



КОНЦЕПТУАЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек: институциональные механизмы в центре решений

Параллельное мероприятие Бюро ОБСЕ по демократическим институтам и правам человека (БДИПЧ) в ходе 66-й сессии Комиссии ООН по положению женщин

Онлайн // Четверг, 17 марта 2022 г.
13:00–14:30 CET (Варшава)/08:00–09:30 EST (Нью-Йорк)

ИСТОРИЯ ВОПРОСА

Национальные механизмы (или структуры) для улучшения положения женщин созданы почти во всех странах мира, в том числе в регионе ОБСЕ – от Северной Америки до Европы и Центральной Азии. Сюда относятся ведомства, комиссии, агентства и министерства с различными структурами, компетенциями, ресурсами, но все они преследуют одну и ту же цель: дальнейшее продвижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин. Однако подходы к достижению этих целей со временем эволюционировали. Первоначально большинство механизмов были сосредоточены на политике обеспечения равного обращения, тем самым стремясь добиться для женщин тех же прав, которыми уже пользовались мужчины. Позже эту стратегию подвергли критике за то, что она просто приравнивала женщин к мужскому стандарту. Затем появился второй подход, учитывающий и направленный на удовлетворение потребностей женщин именно как женщин с помощью таких мер, как позитивные действия, и признающий, что для обеспечения гендерного равенства может потребоваться отдельная политика в отношении женщин и мужчин во всем их разнообразии. Недовольство этой стратегией привело к третьему подходу, известному как учет гендерной проблематики, популяризированному во всем мире через Пекинскую платформу действий. Данный подход, характеризующийся учетом гендерной проблематики, включает оценку каждой потенциальной политики (1) через призму гендерных факторов и (2) с целью содействия равенству между женщинами и мужчинами. Таким образом, он отличается от предыдущих стратегий тем, что стремится применить гендерную перспективу во всех сферах политики, в том числе в тех, где гендерный аспект не очевиден.

Однако широкое присутствие механизмов политики в отношении женщин дает неверное представление о значительных различиях в силе и статусе этих агентств, ресурсы которых часто уязвимы в случае изменений в приоритетах финансирования со стороны правительства и доноров. В результате между этими ведомствами имеются значительные различия в плане бюджетов и персонала, сферы охвата или

*Мероприятие организовано совместно с
Правительством Швеции.*



Government Offices of Sweden



продолжительности их мандата, близости к исполнительной власти, опыта руководителей их агентств и стратегических политических. Например, в одних странах агентства имеют министерский ранг, в других же они размещаются в администрации президента или под эгидой другого министерства, например, министерства юстиции или социального развития. В некоторых странах созданы межведомственные советы, уполномоченные координировать усилия правительства по учету гендерной проблематики. Лишь немногие структуры имеют право вести переговоры о собственных бюджетах, а многие из них имеют лишь горстку сотрудников. Кроме того, их существование и статус могут в значительной мере зависеть от воли президента или премьер-министра, которые могут кардинально преобразовать мандат, например, сосредоточив внимание на семье и детях или объединив подразделение с другими ведомствами, занимающимися вопросами борьбы с дискриминацией по признаку расы, возраста или инвалидности. Поэтому постоянную обеспокоенность вызывает вопрос о том, наделены ли эти агентства фактическими полномочиями для обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

Решение Совета министров № 14/04 о Плана действий ОБСЕ 2004 г. по поддержке гендерного равенства устанавливает очень четкие обязательства для государств-участников ОБСЕ и Бюро ОБСЕ по демократическим институтам и правам человека (БДИПЧ), когда речь идет о создании и функционировании институциональных механизмов для улучшения положения женщин и обеспечения гендерного равенства. Согласно п. 41 Плана действий 2004 г., государствам-участникам рекомендуется «создать или укрепить существующие механизмы для обеспечения гендерного равенства (...)».

Создание национальных механизмов для улучшения положения женщин также является одной из шести отраслевых приоритетных областей в соответствии с Планом действий 2004 г. по поддержке гендерного равенства, а в п. 44 содержатся следующие конкретные задачи для БДИПЧ:

1. «БДИПЧ будет и впредь по мере необходимости предоставлять «ноу-хау» и оказывать поддержку в области построения демократических институтов для обеспечения гендерного равенства, таких, как бюро омбудсменов местного и национального уровня;
2. БДИПЧ будет облегчать диалог и сотрудничество между гражданским обществом, средствами массовой информации и государством по вопросам учета гендерной проблематики.»

