
1331^e séance plénière

Journal n° 1331 du CP, point 3 de l'ordre du jour

DÉCISION N° 1413
APPROBATION DU BUDGET UNIFIÉ DE 2021

Le Conseil permanent,

I. Agissant conformément aux dispositions pertinentes du Règlement financier et à sa Décision n° 553 du 27 juin 2003,

1. Approuve le Budget unifié de 2021, qui figure à l'annexe I ;
2. Approuve le tableau d'effectifs du Budget unifié de 2021, qui figure à l'annexe II ;

II. Conscient des contraintes opérationnelles provoquées par la pandémie de Covid-19 qui se poursuit,

Soulignant que la composition du budget telle que présentée à l'annexe I reflète un schéma de dépenses propre à cette année et ne devrait pas être considérée comme base pour l'allocation des ressources dans le cadre de la proposition de budget unifié pour 2022,

Sachant qu'un accord n'a pas encore pu être trouvé sur toutes les activités programmatiques et notant la nécessité de poursuivre certaines de ces discussions,

Tenant compte des décisions du Conseil ministériel en la matière, entre autres, la Décision n° 18/06 sur le renforcement supplémentaire de l'efficacité des structures exécutives de l'OSCE et la Décision n° 19/06 sur le renforcement de l'efficacité de l'OSCE,

Tenant compte de sa Décision n° 705 du 1^{er} décembre 2005 sur le Système de réglementation commun de la gestion, et s'efforçant de contribuer à renforcer l'efficacité, l'efficacité et la transparence de l'Organisation,

Tenant compte de sa Décision n° 1216 du 21 juillet 2016 intitulée « Amendement du Statut du personnel de l'OSCE » et des recommandations qui y sont formulées,

Soulignant l'importance du contrôle des activités administratives et financières de l'OSCE exercé par les États participants, et rappelant sa Décision n° 552 du 27 juin 2003, dans laquelle sont énoncées les responsabilités du Comité consultatif de gestion et finances,

Prenant en considération les contraintes financières auxquelles les États participants sont confrontés actuellement et réaffirmant qu'il sera donné suite à toute demande de budget additionnel formulée durant un exercice, lorsque cela se justifie, en réaffectant des ressources existantes,

Rappelant sa Décision n° 1288 du 15 février 2018, par laquelle un fonds spécial a été créé aux fins d'observer les élections locales dans certaines zones des régions ukrainiennes de Donetsk et de Louhansk,

Ayant à l'esprit les débats menés précédemment sur des questions horizontales et leurs résultats, notamment le Fonds du renforcement, l'indemnité de subsistance et d'hébergement, l'impôt sur le revenu du personnel local, le système des mises à disposition et le cycle budgétaire, en tant que question distincte,

1. S'engage à poursuivre les efforts, notamment tout au long du cycle du Budget unifié en 2021, en vue de cibler, rationaliser et hiérarchiser les activités menées par l'OSCE dans les trois dimensions dans les domaines dans lesquels elle jouit d'un avantage comparatif ;
2. Charge le Secrétariat et le Comité consultatif de gestion et finances de poursuivre leurs efforts visant à améliorer encore le processus de planification des programmes et du budget ainsi que le processus d'évaluation au sein de l'OSCE afin d'accroître l'efficacité, la transparence et la responsabilité ;
3. Charge les gestionnaires de fonds de veiller à ce que leurs activités de programme soient pleinement conformes à leurs mandats respectifs et à l'ensemble des principes, des engagements et des décisions de l'OSCE ;
4. Charge tous les gestionnaires de fonds de distribuer une liste non limitative des projets inscrits au Budget unifié devant être entrepris et financés dans le cadre du Budget unifié de 2021. Cette liste de projets pourra être encore complétée par les gestionnaires de fonds, dans les limites de leurs fonds respectifs, selon qu'il conviendra, et une liste mise à jour devrait être adressée une fois par an aux États participants ;
5. S'engage à tenir compte des enseignements tirés de la pandémie qui contribuent à une efficacité, une efficience et une durabilité accrues, et charge les gestionnaires de fonds de l'OSCE de les incorporer à cet effet.

BUDGET UNIFIÉ DE 2021

<u>Fonds</u>	
Programme principal	
Programme	EUR
<u>I. FONDS RELATIFS AU SECRÉTARIAT ET AUX INSTITUTIONS</u>	
<u>Secrétariat</u>	
Secrétaire général et services centraux	
A.1.1	Gestion exécutive 1 190 500
A.1.2	Gestion de la sécurité 636 500
A.1.3	Coopération extérieure 653 700
A.1.4	Bureau des affaires juridiques 786 800
A.1.5	Section chargée de la communication et des relations avec les médias 1 664 000
A.1.6	Services de conférence et linguistiques 5 437 500
A.2.1	A.2.2 Centre de documentation de l'OSCE à Prague 640 100
B.4.1	Questions de genre <u>437 100</u>
	Total 11 446 200
Président en exercice	
A.1.1	Missions/déplacements de courte durée du Président en exercice et de ses représentants personnels 500 000
A.1.2	Comité consultatif de gestion et finances 11 000
A.1.3	Jury 32 800
A.1.4	Comité d'audit 34 000
A.1.5	Vérificateurs extérieurs <u>85 200</u>
	Total 663 000
Contrôle interne	
A.1.1	Contrôle interne <u>1 828 900</u>
	Total 1 828 900
Bureau du Représentant spécial/Coordonnateur pour la lutte contre la traite des êtres humains	
B.4.1	Bureau du Représentant spécial/Coordonnateur pour la lutte contre la traite des êtres humains <u>1 073 700</u>
	Total 1 073 700
Lutte contre les menaces transnationales	
B.4.1	Coordination des activités de lutte contre les menaces transnationales 547 300
B.4.2	Unité chargée des questions stratégiques de police 706 900

BUDGET UNIFIÉ DE 2021 (suite)

Fonds		
Programme principal		
Programme		EUR
B.4.3	Action contre le terrorisme	830 600
B.4.4	Sécurité et gestion des frontières	<u>684 800</u>
	Total	2 769 600
Activités liées aux aspects économiques et environnementaux de la sécurité		
B.2.1	Coordonnateur des activités économiques et environnementales de l'OSCE	1 979 200
B.2.2	Forum économique et environnemental	<u>256 500</u>
	Total	2 235 700
Prévention des conflits		
A.1.1	Direction et gestion du CPC	460 400
A.1.2	Service d'appui en matière de politique générale	1 474 000
A.1.3	Service des opérations	1 184 700
A.1.4	Unité chargée de l'appui à la programmation et à l'évaluation	530 000
B.1.1	Présidence du FCS	12 700
B.1.2	Appui au FCS	696 200
B.1.3	Unité chargée des communications et de la technologie	<u>633 900</u>
	Total	4 991 900
Gestion des ressources humaines		
A.2.1	Département des ressources humaines	<u>4 171 600</u>
	Total	4 171 600
Département de la gestion et des finances		
A.2.1	Gestion et coordination	888 200
A.2.2	Services du budget et des finances	2 162 200
A.2.3	Services en matière de technologies de l'information et des communications	4 370 900
A.2.4	Service d'appui aux missions	<u>2 517 600</u>
	Total	9 938 900
	Total, Secrétariat	39 119 500
<u>Bureau des institutions démocratiques et des droits de l'homme</u>		
A.1.1	Direction et politique générale	1 294 600
A.2.1	Unité chargée de la gestion des fonds	2 970 700
B.3.1	Réunions sur la dimension humaine	603 000
B.3.2	Démocratisation	1 580 300
B.3.3	Droits de l'homme	1 232 200

BUDGET UNIFIÉ DE 2021 (suite)

<u>Fonds</u>		
Programme principal		
Programme		EUR
B.3.4	Élections	6 505 200
B.3.5	Tolérance et non-discrimination	1 418 200
B.3.6	Questions concernant les Roms et les Sintis	<u>555 700</u>
	Total	16 159 900
<u>Haut-Commissaire pour les minorités nationales</u>		
A.2.1	Unité chargée de la gestion des fonds	544 700
B.1.1	Bureau du Haut-Commissaire	<u>2 959 300</u>
	Total	3 504 000
<u>Représentant pour la liberté des médias</u>		
A.1.1	Liberté des médias	<u>1 608 800</u>
	Total	1 608 800
TOTAL, FONDS RELATIFS AU SECRÉTARIAT ET AUX INSTITUTIONS		60 392 200
<u>II. FONDS RELATIFS AUX OPÉRATIONS DE TERRAIN DE L'OSCE</u>		
<u>Renforcements</u>		
Renforcement du Secrétariat		
A.1.1	Service d'appui en matière de politique générale	247 800
A.2.1	Services en matière de technologies de l'information et des communications	768 200
A.2.2	Service d'appui aux missions	<u>738 300</u>
	Total	1 754 300
Renforcement du BIDDH		
B.3.1	BIDDH – Démocratisation	<u>234 100</u>
	Total	234 100
	Total, renforcements	1 988 400
EUROPE DU SUD-EST		
<u>Mission au Kosovo</u>		
A.1.1	Bureau du chef de Mission	2 750 300
A.2.1	Unité chargée de la gestion des fonds	5 495 100
B.1.1	Sécurité et sûreté publique	1 582 700
B.3.1	Démocratisation	1 744 600

BUDGET UNIFIÉ DE 2021 (suite)

Fonds		
Programme principal		
Programme		EUR
B.3.2	Droits de l'homme et communautés	<u>5 889 900</u>
	Total	17 462 600
<u>Mission en Bosnie-Herzégovine</u>		
A.1.1	Bureau du chef de Mission	1 593 400
A.2.1	Unité chargée de la gestion des fonds	3 974 900
A.2.2	Centre de services partagés, service d'assistance pour les technologies de l'information et des communications (TIC)	253 800
B.1.1	Coopération en matière de sécurité	581 300
B.3.1	Dimension humaine	<u>5 278 600</u>
	Total	11 682 000
<u>Mission en Serbie</u>		
A.1.1	Bureau du chef de Mission	995 400
A.2.1	Unité chargée de la gestion des fonds	1 700 600
B.1.1	Coopération en matière de sécurité	950 800
B.3.1	Démocratisation	1 115 400
B.3.2	Médias	443 200
B.3.3	État de droit et droits de l'homme	<u>1 053 200</u>
	Total	6 258 600
<u>Présence en Albanie</u>		
A.1.1	Bureau du chef de Mission	487 300
A.2.1	Unité chargée de la gestion des fonds	1 035 900
B.1.1	Coopération en matière de sécurité	346 100
B.2.1	Gouvernance économique et environnementale	308 200
B.3.1	Démocratisation	432 100
B.3.2	État de droit et droits de l'homme	<u>371 600</u>
	Total	2 981 200
<u>Mission à Skopje</u>		
A.1.1	Bureau du chef de Mission	987 000
A.2.1	Unité chargée de la gestion des fonds	1 939 500
B.1.1	Sûreté publique et activités de proximité	1 778 700
B.3.1	Dimension humaine	<u>1 800 900</u>
	Total	6 506 100
<u>Mission au Monténégro</u>		
A.1.1	Bureau du chef de Mission	316 100
A.2.1	Unité chargée de la gestion des fonds	603 800
B.3.1	Démocratisation	467 900
B.3.2	Médias	361 700

BUDGET UNIFIÉ DE 2021 (suite)

<u>Fonds</u>		
Programme principal		
Programme		EUR
B.4.1	Coopération en matière de sécurité et gouvernance	<u>402 600</u>
	Total	2 152 100
	Total, Europe du Sud-Est	47 042 600
EUROPE ORIENTALE		
<u>Mission en Moldavie</u>		
A.1.1	Bureau du chef de Mission	421 200
A.2.1	Unité chargée de la gestion des fonds	874 000
B.1.1	Prévention/règlement des conflits	532 400
B.3.1	Droits de l'homme	<u>475 100</u>
	Total	2 302 700
<u>Coordonnateur des projets en Ukraine</u>		
A.1.1	Bureau du chef de Mission	386 700
A.2.1	Unité chargée de la gestion des fonds	923 700
B.3.1	Démocratisation et bonne gouvernance	484 100
B.3.2	État de droit et droits de l'homme	721 900
B.4.1	Sécurité humaine	589 800
B.4.2	Projets dans les domaines économique, environnemental et politico-militaire	<u>512 300</u>
	Total	3 618 500
<u>Représentant auprès de la Commission mixte russo-lettonne sur les militaires à la retraite</u>		
A.1.1	Bureau du chef de Mission	<u>5 500</u>
	Total	5 500
	Total, Europe orientale	5 926 700
CAUCASE		
<u>Groupe de planification de haut niveau</u>		
A.1.1	Bureau du chef de Mission	<u>247 600</u>
	Total	247 600
<u>Processus de Minsk</u>		
A.1.1	Bureau du chef de Mission	911 200
	Total	911 200

BUDGET UNIFIÉ DE 2021 (suite)

Fonds		
Programme principal		
Programme		EUR
<u>Représentant personnel du Président en exercice pour le conflit dont la Conférence de Minsk est saisie</u>		
A.1.1	Bureau du chef de Mission	467 300
A.2.1	Unité chargée de la gestion des fonds	<u>712 400</u>
	Total	1 179 700
	Total, Caucase	2 338 500
ASIE CENTRALE		
<u>Bureau du programme à Nour-Soultan</u>		
A.1.1	Bureau du chef de Mission	225 000
A.2.1	Unité chargée de la gestion des fonds	669 600
B.1.1	Activités politico-militaires	444 800
B.2.1	Activités économiques et environnementales	448 400
B.3.1	Activités liées à la dimension humaine	<u>444 900</u>
	Total	2 232 700
<u>Centre à Achgabat</u>		
A.1.1	Bureau du chef de Mission	407 400
A.2.1	Unité chargée de la gestion des fonds	547 100
B.1.1	Prévention des conflits et renforcement de la confiance et de la sécurité	233 100
B.2.1	Activités économiques et environnementales	249 100
B.3.1	Activités liées à la dimension humaine	<u>224 500</u>
	Total	1 661 200
<u>Bureau du programme à Bichkek</u>		
A.1.1	Bureau du chef de Mission	1 240 300
A.2.1	Unité chargée de la gestion des fonds	1 427 300
B.1.1	Activités politico-militaires	1 490 400
B.2.1	Activités économiques et environnementales	1 449 700
B.3.1	Activités liées à la dimension humaine	<u>1 203 300</u>
	Total	6 811 000
<u>Coordonnateur des projets en Ouzbékistan</u>		
A.1.1	Bureau du chef de Mission	261 300
A.2.1	Unité chargée de la gestion des fonds	529 600
B.1.1	Activités politico-militaires	532 200
B.2.1	Activités économiques et environnementales	639 700
B.3.1	Activités liées à la dimension humaine	<u>536 400</u>
	Total	2 499 200

BUDGET UNIFIÉ DE 2021 (suite)

<u>Fonds</u>	
Programme principal	
Programme	EUR
<u>Bureau du programme à Douchanbé</u>	
A.1.1 Bureau du chef de Mission	1 169 300
A.2.1 Unité chargée de la gestion des fonds	2 035 500
B.1.1 Aspects politiques et militaires de la sécurité	1 857 300
B.2.1 Activités économiques et environnementales	1 112 000
B.3.1 Activités liées à la dimension humaine	<u>1 137 500</u>
Total	7 311 600
Total, Asie centrale	20 515 700
TOTAL, FONDS RELATIFS AUX OPÉRATIONS DE TERRAIN DE L'OSCE	77 811 900
TOTAL GÉNÉRAL	138 204 100

