

**ДЕЛЕГАЦИЯ
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

**DELEGATION OF THE
REPUBLIC OF UZBEKISTAN**

СОВЕЩАНИЕ ПО ЧЕЛОВЕЧЕСКОМУ ИЗМЕРЕНИЮ

19 – 30 сентября 2016 года,

г. Варшава, Польша

РАБОЧАЯ СЕССИЯ 14:

«Толерантность и борьбы с дискриминацией II»

«Достижение равенства возможностей для женщин и мужчин во всех сферах жизни, включая посредством выполнения Программы действий ОБСЕ по продвижению гендерного равенства»

А.Х. Саидов, директор Национального центра
Республики Узбекистан по правам человека,

Варшава, 28 сентября 2016 г.,

10.00 – 13.00 ч.

**Уважаемый господин Председатель,
Уважаемые главы делегаций,
Дамы и господа.**

Узбекистан исходит из того, что всестороннее развитие страны, благосостояние населения, построение демократического правового государства и формирование гражданского общества невозможны без максимально активного участия женщин наравне с мужчинами во всех областях. Дискриминация женщин не отвечает интересам личности, общества и государства, поскольку нарушает принципы равноправия и уважения человеческого достоинства.

Республика Узбекистан осуждает дискриминацию женщин, поскольку она препятствует участию женщин наравне с мужчинами во всех сферах жизни своей страны, затрудняет полную реализацию прав и возможностей женщин. Однако это не снижает значения вклада женщин в благосостояние семьи, не уменьшает социального значения материнства и роли женщин в продолжении рода и воспитании детей. Государство и общество содействуют изменению традиционной роли как мужчин, так и женщин в обществе и в семье.

В целях обеспечения прав женщин в соответствии с международными нормами и правовыми стандартами в этой области она присоединилась к **Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин**, Конвенции о политических правах женщин, Конвенции об охране материнства и другим международным документам по правам женщин. В 1995 г. Узбекистан присоединился к **Пекинской Платформе и Плану действий** (ППД), принятым на IV Всемирной конференции по положению женщин (Пекин, 1995 г.).

За последние годы Узбекистан достиг значительного прогресса в обеспечении прав женщин. В частности, Узбекистан достиг выполнения **Целей развития тысячелетия ООН** по достижению полного доступа к всеобщему образованию, снижению материнской смертности, гендерного равенства в получении начального и среднего образования. Страна также обеспечила значительный прогресс по другим ЦРТ, в частности, сокращению малообеспеченности, снижению уровня смертности среди детей в возрасте до 5 лет, борьбе с малярией и др¹.

Вторая область, где были достигнуты определенные успехи - **трудовая занятость женщин**. В стране – высокая доля занятости женщин. С 2005 года разрабатываются специальные программы для обеспечения занятости женщин, а с 2012 года Программы создания рабочих мест и обеспечения занятости населения утверждается Парламентом страны. Она предусматривает создание в каждом регионе рабочих мест, обеспечивающих потребности женщин в трудозанятости, за счет развития малого бизнеса и сферы услуг, домашнего труда. Сформировано и усилено взаимодействие Центрального банка Узбекистана, АКБ «Микрокредитбанка» и других коммерческих банков Республики с женским предпринимательством. В стране более 165 тысяч женщин ведут предпринимательскую деятельность, от общего количества руководителей субъектов малого бизнеса и частного предпринимательства они составляют 34%.

На 1 января 2015 г. зарегистрировано 68,8 тыс. (в том числе более 18 тыс. многопрофильных) фермерских хозяйств, в пользование которым выделено около 5,0 млн. гектаров земли. Руководителями 5066 тыс. фермерских хозяйств (около 7%) являются женщины.

Работающие в сельском хозяйстве женщины обеспечены всеми льготами, условиями и специальными программами, предоставленными для женщин Узбекистана. Кроме того, они на равных условиях могут воспользоваться льготами и преференциями, предоставляемыми сельскохозяйственным товаропроизводителям.

Третья область, где наблюдались позитивные сдвиги в последние годы, относится к сфере **улучшения условий для деятельности гражданских организаций**. В частности, постановлением Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по оказанию содействия развитию институтов гражданского общества» от 12 декабря 2013 года за № ПП-2085, облегчены процедуры регистрации. Законодательной палатой и Сенатом Олий Мажлиса создан Общественный Фонд по поддержке негосударственных некоммерческих организаций и других институтов гражданского общества, а также Парламентская комиссия по управлению средствами Фонда. Средства Фонда выделяются непосредственно негосударственным некоммерческим организациям, «женским крыльям» политических партий, первичным организациям Комитета женщин Узбекистана и другим институтам

¹ Доклад по целям развития тысячелетия Узбекистан 2015/под общ. ред. Г. Саидовой. - Ташкент: Центр экономических исследований, 2015. - 100 с.

гражданского общества в виде субсидий, грантов, социального заказа на основе их заявок.

