

## Guide on Gender-Sensitive Labour Migration Policies

OSCE



Афины, 18 мая. Эва Бьёде, Специальный представитель и Координатор ОБСЕ по борьбе с торговлей людьми, и Горан Свиланович, Координатор экономической и экологической деятельности ОБСЕ, представляют новую публикацию на одном из совещаний за «круглым столом»

## Долгожданный источник информации указывает путь к проведению политики трудовой миграции с учетом гендерного фактора

Только что вышло из печати *Руководство ОБСЕ по учитывающим гендерным фактор стратегиям в области трудовой миграции*, и в настоящее время оно широко распространяется среди высокопоставленных политиков, парламентариев и плановых работников в регионе ОБСЕ. И надо сказать, вовремя. Несмотря на «феминизацию миграции», глобальную тенденцию, которая с каждым днем только усиливается, директивные органы все еще не уделяют должного внимания конкретным потребностям трудящихся-мигрантов из числа женщин.

«На женщин приходится примерно половина из 200 миллионов мигрантов по всему миру, и они начинают играть все более важную роль в экономической жизни своих и принимающих

стран, – говорит Горан Свиланович, Координатор экономической и экологической деятельности ОБСЕ. – Однако потенциальные выгоды и профессиональные и экономические возможности уходят у них из-под рук по мере того, как женщины-мигранты оказываются в проигрыше на всех этапах миграционного процесса и на стратифицированном по гендерному фактору рынке труда».

Такая ситуация складывается под влиянием ряда факторов, в частности стратегий в области трудовой миграции, не учитывающих гендерный фактор, ограниченности доступа к возможностям нахождения законных рабочих мест за рубежом и стереотипных представлений о роли мужчин и женщин на работе.

«Большинство женщин, осмелившихся мигрировать, включая тех, кто обладает квалификацией для занятия высокооплачиваемым трудом, заканчивают тем, что работают в традиционных «женских» неформальных секторах, где они часто не защищены трудовым законодательством и оказываются вне системы социального страхования. Это делает их легкой добычей для дискриминации, злоупотреблений, эксплуатации и торговли людьми», – говорит Эва Бьёде, Специальный представитель и Координатор ОБСЕ по борьбе с торговлей людьми.

В Руководстве приводятся выдержки из ряда исследований, которые показывают, что большинство «феминизированных» профессий, на которые велик спрос в принимающих странах, – это младший медицинский персонал, работники сферы образования, помощь по дому и уход за людьми, гостиничный бизнес, пошив одежды и сезонные сельскохозяйственные работы.

Руководство дает, в частности, практические рекомендации правительствам следующего характера:

- проводить оценку потребностей в иностранной рабочей силе путем изучения данных о гендерных и специфических секторах рынка труда, в том числе о работе в качестве домашней прислуги и оказании частных услуг по уходу за людьми, с тем чтобы стратегия приема зарубежной рабочей силы лучше отражала потребности этих конкретных секторов;
- создавать постоянные и временные каналы миграции, которые предоставляют женщинам равный доступ. Например, введение балловых систем могло бы должным образом учитывать роль женщин как лиц, способных оказывать первичную помощь;
- давать возможность трудящимся-мигрантам из числа женщин менять работодателя для снижения зависимости от одного работодателя;
- оказывать потенциальным трудовым мигрантам-женщинам услуги до трудоустройства и отъезда в странах происхождения;
- разрабатывать кодексы поведения при наборе на работу;

### **Учитывающие гендерный фактор стратегии в области трудовой миграции:**

- признают тот факт, что, как мужчины, так и женщины, мигрируют по экономическим причинам и ищут лучшие возможности для занятия трудовой деятельностью, однако женщины обладают значительно меньшим опытом в вопросах миграции, чем мужчины;
- принимают во внимание факторы, лежащие в основе гендерного разделения труда, и соотношение сил между мужчинами и женщинами;
- основаны на гендерном анализе, используют дезагрегированные по полу данные и учитывают, кто в выигрыше, а кто нет от проводимых стратегий;
- предусматривают меры, специально рассчитанные на то, чтобы благоприятствовать женщинам путем расширения равных возможностей, прав и обязательств.