TABLEAU D'EFFECTIFS

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Secrétariat			
Secrétaire général et services centraux			
A.1.1 Gestion exécutive			
Secrétaire général	SG	1,0	
Directeur du Bureau du Secrétaire général	D1	1,0	
Conseiller principal	P4	1,0	
Conseiller principal pour la coordination	P4	1,0	
Attaché de direction	S	3,0	
Attaché de direction principal	S	1,0	
Coordonnateur de la planification stratégique et de la mobilisation des ressources	S	1,0	
Conseiller pour la jeunesse et la sécurité	S	1,0	
Conseiller principal/Coordonnateur pour le renforcement de la bonne gouvernance	S	1,0	Nouveau poste
Assistant principal (questions politiques et administratives)	G7	1,0	
Secrétaire principal	G6	1,0	
Secrétaire principal	G5	2,0	
Chauffeur	G3	1,0	
A.1.2 Gestion de la sécurité			
Responsable de la gestion de la sécurité	P5	1,0	
Responsable de la sécurité hors siège	P3	1,0	
Agent de sécurité	S	1,0	
Assistant principal de sécurité	G6	1,0	Nouveau poste
Assistant administratif	G5	1,0	
Garde	G3	2,0	
Commis administratif	G3	1,0	Poste transféré du programme « Service d'appui aux missions »
A.1.3 Coopération extérieure			
Chef de la Section chargée de la coopération extérieure	P5	1,0	
Administrateur principal chargé de la coopération extérieure	P4	2,0	
Administrateur chargé de la coopération extérieure	P3	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Administrateur principal chargé de la coopération extérieure	S	1,0	
Secrétaire	G4	1,0	
A.1.4 Bureau des affaires juridiques			
Chef du Bureau des affaires juridiques	P5	1,0	
Chef adjoint du Bureau des affaires juridiques	P4	1,0	
Conseiller juridique	P3	2,0	
Juriste (adjoint de 1 ^{ère} classe)	P2	1,0	
Juriste	S	2,0	
Juriste (adjoint de 1 ^{ère} classe)	S	1,0	
Assistant (questions juridiques)	G5	1,0	
Assistant (questions juridiques)	G4	1,0	
A.1.5 Section chargée de la communication et des relations avec les médias			
Porte-parole/Chef de la Section chargée de la communication et des relations avec les médias	P5	1,0	
Chef de l'Unité chargée des relations avec les médias	P4	1,0	
Chef de l'Unité chargée des communications en ligne	P4	1,0	
Spécialiste des médias	P3	1,0	
Responsable des publications et administrateur chargé des relations extérieures	P3	1,0	
Chargé de communication	P3	2,0	
Chargé de communication	P3	1,0	Poste transféré de « Renforcements »
Architecte de l'information	P3	1,0	
Concepteur de site Web adjoint	P2	1,0	
Spécialiste des communications en ligne (adjoint de 1 ^{ère} classe)	P2	1,0	
Spécialiste des communications	S	1,0	Nouveau poste
Assistant principal (médias)	G6	1,0	
Assistant (médias)	G5	1,0	
A.1.6 Services de conférence et linguistiques			
Chef des services de conférence	P5	1,0	
Linguiste en chef	P4	1,0	
Administrateur chargé des conférences	P3	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Assistant principal (services linguistiques)	G6	1,0	
Assistant principal (service des séances)	G6	3,0	
Superviseur de l'Unité chargée de l'appui aux séances et de la distribution des documents	G6	1,0	
Superviseur de l'Unité chargée du contrôle des documents	G6	1,0	
Assistant administratif	G5	1,0	
Superviseur adjoint du contrôle des documents	G5	1,0	
Superviseur adjoint de l'Unité chargée de l'appui aux séances et de la distribution des documents	G5	1,0	
Assistant (protocole)	G5	1,0	
Secrétaire administratif	G4	1,0	
Assistant (services d'appui)	G4	1,0	
Assistant technique	G4	1,0	
Opérateur de traitement de texte	G4	9,0	
Assistant (distribution des documents et appui aux séances)	G4	5,0	
Assistant (service des séances)	G4	1,0	Déclassement
Commis chargé de l'appui aux conférences	G2	3,0	
A.2.1 Centre de documentation de l'OSCE à Prague			
Chef du Bureau et administrateur chargé des réunions	S	1,0	
Administrateur chargé de la gestion des dossiers (adjoint de 1 ^{ère} classe)	P2	1,0	
Assistant principal (documentation et information)	G7	1,0	
Assistant principal (technologies de l'information)	G6	1,0	
Assistant principal (finances et administration)	G6	1,0	
Secrétaire administratif	G5	1,0	
Assistant (archives)	G5	1,0	
Assistant (technologies de l'information)	G5	1,0	
Assistant (enregistrement et dossiers)	G4	3,0	
Préposé au nettoyage et à l'appui aux fêtes et réceptions	G2	1,0	Reclassement
B.4.1 Questions de genre			
Conseiller principal pour les questions de genre	P5	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds Programme principal Programme Intitulé du poste	Classe du poste	Nombre de postes	Observation
Conseiller pour les questions de genre	P3	1,0	
Conseiller pour les questions de genre	S	4,0	
Conseiller principal pour la coordination	S	1,0	
Assistant administratif/de programme	G5	1,0	
Contrôle interne			
A.1.1 Contrôle interne			
Directeur du contrôle interne	D1	1,0	
Responsable de la vérification interne/Directeur adjoint	P5	1,0	
Responsable de l'évaluation/Directeur adjoint	P5	1,0	
Vérificateur principal des comptes	P4	1,0	
Enquêteur principal	P4	1,0	
Évaluateur principal	P4	1,0	
Vérificateur des comptes	P3	4,0	
Enquêteur (adjoint de 1 ^{ère} classe)	P2	1,0	Poste à temps plein budgétisé pour neuf mois en 2020
Évaluateur principal	S	1,0	
Spécialiste de l'évaluation	S	1,0	
Enquêteur (adjoint de 1 ^{ère} classe)	S	1,0	
Assistant administratif principal	G6	1,0	
Assistant principal (vérification des comptes)	G6	2,0	
Bureau du Représentant			
spécial/Coordonnateur pour la lutte			
contre la traite des êtres humains			
B.4.1 Bureau du Représentant			
spécial/Coordonnateur pour la lutte			
contre la traite des êtres humains			
Représentant spécial	S	1,0	
Coordonnateur adjoint pour la lutte contre la traite des êtres humains	S	1,0	
Conseiller principal pour la coordination	P4	1,0	
Administrateur de programme	P3	2,0	
Administrateur de programme et spécialiste du renforcement des capacités	P3	1,0	
Administrateur chargé de la lutte contre la traite des êtres humains (adjoint de 1 ^{ère} classe)	P2	1,0	
Chargé de visites-pays (adjoint de 1 ^{ère} classe)	P2	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Administrateur chargé de la lutte contre la traite des êtres humains (adjoint de 2 ^{ème} classe)	P1	1,0	
Conseiller principal	S	1,0	
Administrateur exécutif de programme	S	1,0	
Attaché d'information adjoint de 1 ^{ère} classe	S	1,0	
Secrétaire principal	G5	1,0	
Assistant administratif	G4	1,0	
Lutte contre les menaces transnationales			
B.4.1 Coordination des activités de lutte contre les menaces transnationales			
Coordonnateur des activités de lutte contre les menaces transnationales	D1	1,0	
Administrateur chargé de la gestion de l'information	P3	1,0	
Spécialiste de la cybersécurité	P3	1,0	
Administrateur chargé de la politique générale et de la coordination	S	1,0	
Assistant principal de programme	G6	1,0	
B.4.2 Unité chargée des questions stratégiques de police			
Chef de l'Unité chargée des questions stratégiques de police	S	1,0	
Chef adjoint de l'Unité, conseiller pour la cybercriminalité	P4	1,0	
Spécialiste des questions de police (lutte contre les drogues illicites)	P4	1,0	
Spécialiste des questions de police, conseiller pour l'analyse et l'établissement de rapports	P4	1,0	
Spécialiste des questions de police, conseiller pour la réforme de la police	S	1,0	
Conseiller pour la lutte contre la traite des êtres humains	S	1,0	
Conseiller pour la lutte contre la criminalité organisée	S	1,0	
Spécialiste des questions de police, conseiller pour les questions de police de proximité	S	1,0	
Assistant administratif	G5	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
B.4.3 Action contre le terrorisme			
Chef de l'Unité chargée de l'action contre le terrorisme	S	1,0	
Chef adjoint de l'unité chargée de l'action contre le terrorisme	P4	1,0	
Administrateur de programme	P3	1,0	
Administrateur de programme	P3	1,0	Reclassement
Administrateur de programme (adjoint de 1 ^{ère} classe)	P2	1,0	Reclassement
Spécialiste de la lutte contre le terrorisme	S	1,0	
Conseiller juridique principal pour la lutte contre le terrorisme	S	1,0	
Conseiller principal pour la lutte contre le terrorisme	S	1,0	
Assistant de projet	G5	1,0	
Assistant de bureau	G4	1,0	
B.4.4 Sécurité et gestion des frontières			
Chef de l'Unité chargée des questions de sécurité et de gestion des frontières	S	1,0	
Spécialiste de la gestion des frontières	P3	1,0	
Conseiller pour les questions douanières	P3	1,0	
Administrateur de programme (adjoint de 1 ^{ère} classe)	P2	1,0	
Spécialiste des questions de sécurité des frontières (adjoint de 1 ^{ère} classe)	P2	1,0	
Conseiller pour les questions de frontières	S	1,0	
Assistant administratif	G4	1,0	
Activités liées aux aspects économiques et environnementaux de la sécurité			
B.2.1 Coordonnateur des activités économiques et environnementales de l'OSCE			
Coordonnateur des activités économiques et environnementales de l'OSCE	D1	1,0	
Coordonnateur adjoint/responsable des activités économiques	P5	1,0	
Coordonnateur adjoint/responsable des activités environnementales	P5	1,0	
Économiste-écologue principal	P4	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Économiste principal	P4	1,0	
Conseiller principal pour les questions environnementales	P4	1,0	
Conseiller pour les questions économiques	P3	1,0	
Administrateur de programme environnemental	P3	1,0	
Administrateur chargé des questions environnementales (adjoint de 1 ^{ère} classe)	P2	1,0	
Administrateur chargé de la lutte contre la corruption (adjoint de 1 ^{ère} classe)	P2	1,0	
Spécialiste des questions de connectivité économique	S	1,0	
Économiste	S	1,0	
Économiste (adjoint de 1 ^{ère} classe)	S	1,0	
Économiste-écologue	S	1,0	
Conseiller pour les questions économiques et environnementales	S	1,0	
Conseiller pour les questions environnementales	S	1,0	
Administrateur principal de programme (sécurité énergétique)	S	1,0	
Administrateur de programme (coopération et gouvernance économiques)	S	1,0	
Administrateur chargé des questions de gouvernance environnementale	S	1,0	
Administrateur de programme adjoint de 1 ^{ère} classe (sécurité énergétique)	S	1,0	
Secrétaire exécutif	G6	1,0	
Assistant administratif	G5	1,0	
Assistant de programme	G5	2,0	
Assistant administratif	G4	1,0	
Prévention des conflits			
A.1.1 Direction et gestion du CPC			
Directeur du CPC/Chef adjoint du Secrétariat de l'OSCE	D2	1,0	
Administrateur chargé de la planification et de la coordination	P3	1,0	
Conseiller principal	S	1,0	Nouveau poste
Secrétaire principal	G5	1,0	
Secrétaire	G4	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
A.1.2 Service d'appui en matière de politique générale			
Directeur adjoint du Service d'appui en matière de politique générale	P5	1,0	
Administrateur principal chargé de l'appui en matière de politique générale	P4	4,0	
Administrateur chargé de l'appui en matière de politique générale	P3	3,0	
Administrateur chargé de l'appui en matière de politique générale	S	6,0	
Assistant principal (appui en matière de politique générale)	G6	3,0	
Secrétaire	G4	1,0	
A.1.3 Service des opérations			
Directeur adjoint du Service des opérations	P5	1,0	
Conseiller principal pour les opérations	P4	1,0	
Administrateur chargé de l'appui opérationnel	P3	1,0	
Chef du Centre de situation/communications	S	1,0	
Administrateur principal chargé de l'appui opérationnel	S	1,0	
Administrateur chargé de l'appui à la médiation	S	3,0	
Analyste/chercheur	S	1,0	
Chef adjoint du Centre de situation/communications	G6	1,0	
Assistant principal (opérations)	G6	1,0	
Préposé à la permanence	G5	6,0	
Secrétaire	G4	1,0	
A.1.4 Unité chargée de l'appui à la programmation et à l'évaluation			
Chef de l'Unité chargée de l'appui à la programmation et à l'évaluation	P4	1,0	
Administrateur chargé de l'appui à la programmation et à la gestion des projets	P3	1,0	
Administrateur chargé de la coordination des projets (adjoint de 1 ^{ère} classe)	P2	1,0	
Administrateur chargé de la coordination des projets (adjoint de 1 ^{ère} classe)	S	1,0	
Assistant principal de projet	G6	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds Programme principal Programme Intitulé du poste	Classe du poste	Nombre de postes	Observation
Assistant principal de projet (contributions extrabudgétaires)	G6	1,0	
B.1.2 Appui au FCS			
Administrateur principal chargé de l'appui au FCS	P4	1,0	
Administrateur chargé des MDCS	P3	1,0	
Administrateur chargé de l'appui aux projets	P3	1,0	
Administrateur de projet (adjoint de 1 ^{ère} classe)	P2	1,0	
Administrateur de projet	S	1,0	
Administrateur chargé de l'appui au FCS (adjoint de 1 ^{ère} classe)	S	1,0	
Assistant de programme	G5	1,0	
Assistant de bureau	G4	1,0	
B.1.3 Unité chargée des communications et de la technologie			
Chef de l'Unité chargée des communications et de la technologie	P4	1,0	
Administrateur du réseau	P3	1,0	
Technologue (adjoint de 1 ^{ère} classe)	S	1,0	
Assistant (gestion du réseau)	G5	1,0	
Gestion des ressources humaines			
A.2.1 Département des ressources humaines			
Directeur des ressources humaines	D1	1,0	
Directeur adjoint des ressources humaines	P5	1,0	
Coordonnateur pour les questions déontologie à l'OSCE	P4	1,0	
Chef de la Section chargée du développement des talents	P4	1,0	
Chef de l'administration des ressources humaines	P4	1,0	
Chef de la Section chargée de l'acquisition de talents	P4	1,0	
Chef de la Section chargée de l'analyse des états de paie et en matière de ressources humaines	P4	1,0	
Administrateur des ressources humaines	P3	1,0	Nouveau poste
Administrateur chargé de la planification et de la coordination	P3	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Administrateur chargé du développement des talents	P3	1,0	
Administrateur chargé de la politique en matière de ressources humaines et des relations avec le personnel	P3	1,0	Poste transféré de « Renforcements »
Administrateur chargé de l'acquisition de talents	P3	1,0	Poste transféré de « Renforcements »
Déontologue	S	1,0	
Médecin-chef de l'OSCE	S	1,0	
Conseiller pour les ressources humaines	S	1,0	
Administrateur chargé de la politique en matière de ressources humaines et des relations avec le personnel	S	1,0	
Administrateur chargé de l'acquisition de talents (adjoint de 1 ^{ère} classe)	S	1,0	
Conseiller pour les ressources humaines (devoir de protection)	S	1,0	
Assistant principal (ressources humaines)	G7	1,0	
Assistant principal (états de paie)	G6	2,0	
Assistant principal (ressources humaines)	G6	3,0	
Assistant principal (politique en matière de ressources humaines et relations avec le personnel)	G6	1,0	Nouveau poste
Assistant principal (acquisition de talents)	G6	2,0	
Secrétaire principal	G5	1,0	
Assistant (ressources humaines)	G5	1,0	
Assistant (ressources humaines)	G5	1,0	Poste transféré de « Renforcements »
Assistant (développement des talents)	G5	2,0	
Assistant (développement des talents)	G5	1,0	Nouveau poste
Assistant (acquisition de talents)	G5	3,0	
Assistant (états de paie)	G4	1,0	
Assistant (ressources humaines)	G4	2,0	
Assistant (acquisition de talents)	G4	2,0	
Commis aux ressources humaines	G3	1,0	
Commis au développement des talents	G3	1,0	
Commis à l'acquisition de talents	G3	1,0	
Département de la gestion et des finances			
A.2.1 Gestion et coordination			
Directeur de la gestion et des finances	D1	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Chef de la sécurité de l'information et de la coordination en la matière	P4	1,0	
Administrateur chargé de la gestion des risques et du contrôle interne	P3	1,0	
Responsable de la sécurité informatique	P3	1,0	Poste transféré de « Renforcements »
Administrateur chargé de la gestion des risques (adjoint de 1 ^{ère} classe)	P2	1,0	
Assistant principal (administration et finances)	G6	1,0	
Assistant principal (planification et coordination)	G6	1,0	
Assistant administratif	G5	1,0	
A.2.2 Services du budget et des finances			
Directeur adjoint principal, Chef des services du budget et des finances	P5	1,0	
Chef de l'Unité chargée de la comptabilité	P4	1,0	
Chef de l'Unité chargée du budget	P4	1,0	
Chef de l'Unité chargée de la trésorerie et des contributions extrabudgétaires	P4	1,0	
Administrateur du budget	P3	1,0	
Administrateur du budget	P3	1,0	Poste transféré de « Renforcements »
Administrateur des finances	P3	1,0	Poste transféré de « Renforcements »
Administrateur chargé des contributions extrabudgétaires	P3	1,0	
Trésorier (adjoint de 1 ^{ère} classe)	P2	1,0	
Administrateur des finances (adjoint de 1 ^{ère} classe)	P2	1,0	
Administrateur chargé des contributions extrabudgétaires (adjoint de 1 ^{ère} classe)	S	1,0	
Assistant principal (finances)	G7	1,0	
Assistant principal (comptabilité)	G6	1,0	
Assistant principal (trésorerie)	G6	1,0	
Assistant principal (contributions extrabudgétaires)	G6	1,0	
Assistant (budget)	G5	2,0	Poste transféré de « Renforcements »
Assistant (finances)	G5	1,0	
Assistant (trésorerie)	G5	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Assistant (finances)	G4	3,0	
A.2.3 Services en matière de technologies de l'information et des communications			
Directeur adjoint, Chef des services en matière de technologies de l'information et des communications (STIC)	P5	1,0	
Chef de l'appui infrastructurel en matière de technologies de l'information et des communications (TIC)	P4	1,0	
Chef de la conception de logiciels	P4	1,0	
Chef de l'appui fonctionnel	P4	1,0	
Architecte systèmes, plate-forme Oracle	P3	1,0	Déclassement
Assistant principal pour les technologies de l'information (TI)	G7	1,0	
Assistant principal pour les applications de planification de ressources d'entreprise (PRE)	G7	2,0	
Assistant principal pour l'appui en matière de ressources humaines (application de gestion intégrée des ressources – IRMA)	G7	1,0	
Assistant principal (administration des systèmes)	G7	1,0	
Assistant principal (TIC)	G6	1,0	
Assistant principal (gestion de l'information)	G6	1,0	
Assistant principal (TI)	G6	2,0	
Assistant principal (TI)	G6	1,0	
Assistant principal pour les TI (administrateur de bases de données)	G6	1,0	
Assistant principal de programme	G6	1,0	
Assistant principal (programmation)	G6	2,0	
Assistant principal (IRMA, appui fonctionnel)	G6	1,0	
Assistant (TIC)	G5	1,0	
Assistant pour les TI (aide aux utilisateurs)	G5	1,0	
Assistant pour les TI (aide aux utilisateurs)	G5	1,0	Poste transféré de « Renforcements »
Assistant pour les TIC (aide aux utilisateurs)	G5	1,0	
Assistant pour les TIC (communications)	G5	1,0	
Assistant pour les TIC (service d'assistance)	G4	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
A.2.4 Service d'appui aux missions			
Directeur adjoint, Chef du Service d'appui aux missions	P5	1,0	
Chef de l'Unité chargée des achats et des marchés	P4	1,0	
Chef de l'Unité chargée de la gestion des ressources, de la logistique et de l'appui aux voyages	P4	1,0	
Administrateur chargé des achats	P3	1,0	Poste non financé
Chef de la gestion des installations	P3	1,0	
Administrateur chargé de la logistique et des achats	P3	1,0	Poste non financé en 2020
Administrateur chargé des achats (adjoint de 1 ^{ère} classe)	P2	1,0	
Assistant principal (gestion des ressources)	G7	1,0	
Assistant principal (gestion des ressources)	G6	1,0	
Assistant principal (entretien des bâtiments)	G6	1,0	
Assistant principal (voyages)	G6	1,0	
Assistant (entretien des bâtiments)	G5	1,0	
Assistant (information en matière d'achats)	G5	1,0	
Assistant (achats et questions administratives)	G5	1,0	
Assistant (entrepôt)	G5	1,0	Nouveau poste
Assistant (traitement du courrier)	G4	0,6	Supprimé, poste à temps plein budgétisé pour sept mois
Assistant (courrier et logistique)	G4	0,4	Nouveau poste à temps plein budgétisé pour cinq mois
Commis à l'entrepôt	G3	1,0	
Régulateur (transports)	G3	0,6	Supprimé, poste à temps plein budgétisé pour sept mois
Commis à l'appui à l'entretien des bâtiments	G3	1,0	
Chauffeur	G2	1,0	
Travailleur manuel	G2	1,0	
Préposé au nettoyage	G1	6,0	
Total, Secrétariat		380,6	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds	Classe du poste	Nombre de postes	Observation
Programme principal			
Programme			
Intitulé du poste			
<u>Bureau des institutions démocratiques et des droits de l'homme</u>			
A.1.1 Direction et politique générale			
Directeur du BIDDH	D/ODI	1,0	
Premier Directeur adjoint du BIDDH	D1	1,0	
Second Directeur adjoint du BIDDH	P5	1,0	
Coordonnateur des projets	P4	1,0	
Porte-parole/attaché de presse et attaché d'information principal	P4	1,0	
Éditeur	P3	1,0	
Éditeur de site Web	P2	1,0	
Conseiller juridique	S	1,0	
Conseiller spécial	S	1,0	
Conseiller politique principal/Chef du Bureau du Directeur	S	1,0	
Conseiller spécial/Représentant du Directeur à Vienne	S	1,0	
Conseiller pour la politique générale et les activités d'appel de fonds	S	1,0	
Conseiller pour les questions de déontologie	S	1,0	
Assistant exécutif	G7	1,0	
Assistant administratif/assistant pour les réunions sur la dimension humaine	G5	1,0	
Assistant (presse et relations extérieures)	G5	1,0	
A.2.1 Unité chargée de la gestion des fonds			
Chef de l'Unité chargée des finances/responsable adjoint des services communs	P4	1,0	
Chef de l'Unité chargée des ressources humaines	P3	1,0	
Chef des TIC	P3	1,0	
Administrateur chargé de la logistique et de la sécurité	P3	1,0	
Administrateur chargé des achats	P3	1,0	
Administrateur chargé des achats et des marchés pour les missions d'observation des élections (adjoint de 1 ^{ère} classe)	P2	3,0	
Administrateur des finances (adjoint de 1 ^{ère} classe)	P2	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Administrateur chargé de la gestion des documents et des dossiers (adjoint de 1 ^{ère} classe)	P2	1,0	