Уважаемые участники Совещания!

В соответствии со ст. 46 Конституции женщины и мужчины имеют равные права, соответственно, женщины обладают правами и возможностями принимать участие в работе директивных органов, избирать, быть избранными, или назначенными для участия в процессах принятия решений на всех уровнях.

Для более широкого представления женщин на уровне принятия решений Президентом Республики Узбекистан приняты Указы «О повышении роли женщин в государственном и общественном строительстве Республики Узбекистан» от 2 марта 1995 года, «О дополнительных мерах по поддержке деятельности Комитета женщин Узбекистана» от 24 мая 2004 г., а также приняты соответствующие постановления Кабинета Министров по этим вопросам.

В целях увеличения представленности женщин в органах государственной власти и реализации политических прав, Законом «О выборах в Олий Мажлис Республики Узбекистан» предусмотрена 30% квота женщин от общего числа кандидатов в депутаты, выдвинутых от политических партий.

По итогам состоявшихся выборов в Олий Мажлис Республики Узбекистан в декабре 2014 г., среди 535 зарегистрированных кандидатов в депутаты Законодательной палаты в 2014 году женщины составили почти 32%, в том числе: от СДПУз «Адолат» –30,3%, ДПУз «Миллий тикланиш» - 30,6%, УзЛиДеП – по 32,6%, НДПУз – 33,6%.

В ходе выборов избрано 24 женщин-депутатов, или 16% от численности депутатского корпуса Законодательной палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан. Из них 10 женщин – от Либерально-демократической партии Узбекистана; 6 - Демократической партии Узбекистана «Миллий тикланиш»; 5 - Народно-демократической партии Узбекистана; 2 - Социал-демократической партии Узбекистана «Адолат»; 1– от Экологического движения Узбекистана.

В Сенате Олий Мажлиса Республики Узбекистан женщины составили 17%.

Женщины-депутаты, избранные в местные Кенгаши народных депутатов Республики Каракалпакстан, областей и города Ташкента составило 23,5%. Из них 61 - от Либерально-демократической партии Узбекистана, 49 - Демократической партии Узбекистана «Миллий тикланиш», 50 - Народно-демократической партии Узбекистана, 26 - Социал-демократической партии Узбекистана «Адолат». 22% женщин составляет депутаты избранных в районные и городские Кенгаши.

Женщины принимали активное участие и в работе избирательных комиссий. Так, в составе Центральной избирательной комиссии Республики Узбекистан женщины составили около 17%. В составе 135 окружных

избирательных комиссий по выборам депутатов в Законодательную палату Олий Мажлиса Республики Узбекистан женщины составили 20,1%, участковых комиссий - 43,8%.

Количество-качественный анализ состава окружных избирательных комиссий по выборам Президента Республики Узбекистан в 2015г. показал, что их 152 членов ОИС, 15,1% составили женщины, 46,7% ранее уже имели опыт организации и проведения выборов.

Уважаемые участники Совещания,

Политическая ответственность для женщин начинается с увеличения числа женщин на руководящих должностях. В данном отношении наблюдается значительный прогресс. В Узбекистане на высших руководящих позициях **исполнительной власти** доля женщин - 14,3 %. Женщины не занимают должности Хокимов областей, но в 14 областных администрациях женщины – представители Комитета женщин - в обязательном порядке занимают должности заместителей хокимов. В 167 районных и 26 городских администрациях женщины также занимают должности заместителей хокимов. Удельный вес женщин в органах государственной власти на местах, выборных и назначаемых, составляет 17,1 %.

Комитет женщин Узбекистана – основной институт, проводящий постоянную планомерную работу по увеличению равного представительства женщин и мужчин в процессах принятия решений и укреплению статуса женщин в общественно-политической и социально-экономической сферах. Из многочисленных проектов, выполненных Комитетом, следует упомянуть разработку программы специального курса по подготовке женщин-лидеров. Курс был апробирован в 2011 г в Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан. На курсах ежегодно обучаются 193 председателя Комитетов женщин, заместителей хокимов (мэров, губернаторов) районов и городов. По инициативе Комитета женщин в г. Ташкенте и каждом районе города были созданы «Клубы женщин-руководителей», членами которых являются свыше тысячи женщин-руководителей.

Женщины широко представлены в **органах судебной власти**. По данным Верховного суда в 2013 г. в системе судов общей юрисдикции работало 75 женщин, из них 25 женщин в судах по уголовным делам, 50 — в судах по гражданским делам. В 2013 г. 15 женщин занимали руководящие должности в судебной системе.

Значительное количество женщин работают в системе **органов юстиции**, а именно: в 2013 г. — 2838, на руководящей должности — 332; в резерве на повышение в должности значиться 291 женщина.