Являясь единственной исполнительной структурой ОБСЕ, на которую непосредственно возложена задача поддерживать институциональные механизмы для улучшения положения женщин и обеспечения гендерного равенства, в ноябре и декабре 2021 года БДИПЧ провело систематизацию информации в масштабах всей ОБСЕ о положении дел, деятельности, достижениях, извлеченных уроках и передовом опыте правительственных институциональных механизмов в государствах-участниках ОБСЕ.





Более 40 государств-участников ОБСЕ внесли свой вклад в этот процесс, который в 2022 году продолжится качественным исследованием, касающимся отдельной группы институциональных механизмов из различных субрегионов Северной Америки, Европы и Центральной Азии. В конце 2022 г. БДИПЧ планирует представить эти результаты в виде своего нового ресурса знаний: «Институциональные механизмы для улучшения положения женщин и обеспечения гендерного равенства: практическое руководство».

Поводом для организации данного параллельного мероприятия послужила систематизация информации в масштабах всей ОБСЕ о положении дел, деятельности, достижениях, извлеченных уроках и передовом опыте правительственных институциональных механизмов, а также их результатов.

ЦЕЛИ ДАННОГО МЕРОПРИЯТИЯ

Бюро по демократическим институтам и правам человека ОБСЕ организует это параллельное мероприятие, чтобы

- представить первоначальные результаты систематизации информации в масштабах всей ОБСЕ о положении дел, деятельности, достижениях, извлеченных уроках и передовом опыте использования правительственных институциональных механизмов для улучшения положения женщин и обеспечения гендерного равенства; и
- обсудить отдельные примеры передового опыта, извлеченных уроков и инноваций, которые правительственные институциональные механизмы для улучшения положения женщин и обеспечения гендерного равенства могут привнести в процесс разработки политики и институциональных преобразований.

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

- Представители правительственных институциональных механизмов для улучшения положения женщин и обеспечения гендерного равенства со всего мира, с акцентом на государства-участники ОБСЕ из Северной Америки, Европы и Центральной Азии;
- представители международных и национальных женских организаций, а также других инициатив гражданского общества, работающих в области гендерного равенства;
- представители международных организаций, занимающихся вопросами гендерного равенства;
- представители исполнительных структур ОБСЕ и делегаций/миссий государств-участников ОБСЕ.

РЕГИСТРАЦИЯ

*Мероприятие организовано совместно с
Правительством Швеции.*



Government Offices of Sweden



Всем заинтересованным участникам необходимо зарегистрироваться, перейдя по следующей [ССЫЛКЕ](#).

После регистрации участники получат на свою электронную почту ссылку доступа к zoom.

ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Мероприятие будет проходить в онлайн-формате на платформе Zoom.

Рабочий язык – английский. Будет обеспечен перевод на русский язык.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Если у Вас возникнут какие-либо вопросы – просьба обращаться к Саше Гавричу (Saša Gavrić), сотруднику БДИПЧ по гендерным вопросам, sasa.gavric@odihhr.pl





ПОВЕСТКА ДНЯ

Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек: институциональные механизмы в центре решений

Параллельное мероприятие Бюро ОБСЕ по демократическим институтам и правам человека (БДИПЧ) в ходе 66-й сессии Комиссии ООН по положению женщин

Онлайн // Четверг, 17 марта 2022 г.

13:00–14:30 CET (Варшава)/08:00–09:30 EST (Нью-Йорк)

08:00-08:10 EST 13:00-13:10 CET	Вступительное слово Д-р Юлия Нетесова, руководитель отдела демократического управления и гендерных вопросов, БДИПЧ
08:10-08:30 EST 13:10-13:30 EST	Презентация первоначальных результатов систематизации информации в масштабах всей ОБСЕ Правительственные институциональные механизмы для улучшения положения женщин и обеспечения гендерного равенства: основные участники процесса в центре решений Проф. Эми Мазур, международный эксперт БДИПЧ Университет штата Вашингтон
08:30-09:25 EST 13:30-14:25 EST	Экспертное обсуждение Маруша Гортнар, Правление Европейского института гендерного равенства Проф. Катерина Левченко, Правительственный уполномоченный по вопросам гендерной политики, Украина Д-р Ленита Фрейденвалл, руководитель отдела по вопросам гендерного равенства, Министерство занятости, Швеция Модератор: Саша Гаврич, сотрудник по гендерным вопросам, БДИПЧ
09:25-09:30 EST 14:25-14:30 CET	Заключительное слово Представитель Швеции в ООН, уточняется

*Мероприятие организовано совместно с
Правительством Швеции.*



Government Offices of Sweden