- расширять возможности равного доступа мужчин и женщин к финансовому сектору и создавать недорогостоящие службы по переводу средств;
- разрабатывать разнообразные программы по реинтеграции, ориентированные на разные группы мигрантов-женщин, и обеспечивать планомерный процесс возвращения домой.

«Путем выявления пробелов в миграционных стратегиях, опробования возможных решений и повествования о примерах передового опыта и новаторских моделях Руководство стремится поддержать и усилить вклад трудящихся-мигрантов из числа женщин, создать более равные возможности трудоустройства для мужчин и женщин и дать женщинам возможность выйти из тени неформального сектора», – говорит Жамила Сефтауи, старший советник ОБСЕ по гендерным вопросам.

«История миграции в Армении многогранна и характеризуется постоянно меняющимися тенденциями. Мы были свидетелями ее негативных последствий в форме «утечки умов», но мы видели также и ее позитивный аспект в форме денежных переводов, поступающих на родину, что облегчает сложное экономическое положение многих семей.

Мы еще не дали полной оценки последствиям этого явления, и все же некоторые вопросы требуют неотложного внимания. Во-первых, все больше женщин возглавляют домашнее хозяйство, поскольку их мужья работают за рубежом длительный период времени или сезонно. Во-вторых, женщины, особенно из числа молодых, заняты поисками работы за пределами своей страны, стремясь либо найти более широкие возможности сделать карьеру, либо поддержать материально свои семьи,

оставшиеся на родине, и при этом они иногда попадают в ловушку трудовой эксплуатации или секс-индустрии.

С учетом такой картины мы в Армении, несомненно, внимательно изучим выпущенное ОБСЕ Руководство по учитывающим гендерный фактор стратегиям в области трудовой миграции. Не сомневаюсь в том, что правительство увидит в нем полезный инструмент в своих усилиях по разработке учитывающей гендерный фактор миграционной политики, подготовке гендерной стратегии, принятию мер и проведению мероприятий на следующем этапе выполнения Национального плана действий по борьбе с торговлей людьми.

Надеюсь, что ОБСЕ со всей серьезностью рассмотрит возможность подготовки проекта, нацеленного на оценку гендерного аспекта миграции и его последствий для развития в странах Южного Кавказа».

«Мы надеемся на то, что подход на стыке всех измерений, использованный в Руководстве, послужит хорошей службой и поможет государствам-участникам и партнерам по сотрудничеству выполнить свои обязательства в области экономической миграции, гендерного равенства и борьбы с торговлей людьми», – заключает она.

*Руководство ОБСЕ по учитывающим гендерный фактор стратегиям в области трудовой миграции было подготовлено совместными усилиями Бюро Координатора экономической и экологической деятельности ОБСЕ, Бюро Специального представителя и Координатора ОБСЕ по борьбе с торговлей людьми и Отделом ОБСЕ по гендерным вопросам. Публикация стала возможной при финансовой поддержке Греции, Финляндии и Словении. В настоящее время готовится русскоязычная версия Руководства.*



Афины, 18 мая 2009 года. Дзюник Агаджанян, директор Департамента международных организаций МИД Армении, участвует в дискуссии за «круглым столом» по случаю выпуска Руководства



Афины, семнадцатая встреча Эколога-экономического форума ОБСЕ, 18–20 мая 2009 года.

«Глобальный финансовый и экономический кризис вынуждает международное сообщество следовать более сфокусированному и скоординированному подходу к управлению миграцией», – заявила на Форуме Действующий председатель ОБСЕ министр иностранных дел Греции Дора Бакоянни



Содействие созданию равных возможностей для мужчин и женщин в рядах правоохранительных органов и привлечение женщин к более активному участию в группах по работе с гражданами – это ключевые цели выполняемой при поддержке ОБСЕ в Армении программы становления работы полиции  
Фото: ОБСЕ/Карен Минасян

**Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе**

[www.osce.org](http://www.osce.org)  
[www.osce.org/publications](http://www.osce.org/publications)  
e-mail: [oscemagazine@osce.org](mailto:oscemagazine@osce.org)