

Региональная конференция по вопросам расширения участия женщин в правоохранительной деятельности в странах Центральной Азии

14 – 15 сентября 2023

Астана, Казахстан



Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе



WIN –
Women & Men Innovating &
Networking for Gender Equality



Women, Peace & Security



ПРЕДПОСЫЛКИ

Несмотря на твердые обязательства, принятые на национальном и международном уровнях, и многочисленные преимущества увеличения числа женщин в полиции, представленность женщин на различных должностях в секторе безопасности по-прежнему остается на низком уровне. Более того, женщины-полицейские остаются недостаточно представленными во всем регионе ОБСЕ.

Как крупнейшая в мире региональная организация по сотрудничеству в области безопасности, ОБСЕ находится в уникальном положении для реализации повестки “Женщины, мир и безопасность” (WPS) и использования ее преимуществ. Приверженность ОБСЕ реализации WPS изложена в [Плане действий ОБСЕ 2004 г. по поддержке гендерного равенства](#), в котором участие женщин в деятельности по предотвращению конфликтов, урегулированию кризисов и постконфликтному восстановлению приведено в качестве приоритетного направления работы. Документ служит основой для деятельности организации в области гендерного равенства и распределяет обязанности и задачи между Секретариатом, институтами и полевыми миссиями ОБСЕ, а также государствами-участниками.

На протяжении десятилетий ОБСЕ приняла несколько решений на уровне министров и Постоянного совета, посвященных деятельности полиции. Среди этих решений – [Стратегическая Концепция ОБСЕ в отношении деятельности, связанной с полицейскими функциями, принятая на заседании Постоянного совета \(решение №1049\) в 2012 г.](#), в которой особо подчеркивается, что "(ОБСЕ) поддерживает, когда

это целесообразно, усилия по созданию многоэтнических полицейских служб и поощряет учет гендерных проблем и инициатив по повышению осведомленности о гендерной проблематике”.

Гендер играет важную роль в общественном неравенстве, поскольку ставит женщин, мужчин, мальчиков и девочек в разные позиции власти, риска, безопасности и незащищенности. Например, женщины, мужчины, мальчики и девочки имеют разные потребности и опыт при получении доступа к услугам в области безопасности и правосудия. Поэтому учреждениям сектора безопасности необходимо учитывать гендерные аспекты во всей своей работе, чтобы эффективно реагировать на различные потребности и избегать дискриминации в будущем.

Ассоциации женщин-полицейских потенциально могут стать ценным механизмом продвижения и поддержки гендерного равенства в полицейской службе, а также повышения роли и участия женщин в работе полиции. Национальные и региональные ассоциации женщин-полицейских расширяют возможности женщин-полицейских, позволяя им объединить свои голоса, тем самым повышая их способность реагировать на возникающие перед ними вызовы и предлагать практические решения. Во многих странах существуют официальные или неофициальные сети женщин, работающих в правоохранительных органах.

Отделом по гендерным вопросам в рамках многолетнего проекта WIN ([WIN для женщин и мужчин: укрепление комплексной безопасности путем инноваций и сетевого взаимодействия в интересах гендерного равенства](#)) была проведена оценка потребностей ассоциаций женщин-полицейских в странах Центральной Азии, которая выявила ряд положительных практик и возможностей для создания или поддержки существующих сетей, союзов и ассоциаций женщин, служащих в правоохранительных органах.

Центр ОБСЕ по предотвращению конфликтов в рамках своего многолетнего Проекта по управлению и реформированию сектора безопасности ("Поддержка, укрепление потенциала и повышение осведомленности в области управления и реформирования сектора безопасности (SSG/R) в ОБСЕ: Фаза III") способствует продвижению гендерного равенства в обсуждении стратегий SSG/R во всем регионе ОБСЕ. По сути, гендерное равенство представляет собой один из ключевых принципов, лежащих в основе концепции SSG/R как человеко-ориентированного подхода к безопасности. Концепция SSG/R тесно связана с повесткой WPS и играет важную роль на всех стадиях конфликтного цикла.

Отдел стратегических вопросов полицейской деятельности (SPMU) в рамках своей деятельности по реформированию полиции уделяет особое внимание повышению роли женщин в правоохранительных органах. Модель демократической

полицейской деятельности, разработанная SPMU, подчеркивает, что равноправное участие женщин на всех уровнях полицейской деятельности способствует укреплению доверия и повышению эффективности работы правоохранительных органов. Независимые и автономные ассоциации женщин-полицейских могут стать полезным инструментом для расширения участия и представленности женщин в полицейских структурах. В рамках этой деятельности SPMU инициировал и реализовал проекты, направленные на продвижение и укрепление равного положения и представленности женщин во всех сферах полицейской деятельности. Проект "Женщины в полиции", реализуемый в Черногории (2018-2020 гг.) и Узбекистане (2022-2023 гг.), направлен на выявление факторов, ограничивающих положение женщин в правоохранительных органах, а также предлагает стратегии и мероприятия по их устранению.

Программа по правам человека, гендерным вопросам и безопасности (HRGS) Бюро ОБСЕ по демократическим институтам и правам человека (БДИПЧ) оказывает помощь государствам-участникам в интеграции правозащитного и гендерно-ориентированного подхода в деятельность по обеспечению безопасности. Основой для такой поддержки служат резолюция 1325 СБ ООН и соответствующие обязательства ОБСЕ, а также международные инструменты в области прав человека. В частности, в рамках программы HRGS регулярно проводятся мероприятия по наращиванию потенциала для учреждений сектора безопасности по учету гендерной проблематики в их работе, а также для политиков и организаций гражданского общества по реализации повестки WPS. В 2022 г. БДИПЧ поручило провести исследование с целью дальнейшего углубления понимания роли, которую ассоциации и сети женщин-полицейских могут играть в продвижении гендерного равенства в правоохранительных органах региона ОБСЕ. В результате сравнительных кабинетных исследований и интервью были определены десять элементов, способствующих созданию сильных и эффективных ассоциаций женщин-полицейских. Программа также оказывает поддержку женским организациям и правозащитникам в расширении участия женщин в общественной и политической жизни.



ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ:

- обеспечить региональную платформу для обмена передовым опытом с целью расширения представленности женщин в правоохранительных органах стран Центральной Азии;

- обеспечить возможность сетевого взаимодействия и обмена знаниями между ассоциациями, сетями и союзами женщин-полицейских в странах Центральной Азии и других частях региона ОБСЕ;
- разработать рекомендации для государств-участников и ОБСЕ о том, как наилучшим образом поддержать формирующиеся и существующие сети женщин в правоохранительных органах стран Центральной Азии;
- определить ключевые критерии успеха ассоциаций женщин-полицейских, которые позволяют оказывать значительное и долговременное влияние на роль женщин в правоохранительных органах.



ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

В мероприятии примут участие представители национальных органов власти (МВД, полицейских академий, других правоохранительных органов), структур и полевых миссий ОБСЕ, организаций гражданского общества, научных учреждений и международных организаций, работающих с учреждениями сектора безопасности, со всего региона ОБСЕ.



ФОРМАТ ВСТРЕЧИ

Очная встреча.



ЯЗЫКИ ВСТРЕЧИ

Синхронный перевод на русский и английский.

По всем вопросам просьба обращаться к г-же Акмарал Ажимаматовой, Ассистентке проекта WIN, по адресу: Akmaral.Azhimamatova@osce.org.