

25 September 2014

ТЕЗИСЫ выступления начальника отдела гендерной политики Департамента семейной, гендерной политики и противодействия торговле людьми Министерства социальной политики Украины Н. Богдановой на Сессии ОБСЕ по обзору выполнения обязательств в области человеческого измерения на рабочем заседании 7: Толерантность и предотвращения дискриминации: равенство возможностей мужчин и женщин (25 сентября 2014, г. Варшава)

Уважаемая председательствующая!
Уважаемые участники и участницы заседания!

Украина сегодня переживает непростые времена. Поэтому поиск источников развития, оптимальное использование человеческого потенциала, преодоления всех видов неравенства, насилия и дискриминации для нашей страны – это вопросы первостепенной важности.

Современная государственная политика Украины направлена на создание необходимых правовых, социальных и политических предпосылок для наиболее полной реализации потенциала женщин и мужчин во всех сферах трудовой, общественной и личной жизни и преодоления всех форм дискриминации по признаку пола. Она осуществляется в соответствии с Законом Украины “Об обеспечении равных прав и возможностей женщин и мужчин”.

Сегодня важно создать условия для расширения участия женщин в экономической жизни и доступа к экономическим ресурсам.

К сожалению, мы все еще имеем значительный гендерный разрыв в уровне доходов от занятости: средняя заработная плата мужчин в Украине на 23% превышает среднюю заработную плату женщин. Существует сегрегация занятости по признаку пола: законодательством Украины запрещены более 500 профессий и специальностей для женщин, что ограничивает возможности женщин. Мы, как и раньше, говорим об ограничении возможностей профессиональной реализации и наличии гендерных стереотипов относительно распределения социальных ролей в обществе. Как следствие, среди бедного населения – подавляющее большинство составляют женщины.

В этом году Министерство социальной политики Украины совместно с Координатором проектов ОБСЕ в Украине работает над включением гендерной составляющей в программы социально-экономического развития страны и регионов.

Принятой в конце 2013 года Государственной программой обеспечения равных прав и возможностей женщин и мужчин, предусматриваются меры, направленные на создание условий для реализации потенциала женщин в профессиональной сфере, сокращение гендерного разрыва заработной платы. Основной акцент сделан на работодателей, на расширении возможностей работников с семейными обязанностями.

На законодательном уровне были урегулированы вопросы включения положений, обеспечивающих равные права и возможности женщин и мужчин, в генеральные, отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры в случае коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

С дискриминацией по признаку пола часто сталкиваются молодые женщины с детьми. Результаты опроса, проведенного ВОО “Лига социальных работников Украины” показали, что более 30 процентов опрошенных молодых женщин сталкивались с отказом в приеме на работу или уволились по причинам возможного рождения ребенка, беременности или наличия маленького ребенка.

Учитывая это, в Украине разработана модель реинтеграции родителей к профессиональной деятельности после возвращения из отпуска по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста. Элементами этой модели является предоставление молодым матерям возможности пройти бесплатное обучение, переподготовку или повышение квалификации; стимулирование работодателей (путем дотаций) принимать на работу женщин, которые выходят из отпуска и не могут найти работу с помощью службы занятости; усиление ответственности работодателей в случае дискриминации при приеме на работу; предоставление матерям возможности использовать один год с трехлетнего отпуска в любое время до достижения ребенком 8-летнего возраста, например, в первый год школы; введение возможности для матерей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, работать дистанционно.

По-прежнему чрезвычайно актуальным для Украины остается задача Целей Развития Тысячелетия в сфере гендерного равенства – обеспечить гендерное соотношение на уровне не менее 30% до 70% представителей того или иного пола в представительских органах власти и на высших уровнях исполнительной власти.

Ситуация в этой сфере очень медленно улучшается. В последнем составе Верховного Совета Украины женщины составляли 9,56% от общего числа депутатов. Это максимальный показатель за все время его функционирования.

Одной из специальных мер для улучшения ситуации в этой сфере стали изменения, внесенные в 2013 году в Закон "О политических партиях в Украине". Теперь размер квот, определяющий минимальный уровень представительства женщин, должен быть не менее 30-ти процентов от общего числа кандидатов в избирательном списке.

Сегодня мы имеем ряд местных инициатив, положительных практик по развитию у женщин лидерских навыков, особенно у женщин из сельской местности. Эти мероприятия тоже, в перспективе, будут работать на увеличение женщин в органах власти.

Продолжается работа в сфере гендерного образования, повышения уровня осведомленности населения в сфере гендерных преобразований и преодоления стереотипов.

В формировании гендерной культуры населения главная роль принадлежит средствам массовой информации. Поэтому в рамках проекта ОБСЕ "Поддержка утверждения гендерного равенства в Украине" по запросу Министерства социальной политики Украины был разработан учебный курс и пособие по вопросам гендерного равенства и недискриминации для представителей средств массовой информации и рекламной индустрии. Сейчас проводятся апробация курса и тренинги для журналистов.

Сегодня в Украине есть колоссальный ресурс общественных организаций, которые многое делают для обеспечения равных прав и возможностей женщин и мужчин как на общегосударственном, так и на местных уровнях. Женские организации принимают активное участие в волонтерской деятельности, предоставляя всевозможную помощь женщинам и детям, которые переселились из Донецкой и Луганской областей.

Мы убеждены в колоссальной роли женщин в обеспечении мира. Участие женщин в переговорах по разрешению конфликтов, в миротворческих операциях будет способствовать укреплению стабильности, установления мира и безопасности.

Благодарю за внимание.