



ПОСТОЯННОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ПО БЕЗОПАСНОСТИ  
И СОТРУДНИЧЕСТВУ В ЕВРОПЕ

THE PERMANENT MISSION  
OF THE RUSSIAN FEDERATION  
TO THE ORGANIZATION FOR SECURITY  
AND CO-OPERATION IN EUROPE

**Выступление**  
**Постоянного представителя Российской Федерации**  
**А.К.ЛУКАШЕВИЧА**  
**на заседании Постоянного совета ОБСЕ**  
**14 июля 2016 года**

*К отчету Генерального секретаря ОБСЕ  
о наборе персонала Организации в 2015 г.*

Уважаемый господин Председатель,  
Уважаемый господин Генеральный секретарь,  
Хотели бы высказать ряд соображений в отношении представленного отчета о наборе персонала нашей Организации в прошлом году.

Отметим работу кадровой службы Секретариата ОБСЕ, которой действительно приходится нелегко. Вместе с тем в ее деятельности сохраняются существенные недочеты, которые необходимо энергично и целенаправленно исправлять.

Прежде всего, это отсутствие баланса в географической представленности государств-участников в исполнительных структурах ОБСЕ, ее соразмерности взносам в сводный бюджет. Ситуация, когда в ключевых подразделениях Секретариата и институтов, по сути, доминируют представители отдельных групп стран, сказывается на однобокости программной деятельности. Вместо коллективных интересов, как это задумывалось отцами-основателями ОБСЕ, продвигаются узкогрупповые. Сохранение такой ситуации наносит вред репутации нашей Организации, мешает ее эффективности, не позволяет адаптироваться к новым реалиям.

Участились случаи предвзятого подхода к рассмотрению заявок кандидатов. Претенденты, имеющие опыт работы в госструктурах и владеющие проблематикой ОБСЕ по всем трем измерениям, знающие специфику и языки стран, в которых им предстоит работать, отклоняются по сомнительным причинам. Причем делается все это непрозрачно. Рекомендации направляющих стран, которые несут ответственность за уровень подготовки своих кандидатов, особо не учитываются. Зачастую при принятии решений вместо объективности верх берет политика. В итоге снижается профессиональный уровень сотрудников ОБСЕ, их способность осуществлять серьезные проекты. Это касается как институтов, так и полевых присутствий нашей Организации. Такое положение необходимо исправлять, иначе наша Организация не

сможет выдерживать конкуренции и реализовывать подмандатные задачи. Рассчитываем, что кадровая служба Секретариата ОБСЕ учтет эти озабоченности. При отборе кандидатов важно ориентироваться не только на необходимый уровень владения английским языком, но и принимать во внимание знание других языков. Это особенно актуально для работы в полевых присутствиях в тех странах, где широко распространен русский язык.

Поддерживаем обозначенное в отчете стремление кадровой службы Секретариата ОБСЕ обновить внутреннюю инструкцию о порядке отбора и приема на работу сотрудников ОБСЕ. Надеемся, что ее скорректированная редакция будет приведена в соответствие с «Положениями и правилами о персонале ОБСЕ».

Благодарю за внимание.