

1325th Meeting of the Permanent Council
22 July 2021

Russian Federation on Presentation on the Implementation of the OSCE 2004
Action Plan on the Promotion of Gender Equality



**ПОСТОЯННОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ПО БЕЗОПАСНОСТИ
И СОТРУДНИЧЕСТВУ В ЕВРОПЕ**

**PERMANENT MISSION
OF THE RUSSIAN FEDERATION
TO THE ORGANIZATION FOR SECURITY
AND CO-OPERATION IN EUROPE**

**Выступление
Постоянного представителя Российской Федерации
А.К.ЛУКАШЕВИЧА
на заседании Постоянного совета ОБСЕ
22 июля 2021 года**

*О выполнении Плана действий ОБСЕ
по гендерному равенству*

Уважаемая госпожа Генеральный секретарь,

Принимаем к сведению доклад о выполнении Плана действий ОБСЕ по продвижению гендерного равенства. Отмечаем заметное увеличение числа женщин за последние годы на постах в Секретариате, включая руководящий уровень. Согласно статистическим данным о кадровом составе исполнительных структур ОБСЕ по состоянию на 30 июня 2021 года (*документ SEC.GAL/49/21/Rev.1*), в четырех институтах Организации они занимают 165 международных контрактных и секондированных должностей, что соответствует показателю 52%. При этом на уровнях D-2 и D-1 за ними закреплено четыре из семи или 58% имеющихся позиций. По категории местного персонала женская представленность превышает мужскую почти вдвое – 193 и 99 человек, соответственно.

Таким образом, целый ряд целевых показателей по представленности женщин в институтах ОБСЕ по всем категориям постов не просто достигнуты, а уже перевыполнены. Возникает вопрос, что дальше? Намерены ли главы институтов, включая Генерального секретаря, вести дело к закреплению сложившегося баланса или продолжают наращивать представленность женщин за счет дальнейшего сокращения представленности мужчин? Полагаем, что последнее не отвечало бы утвержденным ранее мандатам Организации в деле обеспечения гендерного равенства.

Понимаем, что в полевых миссиях женская представленность выглядит не так оптимистично, как в институтах. Тем не менее убеждены, что работу по реализации Плана действий 2004 года необходимо строить на принципах равных возможностей всех кандидатов, вне зависимости от их половой принадлежности. В пользу этого говорят и основополагающие критерии политики трудоустройства в ОБСЕ, которые не сводятся к одному «гендерному» фактору. Так, по Положению о персонале 3.01 в процессе кадровых назначений необходимо обеспечить, прежде всего, «наивысший уровень

работоспособности, компетентности и добросовестности, в полной мере принимая во внимание принцип найма персонала из всех государств-участников ОБСЕ на справедливой основе» (*the highest standards of efficiency, competence, and integrity, taking full account of the principle of recruiting staff from all OSCE participating States on a fair basis*).

Этот подход успешно работает в Российской Федерации. В нашей стране женщины наравне с мужчинами занимают руководящие посты во всех ветвях власти, включая законодательную, исполнительную и судебную. Так, в Совет Федерации входят 33 женщины, в том числе Председатель и ее заместитель. В Государственной Думе VII созыва - 71 женщина (в предыдущем – 21). Кроме того, женщины возглавляют Центральный банк и Центральную избирательную комиссию, служат федеральными уполномоченными по правам человека и по правам ребенка. Аналогичная картина наблюдается в бизнесе. По данным Общероссийской общественной организации «Опора», сегодня Россия является одним из лидеров по числу женщин-предпринимателей и женщин-руководителей, занимает третье место в мире по доле женщин на руководящих позициях. В состав советов директоров компаний входят более 30% женщин.

Вызывает сожаление, что в ОБСЕ уделяется недостаточно внимания теме справедливого географического распределения постов между государствами-участниками. В то время, как по вопросам достижения равенства между женщинами и мужчинами каждый год выпускаются специальные доклады, анализа ситуации и отчетности об усилиях по достижению справедливой географической представленности просто нет. Предлагаем Генеральному секретарю подумать об исправлении сложившегося положения, например, посредством представления Постоянному совету ежегодных докладов о мерах по всеобъемлющему выполнению Положения о персонале 3.01, не ограничивая их проблематикой соблюдения гендерного баланса.

Вместе с тем отмечаем сделанный в докладе тематический акцент на социально-экономических последствиях пандемии коронавируса и мерах их преодоления для женщин и девочек. Однако и в данном случае уверены в необходимости рассмотрения этих аспектов без привязки к половой принадлежности. В центре внимания нашей Организации должны находиться охрана семьи, материнства и детства, профессиональная переподготовка женщин и мужчин в условиях безработицы, защита и поддержка многодетных или малоимущих семей, а также матерей или отцов-одиночек. При этом мы признаем необходимость дальнейшего повышения участия женщин в общественно-политической жизни.

Согласны с тем, что стоит держать в фокусе борьбу с насилием в отношении женщин. Это важно осуществлять в русле принятых обязательств, в том числе соответствующего решения СМВД ОБСЕ в Милане 2018 года. С этим опасным феноменом, помимо прочего, нужно бороться путем принятия мер, направленных на улучшение экономического положения женщин, системной работы по купированию бедности и социального неблагополучия.

Подтверждаем неизменность нашей позиции по резолюции 1325 Совета Безопасности ООН на тему «Женщины, мир и безопасность». Этот документ служит важным ориентиром для повышения роли женщин в предотвращении и урегулировании конфликтов, а также их защиты в ходе конфликтов. При этом недопустимо навязывание государствам национальных планов действий в этой сфере, тем более вне контекста конфликтов или постконфликтного восстановления.

Пользуясь случаем, хотели бы пожелать гендерной секции Секретариата, с которой у нас налажено конструктивное взаимодействие, и лично госпоже А.Дарьсурэн успехов в работе.

Благодарю за внимание