Administrateur des finances pour les élections (adjoint de 1 ^{ère} classe)	P2	1,0	
Assistant administratif principal	G7	1,0	
Assistant principal (finances)	G7	1,0	
Assistant principal (finances)	G6	1,0	
Assistant principal (ressources humaines)	G6	1,0	
Assistant principal (TIC)	G6	1,0	
Assistant principal (TI)	G6	2,0	
Assistant principal (achats)	G6	1,0	
Assistant principal (achats et gestion des ressources)	G6	1,0	
Assistant principal (recrutement)	G6	1,0	
Assistant principal (budget)	G6	1,0	
Assistant administratif	G5	1,0	
Assistant (budget)	G5	7,0	
Assistant (gestion des documents et des dossiers)	G5	1,0	
Assistant (finances)	G5	1,0	
Assistant (TIC)	G5	2,0	
Assistant (logistique et expéditions)	G5	1,0	
Assistant (service des séances et services du bâtiment)	G5	1,0	
Assistant (personnel/formation)	G5	1,0	
Assistant (achats)	G5	1,0	
Assistant (fournitures)	G5	1,0	
Assistant (trésorerie)	G5	1,0	
Assistant (gestion des documents et des dossiers)	G4	1,0	
Assistant (finances)	G4	1,0	
Commis au guichet	G3	2,5	
Chauffeur principal	G3	1,0	
Chauffeur	G2	1,0	
B.3.1 Réunions sur la dimension humaine			
Administrateur chargé des réunions sur la dimension humaine (adjoint de 1 ^{ère} classe)	P2	1,0	
Assistant principal (réunions sur la dimension humaine)	G6	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
B.3.2 Démocratisation			
Chef du Département de la démocratisation	P5	1,0	
Chef de l'Unité chargée de l'appui législatif	P4	1,0	
Chef de l'Unité chargée des questions d'état de droit	P4	1,0	
Chef de l'Unité chargée des questions de gouvernance démocratique et de genre	P4	1,0	
Conseiller pour les questions de genre	P3	1,0	
Administrateur chargé de l'appui législatif	P3	2,0	
Conseiller pour les questions de migration et de liberté de circulation	P3	1,0	
Conseiller pour les questions d'état de droit	P3	1,0	
Conseiller pour les questions de migration et de liberté de circulation ainsi que de contacts humains	P3	1,0	
Administrateur chargé des questions de genre (adjoint de 1 ^{ère} classe)	P2	1,0	
Administrateur chargé des questions de gouvernance démocratique (adjoint de 1 ^{ère} classe)	P2	1,0	
Juriste	S	1,0	
Spécialiste de l'état de droit	S	3,0	
Administrateur chargé des questions de gouvernance démocratique (adjoint de 1 ^{ère} classe)	S	2,0	
Assistant administratif principal	G6	2,0	
Assistant administratif	G5	2,0	
B.3.3 Droits de l'homme			
Chef du Département des droits de l'homme	P5	1,0	
Chef adjoint du Département des droits de l'homme	P4	1,0	
Conseiller principal pour la liberté de religion ou de conviction	P4	1,0	
Conseiller pour la lutte contre le terrorisme	P3	1,0	
Conseiller pour les droits de l'homme	P3	1,0	
Conseiller pour les droits de l'homme, coordonnateur du renforcement des capacités	P3	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Conseiller pour les droits de l'homme, coordonnateur de l'observation et des mesures à prendre	P3	1,0	
Spécialiste de la liberté de religion ou de conviction (adjoint de 1 ^{ère} classe)	P2	1,0	
Conseiller pour la lutte contre la traite	S	1,0	
Conseiller pour les droits de l'homme	S	1,0	
Spécialiste des droits de l'homme	S	1,0	
Conseiller pour la prévention de la torture	S	1,0	
Spécialiste des droits de l'homme (adjoint de 1 ^{ère} classe)	S	1,0	
Conseiller pour les droits de l'homme et les nouvelles technologies	S	1,0	Nouveau poste
Assistant administratif principal	G6	1,0	
Assistant administratif	G5	2,0	
B.3.4 Élections			
Chef du Département des élections	P5	1,0	
Conseiller principal pour les élections	P4	2,0	
Conseiller principal pour les nouvelles technologies de vote	P4	1,0	
Chef adjoint du Département des élections	P4	1,0	
Conseiller pour les élections	P3	6,0	
Conseiller pour l'assistance technique	S	1,0	
Assistant administratif principal	G6	1,0	
Assistant principal de programme	G6	1,0	
Assistant principal (gestion des documents)	G6	1,0	
Assistant administratif (voyages)	G5	1,0	
Assistant administratif	G4	0,5	
B.3.5 Tolérance et non-discrimination			
Chef du Département de la tolérance et de la non-discrimination	P5	1,0	
Chef adjoint du Département de la tolérance et de la non-discrimination	P4	1,0	
Conseiller pour la lutte contre le racisme, la xénophobie et la discrimination	P3	1,0	
Spécialiste des crimes de haine	P3	1,0	
Conseiller pour la lutte contre l'antisémitisme	P3	1,0	
Conseiller pour la lutte contre le racisme et la xénophobie	P3	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Éditeur de site Web (adjoint de 1 ^{ère} classe)	P2	1,0	
Administrateur de programme (adjoint de 2 ^{ème} classe)	P1	1,0	
Conseiller pour les relations avec la société civile	S	1,0	
Spécialiste des crimes de haine	S	1,0	
Conseiller pour les questions de genre (tolérance et non-discrimination)	S	1,0	
Assistant administratif principal	G6	1,0	
Aide-bibliothécaire principal	G6	1,0	
Assistant administratif	G5	1,0	
Assistant (gestion de l'information)	G5	1,0	
B.3.6 Questions concernant les Roms et les Sintis			
Conseiller principal et Chef du Point de contact pour les questions concernant les Roms et les Sintis (PCQRS)	P4	1,0	
Conseiller pour les questions concernant les Roms et les Sintis	P3	1,0	
Administrateur de programme adjoint de 1 ^{ère} classe (questions concernant les Roms et les Sintis)	P2	2,0	
Administrateur de programme adjoint de 1 ^{ère} classe (questions concernant les Roms et les Sintis)	S	1,0	
Conseiller pour les questions concernant les Roms et les Sintis	S	1,0	
Assistant administratif	G5	1,0	
<u>Total, Bureau des institutions démocratiques et des droits de l'homme</u>		<u>142,0</u>	
<u>Haut-Commissaire pour les minorités nationales</u>			
A.2.1 Unité chargée de la gestion des fonds			
Administrateur principal	P4	1,0	
Assistant administratif principal	G7	1,0	
Assistant principal (TIC)	G6	1,0	
Assistant (finances)	G5	1,0	
Assistant (achats)	G5	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds	Classe du poste	Nombre de postes	Observation
Programme principal			
Programme			
Intitulé du poste			
B.1.1 Bureau du Haut-Commissaire			
Haut-Commissaire	HCNM	1,0	
Directeur	D1	1,0	
Chef de Section/conseiller principal	P5	2,0	
Conseiller principal	P4	5,0	
Conseiller juridique principal	P4	2,0	
Conseiller juridique	P3	1,0	
Conseiller politique	P3	1,0	
Administrateur de projet	P3	1,0	
Administrateur chargé de l'appui en matière de politique générale (adjoint de 1 ^{ère} classe)	P2	1,0	
Administrateur de projet	S	2,0	
Conseiller juridique principal	S	1,0	
Conseiller personnel	S	1,0	
Chargé de communication	S	1,0	
Assistant administratif	G5	3,0	
Assistant de projet	G5	2,5	
Secrétaire principal	G5	1,0	
Assistant (communication et édition)	G5	1,0	
Total, Haut-Commissaire pour les minorités nationales		32,5	
Représentant pour la liberté des médias			
A.1.1 Liberté des médias			
Représentant pour la liberté des médias	RFOM	1,0	
Directeur du Bureau du Représentant	D1	1,0	
Conseiller principal	P4	1,0	
Conseiller	P3	1,0	
Conseiller	P2	1,0	
Administrateur de projet (adjoint de 1 ^{ère} classe)	P2	1,0	
Attaché de recherche (adjoint de 2 ^{ème} classe)	P1	1,0	
Conseiller principal	S	4,0	
Conseiller principal du chef d'institution	S	1,0	
Administrateur des projets relatifs à la liberté des médias	S	1,0	
Assistant administratif principal	G7	1,0	
Assistant principal de projet	G6	1,0	
Secrétaire principal du Représentant	G5	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Secrétaire du programme	G4	1,0	
<u>Total, Représentant pour la liberté des médias</u>		<u>17,0</u>	
<u>Renforcements</u>			
Renforcement du Secrétariat			
A.1.1 Service d'appui en matière de politique générale			
Administrateur principal chargé de l'appui en matière de politique générale	P4	1,0	
Administrateur chargé de l'appui en matière de politique générale	P3	1,0	
A.2.1 Services en matière de technologies de l'information et des communications			
Chef de la Section chargée des services et de l'appui en matière de TIC	P4	1,0	
Administrateur chargé des systèmes informatiques (adjoint de 1 ^{ère} classe)	P2	1,0	
Assistant principal (TI)	G7	1,0	
Assistant principal (programmation)	G7	1,0	
Assistant principal (applications de PRE)	G7	1,0	
Assistant principal (TI)	G6	2,0	
Assistant principal (appui en matière de TIC)	G6	1,0	
A.2.2 Service d'appui aux missions			
Administrateur chargé des achats	P3	1,0	
Administrateur chargé des voyages	P3	1,0	
Administrateur chargé des achats et des marchés	P3	1,0	
Assistant principal (achats)	G6	1,0	
Assistant principal (marchés)	G6	1,0	
Assistant principal (contrôle de la distribution du fret)	G6	1,0	
Assistant principal (assurances)	G6	1,0	
Assistant (gestion des ressources)	G5	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds	Classe du poste	Nombre de postes	Observation
Programme principal			
Programme			
Intitulé du poste			
Renforcement du BIDDH			
B.3.1 BIDDH – Démocratisation			
Chef adjoint du Département de la démocratisation	P4	1,0	
Total, renforcements		19,0	
EUROPE DU SUD-EST			
Mission au Kosovo			
A.1.1 Bureau du chef de Mission			
Chef de Mission	HoM	1,0	
Chef adjoint de Mission	DHoM	1,0	
Chef du Bureau des affaires et des communications politiques	P4	1,0	
Conseiller spécial pour les questions relatives aux communautés non-albanaises et coordonnateur des activités de proximité	P4	1,0	
Chef de la sécurité de la Mission	S4	1,0	
Responsable des affaires juridiques	S4	1,0	
Responsable du Bureau de la coordination centrale	S4	1,0	
Responsable adjoint des affaires juridiques	S3	1,0	
Responsable de la sécurité sur le terrain	S3	1,0	
Responsable adjoint du Bureau de la coordination centrale	S3	1,0	
Conseiller pour les questions de genre	S3	1,0	
Responsable adjoint du Bureau des affaires et des communications politiques	S3	1,0	
Spécialiste principal des questions politiques	S2	1,0	
Assistant spécial du chef de Mission	S2	1,0	
Administrateur chargé de l'évaluation des projets et des programmes	S2	1,0	
Administrateur hors siège chargé de l'établissement des rapports sur la situation politique	S2	5,0	
Administrateur chargé de la coordination et de l'établissement des rapports	S1	1,0	
Coordonnateur	S1	1,0	
Juriste recruté sur le plan national	NP3	1,0	
Porte-parole adjoint recruté sur le plan national	NP3	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Spécialiste des questions politiques recruté sur le plan national	NP3	1,0	
Juriste recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Spécialiste des questions politiques recruté sur le plan national	NP2	3,0	
Attaché de presse et attaché d'information recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Administrateur chargé de la présentation graphique recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Administrateur de projet recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Coordonnateur recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Assistant principal (coordination)	G6	1,0	
Assistant principal (questions juridiques)	G6	1,0	
Assistant principal (observation)	G6	1,0	
Assistant principal (communications)	G6	1,0	
Assistant principal (centre de situation)	G6	1,0	Nouveau poste
Assistant principal (planification de la sécurité)	G6	1,0	Nouveau poste
Assistant (observation des médias)	G5	2,0	
Secrétaire principal	G5	2,0	
Assistant (médias sociaux et Internet)	G5	1,0	
Assistant (systèmes de sécurité et logistique)	G5	1,0	Nouveau poste
Assistant (évaluation de la sécurité)	G5	1,0	Nouveau poste
Assistant de bureau	G4	1,0	
Assistant (Centre de situation)	G4	5,0	Nouveau poste
Assistant (sécurité régionale)	G4	5,0	
Chauffeur principal	G3	3,0	
Agent de sécurité	G3	37,0	
Spécialiste de l'observation et de la protection rapprochée	G3	2,0	
A.2.1 Unité chargée de la gestion des fonds			
Responsable de l'administration et des finances	P5	1,0	
Chef de la gestion financière	P4	1,0	
Chef de la gestion des ressources humaines	P3	1,0	
Chef des TIC	P3	1,0	Déclassement
Administrateur chargé des marchés et des achats	P3	1,0	
Chef des services généraux	S4	1,0	
Administrateur des ressources humaines	S2	1,0	
Médecin recruté sur le plan national	NP3	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds Programme principal Programme Intitulé du poste	Classe du poste	Nombre de postes	Observation
Chef de la comptabilité recruté sur le plan national	NP3	1,0	
Administrateur chargé de la gestion des ressources recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Administrateur du budget recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Administrateur des finances recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Administrateur des ressources humaines recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Administrateur chargé des achats recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Coordonnateur de la formation recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Spécialiste des TIC recruté sur le plan national (VoIP et sécurité Internet)	NP2	1,0	
Spécialiste des TIC recruté sur le plan national (communications)	NP2	1,0	
Spécialiste des TIC recruté sur le plan national (conception de logiciels)	NP2	1,0	Déclassement
Spécialiste des TIC recruté sur le plan national (service d'appui)	NP2	1,0	
Spécialiste des TIC recruté sur le plan national (systèmes de réseaux locaux)	NP2	1,0	
Administrateur chargé de la gestion des transports et des bâtiments recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Archiviste recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Formateur recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Administrateur du budget recruté sur le plan national (appui au programme)	NP1	1,0	
Assistant exécutif	G6	1,0	
Infirmier	G6	1,0	
Assistant administratif principal	G6	4,0	
Assistant principal (finances)	G6	1,0	
Assistant principal (ressources humaines)	G6	2,0	
Technicien principal des TIC (hyperfréquences/VSAT)	G6	1,0	
Assistant principal (états de paie)	G6	0,5	
Assistant principal (achats)	G6	1,0	
Assistant principal (budget)	G6	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Assistant principal (ressources humaines et états de paie)	G6	1,0	
Technicien principal des TIC (VoIP et sécurité Internet)	G6	2,0	
Assistant principal (facturation pour les TIC)	G6	1,0	
Traducteur principal/interprète assistant	G6	2,0	
Technicien principal des TIC (conception de logiciels)	G6	1,0	
Assistant principal pour les TIC (appui sur le terrain)	G6	1,0	
Assistant principal pour les TIC (chef d'équipe du service d'assistance)	G6	1,0	
Technicien principal des TIC (communications mobiles)	G6	1,0	
Technicien principal des TIC (systèmes de réseaux locaux)	G6	2,0	
Assistant (finances)	G5	2,0	
Technicien du groupe électrogène	G5	1,0	
Assistant (ressources humaines)	G5	4,0	
Assistant (TIC)	G5	1,0	
Technicien des TIC (hyperfréquences/VSAT)	G5	1,0	
Contremaître (entretien)	G5	1,0	
Assistant (gestion du matériel)	G5	1,0	
Assistant (achats)	G5	3,0	
Assistant (fournitures)	G5	1,0	
Assistant (transports)	G5	1,0	
Assistant (voyages)	G5	1,0	
Assistant (trésorerie)	G5	1,0	
Assistant pour les TIC (service d'assistance)	G5	2,0	
Technicien des TIC (communications mobiles)	G5	1,0	
Assistant (gestion des bâtiments)	G5	1,0	
Assistant (archives)	G4	1,0	
Assistant (gestion des ressources)	G4	1,0	
Technicien (matériel de conférence)	G4	3,0	
Régulateur	G4	1,0	
Assistant (inspections)	G4	1,0	
Assistant de bureau	G4	1,0	
Assistant (fournitures)	G4	1,0	
Assistant technique	G4	1,0	
Assistant (entretien des véhicules)	G4	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Assistant (approvisionnement en carburant et questions douanières)	G4	1,0	
Assistant (service d'entretien des bâtiments)	G4	1,0	
Technicien (appareils multifonctionnels)	G4	1,0	
Technicien/mécanicien	G4	1,0	
Électricien	G3	1,0	
Commis au parc automobile	G3	1,0	
Commis aux stocks	G3	1,0	
Commis à l'entrepôt	G3	1,0	
Chauffeur d'autocar/de camion	G3	4,0	
Commis aux services généraux	G3	4,0	
Commis à la localisation des véhicules	G3	1,0	
Technicien (entretien des bâtiments)	G3	1,0	
Chauffeur	G2	11,0	
Homme à tout faire	G2	1,0	
B.1.1 Sécurité et sûreté publique			
Directeur	S4	1,0	
Chef de la Section chargée du perfectionnement de la police et de l'observation de ses activités	S3	1,0	
Chef de Section/Directeur adjoint	S3	1,0	
Chef de la Section chargée des crimes graves et de la criminalité organisée	S3	1,0	
Spécialiste principal des questions de police de proximité	S2	1,0	
Conseiller principal pour les questions de criminalité organisée	S2	4,0	
Spécialiste principal des questions de police de proximité (sécurité)	S2	1,0	
Spécialiste principal du perfectionnement de la police	S2	1,0	
Spécialiste principal de l'observation des activités de la police	S2	1,0	
Coordonnateur de programme recruté sur le plan national	NP3	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national	NP1	2,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Administrateur chargé de la sensibilisation à la sûreté publique recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Conseiller pour les questions de criminalité organisée recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Coordonnateur de programme recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national (observation des activités de la police)	NP1	5,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national (perfectionnement de la police)	NP1	1,0	
Administrateur recruté sur le plan national – Académie de sécurité publique du Kosovo	NP1	1,0	
Assistant principal de programme	G6	4,0	
Assistant de programme	G5	4,0	
Secrétaire principal	G5	1,0	
Assistant de programme (observation des activités de la police)	G5	3,0	
Assistant de programme (perfectionnement de la police)	G5	3,0	
Assistant de bureau	G4	1,0	
Assistant de programme	G4	1,0	
B.3.1 Démocratisation			
Directeur	S4	1,0	
Chef de la Section des médias/Directeur adjoint	S4	1,0	Reclassement du poste
Chef de Section	S3	1,0	
Chef de la Section chargée de la gouvernance	S3	1,0	
Attaché de direction	S2	1,0	Nouveau poste
Conseiller juridique principal	S2	1,0	
Administrateur principal de programme	S2	5,0	
Analyste principal (éducation aux médias)	S2	1,0	
Conseiller pour les élections recruté sur le plan national	NP3	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national	NP2	2,0	
Coordonnateur recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Juriste recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national	NP1	8,0	
Assistant principal (observation)	G6	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Traducteur principal/interprète assistant	G6	8,0	
Assistant de programme	G5	3,0	
Assistant de projet	G5	1,0	
Assistant de bureau	G4	2,0	
Assistant de projet	G4	2,0	
Commis de bureau	G3	1,0	
B.3.2 Droits de l'homme et communautés			
Directeur	S4	1,0	
Directeur adjoint	S4	1,0	
Chef de la Section chargée des communautés	S3	1,0	
Chef de Section	S3	1,0	
Directeur de centre régional	S3	5,0	
Chef de la Section chargée du droit et de la justice	S3	1,0	
Conseiller principal	S2	1,0	
Conseiller principal	S2	2,0	
Conseiller principal pour la protection des communautés	S2	2,0	
Conseiller principal pour les politiques en faveur des communautés	S2	1,0	
Spécialiste principal des questions de démocratisation	S2	5,0	
Juriste principal	S2	9,0	
Administrateur principal de programme	S2	1,0	
Administrateur principal de projet	S2	1,0	
Conseiller pour les droits de l'homme (droits de l'homme et sécurité humaine)	S2	1,0	
Administrateur principal chargé des questions relatives aux communautés	S2	5,0	
Administrateur principal chargé de la coordination et de l'établissement des rapports	S2	1,0	Nouveau poste
Administrateur chargé des politiques en faveur des communautés	S1	1,0	
Administrateur chargé de la protection des communautés	S1	1,0	
Spécialiste des droits de l'homme	S1	11,0	
Juriste	S1	1,0	
Administrateur de programme	S1	8,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Administrateur chargé des politiques en faveur des communautés (retours)	S1	1,0	
Coordonnateur recruté sur le plan national	NP3	1,0	
Coordonnateur des services linguistiques recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Juriste recruté sur le plan national (biens)	NP2	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national	NP2	2,0	
Coordonnateur recruté sur le plan national	NP2	1,0	Reclassement
Conseiller pour les droits de l'homme recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national (politiques en faveur des communautés)	NP2	3,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national (biens)	NP2	5,0	
Juriste recruté sur le plan national	NP1	11,0	
Juriste recruté sur le plan national (biens)	NP1	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national	NP1	20,0	
Assistant personnel	G6	1,0	
Assistant principal (questions juridiques)	G6	1,0	
Assistant principal de programme	G6	30,0	
Traducteur principal/interprète assistant	G6	4,0	
Assistant (questions juridiques)	G5	9,0	
Assistant de programme	G5	9,0	
Assistant interprète	G5	3,0	
Assistant de bureau	G4	28,0	
<u>Total, Mission au Kosovo</u>		<u>490,5</u>	
<u>Mission en Bosnie-Herzégovine</u>			
A.1.1 Bureau du chef de Mission			
Chef de Mission	HoM	1,0	
Chef adjoint de Mission	DHoM	1,0	
Chef de la politique générale et de la planification	P4	1,0	
Conseiller politique principal	S3	1,0	
Conseiller principal pour la planification	S3	1,0	
Assistant exécutif du chef adjoint de Mission	S2	1,0	Reclassement du poste

