



PRESIDENCE DU CONSEIL DE MINISTRES
Bureau de la Secrétaire d'Etat à l'Egalité

Intervention de la SEI au Supplementary Human Dimension Meeting – OSCE
“Promoting Gender balance and Women’s participation in Political and Public
Life

Vienne, le 6 de mai 2010

Madam, la Presidente, Le Ministre Gulshara Abdykalikova
Monsieur le Directeur de ODIHR, Ambassadeur Janez Lenarcic

Mesdames et Messieurs,

Tout d’abord je voudrais remercier l’Organisation pour la Sécurité et
Coopération en Europe – OSCE - et son Président, Son Excellence le
Secrétaire d’Etat et Ministre des Affaires étrangères de la République du
Kazakhstan, Monsieur Kanat Saudabayev, de m’avoir adressé une si
aimable et distinguée invitation à présenter cette communication.

Je voudrais également exprimer mon entier agrément par rapport au
choix du sujet de cette Rencontre. En effet, la promotion de l’Egalité de
Genre et la participation des Femmes à la vie publique et politique
intègre l’agenda des Droits Humains et celle du Développement.

Cette année la Plate-forme d’Action de Beijing commémorera ses quinze
ans d’existence. C’était une nouvelle impulsion visant à chercher une



PRESIDENCE DU CONSEIL DE MINISTRES
Bureau de la Secrétaire d'Etat à l'Egalité

société plus juste pour tous, rappelant à toutes les nations du monde que les droits de la femme sont des droits de l'Humanité

Nous célébrons aussi cette année :

- Les cent ans du Jour International des Femmes.
- Les 35 ans de l'Année Internationale de la Femme.
- Les 10 ans des Objectifs du Développement du Millénaire.

C'était un long chemin, plein d'obstacles, mais aussi parsemé de succès.

A présent, nous disons toujours qu'il n'est plus possible de penser à la solution des problèmes du monde de façon neutre.

Les questions qui affectent hommes et femmes et qui préoccupent la société ne sont pas des domaines marginaux.

Voilà pourquoi l'agenda de l'égalité n'a jamais été si important qu'à nos jours.

Les défis auxquels nous faisons face sont nombreux et complexes, et d'une grande responsabilité surtout dans le contexte de la crise mondiale que nous vivons.

Ce moment doit constituer une opportunité pour que nous changions notre paradigme et inventions une nouvelle civilisation.



Une civilisation :

- qui ne gaspille pas de ressources humaines;
- qui assure une nouvelle distribution de la richesse pour réduire le fossé entre le petit pourcentage des très riches et le grand pourcentage des très pauvres;
- qui assure une nouvelle relation entre les personnes et l'environnement;
- qui parie à l'économie sociale, à l'associativisme et à la solidarité;
- qui parie à l'Egalité, à l'Education et à l'Investigation comme investissements à long terme, au sens du développement durable et de la cohésion sociale.

Ce modèle, dessiné déjà lors de la Stratégie de Lisbonne, en 2000, ne peut ni doit perdre son dynamisme.

Au contraire, il doit être renforcé et approfondi dans ce moment de crise que nous traversons.

Aujourd'hui, le Taux d'Emploi Féminin à l'EU se situe dans les 58%.

Au Portugal ce même taux s'élève à 62,5%, dont le taux actuel de femmes avec une licence universitaire est supérieur à 60%. Les femmes sont donc plus qualifiées.



Cependant, cet avantage n'a pas produit de meilleurs emplois ni une égalité réelle entre hommes et femmes.

- Le Pay Gap est très élevé – environ 18% à la EU. Et dans mon pays il s'élève à 9,2%.
- Les femmes sont les premières à se trouver au chômage en temps de crise.
- Les femmes voient souvent leurs carrières professionnelles interrompues car il est difficile de concilier la vie familiale avec la l'activité professionnelle.
- Et, encore, les nouveaux postes que les femmes occupent sont, pour leur plupart, faibles et mal rémunérés.

En plein 2010 - l'**Année Européenne de Lutte contre la Pauvreté et l'Exclusion Sociale** et en plein centre de la crise financière global – il faut tenir compte que le risque de ce que la pauvreté gagne un contour de féminisation devient très fort.

Et que chaque personne exclue de notre société est un talent que nous laissons de côté.

La durabilité du développement doit garantir l'intégration de toutes les personnes. Et les femmes représentent la moitié de l'humanité.

Profiter des ressources humaines des femmes est un bénéfice pour toute la société.



PRESIDENCE DU CONSEIL DE MINISTRES
Bureau de la Secrétaire d'Etat à l'Egalité

Les femmes sont une ressource indispensable pour sortir de la crise économique et financière qui nous touche.

Comme l'a déclaré la Banque mondiale en 2002, cette question ne concerne pas ce qui est politiquement correct, ni traduit une question de bénévolence vis-à-vis des femmes. Il s'agit du développement efficace de toute une société.

Et les pays qui parient sur l'égalité sont des pays qui croient au développement et à la fin du gaspillage des ressources humaines.

Les logiques de proximité, le développement des compétences, la gestion des attentes et les récompenses, la distribution des fonctions et les meilleures pratiques sont promues par des femmes. (Le rapport - Women Matter - le leadership féminin – une vague concurrentielle pour l'avenir, aussi chez McKinsey & Company (2008).

→ à retenir

A fin de relancer les niveaux de récupération de l'employabilité, le Gouvernement portugais a établi des priorités clés très claires :

- la réactivation de l'économie et la promotion de l'emploi
- le développement des politiques de protection sociale
- la réduction des inégalités.



