

**СОВЕЩАНИЕ 2011 ГОДА ПО РАССМОТРЕНИЮ ВЫПОЛНЕНИЯ,  
ПОСВЯЩЕННОГО ЧЕЛОВЕЧЕСКОМУ ИЗМЕРЕНИЮ  
Варшава, 25 сентября – 7 октября 2011 года**

**Рабочее заседание 11. Гуманитарные вопросы и другие обязательства I, и в частности: рабочие мигранты, социальная интеграция законных мигрантов.**

**Гахраманов Вахид**

**Государственная Миграционная Служба Азербайджанской Республики  
Начальник управления Миграционной политики**

Уважаемый председатель!  
Уважаемые дамы и господа!

Для Азербайджанской Республики, предающей огромное значение демократическим ценностям и сделавшей успешные шаги на пути интеграции в мировое сообщество, обеспечение регулирования миграционных процессов в соответствии с международными нормами, защита прав трудящихся мигрантов и членов их семей является одним из приоритетных направлений развития.

Меры, предпринятые на сегодняшний день, направлены в основном на легализацию деятельности трудовых мигрантов внутри страны, на пропаганду законной трудовой миграции. Легальная трудовая миграция необходима для полного обеспечения защиты прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей.

В конце 80-х начале 90-х годов прошлого века в результате политического и экономического кризиса, наличия около 1 миллиона беженцев и вынужденных переселенцев, а также в связи с переходом на новые социально-экономические отношения, ухудшением ситуации на рынке труда, миграция граждан Азербайджанской Республики за границу носила массовый характер.

В настоящее время наоборот наблюдается возвращение граждан, некогда покинувших страну, наряду с этим увеличивается число иностранцев, приезжающих в Азербайджан.

Основной причиной сокращения миграции граждан Азербайджанской Республики за границу является ускоренное экономическое развитие страны, общественно-политическая стабильность и рост жизненного уровня населения.

Проведение успешной экономической политики, привлечение иностранных инвестиций в нашу страну и создание благоприятных условий для развития бизнеса в целом, делают нашу страну привлекательной не только для иностранных инвесторов, но и для иностранных работников, что способствует увеличению в страну миграционных потоков.

Необходимо отметить также и высокий уровень толерантности в стране, который является не менее важным фактором, влияющим на миграционные процессы, в том числе и процессы интеграции мигрантов. В связи с этим следует отметить, что в отношении мигрантов до сегодняшнего дня не было зафиксировано ни одного факта правонарушения на национальной, этнической и религиозной почве.

Также необходимо отметить тот факт, что на увеличение количества иностранцев, работающих в нашей стране на легальной основе, влияет усовершенствование законодательства в области миграции, ужесточение санкций в сфере нелегальной миграции. Численность трудящихся-мигрантов увеличивается не только за счет иностранцев прибывающих в страну с целью занятия трудовой деятельностью, но и за счет легализации деятельности иностранцев, работающих на незаконных основаниях.

В 2010 году трудовой деятельностью на территории Азербайджанской Республики были заняты граждане 88 стран.

В Азербайджанской Республике иностранные граждане занимаются трудовой деятельностью в основном в сфере промышленности, строительства, транспорта, торговли и услуг.

Начиная с 2010 года, в Азербайджанской Республике применяется трудовая миграционная квота. Трудовая миграционная квота определяет максимальное количество иностранцев, которые могут заняться оплачиваемой трудовой деятельностью на основе индивидуального разрешения в Азербайджанской Республике в течение года. Квота устанавливается по сферам экономической деятельности.

С целью обеспечения социальной защиты и защиты прав трудовых мигрантов и членов их семей, Азербайджанская Республика подписала двухсторонние и многосторонние договоры с некоторыми странами.

В рамках СНГ Азербайджанская Республика присоединилась к Соглашению «О сотрудничестве в сфере трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов» (1994 г.).

Азербайджанская Республика ратифицировала Международную Конвенцию ООН «О защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей» в 1998 году.

Конвенция «О правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей государств-участников СНГ», принятая на Совете глав правительств государств-участников СНГ 14 ноября 2008 года ратифицирована Законом Азербайджанской Республики от 30 сентября 2010 года.

Следует отметить, что Азербайджанская Республика осуществляет деятельность по использованию международных инструментов для более эффективного регулирования процессов миграции и в особенности трудовой миграции. С 2010 года начаты переговоры с Европейским Союзом с целью подписания Ассоциативного Соглашения. В настоящее время, осуществляется работа по разработке статьи Ассоциативного Соглашения, касающейся сотрудничества Европейского Союза и Азербайджанской Республики в области миграции, убежища и пограничных вопросов. В данном контексте предусматривается развитие сотрудничества в области временной и постоянной трудовой миграции, борьбы с незаконной миграцией. После подписания Ассоциативного Соглашения предполагается подписание двух других немаловажных договоров связанных с облегчением визового режима и реадмиссией.