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Administrateur chargé des questions politiques et des rapports	S1	1,0	
Analyste politique	S1	1,0	
Administrateur chargé de la planification, du suivi et de l'évaluation	S1	1,0	
Chef de la sécurité recruté sur le plan national	NP3	1,0	
Porte-parole recruté sur le plan national	NP3	1,0	
Chef adjoint de la sécurité recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Juriste recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Spécialiste des questions politiques recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national (questions de genre et concernant les jeunes)	NP2	1,0	
Administrateur recruté sur le plan national	NP1	2,0	
Spécialiste des questions politiques recruté sur le plan national	NP1	2,0	
Attaché de presse recruté sur le plan national	NP1	3,0	
Attaché d'information recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Administrateur chargé du suivi et de l'évaluation recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national (questions de genre)	NP1	1,0	
Administrateur recruté sur le plan national (communications et rapports)	NP1	1,0	
Administrateur recruté sur le plan national (planification)	NP1	1,0	
Assistant principal d'information	G6	1,0	
Assistant traducteur-interprète principal	G6	3,0	
Assistant de programme	G5	2,0	
Assistant de programme	G5	1,0	Poste transféré du programme « Dimension humaine »
Assistant principal (presse et information)	G5	1,0	
Assistant (communications en ligne)	G5	1,0	
Spécialiste de la protection rapprochée	G3	2,0	
Agent de sécurité	G3	5,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
A.2.1 Unité chargée de la gestion des fonds			
Chef de l'Unité chargée de la gestion des fonds	P4	1,0	
Chef des services généraux	P3	1,0	
Administrateur des ressources humaines	S2	1,0	
Médecin recruté sur le plan national	NP3	1,0	
Chef des services en matière de TIC recruté sur le plan national	NP3	1,0	
Chef du budget et des finances recruté sur le plan national	NP3	1,0	
Chef des ressources humaines recruté sur le plan national	NP3	1,0	
Comptable recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Administrateur du budget recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Spécialiste des TIC recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Administrateur chargé des achats recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Développeur de systèmes informatiques recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Administrateur chargé de la planification et de la coordination recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Administrateur chargé des achats et de la gestion des bâtiments recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Administrateur recruté sur le plan national	NP1	5,0	
Archiviste recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Administrateur du personnel recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Administrateur chargé du recrutement recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Trésorier recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Administrateur chargé des transports recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Assistant administratif principal	G6	1,0	
Assistant principal (finances et trésorerie)	G6	1,0	
Assistant principal (TIC)	G6	3,0	
Assistant principal (budget)	G6	1,0	
Assistant principal (gestion du matériel)	G6	1,0	
Assistant principal (finances et administration)	G6	1,0	
Assistant administratif	G5	3,0	
Assistant (finances)	G5	2,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Assistant (ressources humaines)	G5	3,0	
Assistant (états de paie)	G5	1,0	
Assistant (achats)	G5	3,0	
Superviseur de l'entretien (transports)	G5	1,0	
Assistant (voyages)	G5	1,0	
Assistant (archives)	G4	1,0	
Assistant (gestion des ressources)	G4	1,0	
Régulateur	G4	1,0	
Magasinier	G4	1,0	
Assistant (transports)	G4	1,0	
Assistant (gestion des marchés)	G4	1,0	
Assistant (passation des marchés)	G4	1,0	
Commis de bureau	G3	3,0	
Réceptionniste	G3	2,0	
Chauffeur principal	G3	3,0	
Chauffeur	G2	26,0	
Travailleur manuel	G2	1,5	
A.2.2 Centre de services partagés, service d'assistance pour les TIC			
Administrateur chargé de la sécurité informatique recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Spécialiste des TIC recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Assistant principal (TIC)	G6	2,0	
Assistant pour les TIC (gestion du serveur)	G5	1,0	
Assistant pour les TIC (aide aux utilisateurs – applications de PRE)	G5	3,0	
Assistant pour les TIC (coordination du service d'assistance)	G5	1,0	
Technicien des TIC (service d'assistance)	G4	2,0	
B.1.1 Coopération en matière de sécurité			
Responsable de la coopération en matière de sécurité	S4	1,0	
Coordonnateur de programme	S3	1,0	
Administrateur de projet dans le domaine de la maîtrise des armements	S2	1,0	
Chef de la prévention et de la lutte contre l'extrémisme violent et la radicalisation conduisant au terrorisme recruté sur le plan national	NP3	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Juriste recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national	NP1	3,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national (prévention et lutte contre l'extrémisme violent et la radicalisation conduisant au terrorisme)	NP1	1,0	
Assistant principal de programme	G6	1,0	
Assistant de programme	G5	2,0	
Assistant de programme (prévention et lutte contre l'extrémisme violent et la radicalisation conduisant au terrorisme)	G5	1,0	
Assistant de programme (maîtrise des armements)	G5	1,0	
B.3.1 Dimension humaine			
Chef du Département de la dimension humaine	P5	1,0	
Chef adjoint du Département de la dimension humaine	P4	1,0	
Chef de bureau extérieur	S3	8,0	
Chef de la Section chargée des droits de l'homme	S3	1,0	
Chef de la Section chargée de l'état de droit	S3	1,0	
Conseiller pour les droits de l'homme (droits économiques et sociaux)	S2	1,0	
Conseiller juridique pour la lutte contre la discrimination	S2	1,0	
Administrateur principal de projet	S2	1,0	Reclassement du poste
Conseiller juridique pour les crimes de guerre et l'état de droit	S2	1,0	
Conseiller juridique pour la politique du secteur de la justice	S2	1,0	
Conseiller juridique pour les crimes graves	S2	1,0	
Spécialiste des droits de l'homme	S1	1,0	
Chef de la Section chargée de l'éducation recruté sur le plan national	NP3	1,0	
Chef de la Section chargée de la gouvernance démocratique recruté sur le plan national	NP3	1,0	
Spécialiste de la lutte contre la traite recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Juriste recruté sur le plan national	NP2	13,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds Programme principal Programme Intitulé du poste	Classe du poste	Nombre de postes	Observation
Administrateur de programme recruté sur le plan national	NP2	2,0	
Chef de la Section chargée de l'appui au programme recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national (éducation)	NP2	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national (accès et non-discrimination)	NP2	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national (finances et gestion)	NP2	1,0	
Juriste recruté sur le plan national (observation des procès)	NP2	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national (Médiateur)	NP2	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national (société civile)	NP2	1,0	
Administrateur recruté sur le plan national (analyses et rapports)	NP2	2,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national (libertés fondamentales)	NP2	1,0	
Juriste recruté sur le plan national (lutte contre la corruption)	NP2	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national (parlements et assemblées)	NP2	1,0	
Juriste recruté sur le plan national	NP1	2,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national (éducation)	NP1	17,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national (développement de la gouvernance)	NP1	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national (droits de l'homme)	NP1	12,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national (appui législatif)	NP1	4,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national (développement démocratique)	NP1	16,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national (lutte contre la corruption)	NP1	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Juriste recruté sur le plan national (politique du secteur de la justice)	NP1	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national (liberté de religion ou de conviction)	NP1	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national (liberté des médias)	NP1	1,0	
Juriste recruté sur le plan national (suivi des affaires de corruption)	NP1	1,0	
Assistant exécutif principal	G6	2,0	
Assistant principal de programme (état de droit)	G6	1,0	
Assistant principal de programme (observation des procès)	G6	1,0	
Traducteur-interprète assistant	G5	1,0	
Assistant (questions juridiques)	G5	3,0	
Assistant de programme	G5	23,0	
Assistant d'observation (état de droit)	G5	20,0	
Total, Mission en Bosnie-Herzégovine		314,5	
<u>Mission en Serbie</u>			
A.1.1 Bureau du chef de Mission			
Chef de Mission	HoM	1,0	
Chef adjoint de Mission	DHoM	1,0	
Responsable de la politique générale et de la coordination	S3	1,0	
Coordonnateur municipal	S2	1,0	
Responsable de projet	S2	1,0	
Administrateur chargé des questions politiques et de l'établissement des rapports	S2	1,0	
Spécialiste des questions politiques	S2	1,0	
Coordonnateur de programme recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Spécialiste de la sécurité recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Spécialiste des questions politiques et de la presse recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Assistant personnel du chef de Mission	G6	1,0	
Assistant principal (presse et questions politiques)	G6	2,0	
Assistant de programme de terrain	G5	2,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Assistant de bureau	G5	1,0	
Assistant de programme	G5	1,0	
Assistant de projet	G5	3,0	
Assistant (presse et questions politiques)	G5	1,0	
Assistant traducteur-interprète	G5	1,0	
Réceptionniste	G3	1,0	
Commis à la sécurité	G3	1,0	
Garde	G2	2,0	
A.2.1 Unité chargée de la gestion des fonds			
Chef de l'Unité chargée de la gestion des fonds	P3	1,0	
Administrateur des finances recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Administrateur des ressources humaines recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Administrateur chargé de la gestion du matériel recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Spécialiste des TIC recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Administrateur des services généraux recruté sur le plan national	NP1	1,0	Nouveau poste
Assistant principal (ressources humaines)	G6	1,0	
Assistant principal (TIC)	G6	1,0	
Assistant principal (trésorerie)	G6	1,0	
Assistant (finances)	G5	1,0	
Assistant (TIC)	G5	1,0	
Assistant (achats)	G5	3,0	
Assistant (finances)	G4	1,0	
Assistant (ressources humaines)	G4	2,0	
Assistant pour les TIC (service d'assistance)	G4	1,0	
Chauffeur principal	G3	2,0	
Régulateur (transports)	G3	1,0	
Commis à la gestion du matériel	G3	1,0	
Chauffeur	G2	4,0	
Technicien chargé de l'entretien	G2	0,5	
Préposé au nettoyage	G1	1,5	
B.1.1 Coopération en matière de sécurité			
Responsable de la coopération en matière de sécurité	S4	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Conseiller pour les questions de criminalité organisée	S2	1,0	
Conseiller principal pour les questions de criminalité organisée	S2	1,0	
Conseiller principal pour la coopération en matière de sécurité	S2	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national	NP2	2,0	
Spécialiste des questions de police de proximité recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Juriste recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national	NP1	4,0	
Assistant principal de programme	G6	2,0	
Assistant de projet	G5	3,0	
Assistant administratif	G4	1,0	
B.3.1 Démocratisation			
Responsable des questions de démocratisation	S4	1,0	
Conseiller principal pour les droits de l'homme et la non-discrimination	S2	1,0	
Conseiller principal pour les questions de gouvernance	S2	1,0	
Conseiller principal pour les questions de minorités nationales	S2	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Coordonnateur de programme recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Spécialiste des questions de gouvernance recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national	NP1	3,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national	NP1	1,0	Nouveau poste
Administrateur de programme recruté sur le plan national	NP1	0,5	Passage à temps partiel
Administrateur chargé des questions environnementales recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Assistant administratif principal	G6	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds	Classe du poste	Nombre de postes	Observation
Programme principal			
Programme			
Intitulé du poste			
Assistant principal (formation à la gouvernance)	G6	1,0	
Assistant principal de programme	G6	2,0	
Assistant de programme	G5	2,0	
B.3.2 Médias			
Responsable des questions de médias	S4	1,0	
Juriste recruté sur le plan national	NP2	1,0	Reclassement
Spécialiste du développement des médias recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Juriste recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Assistant principal de programme	G6	2,0	
Assistant (observation des médias)	G5	1,0	
Assistant de programme	G5	3,0	
B.3.3 État de droit et droits de l'homme			
Responsable des questions d'état de droit et de droits de l'homme	S4	1,0	
Conseiller juridique principal pour la réforme judiciaire	S3	1,0	
Conseiller juridique principal	S2	1,0	
Conseiller juridique principal pour la lutte contre la corruption	S2	1,0	
Conseiller juridique recruté sur le plan national	NP3	1,0	
Juriste recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Juriste recruté sur le plan national	NP1	4,0	
Juriste recruté sur le plan national	NP1	1,0	Déclassement
Administrateur de programme recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Assistant administratif principal	G6	1,0	
Assistant principal de programme	G6	1,0	
Assistant principal de projet	G6	1,0	
Traducteur-interprète assistant	G5	1,0	
Assistant de programme	G5	2,0	
Total, Mission en Serbie		118,5	
Présence en Albanie			
A.1.1 Bureau du chef de Mission			
Chef de la Présence	HoM	1,0	
Chef adjoint de la Présence	DHoM	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Administrateur principal chargé des questions politiques, des affaires publiques et des rapports	S3	1,0	
Responsable de la coordination des programmes	S3	1,0	
Administrateur chargé de la coordination des programmes	S1	1,0	
Administrateur chargé des affaires publiques et des rapports recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Spécialiste des questions politiques recruté sur le plan national	NP1	2,0	
Observateur recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Assistant principal (affaires publiques)	G6	1,0	
Traducteur-interprète principal	G6	1,0	
Assistant principal (questions politiques et rapports)	G6	1,0	
Assistant principal (coordination des programmes)	G6	1,0	
Assistant de programme	G5	1,0	
Secrétaire principal	G5	1,0	
Secrétaire	G4	1,0	Déclassement
Garde principal	G3	1,0	
Garde	G2	2,0	
A.2.1 Unité chargée de la gestion des fonds			
Chef de l'Unité chargée de la gestion des fonds	P3	1,0	
Administrateur des ressources humaines	S2	1,0	
Administrateur (administration et services généraux)	S2	1,0	
Administrateur des finances recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Assistant principal (ressources humaines)	G6	1,0	
Assistant principal (TIC)	G6	1,0	
Assistant (gestion des ressources)	G5	1,0	
Assistant (finances)	G5	2,0	
Assistant (TIC)	G5	1,0	
Assistant (achats)	G5	2,0	
Assistant (transports)	G5	1,0	
Assistant (ressources humaines)	G4	1,0	
Assistant (fournitures)	G4	1,0	
Assistant (gestion des dossiers)	G4	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Chauffeur d'autocar	G3	1,0	
Chauffeur principal	G3	1,0	
Technicien chargé de l'entretien des bâtiments/chauffeur	G3	1,0	
Chauffeur	G2	2,0	
Homme à tout faire	G2	0,5	
B.1.1 Coopération en matière de sécurité			
Chef du Département de la coopération en matière de sécurité	S3	1,0	
Administrateur chargé de développement du secteur de la sécurité	S2	1,0	
Administrateur chargé du développement des services de maintien de l'ordre	S2	1,0	
Spécialiste de la gestion des frontières recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Spécialiste de la sécurité recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Spécialiste des questions de sécurité des communautés recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Assistant de programme	G5	1,0	
Traducteur-interprète	G5	1,0	
Assistant de programme	G4	1,0	
B.2.1 Gouvernance économique et environnementale			
Chef du Département de la gouvernance économique et environnementale	S3	1,0	
Conseiller principal pour les questions de gouvernance	S2	1,0	
Spécialiste de la lutte contre la traite recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national (questions économiques et lutte contre la corruption)	NP1	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national (gouvernance locale et biens)	NP1	1,0	
Assistant principal de projet	G6	1,0	
Assistant administratif	G5	1,0	
Assistant de projet	G5	1,0	
Traducteur-interprète	G5	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds	Classe du poste	Nombre de postes	Observation
Programme principal			
Programme			
Intitulé du poste			
B.3.1 Démocratisation			
Chef du Département de la démocratisation	S3	1,0	
Spécialiste principal des questions de démocratisation	S2	1,0	
Spécialiste principal des médias	S2	1,0	
Conseiller pour les élections recruté sur le plan national	NP3	1,0	Reclassement
Administrateur de programme recruté sur le plan national (appui au Parlement)	NP2	1,0	
Spécialiste des questions relatives à la société civile et au genre recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Juriste recruté sur le plan national (élections)	NP1	1,0	
Assistant principal (développement des médias)	G6	1,0	
Assistant administratif	G5	1,0	
Assistant de programme	G5	2,0	
Assistant de bureau	G4	1,0	
B.3.2 État de droit et droits de l'homme			
Chef du Département de l'état de droit et des droits de l'homme	S3	1,0	
Juriste principal	S2	1,0	
Juriste	S1	1,0	
Juriste recruté sur le plan national	NP1	4,0	
Assistant (questions juridiques)	G5	3,0	
Assistant (questions juridiques)	G5	1,0	Reclassement
Assistant de programme	G5	1,0	
Traducteur-interprète	G5	1,0	
Total, Présence en Albanie		83,5	
Mission à Skopje			
A.1.1 Bureau du chef de Mission			
Chef de Mission	HoM	1,0	
Chef adjoint de Mission	DHoM	1,0	
Administrateur principal chargé de la politique générale et de la planification	S3	1,0	
Chef de l'Unité chargée des questions politiques et des rapports	S3	1,0	
Chef de l'Unité chargée de la communication et des relations avec les médias	S3	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Conseiller politique	S2	1,0	
Responsable de la sécurité de la Mission	S2	1,0	
Administrateur chargé des questions politiques et des rapports	S1	1,0	
Spécialiste des questions politiques/attaché de liaison recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Administrateur recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Spécialiste des questions politiques recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Coordonnateur de projets recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Assistant principal (questions politiques)	G6	1,0	
Assistant principal (information et médias)	G6	2,0	
Traducteur-interprète assistant	G5	2,0	
Assistant (questions politiques)	G5	1,0	
Assistant de sécurité	G5	1,0	
Secrétaire principal	G5	1,0	
Assistant (Centre de situation)	G5	2,0	
Assistant (médias)	G5	1,0	
Préposé au Centre de situation	G3	4,0	
Garde	G2	8,0	
A.2.1 Unité chargée de la gestion des fonds			
Chef de l'Unité chargée de la gestion des fonds	P3	1,0	
Administrateur des services généraux	P2	1,0	
Administrateur des finances recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Administrateur des ressources humaines recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Spécialiste des TIC recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Assistant principal (finances)	G6	1,0	
Assistant principal (ressources humaines)	G6	1,0	
Assistant principal (achats)	G6	1,0	
Assistant principal (transports)	G6	1,0	
Assistant principal (gestion du matériel)	G6	1,0	
Technicien principal des TIC (réseau)	G6	1,0	
Assistant (finances)	G5	1,0	
Assistant (ressources humaines)	G5	1,0	
Assistant (achats)	G5	1,0	
Assistant (trésorerie)	G5	1,0	
Technicien des TIC (service d'assistance)	G5	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Assistant (recrutement)	G5	1,0	
Assistant (gestion des dossiers)	G5	1,0	
Assistant pour les TIC (conception de logiciels)	G5	1,0	
Assistant (gestion des ressources)	G4	1,0	
Assistant (finances)	G4	1,0	
Assistant (ressources humaines)	G4	1,0	
Assistant (achats)	G4	1,0	
Assistant (entretien des véhicules)	G4	1,0	
Technicien des TIC (service d'assistance)	G4	1,0	
Chauffeur d'autocar	G3	2,0	
Chauffeur principal	G3	3,0	
Commis à la gestion du matériel	G3	1,0	
Chauffeur	G2	2,0	
Préposé au nettoyage	G1	1,5	
B.1.1 Sûreté publique et activités de proximité			
Chef du Département de la sûreté publique et des activités de proximité	S4	1,0	
Chef de l'Unité chargée du perfectionnement de la police	S3	1,0	
Chef de l'Unité chargée de l'observation	S3	1,0	
Conseiller pour les questions de police	S2	4,0	
Conseiller pour la formation de la police	S2	1,0	
Observateur principal	S2	2,0	
Conseiller principal pour les questions de police	S2	2,0	
Conseiller pour les questions de police (criminalité organisée)	S2	1,0	
Conseiller pour la lutte contre le terrorisme et l'extrémisme violent	S2	1,0	
Conseiller pour la gestion intégrée des frontières	S2	1,0	
Observateur	S1	6,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national	NP1	2,0	
Assistant principal de programme	G6	1,0	
Assistant de bureau	G5	1,0	
