

Абдыкаликова Г.Н.
Министр труда и социальной защиты населения -
Председатель Национальной комиссии по делам
женщин и семейно-демографической политике
при Президенте Республики Казахстан

**«Продвижение гендерного баланса и участия женщин
в политической и общественной жизни Казахстана»**

**Уважаемый господин председатель!
Дамы и господа!**

Мне весьма приятно приветствовать вас от имени действующего председателя ОБСЕ и Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан.

Наше совещание имеет исключительно важное значение, так как является первой диалоговой площадкой по гуманитарному измерению в рамках председательства Казахстана в ОБСЕ.

С каждым годом неуклонно растет роль Организации в продвижении гендерного мейнстриминга. Как известно, обязательства ОБСЕ в области достижения равных прав и равных возможностей женщин в политической и общественной жизни нашли свое комплексное воплощение в Плане действий ОБСЕ по поддержке гендерного равенства, принятого в 2000 году и обновленного в 2004 году.

На нивелирование вызовов и угроз, возникших после Пекинской платформы в 1995 году, были направлены решения СМИД в 2005 году, в Любляне, по регулированию кризисов и постконфликтном восстановлении, роли женщин в предотвращении конфликтов и в 2009 году, в Афинах, об участии женщин в политической и общественной жизни.

Республика Казахстан вовсе не случайно определила одним из своих приоритетов вопросы достижения гендерного равноправия. Наша страна осознанно строит демократическое общество, стремясь, в частности, к

достижению равенства женщин и мужчин, как одного из важнейших условий устойчивой демократии. Еще в 2008 году в Казахстане была принята государственная программа «Путь в Европу», где одной из задач ставилось расширение сотрудничества в гуманитарном измерении, в том числе, предусматривалось создание условий для развития в стране сбалансированной гендерной политики с использованием опыта европейских традиций.

Продвижение гендерного равенства является одним из важнейших направлений государственной политики Республики Казахстан. В этом плане, прежде всего, хотелось сказать несколько слов о Национальной комиссии. Она является консультативно-совещательным органом при Главе государства. С первых дней создания тесно сотрудничает с международными и неправительственными организациями. Необходимо отметить, что ОБСЕ, БДИПЧ, ПРООН, ЮНИФЕМ оказали неоценимую помощь при разработке Национальной стратегии гендерного равенства, в продвижении двух законов по гендерному равноправию:

- «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей мужчин и женщин»;
- «О профилактике бытового насилия», которые были приняты в конце 2009 года, и я надеюсь на наше дальнейшее плодотворное сотрудничество.

Нынешний год для Казахстана знаменателен тем, что подведены итоги выполнения Стратегического плана до 2010г., и начата реализация Стратегического плана до 2020г. Главная задача - добиться устойчивого роста экономики путем форсированной индустриализации и повышения конкурентоспособности человеческого капитала.

В Казахстане с 1999 по 2005 годы был реализован Национальный план действий по улучшению положения женщин в Республике Казахстан, разработанный в полном соответствии с положениями Пекинской платформы действий.

Качественно новым шагом в продвижении вопросов равенства женщин и мужчин стало принятие в 2003 году Концепции Гендерной политики в Республике Казахстан. На базе Концепции была разработана Стратегия гендерного равенства Республики Казахстан на 2006-2016 годы.

Цель Стратегии - обеспечить реализацию равных прав и возможностей женщин и мужчин, их равное участие во всех сферах жизнедеятельности общества.

В соответствии с рекомендациями Пекинской платформы действий в Стратегии поставлена задача добиться 30%-ной представленности женщин на уровне принятия решений. Для ее реализации в 2006 году создана Республиканская сеть по подготовке женщин-политиков. Политическим партиям рекомендуется больше вовлекать женщин в свои ряды, предлагать их на выборные должности. Подготовлен список кандидатур для включения в кадровый резерв для выдвижения на общественно-политические должности.

Необходимо отметить, что за 4 года почти в два раза увеличена Республиканская сеть школ женского лидерства и на сегодняшний день включает 69 НПО. Названные меры позволили достичь определенного прогресса в продвижении женщин. Так, если в 2000 году в Мажилисе Парламента Республики Казахстан было 8 женщин (10,4%), то в 2009 году – 19 женщин (18%), количество женщин – политических госслужащих увеличилось на 55 человек или 1,5 процентных пункта и составило 10,3%.

В настоящее время в Казахстане – 2 женщины-министра, 1 – председатель агентства, 1-заместитель руководителя канцелярии Премьер-Министра, 4 – ответственных секретаря министерств, 5 – вице-министров.

Отдельный раздел Стратегии гендерного равенства посвящен предотвращению насилия в обществе.

