



**Organizzazione per la Sicurezza e la Cooperazione in Europa
Consiglio Permanente**

PC.DEC/
29 giugno 2000

ITALIANO
Originale: INGLESE

289^a Seduta Plenaria

PC Giornale N.289, punto 2 dell'ordine del giorno

**DECISIONE SUL RAFFORZAMENTO DELLE CAPACITA' OPERATIVE
DELL'OSCE (REACT, CENTRO OPERATIVO, RISTRUTTURAZIONE DEL
SEGRETARIATO OSCE) SOGGETTA A UNA PROCEDURA DEL SILENZIO CHE
SCADE VENERDI' 30 GIUGNO 2000 ALLE ORE 15.00**

Il Consiglio Permanente,

richiamando la Decisione dei Capi di Stato e di Governo dell'OSCE riportata nella Carta per la Sicurezza Europea di "istituire Nuclei di esperti di pronta assistenza e cooperazione (REACT)... [che consentano] agli organi e alle istituzioni dell'OSCE, operanti conformemente alle loro rispettive procedure, di offrire speditamente agli Stati partecipanti all'OSCE esperti in grado di fornire assistenza, in osservanza delle norme OSCE, nella prevenzione dei conflitti, gestione delle crisi e ricostruzione postconflittuale" e di "istituire un Centro Operativo... per la pianificazione e lo spiegamento di operazioni OSCE sul terreno, incluse quelle che comportano risorse dei REACT",

richiamando inoltre la Dichiarazione del Vertice di Istanbul dei Capi di Stato e di Governo dell'OSCE "di accogliere con favore la creazione, prevista nella Carta, di un programma di Nuclei di esperti di pronta assistenza e cooperazione (REACT) per l'OSCE",

riconoscendo che la capacità di dispiegare rapidamente esperti in materia civile e nel settore di polizia è essenziale ai fini di un'efficace prevenzione dei conflitti, gestione delle crisi e ricostruzione postconflittuale,

riconoscendo inoltre la necessità di rafforzare la capacità operativa dell'OSCE, in particolare del suo Segretariato, soprattutto per quanto concerne la pianificazione e il dispiegamento delle missioni di notevoli dimensioni,

adoperandosi per assicurare l'utilizzazione ottimale delle risorse umane nelle istituzioni e missioni OSCE, fornendo in particolare al Segretariato servizi adeguati del personale e servizi di personale internazionale per le missioni,

prendendo atto dei documenti concettuali per i REACT (SEC.GAL/41/00) e (SEC.GAL/58/00), per il Centro Operativo (SEC.GAL/43/00) e (SEC.GAL/57/00) e per la riorganizzazione del Segretariato OSCE (SEC.GAL/49/00), (SEC.GAL/50/00), (SEC.GAL/50/00/Add.1) e (SEC.GAL/53/00),

(a) decide di attuare il programma REACT e di renderlo pienamente operativo nel più breve tempo possibile; inoltre decide di potenziare le capacità operative del Segretariato attuando un Sistema di gestione unificata delle risorse umane che migliorerà significativamente la nostra rapida capacità di reazione;

- il programma prevede la rapida assunzione e dislocazione del personale nelle situazioni di crisi nonché un meccanismo integrato di assunzione del personale per tutte le missioni OSCE e le operazioni sul terreno decise dal Consiglio Permanente;
- il programma diverrà effettivo mediante la standardizzazione del processo di assunzione e di dotazione del personale (la matrice per il personale come contenuta, ad esempio, nel SEC.GAL/41/00, nel modello di domanda, nel modello del curriculum vitae formattato, nel glossario dei termini usati nel procedimento di assunzione-selezione, nella guida per l'attività sul terreno nell'ambito dell'OSCE), inclusa la formazione; dovrà essere assicurata la complementarità dei procedimenti negli Stati partecipanti e nel Segretariato;
- l'Extranet per le risorse umane OSCE collega gli Stati partecipanti, il Segretariato e le attività OSCE sul terreno per il trasferimento e l'elaborazione automatizzata in un ambiente elettronico integrato delle informazioni sui candidati designati dagli Stati per le assegnazioni sul terreno, inclusi gli scopi dei REACT;
- si chiede al Segretario Generale di sviluppare ulteriormente le procedure già esistenti per l'elaborazione dei dati dei candidati, incluso un processo decisionale aperto, equo e trasparente sulla selezione dei nuovi membri delle missioni e delle operazioni sul terreno; oltre alle qualifiche dei candidati il Segretariato, in coordinazione con le Missioni, terrà conto delle esigenze di un equilibrio geografico e delle pari opportunità nell'assumere e selezionare il personale, ma senza compromettere i criteri di selezione;
- si chiede al Segretario Generale di attuare pienamente il programma REACT;
- inoltre gli si chiede di riferire regolarmente al Consiglio Permanente sui progressi dell'attuazione del programma, incluse le procedure per il personale e di elaborare proposte per ulteriori decisioni del Consiglio Permanente nel modo appropriato;
- decide di esaminare i progressi dell'attuazione del programma REACT in occasione della prossima Riunione dei Ministri a Vienna che potrà adottare ulteriori decisioni;

(b) decide di cambiare il nome della Sezione per l'Amministrazione e le Operazioni in Sezione dei servizi di supporto e del bilancio e di riorganizzarla conformemente al SEC.GAL/50/00/Add.1;