Assistant de programme	G5	3,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Assistant (formation de la police)	G5	1,0	
Assistant (observation)	G4	8,0	
Assistant de programme	G4	9,0	
B.3.1 Dimension humaine			
Chef du Département de la dimension humaine	S4	1,0	
Chef de l'Unité chargée de la démocratisation	S3	1,0	
Chef de l'Unité chargée de l'état de droit et des droits de l'homme	S3	1,0	
Spécialiste principal des questions de démocratisation	S2	1,0	
Spécialiste principal des questions de genre	S2	1,0	
Administrateur principal chargé de veiller au respect des programmes	S2	1,0	
Spécialiste principal des questions d'état de droit et de droits de l'homme	S2	1,0	
Juriste recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national	NP1	9,0	
Spécialiste de l'état de droit recruté sur le plan national	NP1	6,0	
Assistant principal (questions juridiques)	G6	1,0	
Assistant principal de programme	G6	5,0	
Assistant traducteur juridique	G5	1,0	
Assistant de programme	G5	7,0	
<u>Total, Mission à Skopje</u>		<u>153,5</u>	
<u>Mission au Monténégro</u>			
A.1.1 Bureau du chef de Mission			
Chef de Mission	HoM	1,0	
Chef adjoint de Mission/Coordonnateur des programmes	DHoM	1,0	
Spécialiste des questions politiques	S2	1,0	
Spécialiste des questions politiques recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Coordonnateur de programme recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Administrateur chargé des affaires publiques recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Secrétaire principal	G5	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Garde	G2	2,0	
A.2.1 Unité chargée de la gestion des fonds			
Chef de l'Unité chargée de la gestion des fonds	P2	1,0	
Administrateur des ressources humaines	S1	1,0	
Administrateur des finances recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Assistant (ressources humaines)	G5	1,0	
Assistant (achats)	G5	1,0	
Assistant (finances et trésorerie)	G5	1,0	
Assistant (gestion du matériel)	G4	1,0	
Chauffeur principal	G3	1,0	
B.3.1 Démocratisation			
Responsable de programme	S2	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national	NP1	2,0	
Assistant principal de programme	G6	3,0	
B.3.2 Médias			
Responsable de programme	S2	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Assistant de programme	G5	1,0	
Assistant de projet	G5	1,0	
B.4.1 Coopération en matière de sécurité et gouvernance			
Conseiller pour les questions de police (criminalité organisée)	S2	1,0	
Responsable du programme de coopération en matière de sécurité et gouvernance	S2	1,0	
Administrateur chargé de la coopération en matière de sécurité recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Assistant de programme	G5	1,0	
Assistant de projet	G5	1,0	
Total, Mission au Monténégro		32,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds	Classe du poste	Nombre de postes	Observation
Programme principal			
Programme			
Intitulé du poste			
EUROPE ORIENTALE			
<u>Mission en Moldavie</u>			
A.1.1 Bureau du chef de Mission			
Chef de Mission	HoM	1,0	
Chef adjoint de Mission	DHoM	1,0	
Porte-parole de la Mission	S2	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Attaché d'information recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Assistant traducteur-interprète principal	G6	1,0	
Interprète principal/assistant pour les questions politiques	G6	1,0	
Assistant de projet	G5	1,0	
Assistant d'information	G5	1,0	
Secrétaire principal	G5	1,0	
Assistant de bureau	G4	1,0	
Garde	G2	4,0	
Préposé à l'entretien ménager	G1	1,0	
A.2.1 Unité chargée de la gestion des fonds			
Chef de l'Unité chargée de la gestion des fonds	P2	1,0	
Administrateur des finances recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Administrateur chargé des achats et de la gestion des approvisionnements recruté sur le plan national	NP1	1,0	Nouveau poste
Assistant principal (ressources humaines)	G6	1,0	
Assistant principal (TIC)	G6	1,0	
Assistant (finances)	G5	1,0	
Assistant administratif	G4	1,0	
Assistant (gestion des ressources)	G4	1,0	
Assistant (TIC)	G4	1,0	
Assistant (achats)	G4	1,0	
Chauffeur principal/régulateur	G3	1,0	
Commis aux archives/dossiers	G3	1,0	
Chauffeur	G2	2,0	
Réceptionniste	G2	1,0	
Préposé au nettoyage	G1	1,0	
Préposé à l'entretien ménager	G1	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds	Classe du poste	Nombre de postes	Observation
Programme principal			
Programme			
Intitulé du poste			
B.1.1 Prévention/règlement des conflits			
Responsable de programme	S3	1,0	
Spécialiste principal des questions politiques	S3	1,0	
Membre militaire	S2	2,0	
Spécialiste des questions politiques	S2	1,0	
Spécialiste des questions politico-militaires	S2	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national	NP3	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Assistant principal de programme	G6	1,0	
Interprète principal/assistant pour les questions politiques	G6	1,0	
Assistant de programme	G5	1,0	
B.3.1 Droits de l'homme			
Responsable de programme	S3	1,0	
Spécialiste des questions de dimension humaine	S2	2,0	
Juriste recruté sur le plan national	NP1	3,0	
Assistant principal de programme	G6	1,0	
Assistant de programme	G5	1,0	
<u>Total, Mission en Moldavie</u>		<u>52,0</u>	
<u>Coordonnateur des projets en Ukraine</u>			
A.1.1 Bureau du chef de Mission			
Coordonnateur des projets	HoM	1,0	
Administrateur principal de programme	S4	1,0	
Conseiller juridique recruté sur le plan national	NP3	1,0	Poste transféré du programme « État de droit et droits de l'homme »
Coordonnateur de programme recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Spécialiste des communications recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Spécialiste de l'évaluation recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Assistant principal de programme	G6	1,0	
Assistant personnel du chef du Centre	G5	1,0	
Garde	G2	2,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
A.2.1 Unité chargée de la gestion des fonds			
Chef de l'Unité chargée de la gestion des fonds	P3	1,0	
Administrateur des finances recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Administrateur des ressources humaines recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Administrateur chargé des achats recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Assistant principal (gestion des ressources)	G6	1,0	
Assistant principal (finances)	G6	1,0	
Assistant principal (TIC)	G6	1,0	
Assistant principal (achats)	G6	1,0	
Assistant principal (trésorerie)	G6	1,0	
Assistant (ressources humaines)	G5	1,0	
Assistant (achats)	G5	1,0	
Secrétaire	G4	1,0	
Chauffeur principal	G3	1,0	
Chauffeur	G2	2,0	
Préposé au nettoyage	G1	3,0	
B.3.1 Démocratisation et bonne gouvernance			
Spécialiste des élections et de la gouvernance recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Administrateur de projet recruté sur le plan national	NP1	3,0	
Assistant de projet	G5	1,0	
B.3.2 État de droit et droits de l'homme			
Responsable de programme recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Responsable de programme recruté sur le plan national (réforme judiciaire)	NP2	1,0	
Administrateur de projet recruté sur le plan national	NP1	2,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national (législation)	NP1	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national (droits de l'homme)	NP1	1,0	
Assistant de projet	G5	1,0	
Assistant de projet (réforme judiciaire)	G5	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
B.4.1 Sécurité humaine			
Responsable de programme recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Administrateur de projet recruté sur le plan national (lutte contre la traite des êtres humains et migration)	NP1	1,0	
Administrateur de projet recruté sur le plan national (questions de genre)	NP1	1,0	
Administrateur de projet recruté sur le plan national (réintégration)	NP1	1,0	
Assistant principal de projet	G6	1,0	
Assistant de projet	G5	1,0	
B.4.2 Projets dans les domaines économique, environnemental et politico-militaire			
Responsable de programme recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Administrateur de projet recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Administrateur de projet recruté sur le plan national (questions économiques)	NP1	1,0	
Assistant principal de projet	G6	1,0	
Assistant de projet	G5	1,0	
<u>Total, Coordonnateur des projets en Ukraine</u>		<u>52,0</u>	
CAUCASE			
<u>Groupe de planification de haut niveau</u>			
A.1.1 Bureau du chef de Mission			
Membre du Bureau	S	8,0	
Assistant administratif principal	G6	1,0	
<u>Total, Groupe de planification de haut niveau</u>		<u>9,0</u>	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds	Classe	Nombre	Observation
Programme principal	du	de postes	
Programme	poste		
Intitulé du poste			
<u>Représentant personnel du Président en exercice pour le conflit dont la Conférence de Minsk est saisie</u>			
A.1.1 Bureau du chef de Mission			
Représentant personnel du Président en exercice	HoM	1,0	
Assistant de terrain du Représentant personnel	S2	3,0	
Assistant personnel du Représentant personnel	S2	1,0	
A.2.1 Unité chargée de la gestion des fonds			
Chef de l'Unité chargée de la gestion des fonds/Directeur exécutif	P3	1,0	
Assistant administratif principal	G6	1,0	
Assistant (finances et trésorerie)	G5	1,0	
Assistant (achats et gestion des ressources)	G4	1,0	
Chauffeur principal	G3	1,0	
Chauffeur – Bakou	G3	1,0	
Chauffeur – Stepanakert/Khankendi	G3	1,0	
Moniteur de conduite/mécanicien – Tbilissi	G3	1,0	
Chauffeur – Erevan	G3	1,0	
Préposé à l'entretien ménager – Bakou	G1	1,0	
Préposé à l'entretien ménager – Stepanakert/Khankendi	G1	1,0	
Préposé à l'entretien ménager – Erevan	G1	1,0	
<u>Total, Représentant personnel du Président en exercice pour le conflit dont la Conférence de Minsk est saisie</u>		<u>17,0</u>	
ASIE CENTRALE			
<u>Bureau du programme à Nour-Soultan</u>			
A.1.1 Bureau du chef de Mission			
Chef du Bureau du programme	HoM	1,0	
Chef adjoint du Bureau du programme	DHoM	1,0	
Assistant du chef du Bureau du programme	G5	1,0	
Assistant de bureau	G4	1,0	
A.2.1 Unité chargée de la gestion des fonds			
Chef de l'Unité chargée de la gestion des fonds	P2	1,0	
Administrateur recruté sur le plan national	NP1	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Assistant principal (finances)	G6	1,0	
Assistant administratif	G5	1,0	
Assistant (achats et gestion des ressources)	G5	1,0	
Assistant (finances et trésorerie)	G5	1,0	
Assistant (ressources humaines et états de paie)	G5	1,0	
Chauffeur principal	G3	1,0	
Commis aux voyages	G3	1,0	
Chauffeur	G2	2,0	
Préposé au nettoyage	G1	1,0	
B.1.1 Activités politico-militaires			
Spécialiste des questions politiques	S2	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Assistant principal de projet	G6	1,0	
Assistant de programme	G5	1,0	
B.2.1 Activités économiques et environnementales			
Économiste-écologue	S2	1,0	
Économiste-écologue recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Assistant principal de projet	G6	2,0	
B.3.1 Activités liées à la dimension humaine			
Spécialiste des questions de dimension humaine	S2	1,0	
Juriste recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Assistant principal (questions juridiques)	G6	1,0	
Assistant principal de programme	G6	1,0	
<u>Total, Bureau du programme à Nour-Soultan</u>		<u>28,0</u>	
<u>Centre à Achgabat</u>			
A.1.1 Bureau du chef de Mission			
Chef du Centre	HoM	1,0	
Coordonnateur de programme	S4	1,0	
Conseiller juridique recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Attaché d'information recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Assistant (coordination des projets)	G5	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Secrétaire principal	G5	1,0	
Garde principal	G3	1,0	
Garde	G2	3,0	
A.2.1 Unité chargée de la gestion des fonds			
Chef de l'Unité chargée de la gestion des fonds	P2	1,0	
Assistant principal (finances)	G6	1,0	
Assistant administratif	G5	1,0	
Assistant (TIC)	G5	1,0	
Assistant (achats et gestion des ressources)	G5	1,0	
Assistant (ressources humaines et états de paie)	G5	1,0	
Chauffeur principal	G3	1,0	
Chauffeur	G2	2,0	
Préposé au nettoyage	G1	1,0	
B.1.1 Prévention des conflits et renforcement de la confiance et de la sécurité			
Spécialiste des questions politiques	S2	1,0	
Assistant principal de programme	G6	1,0	
Assistant de projet	G5	1,0	
B.2.1 Activités économiques et environnementales			
Économiste-écologue	S2	1,0	
Assistant principal de programme	G6	1,0	
Assistant de programme	G4	1,0	
B.3.1 Activités liées à la dimension humaine			
Spécialiste des questions de dimension humaine	S2	1,0	
Assistant de programme	G5	1,0	
Assistant de projet	G4	1,0	
Total, Centre à Achgabat		29,0	
<u>Bureau du programme à Bichkek</u>			
A.1.1 Bureau du chef de Mission			
Chef du Bureau du programme	HoM	1,0	
Chef adjoint du Bureau du programme	DHoM	1,0	
Conseiller politique principal	S3	1,0	
Administrateur chargé de la planification et de la coordination recruté sur le plan national	S3	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Administrateur recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Juriste recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Spécialiste des questions politiques recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Attaché de presse et attaché d'information recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Spécialiste de la sécurité recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national	NP1	3,0	
Spécialiste de la sécurité recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Assistant principal (questions politiques)	G6	1,0	
Traducteur principal/interprète assistant	G6	1,0	
Assistant administratif	G5	1,0	
Assistant d'information	G5	1,0	
Secrétaire principal	G5	1,0	
Assistant (archives)	G4	1,0	
Garde principal	G3	1,0	
Garde	G2	7,0	
A.2.1 Unité chargée de la gestion des fonds			
Chef de l'Unité chargée de la gestion des fonds	P3	1,0	
Administrateur des ressources humaines	P2	1,0	
Administrateur chargé des achats et de la gestion des approvisionnements	P2	1,0	
Administrateur des finances recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Spécialiste des TIC recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Administrateur chargé des achats recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Assistant principal (gestion des ressources)	G6	1,0	
Assistant principal (finances)	G6	1,0	
Assistant principal (TIC)	G6	1,0	
Assistant principal (achats)	G6	1,0	
Assistant principal (ressources humaines et états de paie)	G6	1,0	
Assistant administratif	G5	1,0	
Assistant (finances)	G5	2,0	
Assistant (ressources humaines)	G5	1,0	
Assistant (TIC)	G5	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Assistant (achats)	G5	2,0	
Assistant (voyages)	G5	1,0	
Assistant (trésorerie)	G5	1,0	
Assistant (recrutement et formation)	G5	1,0	
Assistant (gestion des bâtiments)	G5	1,0	
Assistant (transports)	G4	1,0	
Commis de bureau	G3	1,0	
Chauffeur principal	G3	1,0	
Commis à l'entrepôt	G3	1,0	
Chauffeur	G2	5,0	
Préposé au nettoyage	G1	4,0	
B.1.1 Activités politico-militaires			
Chef du Département politico-militaire	S3	1,0	
Conseiller pour les questions de police	S2	1,0	
Spécialiste de la gestion des frontières recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Spécialiste de la lutte contre le terrorisme recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Administrateur chargé des questions douanières et des transports recruté sur le plan national	NP1	1,0	Poste transféré du programme « Activités économiques et environnementales »
Assistant principal de programme	G6	9,0	
Assistant principal de projet	G6	1,0	
Assistant administratif	G5	1,0	
Assistant de programme	G5	1,0	
Assistant de programme	G5	1,0	Poste transféré du programme « Activités économiques et environnementales »
Assistant de projet	G5	3,0	
B.2.1 Activités économiques et environnementales			
Chef du Département économique et environnemental	S3	1,0	
Administrateur chargé du développement régional	S2	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds	Classe du poste	Nombre de postes	Observation
Programme principal			
Programme			
Intitulé du poste			
Écologue recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Spécialiste de la lutte contre la corruption recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Économiste recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Assistant principal de programme	G6	7,0	
Assistant administratif	G5	1,0	
Assistant de programme	G5	7,0	
B.3.1 Activités liées à la dimension humaine			
Chef du Département de la dimension humaine	S3	1,0	
Spécialiste de l'état de droit	S2	1,0	
Spécialiste de la lutte contre la traite recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Spécialiste des droits de l'homme recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Spécialiste des institutions démocratiques recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Administrateur chargé de la réforme juridique recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Assistant principal de programme	G6	10,0	
Assistant administratif	G5	1,0	
Assistant de programme	G5	1,0	
Assistant de projet	G5	1,0	
Total, Bureau du programme à Bichkek		<u>123,0</u>	
<u>Coordonnateur des projets en Ouzbékistan</u>			
A.1.1 Bureau du chef de Mission			
Chef du Bureau	HoM	1,0	
Administrateur de projet recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Assistant principal de programme	G6	1,0	
Secrétaire principal	G5	1,0	
Assistant linguistique	G5	1,0	
Garde principal	G3	1,0	
Garde	G2	4,0	
A.2.1 Unité chargée de la gestion des fonds			
Chef de l'Unité chargée de la gestion des fonds	NP2	1,0	
Assistant principal (finances)	G6	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Assistant principal (achats et gestion des ressources)	G6	1,0	
Assistant (ressources humaines)	G5	1,0	
Assistant (TIC)	G5	1,0	
Assistant (états de paie)	G5	1,0	
Assistant (trésorerie)	G5	1,0	
Assistant (achats)	G4	1,0	
Chauffeur principal	G3	1,0	
Chauffeur	G2	2,0	
Préposé au nettoyage	G1	2,0	
Préposé au nettoyage	G1	1,0	Nouveau poste
B.1.1 Activités politico-militaires			
Administrateur principal de projet	S2	1,0	
Administrateur de projet recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Administrateur de projet recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Assistant principal de programme	G6	1,0	
Assistant de programme	G5	2,0	
B.2.1 Activités économiques et environnementales			
Administrateur principal de projet	S2	1,0	
Économiste-écologue recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Assistant principal de programme	G6	1,0	
Assistant de programme	G5	2,0	
B.3.1 Activités liées à la dimension humaine			
Administrateur principal de projet	S2	1,0	
Administrateur de projet recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Assistant principal de programme	G6	1,0	
Assistant de programme	G5	2,0	
<u>Total, Coordonnateur des projets en Ouzbékistan</u>		<u>40,0</u>	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds	Classe du poste	Nombre de postes	Observation
Programme principal			
Programme			
Intitulé du poste			
<u>Bureau du programme à Douchanbé</u>			
A.1.1 Bureau du chef de Mission			
Chef du Bureau	HoM	1,0	
Chef adjoint du Bureau	DHoM	1,0	
Agent de sécurité	P2	1,0	
Attaché de direction principal	S3	1,0	
Spécialiste des questions politiques	S2	1,0	
Coordonnateur de programme recruté sur le plan national	NP2	1,0	Reclassement
Juriste recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Spécialiste de la sécurité recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Administrateur chargé des relations extérieures recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Assistant principal (presse et information)	G6	1,0	
Assistant principal de programme	G6	1,0	
Assistant principal d'information	G6	1,0	
Assistant de programme	G5	1,0	
Secrétaire principal	G5	2,0	
Assistant (sensibilisation au programme)	G5	2,0	
Réceptionniste	G3	1,0	
Garde principal	G3	1,0	
Garde	G2	14,0	
A.2.1 Unité chargée de la gestion des fonds			
Chef de l'Unité chargée de la gestion des fonds	P3	1,0	
Administrateur des finances	P2	1,0	
Administrateur chargé de la gestion des approvisionnements	P2	1,0	
Administrateur des ressources humaines	S2	1,0	
Comptable recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Spécialiste des TI et des communications recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Administrateur chargé de l'entretien des bâtiments recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Assistant principal (gestion des ressources)	G6	1,0	
Assistant principal (états de paie)	G6	1,0	
Assistant principal (achats)	G6	1,0	
Assistant principal (trésorerie)	G6	1,0	
Assistant administratif	G5	1,0	
Assistant (gestion des ressources)	G5	1,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Assistant (budget)	G5	1,0	
Assistant (communications)	G5	1,0	
Assistant (finances)	G5	6,0	
Assistant (ressources humaines)	G5	1,0	
Assistant (TI)	G5	1,0	
Assistant (achats)	G5	3,0	
Assistant (transports)	G5	1,0	
Assistant (voyages)	G5	2,0	
Assistant (recrutement et formation)	G5	1,0	
Assistant (entretien des bâtiments)	G4	1,0	
Assistant (ressources humaines)	G4	1,0	
Technicien des TI (aide aux utilisateurs)	G4	1,0	
Chauffeur/mécanicien	G3	2,0	
Chauffeur principal	G3	1,0	
Commis à l'entrepôt	G3	1,0	
Chauffeur	G2	6,0	
Homme à tout faire	G2	2,0	
Cuisinier principal	G2	1,0	
Préposé au nettoyage	G1	3,0	
Cuisinier	G1	1,0	
B.1.1 Aspects politico-militaires de la sécurité			
Chef du Département politico-militaire	S3	1,0	
Spécialiste de la gestion des frontières	S2	1,0	
Spécialiste de la lutte contre les menaces pour la sécurité	S2	1,0	
Conseiller pour les questions de police	S2	1,0	
Spécialiste des questions politico-militaires recruté sur le plan national	NP2	1,0	
Spécialiste de la gestion des frontières recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national	NP1	2,0	
Spécialiste du dialogue politique recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Administrateur chargé de l'assistance à la police recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Attaché de liaison recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Assistant principal de programme	G6	1,0	
Assistant de programme	G5	6,0	

