

**ВЫСТУПЛЕНИЕ ГЛАВЫ ЦЕНТРА ОБСЕ  
МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ЖЕНЩИНЫ-МИЛИЦИОНЕРЫ В  
ДЕМОКРАТИЧЕСКОМ ОБЩЕСТВЕ»  
12 НОЯБРЯ 2009 ГОДА , БИШКЕК**

Уважаемый господин Министр, дорогие гости и участники!

ОБСЕ благодарна за приглашение участвовать и поддержать эту важную конференцию. Мы надеемся, что конференция будет содействовать улучшению и усилению вклада женщин в работу милиции не только в Кыргызстане, но и в других странах.

В Кыргызстане исходное положение благоприятное, так как национальное законодательство предоставляет равные права и возможности для женщин и мужчин. Как и во всех странах, сложность заключается в том, как перенести эти права в практику. Этот процесс влечёт за собой не только сильную законодательную базу, а также **административную культуру и условия, благоприятные для работы, профессионального роста и влияния женщин.**

В начале, давайте ясно и чётко скажем: женщины и мужчины в равной степени могут выполнять **все служебные обязанности** сотрудника милиции. Это включает полный спектр оперативных должностей с высокой (управленческой) ответственностью. Женщин необходимо приглашать на эти роли и должности. Женщин не нужно ограничивать стереотипами и низводить на должности, которые считаются «женскими», такие как секретари или специалисты по работе с клиентами.

В этом отношении, как и во многих странах, намерение обеспечить равенство не всегда совпадают с действительностью. По своему опыту военной и государственной службы в Великобритании, я наблюдал постепенное, но всё ещё незавершённое, **устранение преград** в обеспечении равных прав и возможностей для женщин и мужчин. Для таких перемен необходимы **стремление(импульс) и направление** политического руководства и верхних эшелонов власти. Это редко происходит добровольно.

Гендерное равенство и равные возможности не лишают женщин их специфических потребностей. Необходимо адаптировать условия найма на работу, сохранения работы и карьерного роста, учитывая права женщин на рождение детей и уход за ними. Условия работы должны способствовать сохранению женщин на рабочих местах.

Я не знаком с исследованиями, - однако другие участники наверняка знают о них,- но мой собственный опыт и инстинкты говорят мне, что женщинам с ответственными должностями больше доверяют, чем мужчинам на таких же должностях. Это относится и к милиции. И если я прав в своем утверждении, тогда женщины являются огромной силой в **повышении доверия общества к милиции.** Сегодня я хочу спросить у участников конференции: как часто в Кыргызстане или других странах женщинам поручают проведение расследований **жалоб граждан или серьёзных должностных преступлений сотрудников милиции?** Я бы также хотел спросить участников, как часто женщины, по сравнению с мужчинами, вовлечены в **коррупцию?**

Возможно, на эти вопросы, господин Министр, нет чётких ответов, но они очень важны в Кыргызстане, так как Вы и Правительство стремитесь усилить социальное партнёрство между милицией и обществом.

Я надеюсь, что эта международная конференция вызовет продуктивные дискуссии и конкретные рекомендации по поводу возможности женщин полноценно работать в милиции. Также надеюсь, что эта конференция укрепит различные связи в стране и за пределами страны для продвижения интересов женщин в милиции.

Спасибо за внимание.