В **органах прокуратуры**, а также Департамента по борьбе с налоговыми, валютными преступлениями и легализацией преступных доходов при Генеральной прокуратуре осуществляют свою деятельность на оперативных должностях 84 женщины, в том числе 23 — на руководящих должностях.

Дамы и господа,

В Узбекистане созданы законодательные организационные и социально-экономические условия для всеобщего доступа девочек и мальчиков ко всем уровням образования.

По данным Госкомстата численность учащихся на начало 2014/2015 учебного года составила: в образовательных учреждениях девочек – 48,5%; мальчиков – 51,5%; в профессиональных колледжах – 49,1% и 50,9%; академических лицеях – 43,2% и 56,8%; в высших образовательных учреждениях – 34,4% и 65,6% соответственно. Всего учащихся женщин – 48,1%, а мужчин – 51,9%. При этом следует учитывать, что мужское население республики составляет 15552,2, а женское – 15470,3.

По уровню образования работники работающие по найму различаются весьма незначительно: высшее образование: имеют 32,3% женщин и 33,2% мужчин, среднее специальное: 48,2% женщин и 37,6% мужчин; среднее и неполное среднее: 19,5% женщин и 29,2% мужчин.

Правительством реализуется ряд крупномасштабных государственных программ, направленных на укрепление здоровья женщин, рождение и воспитание здорового поколения, повышение медицинской культуры в семье. В рамках Государственной программы «**Год здоровой матери и ребенка**» осуществляются широкомасштабные меры по дальнейшему укреплению системы охраны семьи, материнства и детства, воспитанию здорового и гармонично развитого поколения, на финансирование которых за счет всех источников направлены средства в размере свыше 4,4 триллиона сумов и 111 миллионов долларов США.

В Узбекистане сформированы благоприятные условия для развития женских неправительственных организаций. Число так называемых «женских» ННО достигло 539, например 14 ННО – работают в сфере науки и просвещения, 49 ННО занимаются вопросами повышения правовой грамотности женщин, 54 ННО способствуют социальной защите населения, 44 ННО занимаются вопросами медицины, поддержки инвалидов и развития спорта, 11 ННО содействуют поддержке предпринимательства, 6 ННО занимаются проблемами экологии.

Женские ННО проводят заметную работу в стране по повышению квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки женщин. Более 44% от общей численности обученных в ННО женщин получили профессию или повысили квалификацию благодаря деятельности женских организаций.

Парламентская комиссия поддерживает проекты и программы ННО, СМИ и других институтов гражданского общества государственными грантами более чем по 10 темам и 60 направлениям. Благодаря им, ННО участвуют в реализации более 30 национальных программ социально-экономического развития, способствуя решению актуальных гуманитарных и других задач на местах.

За 2008-2013 гг. парламентской комиссией поддержано свыше 75% проектов по женскому направлению. **902,6 млн. сумм** выделено на проекты,

реализуемые женскими ННО, направленные на повышение правовой культуры, распространению знаний, развитию навыков, содействия привлечению женщин к развитию семейного предпринимательства, помогая в увеличении доходов и усиливая социальную защиту уязвимых слоев населения.

Анализ показывает усиливающуюся роль законодательства в поддержке и поощрении участия ННО в решении государственных и общественных дел. Закон «Об экологическом контроле», «Об открытости деятельности органов государственной власти и управления», «О социальном партнерстве» определили механизмы взаимодействия ННО с государственными структурами, основные сферы и формы сотрудничества между ними. Принятие закона «Об общественном контроле» несомненно, повысит потенциал общественных структур по контролю за деятельностью государственных органов и должностных лиц.

Уважаемые участники Совещания,

В ноябре 2015 году Комитет ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин рассмотрен Пятый периодический доклад Узбекистана Узбекистан по выполнению положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. По итогам рассмотрения периодического доклада 20 ноября 2015 года были опубликованы Заключительные замечания Комитета. В заключительных замечаниях отмечаются позитивные результаты, достигнутые государством в обеспечении прав женщин в Узбекистане. Во исполнение рекомендаций Комитета Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Комитетом женщин Узбекистана совместно с государственными органами и неправительственными организациями подготовлен проект Национального плана действий по выполнению Конвенции. В ближайшее время проект Национального плана будет утвержден Правительством Узбекистана.

В заключении, хотелось бы отметить, что происходящие в настоящее время процессы реформирования, направленные на демократизацию сферы политического управления, построение подлинно правового государства и гражданского общества, способны повысить политическую активную женщин. Для достижения целей включения женщин в область государственного управления на высших уровнях власти и преодоления гендерных стереотипов необходимы: грамотная и эффективная законодательная база, планирование и развитие карьеры женщин на госслужбе, формирование положительного общественного мнения. Принимая во внимание общемировые тенденции представляется целесообразным всесторонний анализ гендерной составляющей политического процесса в современном Узбекистане в целях выработки возможных путей его преодоления для выработки эффективных решений на всех уровнях власти.

Спасибо за внимание.