TABLEAU D'EFFECTIFS (suite)

Fonds			
Programme principal	Classe	Nombre	Observation
Programme	du	de postes	
Intitulé du poste	poste		
Assistant de projet	G5	1,0	
B.2.1 Activités économiques et environnementales			
Chef du Département économique et environnemental	S3	1,0	
Économiste	S2	1,0	
Conseiller pour la politique de gestion de l'eau et de l'énergie	S2	1,0	
Spécialiste des questions de bonne gouvernance	S2	1,0	
Écologue recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Assistant administratif	G5	1,0	
Assistant de programme	G5	5,0	
Assistant de projet	G5	1,0	
B.3.1 Activités liées à la dimension humaine			
Chef du Département de la dimension humaine	S3	1,0	
Spécialiste des questions de genre et de lutte contre la traite	S2	1,0	
Spécialiste des droits de l'homme	S2	1,0	
Spécialiste des médias	S2	1,0	
Spécialiste de l'état de droit	S2	1,0	
Spécialiste de la lutte contre la traite recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Spécialiste des questions de genre recruté sur le plan national	NP1	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national (droits de l'homme)	NP1	1,0	
Administrateur de programme recruté sur le plan national (genre et démocratisation)	NP1	1,0	
Assistant principal de programme	G6	2,0	
Assistant de programme	G5	4,0	
Assistant de projet	G5	1,0	
Secrétaire principal	G5	1,0	
<u>Total, Bureau du programme à Douchanbé</u>		<u>132,0</u>	
<u>TOTAL GÉNÉRAL</u>		<u>2 265,6</u>	