С целью повышения квалификации в области миграции, Азербайджанская Республика также использует такой международный инструмент как MIEUX (Миграция: экспертиза Европейского Союза), созданный для поддержания процесса гармонизации законодательства стран участников этого процесса с Европейским законодательством в области трудовой миграции.

Иностранцев на работу в Азербайджанской Республике могут привлекать юридические и физические лица, а также филиалы и представительства иностранных юридических лиц.

Индивидуальное разрешение на осуществление оплачиваемой трудовой деятельности выдается сроком на 1 год и может быть продлено 4 раза каждый раз сроком на 1 год.

После получение индивидуального разрешения работодатели должны заключить трудовой договор с мигрантом согласно Трудовому Кодексу Азербайджанской Республики.

При пребывании иностранцев в стране на иных основаниях, они также могут обратиться для получения индивидуального разрешения, и в связи с этим не предусмотрены какие-либо ограничения или иные требования.

Существует определенная категория мигрантов, для которых не требуется получения индивидуального разрешения для осуществления оплачиваемой трудовой деятельности.

Конституцией Азербайджанской Республики и национальным законодательством каждому лицу на территории Азербайджанской Республики гарантируется свобода и безопасность, запрещены задержание, либо арест любого лица без оснований, а также конфискация его имущества. Эти гарантии распространяются и на трудящихся-мигрантов и членов их семей.

В вопросах связанных с условиями труда, оплатой труда, рабочего времени и времени отдыха, а также социальным обеспечением, трудящиеся-мигранты имеют равные права с гражданами Азербайджанской Республики. Трудовые отношения трудящихся-мигрантов регулируются Трудовым Кодексом Азербайджанской Республики.

Возмещение ущерба в связи с трудовыми увечьями трудящихся-мигрантов осуществляется на одинаковых основах и на правах равных с правами граждан Азербайджана.

Согласно законодательству Азербайджанской Республики трудящиеся-мигранты могут получить пенсию за период работы на территории Азербайджанской Республики. Данный вопрос регулируется двусторонними межгосударственными договорами.

Сезонно трудящиеся иностранцы, а также иностранцы, работа которых связана с переездами, и трудящиеся иностранцы целевого найма признаются трудящимися-мигрантами и пользуются всеми соответствующими правами и льготами.

Привлечение трудящихся-мигрантов к двойному или дополнительному налогообложению запрещено.

Национальным законодательством не предусматриваются ограничения на отправление денежных средств, заработанных трудящимися-мигрантами в страны их происхождения.

Иностранцы имеют право на охрану здоровья в порядке, предусмотренном международными соглашениями с участием Азербайджанской Республики.

Медицинское обслуживание в государственных медицинских учреждениях Азербайджанской Республики предоставляется бесплатно.

В соответствии с законами Азербайджанской Республики, мигранты пользуются скорой и специализированной медицинской помощью без каких-либо ограничений и дискриминационных различий.

Запрещено ограничение воссоединения трудовых мигрантов с их семьями.

В соответствии с законодательством дети мигрантов, в том числе трудящихся-мигрантов, имеют право на бесплатное среднее образование.

В соответствии с законодательством Азербайджанской Республики на территории страны могут создаваться филиалы и представительства международных культурных фондов и организаций. Каждое культурное учреждение имеет право вступать в соответствующую международную организацию, а также привлекать в свои ряды иностранных членов.

В случаях ущемления прав трудящегося-мигранта он имеет право обращаться в судебные или правоохранительные инстанции. Обращение трудовых мигрантов с жалобами по каким-либо вопросам осуществляется в рамках процедур предусмотренных для граждан Азербайджанской Республики.

В настоящее время не были зарегистрированы факты поступления жалоб в связи с нарушением прав мигрантов в сфере труда.

Иностранцам и лицам без гражданства, временно проживающим на законных основаниях в Азербайджанской Республике как минимум 2 года, может быть выдано право на постоянное проживание (статус иммигранта) в Азербайджанской Республике в порядке, установленном Законом Азербайджанской Республики «Об иммиграции».

Иностранец и лицо без гражданства, независимо от происхождения, расовой и национальной принадлежности, пола, образования, отношения к религии, политических и иных убеждений, могут принять гражданство Азербайджанской Республики в соответствии с Законом Азербайджанской Республики «О гражданстве Азербайджанской Республики» по собственному ходатайству.

Все выше перечисленные права и свободы, предусмотренные законодательством страны, влияет на темп интеграции мигрантов.

Спасибо за внимание.