PRESIDENCE DU CONSEIL DE MINISTRES
Bureau de la Secrétaire d'Etat à l'Egalité

En ce qui concerne l'égalité politique, l'engagement de mon Pays est très fort.

La création de ce Secrétariat d'Etat pour l'Egalité traduit la reconnaissance et l'engagement politique à l'égard d'un domaine qui non seulement assure au pays son développement durable, mais qui promeut une justice sociale plus équitable pour tous.

Le Portugal traverse une phase de consolidation de ses politiques dans le domaine de l'égalité entre les femmes et les hommes, reconnaissant le fait que cette égalité est fondamentale pour la pleine jouissance d'une citoyenneté qui intègre les droits de la personne humaine et contribue à l'approfondissement de la démocratie.

Il reconnaît aussi que les discriminations multiples dont les femmes sont objet requièrent une attention particulière de la part de l'Etat.

Au Portugal, le Gouvernement a accordé une valeur de 83 millions d'euros (des Fonds Structuraux Européens) pour promouvoir l'égalité des sexes pour la période de 2007-2013.

Ces projets prévoit :

- La promotion de Plans d'Egalité dans les entreprises et les municipalités (45 en exécution)



PRESIDENCE DU CONSEIL DE MINISTRES
Bureau de la Secrétaire d'Etat à l'Egalité

- La promotion de l'entreprenariat féminin (1400 femmes et 105 projets impliqués)
- Soutien aux organisations non gouvernementales visant à dynamiser le tissu social et à détruire des stéréotypes et à promouvoir le changement des mentalités. (130 projets en exécution)

Ces projets se destine à :

- combattre la double journée de travail des Femmes;
- combattre le paygap;
- humaniser les organisations en plaçant les personnes au centre du développement;
- lancer de nouveaux styles de leadership – des leaderships non autoritaires qui stimulent, intègrent et génèrent du bien-être.

C'est le déficit de la modernité : la construction de ce nouveau modèle économique et social dont le monde a besoin.

Un modèle où les femmes et les hommes peuvent partager, en équilibre, la responsabilité familiale et professionnelle.

Avec le nouveau Code de Travail, de 2009, le Gouvernement de mon Pays a consacré plusieurs mesures innovantes pour encourager les hommes à ce qu'ils jouissent du congé parental.



Nos politiques pour l'Egalité s'inscrivent dans le cadre de cinq Plans Nationaux :

- III Plan National pour l'Egalité, structurant les politiques d'égalité au Portugal;
- Dans le cadre de ce Plan fut lancé un Programme d'Action pour l'Elimination de la Mutilation Génitale Féminine.
- Et aussi la implémentation d'un observatoire de genre.

- III Plan National contre la Violence au foyer. Dans ce cadre je souligne une campagne prévention de la violence entre les jeunes qui se déroule sur le slogan : « l'amour avec violence n'est pas amour » qui as été un grand succès chez nous et que proxènement serai lancé dans l'espace CPLP.

- I Plan National contre le Trafic de Etres Humains, dont je signale la figure du Rapporteur National, et de son rôle sur la ligne du Plan de Action de Combat au Trafic de Etres Humains de l'OSCE, et encore la création de l'Observatoire du Trafic de Etres Humains, qui nous permet de suivre cette réalité munis de données statistiques actuelles.

- Le Portugal a rejoint aussi le groupe de pays ayant adopté un Plan d'Action pour la mise-en-œuvre des Résolutions 1325 (treize



PRESIDENCE DU CONSEIL DE MINISTRES
Bureau de la Secrétaire d'Etat à l'Egalité

cent vingt cinq) et 1820 (mil huit cent vingt) du Conseil de Sécurité des Nations Unies et se félicite de l'adoption des Résolutions 1888 et 1889 (mil huit cent quatre vingt huit et quatre vingt neuf), qui représentent un pas important dans la lutte contre l'impunité.

Toutefois, pour terminer, je ne peux pas m'empêcher de mettre en valeur une mesure politique fondamentale à tout ce processus de changement :
La Loi de la Parité.

Celle-ci a été, sans doute, l'une des conquêtes les plus importantes de l'après dictature en ce qui concerne la participation politique des femmes dans mon Pays.

Cette Loi prévoit que les listes de candidats qui sont présentées à l'Assemblée de la République, au Parlement Européen et aux Municipalités intègrent, au moins, une représentation de 33% de chaque sexe.

Cependant, pour la constitution des listes électorales, la Loi empêche que trois personnes consécutives du même sexe figurent sur chaque liste, afin de contrarier la situation précédente où les femmes apparaissaient sur des listes électorales, donc des circonscriptions où la majorité ne serait pas élue.



PRESIDENCE DU CONSEIL DE MINISTRES
Bureau de la Secrétaire d'Etat à l'Egalité

Cette législation a permis que les résultats des 3 actes électoraux de 2009 aient déjà reflété une hausse de la représentation des femmes à ces instances.

- Au Parlement Européen, de 25% vers 36,4%;
- Au Parlement National, de 21% vers 28%;
- Aux Municipalités, de 19% vers 29%.

Le Gouvernement actuel est aussi plus paritaire que tout autre précédant : 5 femmes ministres sur un total de 16 ministres.

Cette Loi, chères collègues, au-delà de contribuer à l'approfondissement de la démocratie, contribue à un nouvel exercice de la politique, la rendant plus proche des personnes. Nous avons aujourd'hui une démocratie plus qualifiée.

Bon, comme disait Michelle Bachelet, « lorsqu'une femme entre dans la politique, c'est la femme qui change. Lorsque plusieurs femmes entrent dans la politique, c'est la politique qui change ».

Merci beaucoup !

Elza Pais

Secrétaire d'Etat pour l'Egalité du Portugal