PC.DEC/1413
18 August 2021
Attachment 1

FRENCH
Original: RUSSIAN

**DÉCLARATION INTERPRÉTATIVE AU TITRE
DU PARAGRAPHE IV.1 A) 6 DES RÈGLES DE PROCÉDURE
DE L'ORGANISATION POUR LA SÉCURITÉ ET
LA COOPÉRATION EN EUROPE**

Faite par la délégation de la Fédération de Russie :

« Tout en s'étant associée au consensus relatif à la décision du Conseil permanent sur l'approbation du Budget unifié pour 2021, la délégation de la Fédération de Russie fait remarquer ce qui suit.

Cette année, l'adoption du Budget unifié de l'Organisation a connu un retard sans précédent imputable, entre autres, à la position peu constructive d'un certain nombre de pays qui insistent depuis longtemps sur l'adoption d'une augmentation réelle du financement du Bureau des institutions démocratiques et des droits de l'homme (BIDDH) malgré l'absence de justification financière d'une telle décision.

Nous notons que, lors des concertations sur le budget, le BIDDH n'a pas été en mesure de présenter des preuves convaincantes de la nécessité d'allouer des ressources supplémentaires à son programme d'observation des élections. La méthode utilisée par le Bureau pour calculer les coûts estimatifs de ce programme est fondée sur la moyenne des dépenses engagées au cours des cinq dernières années. Cette approche, qui est tournée vers le passé, ne saurait justifier une augmentation du financement à l'avenir et nous avons l'intention d'agir en ce sens lors de l'examen des nouvelles demandes de budget du BIDDH.

Dans le même temps, nous envisageons de suivre de près le volet programmatique des activités du Bureau. En effet, de nombreux États participants, dont la Russie, ont déclaré à maintes reprises que tout n'est pas cadré non plus à cet égard. Il s'agit avant tout de la méthode d'observation des élections. La nécessité de poursuivre ce débat est également exposée dans le préambule de la décision adoptée aujourd'hui.