(c) decide di istituire una Sezione per le risorse umane nell'ambito del Segretariato, guidata da un direttore a livello D-2 come proposto dal Segretario Generale;

- per assicurare un approccio globale nell'area della gestione delle risorse umane, incluso il programma REACT, la nuova Sezione sarà costituita dall'Unità del personale delle missioni, dall'Unità del personale, dalla Sezione per la formazione e il

rafforzamento della capacità e dall'Unità per le questioni inerenti alle pari opportunità;

(d) decide di riorganizzare il Centro per la Prevenzione dei Conflitti;

- istituendo un Centro Operativo;

- oltre alla sua funzione di individuazione delle potenziali aree di crisi, il Centro Operativo fungerà da unità di pianificazione per le future missioni e operazioni sul terreno; preparerà il dispiegamento di nuove missioni/operazioni sul terreno, qualora il Consiglio Permanente abbia deciso in merito;

- il Centro Operativo collaborerà strettamente con altre unità del Segretariato, in particolare con la Sezione per i programmi delle missioni, la Sezione dei servizi di supporto e del bilancio e la Sezione per le risorse umane, fornendo il personale necessario per una nuova operazione;

- il nucleo del personale del Centro Operativo sarà costituito, per quanto possibile, da personale con adeguata esperienza, distaccato dagli Stati partecipanti e dalle risorse esistenti del Segretariato; tale nucleo del personale dovrebbe figurare nella proposta di bilancio del 2001 sotto la voce posti a contratto; qualora non siano disponibili distacchi adeguati, il Consiglio Permanente potrà decidere di coprire tali incarichi con personale a contratto, attingendo quest'anno alle esistenti risorse di bilancio; saranno applicate le regolari procedure di assunzione per i posti a contratto;

- e riorganizzando la Sezione collegamento missioni in Sezione per i programmi delle missioni;

- la Sezione per i programmi delle missioni fungerà da principale punto di contatto per tutte le questioni inerenti alle missioni OSCE; controllerà e assicurerà le successive iniziative focalizzate di tutte le attività del Segretariato in appoggio all'attuazione del mandato delle missioni;

- il Capo della Sezione per i programmi delle missioni diventerà Vice Direttore del Centro per la Prevenzione dei Conflitti;

- sarà necessaria una stretta cooperazione con il Centro Operativo, che sarà incaricato della pianificazione operativa e della trasmissione delle informazioni necessarie;

(e) pone la Sezione cooperazione esterna sotto la diretta supervisione del Segretario Generale;

- congiuntamente ad altre Sezioni in seno al Segretariato, sarà responsabile dell'applicazione delle modalità di cooperazione conformemente alla Parte II del Documento operativo della Carta per la Sicurezza Europea;

(f) prendendo atto delle proposte avanzate dal Segretario Generale (PC.IFC/49/00), (SEC.GAL/50/00), (PC.IFC/50/00/Rev.1) e (PC.IFC/51/00) nonché alla luce delle conclusioni degli esperti di Tecnologia Informatica (PC.DEL/358/00), approva un bilancio supplementare per il 2000 di 1.903.591 EUR, come riportato nell'Annesso;

- gli esperti IT proseguiranno la rigorosa revisione dei piani IT dell'OSCE (inclusi tutti i progetti ISSP) per garantirne la convenienza e l'adeguatezza alle necessità dell'OSCE; la revisione dovrebbe essere completata prima che il progetto di proposta del bilancio del 2001 sia presentato in ottobre;
- si adotteranno iniziative per individuare le economie da realizzare nella Revisione a medio termine dei bilanci di luglio al fine di compensare tali economie con le spese totali del bilancio supplementare (Annesso); il relativo investimento IT del 2000 comporterà riduzioni delle spese preventivate per il 2001;

(g) approva inoltre le integrazioni della Tabella degli effettivi dell'OSCE, come riportato nell'Annesso; ulteriori modifiche della Tabella degli effettivi, dovute a incarichi o sinergie supplementari acquisiti attraverso la riorganizzazione del Segretariato, saranno soggette alle consultazioni per il bilancio nell'autunno del 2000.

Il bilancio supplementare e l'integrazione della Tabella degli effettivi coprono il periodo dall'1 luglio al 31 dicembre 2000.

Proposte per il potenziamento del Segretariato
Quadro generale delle implicazioni delle risorse
(1 luglio - 31 dicembre 2000)

1. REACT/Sistema di gestione risorse umane
(PC.IFC/50/00/Rev.1)

Fondi totali

(compresi i costi del personale a tempo determinato,
viaggi, servizi e spese d'esercizio, investimenti, forniture) EUR 1,787,191

2. Centro Operativo (PC.IFC/51/00)

posti distaccati: 1 P-5 Capo/Pianificatore
1 P-4 Pianificatore risorse
1 P-4 Consulente di polizia
1 P-4 Funzionario di collegamento militare

posti preventivati: 1 G-4 Segretario

Fondi totali

(compresi viaggi, spese d'investimento, formazione ecc.) EUR 72,100

3. Riorganizzazione del Segretariato
(PC.IFC/49/00) e (SEC.GAL/50/00)

posti distaccati: 3 funzionari professionali aggiunti (P-2)
(a sostegno dei funzionari addetti ai programmi)

posti preventivati: 1 D-2 Direttore,
Sezione per le risorse umane

Fondi totali EUR 44,300

TOTALE GENERALE

EUR 1,903,591