



Миссия США при ОБСЕ

Сессия 7

Толерантность и недискриминация I, в том числе: равенство возможностей для женщин и мужчин; реализация Плана действий ОБСЕ по поддержке гендерного равенства

Выступление Кейт Бернс, заместителя главы миссии,
Миссия США при ОБСЕ
Совещание по рассмотрению выполнения обязательств в области
человеческого измерения ОБСЕ
Варшава, 25 сентября 2014 года

Десять лет назад мы, государства-участники, приняли План действий ОБСЕ 2004 года по поддержке гендерного равенства, в котором мы дали “обязательство сделать обеспечение равенства между мужчинами и женщинами неотъемлемой частью своей политики как на уровне наших государств, так и в рамках Организации”. Отмечая десятую годовщину Плана действий, мы должны внимательно рассмотреть успехи и неудачи в реализации наших обязательств.

Хотя мы добились прогресса за последнее десятилетие, мы должны делать больше. Всем нам присущи одни и те же неотъемлемые права человека и основные свободы, которые государства-участники должны защищать. К сожалению, женщинам иногда отказывают в этих правах только потому, что они женщины. Мы должны упорнее работать, чтобы гарантировать, что права человека женщин и мужчин уважаются в равной степени и полностью.

Когда женщины и девочки наделяются правами, получают образование и возможности для внесения вклада в свои общества, их семьи и страны имеют больше шансов добиться процветания, большей стабильности и безопасности. Однако женщины и девочки в первую очередь страдают от нищеты и дискриминации во всем мире. Во многих странах лидерство женщин и их участие в политике, гражданском обществе и частном секторе по-прежнему сдерживаются отсутствием доступа к образованию, дискриминацией и домогательствами на рабочем месте и в других местах.

22 сентября во время Генеральной Ассамблеи ООН государственный секретарь Джон Керри принял участие в пятом заседании высокого уровня Партнерства за равное будущее. Он отметил, что странами-партнерами инициативы в настоящее время являются 27 государств, в том числе десять – из региона ОБСЕ. Доступ к качественному образованию для девочек на равной основе имеет решающее значение для обеспечения того, чтобы женщины имели возможность добиваться успеха с экономической точки зрения и в равной степени участвовать в политической жизни – таковы ключевые цели Партнерства за равное будущее. Это важно не только для отдельных лиц, но и для экономического успеха всего общества. Исследование ОЭСР показало, что на сокращение разрыва между мужской и женской занятостью

приходится четверть годового роста ВВП в Европе в течение последних двух десятилетий.

Рабочие места должны быть свободны от дискриминации и сексуальных домогательств. Несколько государств-участников ОБСЕ не имеют конкретных законов, касающихся сексуальных домогательств, особенно на рабочем месте. К ним относятся **Армения, Беларусь, Грузия, Россия, Туркменистан и Узбекистан**, а также **Косово**. В **Кыргызстане** законодательство запрещает физическое насилие, но не словесные оскорбления. И даже в тех странах, где законодательство существует, оно не всегда выполняется должным образом.

Важно также, чтобы женщины имели равные возможности для участия в политической жизни. Обращаем внимание присутствующих на исследование БДИПЧ по вопросам гендерного равенства на выборных должностях и новое Руководство по продвижению роли женщин в политических партиях. Участие женщин важно во всем политическом процессе – не только в качестве кандидатов, но и во время предвыборной кампании и проведения выборов, а также в качестве избирателей. Состоявшиеся в ноябре 2013 года в **Таджикистане** президентские выборы сопровождались расширением участия женщин в процессе проведения выборов, что можно лишь приветствовать, но отметим, что женщины были в значительной степени недостаточно представлены в избирательных комиссиях всех уровней. Было широко распространено семейное голосование, часто в ущерб избирателям-женщинам.

Среди государств-участников ОБСЕ, в число которых входят некоторые из наиболее экономически развитых стран мира, женщины составляют менее 25 процентов от всех парламентариев. Только в семи из 57 государств-участников главы правительств – женщины. Следует признать, что Соединенные Штаты получают не самые высокие оценки по этим показателям, и у нас есть много возможностей для совершенствования. Мы все проигрываем, когда женщин исключают из власти. Женщины привносят ценные знания и навыки, вырабатываемые в процессе выполнения их ролей и обязанностей в обществе. Они часто поднимают вопросы, которые другие оставляют без внимания, и работают с группами населения, которые другие игнорируют. Обнадешивает тот факт, что в докладах БДИПЧ и Парламентской ассамблеи ОБСЕ указывается положительная динамика в направлении увеличения женского представительства во многих странах ОБСЕ. Это должно продолжаться.

Значительный прогресс был достигнут в рамках кадровой системы ОБСЕ с момента принятия Плана действий по гендерным вопросам в 2004 году. По данным ежегодного доклада Генерального секретаря, гендерный баланс в штатном расписании ОБСЕ улучшился за последние десять лет, хотя еще много работы предстоит сделать на высших уровнях. В истории ОБСЕ только 8 из 130 руководителей миссий были женщинами. Мы воодушевлены тем, что в Парламентской ассамблее ОБСЕ более половины членов Президиума – женщины, и женщины в настоящее время занимают семь из девяти руководящих позиций в трех Общих комитетах, включая все три поста председателя. Призываем все государства-участники обеспечить, чтобы их стратегии приема на работу отдавали приоритет многообразию и инклюзивности по отношению к гендерным вопросам.

Институты и полевые миссии ОБСЕ работают над оказанием помощи государствам-участникам в выполнении их обязательств по обеспечению равных возможностей для

женщин и мужчин, и мы поддерживаем эти проекты и программы. Хотели бы особо отметить важную работу, проводимую Центрами женских ресурсов, которые поддерживаются миссиями ОБСЕ в **Таджикистане, Армении и Азербайджане**. Считаем, что это может служить примером для других стран. Приветствуем укрепление позиций координаторов по гендерным вопросам по всей ОБСЕ и считаем, что эта работа должна продолжаться.

В заключение мы хотели бы воспользоваться этой возможностью, чтобы выразить нашу признательность за работу старшему советнику ОБСЕ по гендерным вопросам послу Мирославе Бехам и специальному представителю действующего председателя ОБСЕ по гендерным вопросам Джун Зейтлин.