Nous regrettons que les États participants qui étaient prêts, en violation des principes de la discipline budgétaire, à approuver un niveau de dépenses financièrement injustifié pour le BIDDH aient insisté sur un budget à croissance nominale nulle pour le Secrétariat. Nous considérons qu'un tel lien est illégitime et contre-productif. Tout en approuvant la décision globale du Conseil permanent sur le budget unifié de l'Organisation pour 2021, nous déclarons officiellement que la réduction des coûts estimatifs visant le Secrétariat n'est pas une option que nous avons choisie nous-mêmes.

Contrairement au BIDDH, le Secrétariat a préparé une demande dûment étayée d'augmentation du financement qui a été en grande partie motivée par une révision des coûts standard du personnel imputable à l'inflation. L'imposition d'une croissance nominale nulle au Secrétariat est contraire au bon sens et entraîne des coupes arbitraires dans les dépenses de fonctionnement, ce qui pourrait avoir un impact négatif sur les activités programmatiques et l'exécution des mandats précédemment approuvés. Nous considérons que de telles réductions ne peuvent constituer un précédent.

Nous comptons sur la future Présidence polonaise de l'OSCE pour tirer des enseignements du processus de discussion sur le Budget unifié, qui a été excessivement long cette année. Nous pensons que l'adoption aussi tardive d'un document très important pour l'ensemble de l'Organisation aurait pu être évitée si les préoccupations relatives à des questions principe exprimées par tous les États participants avaient été prises en compte en temps voulu au lieu de s'attarder sur celles de groupes particuliers. D'ailleurs, n'est-ce pas précisément de cette manière que fonctionne le principe du consensus ?

Je demande que la présente déclaration soit jointe à la décision adoptée et incluse dans le journal de la séance de ce jour du Conseil permanent. »

**DÉCLARATION INTERPRÉTATIVE AU TITRE
DU PARAGRAPHE IV.1 A) 6 DES RÈGLES DE PROCÉDURE
DE L'ORGANISATION POUR LA SÉCURITÉ ET
LA COOPÉRATION EN EUROPE**

La délégation slovène, en sa qualité de pays assumant la Présidence de l'UE, a donné la parole au représentant de l'Union européenne, qui a fait la déclaration suivante :

« Les États membres de l'Union européenne se réjouissent de l'adoption du budget unifié de l'OSCE pour 2021. Nous saluons les efforts déployés par la présidence suédoise dans les négociations budgétaires pendant près d'un an. Nous remercions la présidence suédoise et toutes les autres personnes qui ont participé à ce dur labeur.

Les États membres de l'UE, dont les contributions au budget de notre organisation représentent 60 %, restent engagés à fournir l'organisation avec les moyens adéquats afin qu'elle puisse réaliser son approche compréhensive de sécurité.

Nous étions prêts à accepter les propositions budgétaires précédentes et nous regrettons profondément qu'aucun consensus n'ait pu être trouvé. Cependant, nous avons accepté la dernière proposition de la présidence car ces dernières réductions étaient nécessaires pour obtenir le soutien de tous les États participants à l'adoption du Budget unifié 2021. Il est important de préserver la pleine continuité opérationnelle de l'OSCE.

La dernière réduction affecte de manière significative le BIDDH et le Secrétariat. Nous considérons qu'il est de la plus haute importance d'assurer un financement adéquat pour l'ensemble de l'Organisation. L'Organisation doit pouvoir compter sur des ressources solides pour remplir son mandat, et elle doit également entreprendre toutes les réformes nécessaires pour améliorer son efficacité et son efficacité, conformément aux attentes des États participants et aux orientations du Président en exercice.

Nous soulignons à nouveau l'importance cruciale des institutions autonomes et rappelons notre position à cet égard.

Nous rappelons que la dimension humaine est au cœur du mandat de l'OSCE et indispensable à son accomplissement.

Les États membres de l'UE continueront de promouvoir l'égalité de genre dans toutes les activités de l'OSCE. Nous soutenons l'allocation de ressources adéquates pour mettre en œuvre ce principe. Nous soulignons l'importance d'une politique de genre à l'OSCE et le rôle crucial que les femmes peuvent jouer à tous les niveaux du processus de décision y compris dans les processus de paix et la médiation.

La négociation du budget 2021 a également montré une nouvelle fois qu'il est nécessaire de trouver sans plus tarder une solution sur le fonds du renforcement ("Augmentation Fund") respectant le règlement financier pris par les États participants sur leur niveau de contribution. Nous réitérons notre position en faveur de la poursuite du transfert des postes concernés vers le barème du Secrétariat.

Nous attendons que la question du remboursement sur le budget général des taxes perçues par certains États membres sur les revenus des personnels locaux des missions trouve une solution d'autant plus rapide qu'un État participant, l'Ouzbékistan, a fait le choix responsable, que nous saluons de nouveau, de se mettre en conformité avec ses engagements dans ce champ et d'acquitter ses arriérés à notre organisation.

Enfin, nous souhaitons rappeler notre attachement à l'amélioration indispensable de la répartition de la charge entre États participants. Depuis l'expiration des barèmes de contribution en décembre 2017, ce ne sont que des solutions provisoires ou temporaires qui ont été adoptées. Les efforts en faveur d'une solution de long terme doivent se poursuivre, afin qu'un consensus, qui reste indispensable, soit trouvé le plus rapidement possible.\

Nous demandons que la présente déclaration soit jointe à la décision adoptée et reproduite dans le journal du jour. »

PC.DEC/1413
18 August 2021
Attachment 3

FRENCH
Original: ENGLISH

**DÉCLARATION INTERPRÉTATIVE AU TITRE
DU PARAGRAPHE IV.1 A) 6 DES RÈGLES DE PROCÉDURE
DE L'ORGANISATION POUR LA SÉCURITÉ ET
LA COOPÉRATION EN EUROPE**

Faite par la délégation norvégienne (également au nom de la Suisse) :

« Madame la Présidente,

À propos de l'adoption de la décision relative à l'approbation du Budget unifié 2021, je voudrais faire la déclaration interprétative ci-après au titre du paragraphe IV.1 A)6 des Règles de procédure de l'OSCE et au nom des délégations de la Suisse et de la Norvège.

Au paragraphe II.3, l'État participant reconnaît qu'un accord n'a pas pu être trouvé sur toutes les activités programmatiques et note la nécessité de poursuivre certaines de ces discussions. Les délégations suisse et norvégienne tiennent à souligner que ce paragraphe ne porte que sur une question particulière et que le reste du document n'est pas soumis au débat.

Madame la Présidente,

Nos deux délégations remercient la Présidence suédoise pour le travail acharné qu'elle a effectué et la persévérance dont elle a fait preuve pour approuver le budget unifié de cette année.

Je demande que cette déclaration soit annexée à la décision et au journal de ce jour.

Je vous remercie. »

PC.DEC/1413
18 August 2021
Attachment 4

FRENCH
Original: ENGLISH

**DÉCLARATION INTERPRÉTATIVE AU TITRE
DU PARAGRAPHE IV.1 A) 6 DES RÈGLES DE PROCÉDURE
DE L'ORGANISATION POUR LA SÉCURITÉ ET
LA COOPÉRATION EN EUROPE**

Faite par la délégation azerbaïdjanaise :

« À propos de la décision sur l'adoption du Budget unifié pour 2021 adoptée par le Conseil permanent, la délégation azerbaïdjanaise souhaiterait faire la déclaration interprétative suivante à titre d'information.

La Décision n° 553 de 2003 du Conseil permanent sur le processus de budget unifié de l'OSCE énonce que « les gestionnaires de programme soumettent au Secrétaire général des projets de budget pour leurs fonds respectifs conformément, notamment au paragraphe 3 de la Décision n° 486, dans le but de traduire leurs mandats en objectifs annuels clairement définis, d'élaborer des programmes à l'appui de la réalisation de ces objectifs, et de présenter le coût total des ressources nécessaires ».

La délégation azerbaïdjanaise s'est jointe au consensus sur cette décision, sachant qu'un « accord n'a pas encore pu être trouvé sur toutes les activités programmatiques » et qu'il est nécessaire de « poursuivre certaines de ces discussions », ce qui est expressément admis dans la présente décision du Conseil permanent. En particulier, aucun consensus n'a pu être atteint sur les futures activités programmatiques potentielles, les objectifs et les résultats prévus liés au processus de Minsk, autant de points qui font l'objet de discussions en cours compte tenu de la déclaration trilatérale signée par l'Azerbaïdjan, l'Arménie et la Russie le 10 novembre 2020, qui a mis fin au conflit armé entre l'Arménie et l'Azerbaïdjan.

La Décision n° 486 de 2002 du Conseil permanent établit un lien clair entre les objectifs et les ressources qui seront nécessaires/allouées pour atteindre ces objectifs. Des objectifs et des résultats clairement définis permettront d'évaluer dans quelle mesure les ressources qui seront fournies dans le budget unifié seront utilisées de manière efficace et transparente pour réaliser les objectifs prévus. La délégation azerbaïdjanaise réaffirme qu'en l'absence d'accord sur les activités programmatiques, les objectifs et les résultats clairement définis liés au processus de Minsk, elle s'est associée au consensus sur l'approbation du budget unifié pour 2021 figurant à l'annexe I et du tableau d'effectifs connexe présenté à l'annexe II (lesquelles sont jointes à la présente décision), étant entendu qu'elle autorise les gestionnaires de fonds à utiliser les ressources allouées aux fonds susmentionnés à titre provisoire en attendant les conclusions des discussions sur lesdites activités. Par cette décision, le Conseil permanent souligne spécifiquement que « la composition du budget telle que présentée à l'annexe 1 reflète un schéma de dépenses propre à cette année et ne devrait

pas être considérée comme base pour l'allocation des ressources dans le cadre de la proposition de budget unifié pour 2022.

Je vous demande de bien vouloir joindre la présente déclaration interprétative à la décision du Conseil permanent ainsi qu'au journal de ce jour. »

PC.DEC/1413
18 August 2021
Attachment 5

FRENCH
Original: ENGLISH

**DÉCLARATION INTERPRÉTATIVE AU TITRE
DU PARAGRAPHE IV.1 A) 6 DES RÈGLES DE PROCÉDURE
DE L'ORGANISATION POUR LA SÉCURITÉ ET
LA COOPÉRATION EN EUROPE**

Faite par la délégation arménienne :

« Madame la Présidente,

À propos de l'adoption de la décision du Conseil permanent sur l'approbation du Budget unifié de l'OSCE pour 2021, la délégation arménienne souhaite faire la déclaration interprétative ci-après au titre du paragraphe IV.1 A)6 des Règles de procédure de l'OSCE.

L'approche de compromis de la République d'Arménie tient compte d'une situation politique, économique et de sécurité qui n'a jamais été aussi difficile et qui est due à la crise mondiale déclenchée par la Covid-19 et au fait que deux États participants ont recouru à un usage massif et illégal de la force contre la population de l'Artsakh. Dans ce contexte, nous réitérons notre soutien total aux mandats des coprésidents du Groupe de Minsk de l'OSCE (Processus de Minsk), du Représentant personnel de la Présidente en exercice et du Groupe de planification de haut niveau et soulignons l'importance et la priorité que nous accordons à la bonne exécution de leurs mandats. Nous rappelons que notre position reste ferme en ce qui concerne la composition actuelle du personnel du Groupe de planification de haut niveau, d'autant qu'elle continue d'être un obstacle majeur à la mise en œuvre effective, neutre et impartiale de son mandat, et nous demandons que les changements de personnel nécessaires soient effectués au sein du Groupe afin qu'il bénéficie de la confiance de toutes les parties au conflit. Nous réaffirmons également qu'il est important et prioritaire d'assurer une mise en œuvre appropriée, stricte et précise des mandats de toutes les structures exécutives de l'OSCE, y compris le Centre de prévention des conflits, le Département des menaces transnationales et le Bureau du Coordonnateur des activités économiques et environnementales.

L'Arménie attache une grande importance au rôle de l'OSCE dans la prévention et le règlement des conflits. L'Organisation, qui est la plus grande organisation régionale de sécurité et se caractérise par son concept de sécurité globale et indivisible et ses mandats et mécanismes d'alerte précoce et de règlement des conflits, devrait jouer un rôle plus actif dans la prévention des conflits et le règlement pacifique des différends. Il est également important que tous les conflits existants dans l'espace de l'OSCE soient traités avec le même degré d'urgence, d'engagement et de détermination, sans aucune hiérarchisation ni discrimination. Nous pensons enfin que les budgets de tous les mandats, de tous les programmes et de tous

les projets liés aux conflits devraient être adoptés en priorité, de manière synchronisée, uniforme et équilibrée.

La délégation arménienne appelle les présidences actuelles et futures de l'OSCE à rester saisies de la question et à soutenir le renouvellement et l'adoption en temps voulu de tous les mandats de l'Organisation liés aux conflits, sans hiérarchisation.

Je demande que la présente déclaration interprétative soit jointe à la décision adoptée et au journal de ce jour. »

PC.DEC/1413
18 August 2021
Attachment 6

FRENCH
Original: ENGLISH

**DÉCLARATION INTERPRÉTATIVE AU TITRE
DU PARAGRAPHE IV.1 A) 6 DES RÈGLES DE PROCÉDURE
DE L'ORGANISATION POUR LA SÉCURITÉ ET
LA COOPÉRATION EN EUROPE**

Faite par la délégation du Royaume-Uni :

« À propos de l'adoption de la décision du Conseil permanent sur l'approbation du Budget unifié pour 2021, le Royaume-Uni souhaite faire la déclaration interprétative suivante au titre du paragraphe IV.1 A)6 des Règles de procédure de l'OSCE.

Comme c'est le cas pour toutes les organisations internationales, le Budget unifié de l'OSCE est essentiel car il permet le bon fonctionnement de l'Organisation, notamment de ses structures exécutives, de ses institutions autonomes et de ses missions de terrain. Par mesure de prudence, de soutien et de prévoyance pour cette entité, le Conseil permanent devrait adopter le Budget unifié avant le 20 décembre de l'année précédente.

Or nous adoptons ce budget unifié presque huit mois plus tard, soit le 18 août. Ce retard latent et l'utilisation du budget unifié de l'OSCE comme instrument politique doivent cesser.

Nous étions prêts à nous rallier au consensus sur une proposition supérieure au budget final convenu. Nous rappelons également qu'en raison, *entre autres*, des circonstances exceptionnelles liées à la Covid-19, qui a créé une sous-utilisation prévue, la composition du budget convenue à l'annexe I ne devrait pas être considérée comme une base annuelle pour 2022.

Aux côtés du Secrétariat de l'OSCE, les institutions autonomes et les missions de terrain de l'Organisation réalisent un excellent travail qui permet de contribuer à la mise en œuvre des principes et engagements que nous avons acquis auprès de l'Organisation. Elles doivent donc être financées de manière appropriée afin de remplir ce rôle. Nous soulignons en particulier que le Bureau des institutions démocratiques et des droits de l'homme doit disposer de fonds suffisants pour mener à bien son travail dans le domaine des élections et d'autres activités à l'appui des États participants. Le fait que le Royaume-Uni accepte, dans un esprit de consensus, le Budget unifié pour 2021 tel qu'il figure à l'annexe I ne modifie en rien cette évaluation.

Je demande que la présente déclaration soit jointe à la décision et au journal de ce jour. »