUSSIAN FEDERATION
TO THE ORGANIZATION FOR SECURITY
AND CO-OPERATION IN EUROPE

Выступление
Постоянного представителя Российской Федерации
А.К.ЛУКАШЕВИЧА
на заседании Постоянного совета ОБСЕ
23 июля 2020 года

*О выполнении Плана действий ОБСЕ
по гендерному равенству*

Уважаемый господин Председатель,
Уважаемая посол Т.Юрьёла,

Принимаем к сведению доклад о выполнении Плана действий ОБСЕ по продвижению гендерного равенства. Отмечаем успехи в реализации этого документа, включая заметный рост за прошедший год числа кандидатов-женщин, претендующих на руководящие должности в Секретариате. Также фиксируем превышение доли женщин над мужчинами при назначениях на международные контрактные посты, особенно высокого уровня. Полагаем, что эти тенденции четко свидетельствуют о результативности усилий по приближению к заложенному на 2020 год целевому ориентиру 40-процентной представленности женщин на старших позициях в структуре Секретариата.

Вместе с тем убеждены, что при осуществлении Плана действий не следует вести «гонку» за количественными показателями. В процессе кадровых назначений, согласно Положению о персонале 3.01, необходимо обеспечить, прежде всего, «наивысший уровень работоспособности, компетентности и добросовестности, в полной мере принимая во внимание принцип найма персонала из всех государств-участников ОБСЕ на справедливой основе» (*the highest standards of efficiency, competence, and integrity, taking full account of the principle of recruiting staff from all OSCE participating States on a fair basis*). Поощрение гендерного равенства между женщинами и мужчинами – важная задача, но она не должна заслонять собой или подменять эти основополагающие критерии политики трудоустройства в Организации.

Считаем важным, чтобы помимо отчетности о внедрении принципов гендерного равенства Секретариат провел детальный анализ соблюдения справедливого географического баланса в распределении должностей, в первую очередь, при назначениях на позиции управленческого уровня. Необходимо ретроспективно, с охватом последних 15-20 лет, изучить, не занимались ли отдельные посты в

Организации представителями одних и тех же государств-участников либо групп стран, входящих в известные межгосударственные объединения и выступающих здесь с «корпоративных» позиций.

Весьма любопытно было бы посмотреть на итоги такого анализа. Отталкиваясь от них, Секретариат мог бы подготовить самостоятельную стратегию в области достижения справедливой кадровой представленности государств-участников, поставить в ней целевые ориентиры и ежегодно докладывать Постоянному совету о ходе ее реализации. Мандат на осуществление таких действий уже содержится в процитированных выше Положениях о персонале. Более того, регулярное предоставление такой информации Постоянному совету полностью соответствовало бы практике работы ООН и способствовало бы усилению транспарентности кадровой политики нашей Организации. Рассчитываем, что следующий Генеральный секретарь воспримет наше предложение со всей серьезностью.

Между тем в стремлении продвинуть концепцию «гендера» в ОБСЕ уже доходит до курьезов. Так, при регистрации на завершившуюся вчера конференцию Альянса по борьбе с торговлей людьми в онлайн-анкете появилась графа «gender» вместо «title». Это привело к тому, что, например, священнослужители, принявшие участие в мероприятии, были вынуждены указывать в этой графе свой титул, например, монсеньор, что, мягко говоря, выглядит необычно, да и просто противоречит нормальной логике. А как быть с привычной научной степенью «Doctor»? Это теперь тоже «гендер»? Таких ляпов допускать нельзя не только в Секретариате, но и в других структурах ОБСЕ. Не надо доводить ситуацию до абсурда.

В целом убеждены, что работа по обеспечению гендерного равенства должна строиться на принципах равных возможностей вне зависимости от половой принадлежности. Искусственного уравнивания количества занятых мужчин и женщин в различных структурах ОБСЕ нужно избегать.

В более широком контексте различных прав человека баланс также необходим. На фоне пандемии коронавируса и связанных с ней рисков на первое место выходят социальные и экономические права. Убеждены, что охрана семьи, материнства и детства, профессиональная переподготовка женщин и мужчин в условиях безработицы, защита и поддержка многодетных или малоимущих семей, а также матерей или отцов-одиночек должны находиться в центре внимания нашей Организации в эти непростые времена. При этом, конечно, необходимо и дальнейшее повышение участия женщин в общественной и политической жизни.

Стоит держать в фокусе и борьбу с насилием в отношении женщин в русле принятых обязательств, в том числе соответствующего решения СМВД ОБСЕ в Милане 2018 года. Полагаем, что с этим пагубным феноменом, помимо прочего, можно и нужно бороться посредством улучшения экономического положения женщин и проведения системной работы по купированию бедности и социального неблагополучия.

Что касается резолюции 1325 Совета Безопасности ООН «Женщины, мир и безопасность», наша точка зрения остается неизменной. Для нас неоспорима ценность данного документа как ориентира для повышения роли женщин в предотвращении и урегулировании конфликтов и защиты в ходе вооруженных конфликтов. Тем не менее, полагаемым неприемлемым навязывать государствам национальные планы действий в этой сфере, тем более вне контекста конфликтов или постконфликтного восстановления.

Также вновь призываем избегать попыток продвижения в нашей Организации неконсенсусных формулировок или сомнительных концепций.

Пользуясь случаем, хотели бы пожелать гендерной секции Секретариата, с которой у нас налажено конструктивное взаимодействие, и лично госпоже А.Дарьсурэн успехов в деятельности на этом важном направлении.

Благодарю за внимание