Еще в 1999 году по инициативе Президента страны в структуре органов внутренних дел, вплоть до районного звена, были созданы специальные подразделения по защите женщин от насилия. Казахстан является

единственной страной на постсоветском пространстве, где созданы такие подразделения.

В настоящее время в стране реальную помощь женщинам в защите их права на жизнь без насилия оказывают 21 кризисный центр для жертв бытового насилия. В 2008 году к ним поступило около 22 тыс. обращений. Итогом вышеназванной работы является снижение преступлений в сфере семейно-бытовых отношений.

Свой вклад в развитие предпринимательства вносит и Национальная комиссия. В 2002 году, когда в стране была совсем другая экономическая ситуация, мы добились выделения из республиканского бюджета 1,2 млн.долл.США на развитие предпринимательства среди женщин. Затем с Фондом развития малого предпринимательства, через который осуществляется финансирование проектов, подписали Меморандум о сотрудничестве. В результате за 8 лет Фонд профинансировал бизнес-проекты наших женщин на общую сумму свыше 16 млн.долл.США.

По поручению Главы государства, данному на V Форуме женщин Казахстана 5 марта 2009 года, была утверждена Программа обусловленного размещения средств в банках второго уровня для последующего микрокредитования женского предпринимательства на 2009-2015 годы. В 2009 году на ее реализацию было выделено 3 млн. долл. США.

В результате принимаемых мер по развитию женского предпринимательства сегодня доля женщин в Казахстане среди представителей юридических лиц малого и среднего бизнеса составляет 52%, в числе индивидуальных предпринимателей – 66%.

Также проводится работа по гендерному просвещению и образованию населения. Выполнена гендерная экспертиза школьных учебников, разработана Комплексная образовательная программа «Гендер» для системы школьного и дошкольного образования. За последние пять лет количество учебных гендерочувствительных программ и курсов увеличилось с 3 до 14.

Второй год в целях информационного обеспечения выполнения Стратегии гендерного равенства реализуется Медиа-план по пропаганде положительного опыта в реализации гендерной политики, в рамках которого в прошлом году совместно с ПРООН выпущены в прокат социальные ролики, проведен конкурс билбордов по пропаганде семейных ценностей и гендерного равенства в семье, создан веб-сайт и электронная библиотека Национальной комиссии.

Необходимо подчеркнуть, что большую роль в продвижении вопросов гендерного равенства играют НПО. В настоящее время их около 15 тысяч. Они выполняют госзаказ на социально-значимые проекты, которые реализуются за счет бюджетных средств. Объем финансирования увеличивается из года в год. Так, если в 2005 году на эти цели было выделено 12 тыс.долл.США, то в 2009 году – 375 тыс.долл.США.

Таким образом, вышесказанное позволяет с полной уверенностью утверждать, что проводимая в Казахстане политика по социально-экономическому развитию страны способствует достижению гендерного равенства в обществе.

Уважаемые господин председатель, дамы и господа!

В своем выступлении я постаралась осветить работу, проводимую в Казахстане по достижению гендерного равноправия. Теперь я хочу изложить наше видение по системному достижению равенства мужчин и женщин в странах ОБСЕ.

Для выполнения Плана действий ОБСЕ 2004 года по поддержке гендерного равенства предлагаем:

первое – начать с обучения кадров институциональных механизмов.
Обучение, как правило, проводится для неправительственных организаций. Для эффективного продвижения вопросов гендерного равноправия было бы целесообразнее проводить совместное обучение представителей государственных органов и неправительственных организаций, разработать и

распространить во всех странах-участницах ОБСЕ модельные учебники и учебные программы для разных категорий специалистов;

второе – выделить гендерные аспекты в бюджетах всех уровней. Предлагаем разработать модельный проект по гендерному бюджетированию для стран ОБСЕ и проводить обучающие тренинги для институциональных механизмов, уполномоченных органов по бюджетированию и неправительственных организаций;

третье - разработать и распространить механизм внедрения дистанционной занятости. Для этого использовать достижения современных технологий, создавать максимальные условия для совмещения трудовых и родительских обязанностей мужчин и женщин;

четвертое - рассмотреть возможность создания в г.Астана Евразийского института ОБСЕ по гендерному равенству, который стал бы мощным катализатором активного продвижения гендерного мейнстриминга в Азии.

Думаю, что наше совещание станет началом всей этой важной работы. Я уверена, что итогом наших обсуждений явится пакет новых конструктивных предложений и действенных рекомендаций по выполнению Плана действий ОБСЕ по поддержке гендерного равенства.

Разрешите пожелать всем плодотворной и креативной работы.

Благодарю за внимание.